

ШӨҺӘР ТИБЫНДАГЫ УРЫССУ БИСТӘСЕ СОВЕТЫ
ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЮТАЗЫ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
КАРАР

№ 4

Урыссу штп.

14.04.2020 ел

“Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы Урыссу шәһәр тибындагы поселогында муниципаль хезмәт турында Нигезләмә”не раслау хакында

Ютазы муниципаль районының шәһәр тибындагы Урыссу поселогы Советының 2017 елның 10 ноябрәндәге 14 номерлы карары белән расланган «Ютазы муниципаль районының шәһәр тибындагы Урыссу поселогында муниципаль хезмәт турында» Нигезләмәне «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законга, «Россия Федерациясендә жирле үзидәрә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрәндәге 131-ФЗ номерлы Федераль законга туры китерү максатларында, Ютазы муниципаль районы шәһәр тибындагы Урыссу бистәсе Советының 2017 елның 10 ноябрәндәге 14 номерлы карары белән расланган "Ютазы муниципаль районы», «Татарстан Республикасында жирле үзидәрә турында» 2004 елның 28 июлендәге 45-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районының шәһәр тибындагы Урыссу бистәсе советы 2012 елның 24 гыйнварындагы 1 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районының шәһәр тибындагы Урыссу поселогы» муниципаль берәмлеге Уставына ярашлы, "Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районының шәһәр тибындагы Урыссу поселогы Советы **КАРАР КАБУЛ ИТТЕ:**

1. «Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районының шәһәр тибындагы Урыссу поселогында муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмәне» кушымта нигезендә яңа редакциядә расларга.

2. Ютазы муниципаль районының шәһәр тибындагы Урыссу поселогы Советының 2017 ел, 10 ноябрь, 15 нче карары белән расланган Ютазы муниципаль районының шәһәр тибындагы Урыссу поселогында муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмәне үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында <http://pravo.tatarstan.ru/> адресы буенча бастырып чыгарырга һәм Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районының рәсми сайтында Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләре Порталында Интернет-телекоммуникация челтәрендә <http://jutaza.tatarstan.ru/> адресы буенча урнаштырырга.

4. Өлеге карарның үтөлешен контрольдә тотуны Кеше хокуклары, мәшгульлек һәм хокук тәртибе буенча даими комиссиягә йөкләргә

Шәһәр тибындагы Урыссу поселогы
Башлыгы урынбасары

Р. М. Гарипов

Кушымта
Татарстан Республикасы
Ютазинского муниципального района
Урыссу шәһәр
тибындагы поселогы карарына

« 14 » 04 2020 ел № 4

Татарстан Республикасы Ютазы
муниципаль районы
Урыссу шәһәр тибындагы поселогында
муниципаль хезмәт турында Нигезләмәне раслау турында

Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы Урыссу шәһәр тибындагы поселогында муниципаль хезмәт турында Нигезләмә

1. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӘЛӘР

1.1. Муниципаль хезмәт.

Муниципаль хезмәт - хезмәт килешүе (контракт) төзү юлы белән биләгән муниципаль хезмәт вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган һөнәри эшчәнлек. Муниципаль хезмәткәр өчен яллаучы булып аның исемнән вәкаләтләрне яллаучы (эш бирүче) вәкиле гамәлгә ашырган муниципаль берәмлек тора.

Эш бирүченең вәкиле (эш бирүче) булып муниципаль берәмлек башлыгы, жирле үзидарә органы житәкчесе, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе рәисе яки яллаучы (эш бирүче) вәкиле вазыйфаларын башкарырга вәкаләтле башка зат торырга мөмкин.

Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районының шәһәр тибындагы Урыссу поселогында (алга таба – жирлек) муниципаль хезмәт Россия Федерациясе Конституциясе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары, «Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районының шәһәр тибындагы Урыссу бистәсе " муниципаль берәмлеге Уставы, әлеге Нигезләмә, башка муниципаль хокукый актлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районының шәһәр тибындагы Урыссу поселогы муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба-муниципаль хезмәткәр) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләр белән хезмәт законнары гамәле кагыла.

1.2. Гражданнарның муниципаль хезмәткә керү хокукы.

