

РЕШЕНИЕ

КАРАР

2020 елның 19 нче мае

№ 57/1

Татарстан Республикасы Чүпрәле
муниципаль районы Яңа Ишле
авыл жирлеге муниципаль
хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт
тәртибе Кодексын яңа редакциядә
раслау турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Президентының 2002 елның 12 августындагы 885 номерлы «дәүләт хезмәткәрләренең хезмәттә үз-үзен тотышының гомуми принципларын раслау турында» гы Указы, Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турындагы 25.06.2013 елдагы 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы нигезендә, муниципаль хезмәткәрләренең үз вазыйфаи бурычларын үтәүнең нәтижәләлеген арттыру максатларында Чүпрәле муниципаль районы Яңа Ишле авыл жирлеге Советы КАРАР ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Яңа Ишле авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе кодексын кушымта итеп бирелә торган редакциядә расларга.

2. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының Яңа Ишле авыл жирлеге башлыгына муниципаль хезмәткәрләргә өлгә карар белән шәхсән таныштыруны тәэмин итәргә.

3. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Яңа Ишле авыл жирлеге Советының 2011 ел, 25 февраль, 5/3 нче карары үз көчен югалткан дип санау турында".

4. Өлгә карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында бастырып чыгарырга, авыл жирлегенең мәгълүмат стендларында һәм Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы сайтында авыл жирлеге бүлегендә урнаштырырга.

5. Өлгә карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә.

6. Өлгә карарның үтәлешен тикшереп торуну Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Яңа Ишле авыл жирлеге Советының төзелеш, элементә, әйләнә-тирә мохитне саклау һәм жәмәгать тәртибен саклау буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Яңа Ишле авыл жирлеге башлыгы:



Р.У.Мухаметзянов

Кушымта
Яңа Ишле
авыл жирлеге
Совет карары белән расланган
19.05.2020 ел, № 57/1

Кодекс

Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Яңа Ишле авыл
жирлеге муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе

1. Гомуми нигезләмәләр

1. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Яңа Ишле авыл
жирлеге муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе кодексы (алга
таба - Кодекс) Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы
Конституциясе, 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы «Коррупциягә
каршы торучу турында», 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы «Россия
Федерациясендә муниципаль хезмәт турында», Россия Федерациясе

Президентының 2002 елның 12 августындагы указы нигезендә эшлэнгән. № 885» дәүләт хезмәткәрләренә хезмәттә үз-үзен тотышының гомуми принципларын раслау турында " Татарстан Республикасы Законы, Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Кодексы, муниципаль хезмәткәрләренә этик нормаларын һәм хезмәттәге үз-үзләрен тоту кагыйдәләрен билгеләү, шулай ук муниципаль хезмәткәрләренә абруен, гражданның жирле үзидарә органнарына ышанычын ныгытуга ярдәм итү максатларында муниципаль хезмәткәрләренә этик нормаларын һәм хезмәт тәртибен билгеләү максатларында.

2. Кодекс профессиональ хезмәт этикасының һәм хезмәт тәртибенә төп кагыйдәләренә гомуми принципларыннан гыйбарәт, алар Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Яңа Ишле авыл жирлегә жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләргә биләгән вазыйфаларына бәйсез рәвештә эш итәргә тиеш.

3. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының Яңа Ишле авыл жирлегенә муниципаль хезмәткә керүче Россия Федерациясә гражданы әлегә кодекс нигезләмәләре белән танышырга һәм хезмәт эшчәнлегә процессында, шул исәптән «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәреннән файдаланып, аларны үтәргә тиеш.

4. Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Кодекстың максаты-муниципаль хезмәткәрләренә этик нормаларын һәм хезмәт тәртибе кагыйдәләрен билгеләү, шулай ук муниципаль хезмәткәрләренә абруен, гражданның дәүләт органнарына һәм жирле үзидарә органнарына ышанычын ныгытуга ярдәм итү һәм муниципаль хезмәткәрләренә бердәм тәртип нормаларын тәмин итү.

6. Кодекс муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан үз вазыйфаи бурычларын үтәүнең нәтижәлеген арттыруга юнәлдерелгән.

7. Кодекс муниципаль хезмәт өлкәсендә тиешле әхлак, жәмәгать аңында муниципаль хезмәткә ихтирамлы мөнәсәбәт формалаштыру өчен нигез булып тора, шулай ук муниципаль хезмәткәрләренә жәмәгать аңы һәм әхлагы, аларның үз-үзләрен контрольдә тоту институты буларак чыгыш ясыя.

8. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Кодекс нигезләмәләрен белү һәм үтәү аларның һөнәри эшчәнлегә сыйфатын һәм хезмәттә үз-үзен тотышын бәяләү критерийларының берсе булып тора.

II. Муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт урынында үз-үзен тотышы принциплары һәм кагыйдәләре

9. Муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт тәртибенә төп принциплары муниципаль хезмәттә булу белән бәйле рәвештә Россия Федерациясә гражданның үз-үзләрен тотышының нигезе булып тора.

10. Дәүләт, жәмгыять һәм гражданны алдында жаваплылык тоеп, муниципаль хезмәткәрләр бурычлы:

а) дәүләт органнарының һәм жирле үзидарә органнарының нәтижәле эшен тәмин итү максатларында вазыйфа йөкләмәләрен намус белән һәм югары профессиональ дәрәжәдә башкарырга;

б) вазыйфаи бурычларын башкарганда, расасына, милләтенә, теленә, диненә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, кеше һәм гражданның

хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

в) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, тугры мөнәсәбәтне тәмин итәргә, нинди дә булса Ижтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм оешмаларга карата алдан кисәтмәскә;

г) вазыйфай бурычларны намус белән башкаруга комачаулаучы нинди дә булса шәхси, мөлкәт (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйлә гамәлләр кылмаска;

д) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының үз һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлекне сакларга;

е) гражданныр һәм вазыйфай затлар белән эш иткәндә корректлылык һәм игътибарлылык күрсәтергә;

ж) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горейф-гадәтләренә һәм горейф-гадәтләренә хөрмәт күрсәтергә;

з) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

1) милләтара һәм конфессияара татулыкка ярдәм итәргә;

к) Муниципаль орган абруена яисә абруена зыян китерергә сәләтле низаглы хәлләргә юл куймаска.

л) кеше һәм гражданин хокукларын һәм ирекләрен тану, үтәү һәм яклау дәүләт органнары һәм жирле үзидарә органнары, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә төп мәгънәсен һәм әчтәлеген билгеләүдән чыгып эш итәргә.;

м) үз эшчәнлеген тиешле дәүләт органы һәм жирле үзидарә органы вәкаләтләре чикләрендә, үзара хезмәттәшлек барышында жирле үзидарә органының функциональ оештыру структурасында субординацияне һәм аңа буйсынуны үтәп, гамәлгә ашырырга.;

н) нинди дә булса профессиональ яки социаль төркемнәргә һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә, аерым гражданнырның, профессиональ яки социаль төркемнәрнең һәм оешмаларның йогынтысыннан бәйсез булырга тиеш;

турында) яллаучы (эш бирүче) вәкиленә, прокуратура органнарына яисә башка дәүләт органнарына яисә жирле үзидарә органнарына коррупциячел хокук бозулар кылуга тарту максатларында нинди дә булса затларга мөрәжәгать итүнең барлык очраклары турында хәбәр итәргә.;

п) федераль законнарда билгеләнгән чикләүләренә һәм тыюларны үтәргә, муниципаль хезмәт үтүгә бәйлә бурычларны үтәргә;

р) хезмәт, һөнәри этика нормаларын һәм эшлекле тәртип кагыйдәләрен үтәргә;

с) Россия һәм башка дәүләтләр халыкларының горейф-гадәтләренә һәм горейф-гадәтләренә түземлек һәм хөрмәт күрсәтергә, төрле этник, социаль төркемнәр һәм конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга, милләтара һәм конфессияара татулыкка ярдәм итәргә;

т) муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай бурычларын намуслы башкаруында шик уятырга мөмкин булган тәртиптән тыелырга, шулай ук аның абруена яисә жирле үзидарә органы абруена зыян китерергә сәләтле низаглы ситуацияләрдән котылырга.;

у) мәнфәгатьләр каршылыгын булдырмау һәм мәнфәгатьләр каршылыгын жайга салу буенча Россия Федерациясе законнарында каралган чараларны күрергә;

ф) шәхси характердагы мәсьәләләрне хәл иткәндә дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары, оешмалар, вазыйфай затлар, муниципаль хезмәткәрләр һәм гражданнар эшчәнлегенә йогынты ясау өчен хезмәт урыныннан файдаланмаса;

х) муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай вазыйфаларына кермәсә, дәүләт органы яисә жирле үзидарә органы, аның житәкчесе эшчәнлегенә карата гавами фикерләрдән, фикерләрдән һәм бәяләрдән тыелырга.;

ц) дәүләт органында яки жирле үзидарә органында ачык чыгышлар ясау һәм хезмәт мәгълүматы бирү кагыйдәләрен үтәргә;

ч) массакуләм мәгълүмат чаралары вәкилләренә эшчәнлегенә дәүләт органы яисә жирле үзидарә органы эше турында жәмгыятькә мәгълүмат бирү буенча ихтирамлы мөнәсәбәттә булырга, шулай ук билгеләнгән тәртиптә дәрәс мәгълүмат алуда ярдәм итәргә.;

