

Зур Чынлы авылы

РЕШЕНИЕ

КАРАР

2020 елның 19 нче мае

№ 62/1

Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Зур Чынлы авыл жирлеген муниципаль хезмәткәрләренә этика һәм хезмәт тәртибе Кодексын яңа редакциядә раслау турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Президентының 2002 елның 12 августындагы 885 номерлы «дәүләт хезмәткәрләренә хезмәттә үз-үзен тотышының гомуми принципларын раслау турында» гы Указы, Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турындагы 25.06.2013 елдагы 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы нигезендә, муниципаль хезмәткәрләренә үз вазыйфай бурычларын үтәүнең нәтижелеләген арттыру максатларында Чүпрәле муниципаль районы Зур Чынлы авыл жирлеген Советы **КАРАР ИТТЕ:**

1. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Зур Чынлы авыл жирлеген муниципаль хезмәткәрләренә этика һәм хезмәт тәртибе кодексын кушымта итеп бирелә торган редакциядә расларга.

2. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының Зур Чынлы авыл жирлеген башлыгына муниципаль хезмәткәрләренә әлеген карар белән шәхсән таныштыруны тәмин итәргә.

3. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Зур Чынлы авыл жирлеген Советының 2011 ел, 22 февраль, 5/2 нче карары үз көчен югалткан дип санау турында".

4. Әлеген карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында бастырып чыгарырга, авыл жирлегенә мәгълүмат стендларында һәм Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы сайтында авыл жирлеген бүлегендә урнаштырырга.

5. Әлеген карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә.

6. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Зур Чынлы авыл жирлеге Советының төзелеш, элемтә, әйләнә-тирә мохитне саклау һәм жәмәгать тәртибен саклау буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Зур Чынлы авыл жирлеге башлыгы:



Ф.Ж.Фатхуллов

Кодекс

Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Зур Чынлы авыл
жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә этика һәм хезмәт тәртибе

1. Гомуми нигезләмәләр

1. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Зур Чынлы авыл
жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә этика һәм хезмәт тәртибе кодексы (алга
таба - Кодекс) Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы
Конституциясе, 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы «Коррупциягә
каршы тору турында», 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы «Россия
Федерациясендә муниципаль хезмәт турында», Россия Федерациясе
Президентының 2002 елның 12 августындагы указы нигезендә эшләнган. №
885» дәүләт хезмәткәрләренә хезмәттә үз-үзен тотышының гомуми
принципларын раслау турында " Татарстан Республикасы Законы, Муниципаль
хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан
Республикасы Кодексы, муниципаль хезмәткәрләренә этик нормаларын һәм
хезмәттәге үз-үзләрен тоту кагыйдәләрен билгеләү, шулай ук муниципаль
хезмәткәрләренә абруен, гражданнарның жирле үзидарә органнарына
ышанычын ныгытуга ярдәм итү максатларында муниципаль хезмәткәрләренә
этик нормаларын һәм хезмәт тәртибен билгеләү максатларында.

2. Кодекс профессиональ хезмәт этикасының һәм хезмәт тәртибенә төп
кагыйдәләренә гомуми принципларыннан гыйбарәт, алар Татарстан
Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Зур Чынлы авыл жирлеге жирле
үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләре биләгән вазыйфаларына
бәйсез рәвештә эш итәргә тиеш.

3. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының Зур Чынлы
авыл жирлегенә муниципаль хезмәткә керүче Россия Федерациясе гражданы
әлеге кодекс нигезләмәләре белән танышырга һәм хезмәт эшчәнлегә
процессында, шул исәптән «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация
челтәреннән файдаланып, аларны үтәргә тиеш.

4. Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые
меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской
Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в
отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Кодекстың максаты-муниципаль хезмәткәрләренә этик нормаларын һәм
хезмәт тәртибе кагыйдәләрен билгеләү, шулай ук муниципаль хезмәткәрләренә
абруен, гражданнарның дәүләт органнарына һәм жирле үзидарә органнарына

ышанычын ныгытуга ярдәм итү һәм муниципаль хезмәткәрләрнең бердәм тәртип нормаларын тәмин итү.

6. Кодекс муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан үз вазыйфай бурычларын үтәүнең нәтижәлелеген арттыруга юнәлдерелгән.

7. Кодекс муниципаль хезмәт өлкәсендә тиешле эхлак, жәмәгать аңында муниципаль хезмәткә ихтирамлы мөнәсәбәт формалаштыру өчен нигез булып тора, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең жәмәгать аңы һәм эхлагы, аларның үз-үзләрен контрольдә тоту институты буларак чыгыш ясый.

8. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Кодекс нигезләмәләрен белү һәм үтәү аларның һөнәри эшчәнлегә сыйфатын һәм хезмәттә үз-үзен тотышын бәяләү критерийларының берсе булып тора.

II. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт урынында үз-үзен тотышы принциплары һәм кагыйдәләре

9. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә төп принциплары муниципаль хезмәттә булу белән бәйле рәвештә Россия Федерациясе гражданның үз-үзләрен тотышының нигезе булып тора.

10. Дәүләт, жәмгыять һәм гражданны алдында жаваплылык тоеп, муниципаль хезмәткәрләр бурычлы:

а) дәүләт органның һәм жирле үзидарә органның нәтижәле эшен тәмин итү максатларында вазыйфа йөкләмәләрен намус белән һәм югары профессиональ дәрәжәдә башкарырга;;

б) вазыйфай бурычларын башкарганда, расасына, милләтенә, теленә, диненә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә.;

в) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, тугры мөнәсәбәтне тәмин итәргә, һинди дә булса Ижтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданның һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм оешмаларга карата алдан кисәтмәскә;;

г) вазыйфай бурычларны намус белән башкаруга комачаулаучы һинди дә булса шәхси, мөлкәт (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска;

д) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының үз һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлекне сакларга;

е) гражданны һәм вазыйфай затлар белән эш иткәндә корректлылык һәм игътибарлылык күрсәтергә;

ж) Россия Федерациясе халыкларының эхлакый горәф-гадәтләренә һәм горәф-гадәтләренә хөрмәт күрсәтергә;

з) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

1) милләтара һәм конфессияара татулыкка ярдәм итәргә;

к) Муниципаль орган абруена яисә абруена зыян китерергә сәләтле низаглы хәлләргә юл куймаска.

л) кеше һәм граждан хокукларын һәм ирекләрен тану, үтәү һәм яклау дәүләт органнары һәм жирле үзидарә органнары, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә төп мәгънәсен һәм эчтәлеген билгеләүдән чыгып эш итәргә.;

м) үз эшчәнлеген тиешле дәүләт органы һәм жирле үзидарә органы вәкаләтләре чикләрендә, үзара хезмәттәшлек барышында жирле үзидарә органының функциональ оештыру структурасында субординацияне һәм аңа буйсынуны үтәп, гамәлгә ашырырга.;

н) нинди дә булса профессиональ яки социаль төркемнәргә һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә, аерым гражданның, профессиональ яки социаль төркемнәренң һәм оешмаларның йогынтысыннан бәйсез булырга тиеш;

турында) яллаучы (эш бирүче) вәкиленә, прокуратура органнарына яисә башка дәүләт органнарына яисә жирле үзидарә органнарына коррупциячел хокук бозулар кылуга тарту максатларында нинди дә булса затларга мөрәжәгать итүнең барлык очраклары турында хәбәр итәргә.;

п) федераль законнарда билгеләнгән чикләүләренә һәм тыюларны үтәргә, муниципаль хезмәт үтүгә бәйлә бурычларны үтәргә;

р) хезмәт, һөнәри этика нормаларын һәм эшлекле тәртип кагыйдәләрен үтәргә;

с) Россия һәм башка дәүләتلәр халыкларының горейф-гадәтләренә һәм горейф-гадәтләренә түземлек һәм хөрмәт күрсәтергә, төрле этник, социаль төркемнәр һәм конфессияләренң мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга, милләтара һәм конфессияара татулыкка ярдәм итәргә;

т) муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфай бурычларын намуслы башкаруында шик уятырга мөмкин булган тәртиптән тыелырга, шулай ук аның абруена яисә жирле үзидарә органы абруена зыян китерергә сәләтле низаглы ситуацияләрдән котылырга.;

у) мәнфәгатьләр каршылыгын булдырмау һәм мәнфәгатьләр каршылыгын жайга салу буенча Россия Федерациясе законнарында каралган чараларны күрергә;

ф) шәхси характердагы мәсьәләләренә хәл иткәндә дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары, оешмалар, вазыйфай затлар, муниципаль хезмәткәрләр һәм гражданны эшчәнлегенә йогынты ясау өчен хезмәт урыныннан файдаланмаса;

х) муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай вазыйфаларына кермәсә, дәүләт органы яисә жирле үзидарә органы, аның житәкчесе эшчәнлегенә карата гавами фикерләрдән, фикерләрдән һәм бәяләрдән тыелырга.;

ц) дәүләт органында яки жирле үзидарә органында ачык чыгышлар ясау һәм хезмәт мәгълүматы бирү кагыйдәләрен үтәргә;

ч) массакүләм мәгълүмат чаралары вәкилләренә эшчәнлегенә дәүләт органы яисә жирле үзидарә органы эше турында жәмгыятькә мәгълүмат бирү буенча ихтирамлы мөнәсәбәттә булырга, шулай ук билгеләнгән тәртиптә дәрәс мәгълүмат алуда ярдәм итәргә.;