Россия Федерациясе дөүләт телен белгән гражданнар муниципаль хезмәткә тигез хокуклы һәм женесенә, расасына, милләтенә, теленә, чыгышына, мөлкәтенә һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә, инануларына, жәмәгать берләшмәләренә карауларына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга бәйсез рәвештә тигез шартларга ия.

1.3. Жирлектә муниципаль хезмәтне финанслау.

Жирлекнең муниципаль хезмәтен финанслау, әгәр федераль законда башкача билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын, аларның пенсия белән тәэмин ителешен, муниципаль хезмәткәргә бирелә

торган гарантияләрне тәэмин итүгә бәйлә башка чыгымнарны да кертәп, жирлекнең жирле бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

2. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ВАЗЫЙФАЛАРЫ

2.1 муниципаль хезмәт вазыйфалары.

2.1.1. Муниципаль хезмәт вазыйфасы - жирле үзидарә органында, жирлек уставы нигезендә барлыкка килә торган башка муниципаль органнарда, жирлекнең жирле үзидарә органы, башка муниципаль органнары яисә муниципаль вазыйфаны биләп торучы зат вәкаләтләрен үтәүне тәэмин итү буенча вазыйфаларның билгеләнгән даирәсендә барлыкка килә торган вазыйфа.

2.1.2. Жирлекнең муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасы законы белән раслана торган Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә жирлекнең барлык муниципаль хокукый актлары белән билгеләнә.

2.1.3. Жирлекнең жирле үзидарә органы, башка муниципаль органның штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган муниципаль хезмәт вазыйфалары исемнәре кулланыла.

2.2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын классификацияләү.

2.2. 1. Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

2.2.2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәте вазыйфаларының квалификация таләпләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфаларына һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәте вазыйфаларына нисбәте Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә.

2.2.3 муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре Татарстан Республикасы законнарына ярашлы билгеләнә.

2.3. Жирлек муниципаль хезмәткәрләренең класс чиннары.

2.3.1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләренең һөнәри әзерлегә дәрәжәсенең муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2.3.2. Жирлекнең муниципаль хезмәткәрләренә түбәндәге класс чиннары бирелә:

Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүчегә - 1, 2 яки 3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче, муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын биләүчегә -1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшче;

Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүче - 1, 2 яки 3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче;

Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын башкаручы - 1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшче;

Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфаларын башкаручы - 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе;

Муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүче - 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт референты;

Муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләп торучы - 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт секретаре.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

2.3.3. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар бирү һәм муниципаль хезмәткәрләргә башка муниципаль хезмәткә күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә аларны саклау тәртибе муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнә.

3. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ХОКУКЫЙ ХӘЛЕ

3.1. Жирлекнең муниципаль хезмәткәре.

3.1.1. Федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирлекнең муниципаль хокукий актларында билгеләнгән тәртиптә, жирлекнең муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча жирлек бюджеты акчалары исәбеннән түләнгән торган акчалата түләү хисабына муниципаль хезмәт вазыйфаларын башкаручы граждандан жирлекнең муниципаль хезмәткәре булып тора.

3.1.2. Жирлекнең жирле үзидарә органнары һәм жирлекнең башка муниципаль органнары эшчәнлеген техник тәэмин итү буенча вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче булмый һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

3.2. Жирлек муниципаль хезмәткәренең төп хокуклары.

3.2.1. Муниципаль хезмәткәр хокуклары:

1) муниципаль хезмәтнең биләнгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфаи бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәттә алга жиберү шартлары белән танышуга;

2) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартлар белән тәэмин ителүгә;

3) хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә хезмәт өчен түләүгә һәм башка түләүләргә;

4) Эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү белән тәэмин ителүгә, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирелүгә, шулай ук ел саен түләнгән торган озын ялга;

5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүмат һәм материаллар алуга, шулай ук жирлекнең жирле үзидарә органнары һәм башка муниципаль органнары эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү; турында;

6) үз инициативасы буенча муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп торуга конкурста катнашуга;

7) жирле бюджет акчалары хисабына муниципаль хокукий акт нигезендә өстәмә һөнәри белем алуга;

8) үз шәхси мәгълүматларын яклауга;

9) Үз эшенең барлык материаллары, профессиональ эшчәнлек бәяләмәләре һәм башка документлар белән аларны шәхси эшкә керткәнче, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә жәлеп итүгә;

10) үз хокукларын, социаль-иқтисадый һәм профессиональ мәнфәгатьләрен яклау өчен һөнәр берлекләре төзү хокукын да кертәп, берләшмәләргә берләшүгә;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карауга, аларның хокукларына һәм законлы мәнфәгатьләренә шикаять белдерүне дә кертәп, муниципаль хезмәткә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклауга;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәмин ителүгә.