ш) Россия Федерациясе территориясендә товарлар, эшләр, хезмәт күрсәтүләр һәм граждан хокукларының башка объектларына чит ил валютасында (шартлы акчалата берәмлекләрдә) бәяне билгеләүдән, шул исәптән массакуләм мәгълүмат чараларында ачык чыгышлардан тыелырга., - Россия Федерациясе резидентлары арасында килешүләр суммасы, Россия Федерациясе бюджет системасының барлык дәрәжәләрдәге бюджетлар күрсәткечләре, дәүләт һәм муниципаль бурыч алулар, дәүләт һәм муниципаль бурыч күләме, мәгълүматларны төгәл тапшыру өчен кирәк булган йә Россия Федерациясе законнарында, Россия Федерациясенә халыкара килешүләрендә, эшлекле әйләнеш горәф-гадәтләрендә каралган очрактан тыш;

щ) даими омтылырга тәмин итү мөмкин кадәр нәтижеләрек файдалану ресурслар белән булган өлкәсендә аның жаваплылык;

ы) үз вәкаләтләре чикләрендә милләтара һәм профессиональ татулыкны ныгытуга, Татарстан Республикасы территориясендә яшәүче Россия Федерациясе халыкларының телләрен һәм мәдәниятен саклап калуга һәм үстерүгә, мигрантларны социаль һәм мәдәни адаптацияләүгә, милләтара (этникара) конфликтларны профилактикалауга юнәлдерелгән чараларны гамәлгә ашыру өчен шартлар тудырырга.;

э) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, тугры мөнәсәбәт тәмин итәргә, нинди дә булса Ижтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнарга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, гражданнарга һәм оешмаларга карата алдан кисәтмәскә.;

11. Муниципаль хезмәткәрләр Россия Федерациясе Конституциясен, конституциячел һәм федераль законнары, Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларын үтәргә тиеш.

12. Муниципаль хезмәткәрләр үз эшчәнлегендә сәяси, икътисадый максатчанлыктан чыгып йә башка мотивлар буенча законнары һәм башка норматив хокукый актларны бозмаса тиеш.

III. Муниципаль хезмәткәрләренә коррупциягә каршы үз-үзләрен тотышы стандарты

13. Муниципаль хезмәткәрләр коррупция күренешләренә каршы торырга һәм аны профилактикалау буенча Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә чаралар күрәргә тиеш.

14. Муниципаль хезмәткәрләр алар тарафыннан вазыйфай бурычларны үтәгәндә мәнфәгатьләр каршылыгына китерә яки китерә торган шәхси кызыксынуга юл куймаса тиеш. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә һәм вазыйфай бурычларны үтәгәндә муниципаль хезмәткәр

үзенен шәхси кызыксынууы булуы яки аның вазыйфай бурычларын тиешенчә үтәүгә йогынты ясавы турында белдерергә тиеш.

15. Муниципаль хезмәткәр үзе һәм Татарстан Республикасы законнарында каралган үз гаилә әгъзаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә бурычлы.

16. Муниципаль хезмәткәр яллаучы вәкиленә, Россия Федерациясе прокуратурасы органнарына яки башка дәүләт органнарына, аны коррупцион хокук бозулар кылуга тарту максатларында, нинди дә булса затларга мөрәжәгать итүнең барлык очраклары турында хәбәр итәргә бурычлы. Коррупцион хокук бозулар кылуга тарту максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында хәбәрнамә, әлеге фактлар буенча тикшерү уздырылган яки үткәрелгән очраклардан тыш, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай бурычы булып тора.

17. Муниципаль хезмәткәргә физик һәм юридик затлардан (бүләкләр, акчалата бүләк, ссудалар, матди характердагы хезмәтләр, күнел ачу, ял итү, транспорттан файдаланган өчен түләү һәм башка бүләкләүләр) вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә бүләкләр алу тыела. Беркетмә чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә алынган бүләкләр жирле үзидарә органы милке дип таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча жирле үзидарә органына тапшырыла, анда ул муниципаль хезмәт вазыйфасын били, Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очраклардан тыш.

18. Муниципаль хезмәткәр дәүләт органында яки жирле үзидарә органында гамәлдә булган Россия Федерациясе законнары нигезендә кабул ителгән нормаларны һәм таләпләрне үтәгәндә хезмәт мәгълүматын эшкәртә һәм тапшыра ала.

19. Муниципаль хезмәткәр мәгълүматның куркынычсызлыгын һәм конфиденциальлеген тәмин итү буенча тиешле чаралар күрергә, рөхсәт ителмәгән килешүе өчен җавап тотарга тиеш.

20. Җитәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләрне сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

21. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәр алар өчен профессиональлек, мактауга лаек Репутация үрнәге булырга, жирле үзидарә органында яисә аның бүлекчәсендә мораль-психологик климат формалашуга ярдәм итәргә тиеш.

22. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәр чакырылган:

а) мәнфәгатьләр каршылыгын булдырмау һәм җайга салу буенча чаралар күрергә;

б) коррупцияне кисәтү буенча чаралар күрергә;

в) муниципаль хезмәткәрләрне сәяси партияләр һәм ижтимагый берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очракларына юл куймаска.

23. Муниципаль хезмәткәр башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәр үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрләрнең коррупцион куркыныч тотышына юл куймауларына, үз-үзләрен тотышына намуслылык, гаделлек һәм гаделлек үрнәген күрсәтергә тиеш.

24. Муниципаль хезмэткэр башка муниципаль хезмэткэрлэргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмэткэр, әгәр дә ул мондый гамәлләрне яисә гамәл кылмаска юл куймаса, этика принципларын һәм хезмэт тәртибе кагыйдәләрен бозучы хезмэткэрләрнең гамәлләре яки гамәлләре өчен Россия Федерациясе законнары нигезендә жавап тотат.

IV. Муниципаль хезмэткэрләрнең хезмэт урынында үз-үзен тотышы буенча тәкъдим итүче этик кагыйдәләр

25. Муниципаль хезмэткэргә хезмэт урынында кеше, аның хокуклары һәм ирекләре-иң югары хәзинә, һәм һәр граждан шәхси тормышының кагылгысызлыгына, шәхси һәм гаилә серенә, намусын, абруен, үзенә яхшы исемән яклауга хокуклы.

26. Муниципаль хезмэткэр үз-үзен тотышында тыелып кала:

а) женес, яше, расасы, милләте, теле, гражданлыгы, социаль, мөлкәти яки гаилә хәле, сәяси яки дини өстенлек бирү билгеләре буенча дискриминацион характердагы теләсә кайсы төр әйтемнәр һәм гамәлләр;

б) дорфалык, кимсетүчәнлек, гаепсезлек, алдан кисәтүләр, хокуксыз, лаексыз гаепләүләр күрсәтү;

в) янаулар, мыскыллау белдерүләр яки реплик, нормаль аралашуга комачаулаучы яки хокукка каршы тәртипне китереп чыгаручы гамәлләр;

г) хезмэт киңәшмәләре, әңгәмәләр, гражданнар белән бүтән хезмэт аралашу вакытында тәмәке тарту;

д) әйләнә-тирәдәгеләр тарафыннан ришвәт алырга ризалык яки ришвәт бирү турындагы үтенеч буларак кабул ителергә мөмкин булган теләсә нинди әйтемнәр, жестлар, гамәлләр.

27. Муниципаль хезмэткэрләр коллективта эшлекле мөнәсәбәтләр урнаштыруга һәм бер-берсе белән конструктив хезмәттәшлек урнаштыруга ярдәм итәргә тиеш. Муниципаль хезмэткэрләр әдәпле, ягымлы, әдәпле, игътибарлы булырга һәм гражданнар белән аралашуда түземлек күрсәтергә тиеш.

28. Муниципаль хезмэткэрнең тышкы кыяфәте, хезмэт шартлары һәм хезмэт чарасы форматына бәйле рәвештә, гражданнарның дәүләт органнарына һәм жирле үзидарә органнарына ихтирамлы мөнәсәбәтенә, рәсмилеге, тыйнаклыгы, традициясе, пөхтәлеге белән аерылып торган гомум кабул ителгән эш стилинә туры килергә тиеш. Тышкы кыяфәтне формалаштырганда районның жирле үзидарә органнары муниципаль хезмэткэрләрненә эш итәргә тиешле төп кагыйдә-киемдә эшлекле стильне саклау. Төп элемент булып эшлекле костюм тора.

V. Кодекс нигезләмәләрен бозган өчен жаваплылык

29. Муниципаль хезмэткэрлэргә Кодекс нигезләмәләрен бозу факты Чүпрәле муниципаль районы жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмэткэрләрненә, муниципаль вазыйфаны биләүче затларның хезмэт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатләр конфликтын жайга салу буенча комиссия утырышында каралырга тиеш, һәм, Россия Федерациясе законнарында каралган очракларда, муниципаль хезмэткэргә юридик жаваплылык чараларын куллануга китерә.

Муниципаль хезмэткэрләр тарафыннан Кодекс нигезләмәләрен үтәү аттестацияләр үткәргәндә, югарыдагы вазифаларга тәкъдим итү өчен кадрлар резервын формалаштырганда, шулай ук дисциплинар жәза биргәндә исәпкә алына.