

СОВЕТ ВЕРХНЕУСЛОНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Т/а Чыраш д.18, с. Верхний Услон,  
422570



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ЮГАРЫ ОСЛАН МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫ СОВЕТЫ

Чыраш д.18, с. Верхний Услон, Югары Ослан районы,  
422570

Тел: (84379) 2-15-32, Факс: (84379) 2-73-39, E-mail: [sovety@yoslan.ru](mailto:sovety@yoslan.ru), [info@yoslan.ru](mailto:info@yoslan.ru)

**РЕШЕНИЕ**

04.06.2020

с. Верхний Услон

**КАРАР**

№ 58-672

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы жирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль хезмәткәрләрне бүләкләү турында Нигезләмәне раслау хакында

Социаль гарантияләрне тәэмин итү, Югары Ослан муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләрен, муниципаль вазыйфаларны биләүче затларның хезмәте өчен түләүне тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, 2013 елның 25 июнендәге N 50-ТРЗ номерлы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы нигезендә

Югары Ослан муниципаль районы Советы  
каrar итте:

1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы жирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль хезмәткәрләрне бүләкләү турындагы Нигезләмәне кушымта нигезендә расларга.

2. Әлеге карарны Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасының хокукый мәгълүматның рәсми порталында урнаштырырга.

3. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Югары Ослан муниципаль районы Советының Законлылык, хокук тәртибе һәм регламенты буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет рәисе,  
Югары Ослан муниципаль районы  
Башлыгы

М.Г. Зиатдинов

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы җирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль хезмәткәрләргә бүләкләү турында Нигезләмә

## 1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, муниципаль хезмәткәрләргә эшчәнлегенә нәтижәләргә ирешкән өчен, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкәләтләргә үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намуслы үтәгән өчен, муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге премияләргә төрләргә түләнә:

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премия;
- квартал саен бирелә торган премия;
- һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына премия;
- елына эш нәтижәләргә буенча еллык премия.

1.2. Премияләргә түләүгә чыгымнарны финанслау җирле бюджет акчалары, хезмәткә түләү фондын экономияләү, финанс елына бюджет турында расланган бюджеттан тыш фактта алынган керемнәр һәм агымдагы финанс елы башына барлыкка килгән район бюджеты счетында калган акчалар, оптимизация чаралары үткәргәндә, җирле бюджет акчалары хисабына гамәлгә ашырыла.

1.3. Премия түләү һәм аннан мөһрүм итү рәсмиләштерелә:

1.3.1. Муниципаль район Башлыгы, муниципаль район Башлыгы урынбасарына - муниципаль район Советы карары белән.

1.3.2. Муниципаль район Башкарма комитеты җитәкчесенә, муниципаль районның Контроль - хисап палатасы, муниципаль районның Финанс - бюджет палатасы, муниципаль районның Милек һәм җир мөнәсәбәтләргә палатасы рәисләренә - муниципаль район Башлыгы күрсәтмәсә белән.

1.3.3. Муниципаль хезмәткәрләргә - җирле үзидарә органы җитәкчесе боерыгы белән.

1.4. Премия күләме билгеләнә:

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә башкарган өчен премия вазыйфаи окладтан процентлы рәвештә бирелә;

- календарь, милли бәйрәм чараларына багышланган һәм аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен бер тапкыр бирелә торган премия өчен квартал саен бирелә торган премияләргә күләмендә;

- жирле үзидарэ органнары хезмэткэрлөренең юбилей даталарына бер генэ вазыйфаи оклад күләмендә;

- хезмэт хакы фонды буенча барлыкка килгән экономия кысаларында.

1.5. Муниципаль район Башлыгы, муниципаль район Башлыгы урынбасары, муниципаль район Башкарма комитеты житәкчесе әлеге премияләрдән тыш, республика һәм федераль хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләр ала алалар.

1.6. Әлеге Нигезләмәнең 3-5 бүлекләрендә каралган премияләрнең гомуми күләме календарь ел эчендә муниципаль вазыйфаларны, муниципаль хезмәткәрне биләүче затның уникал акчалата керемәннән артып китә алмый.

1.7. Әлеге Нигезләмәнең 3 һәм 5 бүлекләрендә билгеләнгән премияләр аерым муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затларга индивидуаль рәвештә түләнергә мөмкин.

1.8. Премияләү мәсьәләләре буенча шәхси хезмәт бәхәсләре хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә хәл ителә.

## 2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия

2.1. Эш нәтижеләре буенча муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен, фактта эшләнгән вакыт өчен хезмәт хакының бер проценты күләмендә премия түленә.