3.2.2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча Башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы (эш бирүче) вәкиленә алдан язма хәбәр итү белән, бу мәнфәгатьләр каршылыгына китермәсә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда башкасы каралмаган булса, башка түләүле эшне башкарырга хокуклы.

3.3. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары.

3.3.1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, җирлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны үтәргә;

3) вазыйфаи бурычларын башкаганда, расасына, милләтенә, теленә, диненә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, ирекләрен һәм мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) җирлекнең җирле үзидарә органнарында һәм башка муниципаль органнарында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазифа инструкциясен, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклап калуга;

6) федераль законнар тарафыннан дөүләт һәм башка саклана торган серләргә тәшкит итүче белешмәләргә, шулай ук вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган белешмәләргә, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагылышлы белешмәләргә таратырга;

7) дөүләт һәм муниципаль милеккә, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны үтәү өчен бирелгән мөлкәткә сакларга;

8) законнарда каралган тәртиптә үзе һәм гаилә әгъзалары турында белешмәләр тапшырырга;;

9) Россия Федерациясе гражданыннан чыккан көндә Россия Федерациясе гражданыннан чыгу яисә чит ил гражданы алу турында яллаучы (эш бирүчегә) вәкиленә чит ил гражданын алу көнендә Россия Федерациясе гражданыннан чыгу турында яисә чит ил гражданын алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләргә, бурычларны үтәргә, тыюларны бозмаска;

11) яллаучы вәкиленә вазыйфаи бурычларны башкаганда мәнфәгатьләр конфликтна китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынучанлык турында язмача хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрергә.

3.3.2. Муниципаль хезмәткәр хокукка каршы килгән йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Тиешле җитәкчедән, муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган тиешле йөкләмә алган очракта, муниципаль хезмәткәр әлегә йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган федераль законнар һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары, муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, язма рәвештә әлегә йөкләмәнең хокуксыз булуын нигезләүне йөкләгән җитәкчегә тапшырырга тиеш. Әлегә йөкләмә җитәкчә тарафыннан язма рәвештә расланган очракта, муниципаль хезмәткәр аны

үтөүдөн баш тартырга тиеш. Законсыз йөклөмөнө үтөгөн очракта, муниципаль хезмэткэр һәм бу йөклөмөнө биргән житәкче закон нигезендә жаваплы.

3.3.3. Жирлекнең муниципаль хезмэткәре яллаучы (эш бирүче) вәкиленә, прокуратура органнарына яки башка дөүлөт органнарына коррупцион хокук бозулар кылуга тарту максатларында нинди дә булса мөрәжәгать итү очраклары турында хәбәр итәргә бурычлы. Коррупциячел хокук бозулар кылуга тарту максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында хәбәрнамә, әлеге фактлар буенча тикшерү уздырылган яки үткәрелгән очраклардан тыш, жирлек муниципаль хезмэткәренең вазифаи (хезмэт) вазыйфасы булып тора.

Муниципаль хезмэткәрнең әлеге вазифа (хезмэт) вазыйфаларын үтәмәү аны муниципаль хезмәттән азат итүгә яки аны Россия Федерациясе законнары нигезендә башка төр жаваплылыкка тартуға китерә торган хокук бозу булып тора.

Эш бирүче (эш бирүче) вәкиленә, прокуратура органнарына һәм башка дөүлөт органнарына аңа коррупциячел хокук бозу кылуга тарту максатларында мөрәжәгать итү фактлары, башка муниципаль хезмэткәрләр тарафыннан коррупцион хокук бозулар кылу фактлары, керемнәр, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында белә торып ялган яки тулы булмаган белешмәләр бирү турында хәбәр иткән муниципаль хезмэткәр, Россия Федерациясе законнары нигезендә, дөүлөт яклавында.