ш) Россия Федерациясе территориясендә товарлар, эшләр, хезмәт күрсәтүләр һәм граждан хокукларының башка объектларына чит ил валютасында (шартлы акчалата берәмлекләрдә) бәяне билгеләүдән, шул исәптән массакүләм мәгълүмат чараларында ачык чыгышлардан тыелырга., -

Россия Федерациясе резидентлары арасында килешүләр суммасы, Россия Федерациясе бюджет системасының барлык дәрәжәләрдәге бюджетлар күрсәткечләре, дәүләт һәм муниципаль бурыч алулар, дәүләт һәм муниципаль бурыч күләме, мәгълүматларны төгәл тапшыру өчен кирәк булган йә Россия Федерациясе законнарында, Россия Федерациясенәң халыкара килешүләрендә, эшлекле әйләнеш горөф-гадәтләрендә каралган очраклардан тыш;

ш) даими омтылырга тәэмин итү мөмкин кадәр нәтижәләрәк файдалану ресурслар белән булган өлкәсендә аның жаваплылык;

ы) үз вәкаләтләре чикләрендә милләтара һәм конфессиональара татулыкны ныгытуга, Татарстан Республикасы территориясендә яшәүче Россия Федерациясе халыкларының телләрен һәм мәдәниәтен саклап калуга һәм үстерүгә, мигрантларны социаль һәм мәдәни адаптациялүгә, милләтара (этникара) конфликтларны профилактикалауга юнәлдерелгән чараларны гамәлгә ашыру өчен шартлар тудырырга;;

э) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, тутры мөнәсәбәт тәэмин итәргә, нинди дә булса Ижтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга карата алдан кисәтмәскә;;

11. Муниципаль хезмәткәрләр Россия Федерациясе Конституциясен, конституциячел һәм федераль законнары, Россия Федерациясенәң башка норматив хокукый актларын үтәргә тиеш.

12. Муниципаль хезмәткәрләр үз эшчәнлегендә сәяси, икътисадый максатчанлыктан чыгып йә башка мотивлар буенча законнары һәм башка норматив хокукый актларны бозмаска тиеш.

III. Муниципаль хезмәткәрләренәң коррупциягә каршы үз-үзләрен тотышы стандарты

13. Муниципаль хезмәткәрләр коррупция күренешләренә каршы торырга һәм аны профилактикалау буенча Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә чаралар күрергә тиеш.

14. Муниципаль хезмәткәрләр алар тарафыннан вазыйфай бурычларны үтәгәндә мәнфәгатләр каршылыгына китерә яки китерә торган шәхси кызыксынуга юл куймаска тиеш. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә һәм вазыйфай бурычларны үтәгәндә муниципаль хезмәткәр үзенең шәхси кызыксынуы булуы яки аның вазыйфай бурычларын тиешенчә үтәүгә йогынты ясаы турында белдерергә тиеш.

15. Муниципаль хезмәткәр үзе һәм Татарстан Республикасы законнарында каралган үз гайлә әгъзаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренен) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә бурычлы.

16. Муниципаль хезмәткәр яллаучы вәкиленә, Россия Федерациясе прокуратурасы органнарына яки башка дәүләт органнарына, аны коррупцион хокук бозулар кылуга тарту максатларында, нинди дә булса затларга

мөрәжәгать итүнең барлык очрақлары турында хәбәр итәргә бурычлы. Коррупцион хокук бозулар кылуга тарту максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында хәбәрнамә, әлеге фактлар буенча тикшерү уздырылган яки үткәрелгән очрақлардан тыш, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай бурычы булып тора.

17. Муниципаль хезмәткәргә физик һәм юридик затлардан (бүләкләр, акчалата бүләк, ссудалар, матди характердагы хезмәтләр, күнел ачу, ял итү, транспорттан файдаланган өчен түләү һәм башка бүләкләүләр) вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә бүләкләр алу тыела. Беркетмә чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә алынган бүләкләр жирле үзидарә органы милке дип таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча жирле үзидарә органына тапшырыла, анда ул муниципаль хезмәт вазыйфасын били, Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очрақлардан тыш.

18. Муниципаль хезмәткәр дәүләт органында яки жирле үзидарә органында гамәлдә булган Россия Федерациясе законнары нигезендә кабул ителгән нормаларны һәм таләпләрне үтәгәндә хезмәт мәгълүматын эшкәртә һәм тапшыра ала.

19. Муниципаль хезмәткәр мәгълүматның куркынычсызлыгын һәм конфиденциальлеген тәмин итү буенча тиешле чаралар күрергә, рөхсәт ителмәгән килешүе өчен җавап тотарга тиеш.

20. Җитәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләргә сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очрақларына юл куймаска тиеш.

21. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәр алар өчен профессиональлек, мактауга лаек Репутация үрнәге булырга, жирле үзидарә органында яисә аның бүлекчәсендә мораль-психологик климат формалашуга ярдәм итәргә тиеш.

22. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәр чакырылган:

а) мәнфәгатьләр каршылыгын булдырмау һәм жайга салу буенча чаралар күрергә;

б) коррупцияне кисәтү буенча чаралар күрергә;

в) муниципаль хезмәткәрләргә сәяси партияләр һәм ижтимагый берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очрақларына юл куймаска.

23. Муниципаль хезмәткәр башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәр үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрләргә коррупцион куркыныч тотышына юл куймауларына, үз-үзләрен тотышына намуслылык, гаделлек һәм гаделлек үрнәген күрсәтергә тиеш.

24. Муниципаль хезмәткәр башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәр, әгәр дә ул мондый гамәлләрне яисә гамәл кылмаска юл куймаса, этика принципларын һәм хезмәт тәртибе кагыйдәләрен бозучы хезмәткәрләргә гамәлләре яки гамәлләре өчен Россия Федерациясе законнары нигезендә җавап тота.

IV. Муниципаль хезмэткэрлэрнең хезмэт урынында үз-үзен тотышы буенча тәкъдим итүче этик кагыйдэләр

25. Муниципаль хезмэткэргә хезмэт урынында кеше, аның хокуклары һәм ирекләре-иң югары хезинә, һәм һәр граждан шәхси тормышының кагылгысызлыгына, шәхси һәм гаилә серенә, намусын, абруен, үзенә яхшы исемен яклауга хокуклы.

26. Муниципаль хезмэткэр үз-үзен тотышында тыелып кала:

а) женес, яше, расасы, милләте, теле, гражданлыгы, социаль, мөлкәти яки гаилә хәле, сәяси яки дини өстенлек бирү билгеләре буенча дискриминацион характердагы теләсә кайсы төр әйтемнәр һәм гамәлләр;

б) дорфалык, кимсетүчәнлек, гаепсезлек, алдан кисәтүләр, хокуксыз, лаексыз гаепләүләр күрсәтү;

в) янаулар, мыскыллау белдерүләр яки реплик, нормаль аралашуга комачаулаучы яки хокукка каршы тәртипне китереп чыгаручы гамәлләр;

г) хезмэт кинәшмәләре, әңгәмәләр, гражданнар белән бүтән хезмэт аралашу вакытында тәмәке тарту;

д) әйләнә-тирәдәгеләр тарафыннан ришвәт алырга ризалык яки ришвәт бирү турындагы үтенеч буларак кабул ителергә мөмкин булган теләсә нинди әйтемнәр, жестлар, гамәлләр.

27. Муниципаль хезмэткэрләр коллективта эшлекле мөнәсәбәтләр урнаштыруга һәм бер-берсе белән конструктив хезмәттәшлек урнаштыруга ярдәм итәргә тиеш. Муниципаль хезмэткэрләр әдәпле, ягымлы, әдәпле, игътибарлы булырга һәм гражданнар белән аралашуда түземлек күрсәтергә тиеш.

28. Муниципаль хезмэткэрнең тышкы кыяфәте, хезмэт шартлары һәм хезмэт чарасы форматына бәйле рәвештә, гражданнарның дәүләт органнарына һәм жирле үзидарә органнарына ихтирамлы мөнәсәбәтенә, рәсмилегә, тыйнаклығы, традициясе, пөхтәлегә белән аерылып торган гомум кабул ителгән эш стилиенә туры килергә тиеш. Тышкы кыяфәтне формалаштырганда районның жирле үзидарә органнары муниципаль хезмэткэрләренә эш итәргә тиешле төп кагыйдә-киемдә эшлекле стильне саклау. Төп элемент булып эшлекле костюм тора.

V. Кодекс нигезләмәләрен бозган өчен җаваплылык

29. Муниципаль хезмэткэрләргә Кодекс нигезләмәләрен бозу факты Чүпрәле муниципаль районы жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмэткэрләрнең, муниципаль вазыйфаны биләүче затларның хезмэт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия утырышында каралырга тиеш, һәм, Россия Федерациясе законнарында каралган очракларда, муниципаль хезмэткэргә юридик җаваплылык чараларын куллануга китерә.

Муниципаль хезмэткэрләр тарафыннан Кодекс нигезләмәләрен үтәү аттестацияләр үткәргәндә, югарыдагы вазифаларга тәкъдим итү өчен кадрлар резервын формалаштырганда, шулай ук дисциплинар җәза биргәндә исәпкә алына.