2.2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түбәндәге очракларда түленми:

- 3 һәм аннан да күбрәк документларны карау вакыты бозылганда (мөрәжәгатьләр, хатлар);

- ай дәвамында район Башлыгы, жирле үзидарэ органы житәкчесенең 1 һәм аннан да күбрәк беркетмә йөкләмәләрен үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен;

- милекне юк итүгә китермәгән муниципаль милеккә матди зыян китергән өчен;

- шелтә рәвешендә аена 2 тапкырдан артык дисциплинар жәза булу;

- вазыйфаи бурычларны үтәгәндә билгеле булган хезмәт мәгълүматын тарату;

- муниципаль хезмәт үтүгә бәйле чикләүләргә һәм тыюларны, хезмәт тәртибе йөкләмәләрен һәм кагыйдәләрен, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу таләпләрен үтәмәү, коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәү.

## 3. Квартал саен бирелә торган премия

3.1. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга һәм муниципаль хезмәткәрләргә эш бирүче карары буенча квартал саен бирелә торган премияләргә түләү гамәлгә ашырылырга мөмкин.

3.2. Тулы булмаган ай эшлэгән муниципаль хезмәткәргә, муниципаль вазыйфаны биләп торучы затка эш нәтижеләре буенча премия фактта эшләнгән вакыт өчен түләнә.

3.3. Квартал саен бирелә торган премияләргә киметеләргә мөмкин:

- гражданныр мөрәжәгатъләрен карау срокларын үтәмәгән очракта, шул исәптән бүтән учреждениеләр, оешмалардан кәргән мөрәжәгатъләр буенча, хезмәт документлары белән эшләү тәртибен бозганда - 50 % кадәр;

- кисәтү рәвешендә дисциплинар жәза алган өчен-50% кадәр, шелтә алган өчен-100% кадәр ;

- район Башлыгы, жирле үзидарә органы Житәкчесе беркетмәсен үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен - 50 % кадәр;

- хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы, янгын куркынычсызлыгы таләпләрен үтәмәгән өчен - 20% кадәр.

- программаны яки аның аерым чараларын вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен озак сроклы муниципаль программаларны башкаручыларга, программаны гамәлгә ашыруга юнәлдерелгән район бюджеты акчаларыннан нәтижелә һәм максатчан файдалануны тәэмин итмәгән жаваплы кешеләргә - 50% кадәр.

3.4. квартал саен бирелә торган премиянең күләме бер айлык акчалата түләүдән арта алмый.

3.5. Квартал саен бирелә торган премияләргә эш бирүчә карары буенча, шулай ук вазыйфаи бурычларны үтәмәү яисә тиешенчә үтәмәү сәбәпле, аена 2 тапкырдан артык тапкыр чыгарылган шелтә рәвешендә дисциплинар жәза булганда түләнә алмый.

3.6. Хезмәткәрләренң саны яисә штаты кимүгә бәйлә рәвештә муниципаль вазыйфаларны биләүчә затларга, муниципаль хезмәткәрләргә, медицина бәяләмәсе нигезендә сәламәтлеге торышы буенча, башка эшкә күчүгә, уку йортына кәргә, пенсиягә чыгуга, хәрби хезмәткә чакырылуга бәйлә рәвештә эштән азат ителгән затларга квартал саен бирелә торган премияне түләү расланган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла.

3.7. Квартал саен бирелә торган премия түләү муниципаль вазыйфаларны биләүчә затларга, муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге вакытта түләми:

- баланы карау ялында булганда;

- өч айдан артык дөвамлылыкта акчалата түләү сакламыйча отпускта булганда.

4. һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына туры китерелгән премия

4.1. һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына туры китерелгән премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк булып тора.

4.2. Һөнәри бәйрәмнәргә туры китерелгән премия бәйрәм һәм юбилей даталарына туры китереп муниципаль вазыйфаларны биләүче барлык затларга, жирле үзидарә органнарында эшләүче муниципаль хезмәткәрләргә һөнәри бәйрәм, бәйрәм һәм юбилей даталарына түләнә.

4.3. Һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына туры китерелгән премия айлык акчалата түләүдән артык бирелә алмый.

## 5. Ел нәтижәләре буенча еллык премия

5.1. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга һәм муниципаль хезмәткәрләргә бер ел эшләү нәтижәләре буенча еллык премия түләнә ала.

5.2. Ел нәтижәләре буенча премия күләме хезмәткә түләү фондының экономияләү күләменә карап билгеләнә.

5.3. Тулы булмаган ел эшләгән муниципаль хезмәткәргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затка премия фактта эшләнгән вакыт өчен түләнә.

5.4. Еллык премияләр, елына 3 тапкырдан артык чыгарылган шелтә рәвешендә дисциплинар жәза булганда, вазыйфаи бурычларны үтәмәү яисә тиешенчә үтәмәү сәбәпле, тулысынча түләнми.

5.5. Еллык премия муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге вакытта түләми:

- баланы карау ялында булганда;

- өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакламыйча отпускта булганда.