Жирлектәге муниципаль хезмэткәрне коррупциячел хокук бозулар кылуга тарту максатыннан мөрәжәгать итү фактлары турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленә хәбәр итү тәртибе, хәбәрнамәләрдә булган мәгълүматлар исемлеге, бу мәгълүматларны тикшерүне оештыру һәм хәбәрнамәләрне теркәү тәртибе эшкә алуы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

3.4. Жирлек муниципаль хезмәте белән бәйле чикләүләр.

3.4.1. Түбәндәге очракларда гражданин жирлекнең муниципаль хезмәтенә кабул ителә алмый, ә жирлекнең муниципаль хезмэткәре жирлекнең муниципаль хезмәтендә була алмый:

1) аны законлы көченә кәргән суд карары белән эшкә сәләтсез яисә чикләнгән эшкә чикләнгән сәләтле дип таныган очракта;

2) аны законлы көченә кәргән суд карары буенча муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мөмкинлеген юкка чыгара торган жәзага тарту очрагында;

3) муниципаль хезмэт вазифасы буенча мондый мәгълүматларны куллану белән бәйле булса, дөүлөт һәм саклана торган башка федераль законнарны тәшкит итүче мәгълүматны рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту очрагында, әгәр дә граждандан дөгъва итә торган муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча яки муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү әлеге мәгълүматларны куллану белән бәйле булса;

4) жирлекнең муниципаль хезмәтенә керүгә яки аны узуга комачаулаучы һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыруы булса. Диспансерлаштыруны узду тәртибе, мондый авырулар исемлеге һәм медицина учреждениесе нәтижәсе формасы Россия Федерациясе Хөкүмәте вәкаләтле федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнә;

5) әгәр дә муниципаль хезмәтне биләү әлеге вазифаи затка турыдан-туры буйсынуга яисә аңа буйсынуга яисә аңа буйсынуга бәйле булса, яисә муниципаль хезмэткәр белән, әгәр муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яисә аларның берсенә буйсынуга яисә аларның контроленә бәйле булса, яки муниципаль хезмэткәр белән (әгәр муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яисә аларның берсенең контрольдә тотуына бәйле булса, яки муниципаль хезмэткәр белән) ;

6) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, чит ил гражданын - Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданлыгын туктату, аның нигезендә чит ил гражданы жирлекнең муниципаль хезмәтендә булырга, чит ил гражданын алу йә аларга Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил дәүләте территориясендә Россия Федерациясе гражданының даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алу хокукына ия, аның нигезендә чит ил гражданы, чит ил гражданы, Россия Федерациясе гражданы, Россия Федерациясе Конституциясе, Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, Татарстан;

7) чит ил гражданлыгы (чит дәүләтләр) булу, жирлекнең муниципаль хезмәткәре чит ил гражданы - Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы жирлекнең муниципаль хезмәтендә булырга хокукы булган очраклардан тыш;

8) жирлекнең муниципаль хезмәтенә кергәндә ялган документлар яки ялган белешмәләр бирү;

9) «Коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда каралган мәгълүматларны тапшырмау яисә муниципаль хезмәткә кергәндә дәрәс булмаган, яки тулы булмаган белешмәләр бирү;

9.1) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында " Федераль закон» ның 15.1 статьяда каралган мәгълүматларны тапшырмау.

10) «Коррупциягә каршы тору турында" Федераль законда билгеләнгән чикләүләргә үтәмәү, тыюларны бозу һәм бурычларны үтәмәү;

11) чакырылыш буенча хәрби хезмәтне узмаган дип тану, законлы нигезләргә ия булмаганлыктан, чакыру комиссиясе бәяләмәсе нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт узган граждандан тыш) - күрсәтелгән бәяләмәгә шикаять бирү өчен Татарстан Республикасы чакырылыш комиссиясенә билгеләнгән вакыт узган көннән 10 ел эчендә, ә әгәр күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) Татарстан Республикасы чакыру комиссиясенең күрсәтелгән бәяләмәгә шикаять буенча карары судка шикаять белдерелсә, - суд карары законлы көченә кергән көннән соң 10 ел эчендә, күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) гражданның күрсәтелгән бәяләмәгә шикаятьләре бозылмаган;

3.4.2. Гражданин, жирлекнең муниципаль хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яше - 65 яшькә житкәннән соң, жирлекнең муниципаль хезмәтенә кабул ителә алмый.

3.4.3. Жирлекнең жирле үзидарә органында, жирлекнең сайлау комиссиясе аппаратында мәнфәгатьләр каршылыгын бетерү максатларында жирлекнең жирле үзидарә органының, сайлау комиссиясе аппаратының әлеге вазыйфаны биләгән чорда муниципаль хезмәткәрләренең мәнфәгатьләрен яклый алмый.

3.5. Жирлектә муниципаль хезмәт белән бәйлә тыюлар.

3.5.1. Муниципаль хезмәт үтү белән бәйлә рәвештә, жирлекнең муниципаль хезмәткәренә тыела:

1) түбәндәге очракларда муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына йә Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасына сайлану яисә билгеләү, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләп куелганда;

б) муниципаль вазыйфага сайлау яисә билгеләү;

в) һөнәри берлек органында, шул исәптән башлангыч профсоюз оешмасының жирле үзидарә органында оешкан сайланулы органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлану;

2) коммерциячел яки коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә катнашу, түбәндәге очраклардан тыш:

а) бушлай нигездә сәяси партия, һөнәри берлек органы, шул исәптән жирле үзидарә органында, жирлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайлау органы тарафыннан идарәдә катнашу, башка ижтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, күчәмсез милек милекчеләр ширкәтенең гомуми жыелышында (конференция) катнашу;

б) Татарстан Республикасы Законнда билгеләнгән тәртиптә яллаучы вәкиле рәхсәте белән коммерцияле булмаган оешма (сәяси партия, профессиональ берлек органы белән идарә итүдә, шул исәптән жирле үзидарә органында, ирлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайлау органы тарафыннан, башка ижтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, күчәмсез милекчеләр ширкәтенең) гомуми жыелышында катнашу (конференция);

в) Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләре советында, башка жирлекләрдә, шулай ук аларның идарә органнарында жирлек мәнфәгатьләрен бушлай нигездә тәкъдим итү;

г) жирлек исеменнән оешманы гамәлгә куючы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру тәртибен яисә муниципаль милектә булган акцияләр (устав капиталындагы өлешләр) белән идарә итү тәртибен билгели торган муниципаль хокукый актлар нигезендә жирлекнең идарә органнарында һәм ревизия комиссиясендә, гамәлгә куючы (акционер) булган оешманың идарә итү органнарында һәм ревизия комиссиясендә жирлек мәнфәгатьләрен бушлай тәкъдим итү;

д) федераль законнарда каралган башка очракларда;

3) шәхсән яки ышанып тапшырылган затлар аша эшмәкәрлек эшчәнлегә белән шөгыйльләнергә;

4) федераль законнарда башкасы каралмаган булса, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган яисә аңа турыдан-туры буйсынган яисә контрольдә тотылган жирле үзидарә органында, жирлекнең сайлау комиссиясендә өченче затлар эшләре буенча ышанычлы яисә вәкил булырга;

5) вазыйфаи хәлгә бәйле рәвештә яисә вазифаи бурычларын үтәү белән бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан (бүлөкләр, акчалата бүлөк, ссудалар, хезмәтләр кабул итәргә, күңел ачулар, ял итүләр, транспорт чыгымнары өчен түләттерергә һәм башка бүлөкләр алырга) алырга. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан беркетмә чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйле рәвештә алынган бүлөкләр муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча анда ул хезмәт вазифасын били торган жирле үзидарә органына, Россия Федерациясе Граждан кодексы белән билгеләнгән очраклардан тыш, тапшырыла. Күрсәтелгән мәгълүматлар Татарстан Республикасы дөүләт гражданлык хезмәткәрләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирү өчен билгеләнгән тәртиптә, срокларда һәм формасы буенча тапшырыла. Беркетмә чарасына, хезмәт командировкасына яисә башка рәсми чарага бәйле рәвештә алынган бүлөкне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясенең норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә сатып алырга мөмкин;

6) физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкаларга, жирле үзидарә органы, сайлау комиссиясе жирле үзидарә органнары, башка муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре, шулай ук дөүләт хакимияте органнары һәм чит дөүләтләрнең жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциячел булмаган оешмалар белән үзара килешеп гамәлгә ашырыла торган командировкалардан тыш, барырга тиеш түгел;

7) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларын, башка муниципаль мөлкәтне файдалану тыела;

8) муниципаль хезмэт белән бәйле булмаган максатларда федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы мәғлүматларга кертелгән мәғлүматларны яисә аңа билгеле булган хезмэт мәғлүматын вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйле рәвештә, таратырга яисә кулланырга;

9) әгәр бу вазифасына керми икән, җирле үзидарә органы, сайлау комиссиясе һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата, шул исәптән массакүләм мәғлүмат чараларында, халык алдында, фикерләр һәм бәяләүләргә юл куярга;

10) әгәр аның вазыйфаи бурычына әлеге оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара элементә керсә, җирлек башлыгының язма рәхсәтәннән башка бүләкләрне, мактаулы һәм махсус исемнәрне (фәнниләрдән тыш) чит дәүләтләрдән, халыкара оешмалардан, шулай ук сәяси партияләрдән, башка иҗтимагый берләшмәләрдән һәм дини берләшмәләрдән кабул итәргә;

11) сайлау алды агитациясе, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазифаи хәленең өстенлекләреннән файдаланырга;

12) үз вазыйфаи хәлен сәяси партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә файдаланырга, шулай ук гавами күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр сыйфатында мөнәсәбәтен белдерергә;

13) җирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр (һөнәр берлекләреннән, шулай ук ветераннар һәм башка иҗтимагый үзешчән органнардан тыш) структураларын төзәргә яисә күрсәтелгән структураларны булдыруга ярдәм итәргә;

14) хезмэт бәхәсләрен җайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтәүне туктатырга;

15) идарә органнары, попечительләр һәм күзәтчелек советлары, Россия Федерациясе территориясендә эш итүче чит ил коммерцияле булмаган һәм аларның структур бүлекчәләре, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, идарә органнары, Попечительләр һәм күзәтчелек советлары, башка органнары составына керергә;

16) яллаучы(эш бирүче) вәкиленең язма рәхсәтәннән башка бары тик чит ил дәүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына финанслана торган түләүле эшчәнлек белән, әгәр Россия Федерациясенен халыкара шартнамәсендә һәм Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, шөгыльләнергә.

3.5.2. Контракт буенча авыл җирлеге Башкарма комитеты житәкчесенен вазыйфаларын башкаручы муниципаль хезмәткәр, укытучылык, фәнни эшчәнлек һәм башка иҗади эшчәнлектән тыш, түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнергә хокуклы түгел. Шул ук вакытта, әгәр Россия Федерациясенен халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, мөгаллимлек, фәнни һәм башка иҗади эшчәнлек бары тик чит ил дәүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар хисабына гына финанслана алмый. Контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын башкаручы муниципаль хезмәткәр, әгәр Россия Федерациясенен халыкара шартнамәсендә яки Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительлек яки күзәтчелек советлары, Россия Федерациясе территориясендә эшләүче чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларының башка органнары, аларның структур бүлекчәләре составына керергә хокуклы түгел.

3.5.3. Гражданны муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң оешма яки физик затлар мәнфәгатьләрендә конфиденциаль характердагы мәғлүматларны яки хезмэт бурычын үтәү белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган мәғлүматны игълан итәргә яки кулланырга хокуклы түгел.

3.5.4. Норматив хокукый актлар белән билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән хезмәт вазыйфасын биләүче граждән, муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң ике ел дәвамында муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә куелган таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка, хезмәт килешүе шартларында оешмада вазыйфа биләүгә һәм (яки) әлеге оешмада граждән-хокукый шартнамәсе шартларында, әгәр әлеге оешма белән муниципаль (административ) идарә итүнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазифа (хезмәт) бурычларына керсә, граждән-хокукый шартнамәсе шартларында эшне башкарырга хокуклы түгел.

3.6. Жирлек муниципаль хезмәткәренә керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр.

3.6.1. Татарстан Республикасы Урыссу шөһәр тибындагы поселогы Советы (алга таба - жирлек Советы) карары белән расланган исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгьвалаучы граждән, шулай ук жирлек Советы карары белән расланган исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр ел саен яллаучы (эш бирүче) вәкиленә үзләренә керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында һәм хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирергә бурычлы. Күрсәтелгән мәгълүматлар Татарстан Республикасы дәүләт граждәнлык хезмәткәрләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирү өчен билгеләнгән тәртиптә, срокларда һәм формасы буенча тапшырыла.

Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче, жирле үзидарә Советы карары белән билгеләнгән исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәткәр үз чыгымнары, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының чыгымнары турында мәгълүматларны Россия Федерациясе субъектлары дәүләт граждән хезмәткәрләренә керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирү өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада тапшырырга тиеш.

Муниципаль хезмәткәр, аның хатыны (ире) һәм балигь булмаган балаларының чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен контрольдә тоту 2008 елның 25 декабрәдәге 273-ФЗ номерлы «Коррупциягә каршы тору турында» Федераль закон һәм «Дәүләти вазыйфаларны биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору турында» 2012 елның 3 декабрәдәге 230-ФЗ номерлы Федераль законда, башка норматив хокукый актларда каралган тәртиптә гәмәлгә ашырыла.

3.6.2. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында мәгълүмат, әгәр федераль законнарда алар дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләргә кертелмәсә, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

3.6.3. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматны ижтимагый берләшмәләр фондларына игәнә (взнослар), яисә дини яки башка оешмалар фондларына, шулай ук физик затлар файдасына туры яки туры яки турыдан-туры булмаган рәвештә акча жыю өчен файдалану рөхсәт ителми.

3.6.4. Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, чыгымнары, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматларны таратуда яки әлеге мәгълүматларны Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда кулланда гаепле затлар Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплы.

3.6.5. Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр муниципаль норматив хокукый акт белән билгеләнә торган тәртиптә массакүләм мәгълүмат чараларына бастырып чыгару өчен бирелергә мөмкин.

Жирлек Советы карары белән расланган исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва итүче гражданның карата банк, салым яки закон белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләре, хокук саклау органнарына оператив-эзләү чараларын үткөрү турында запрослар, әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр исемлегенә кертелгән гражданның карата оператив-эзләү чараларын үткөрү турында хокук саклау органнарына запрослар, Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенәң югары башкарма органнары житекчеләре) мәнфәгатьләрендә Россия Федерациясә норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә Татарстан Республикасының иң югары вазыйфаи затлары (Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенәң югары башкарма органнары житекчеләре) тарафыннан жибәрелә.

3.6.6. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданның тарафыннан жирлек Советы карары белән расланган исемлеккә кертелгән керемнәр, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турындагы белешмәләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын, әлеге вазифаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын, норматив хокукый актлар нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә гражданның тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын тикшерү, муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу, алар тарафыннан «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрәндәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм Россия Федерациясенәң башка норматив хокукый актларында билгеләнгән бурычларны үтәүләре Татарстан Республикасы норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

3.6.7. Гражданның муниципаль хезмәткә кергәндә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә үзенәң керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренәң) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшырмау яисә белә торып ялган яки тулы булмаган белешмәләр тапшыруы күрсәтелгән гражданның муниципаль хезмәткә кабул итүдән баш тарту өчен нигез булып тора.

3.6.8. Муниципаль хезмәткәр тарафыннан үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренәң) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирмәве, әгәр мондый мәгълүматларны тапшыру мәжбүри булса, яки күрәләтә дәрәс булмаган яки тулы булмаган белешмәләр бирүе, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итә торган хокук бозу булып санала.

3.7. Жирлекнең муниципаль хезмәтендә мәнфәгатьләр каршылыгын жайга салу.

3.7.1. Мәнфәгатьләр конфликтын астында вазыйфаны биләп торучы затның шәхси кызыксынуы (турыдан-туры яки турыдан-туры булмаган) мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм жайга салу буенча чаралар күрү бурычын күздә тоткан вазыйфаи (хезмәт) бурычларын тиешенчә, объектив һәм гадел үтәүгә (вәкаләтләре гамәлгә ашыру) йогынты ясыя яки йогынты ясыя торган хәл аңлашыла.

3.7.2. Шәхси кызыксыну дигәндә, 3.7.1 пункттында күрсәтелгән зат тарафыннан яки аның белән туганлык мөнәсәбәтләрендә торган ир белән хатын, аның ата-аналарының, балалар, бертуган, сеңелләре, шулай ук бертуганнары, апалары, ата-аналары, балалары,

ир белән хатын һәм ир белән хатын арасында), гражданныр яисә оешмалар белән (алар белән 3.7.1 пунктында күрсәтелгән зат). һәм һәм (яки) затларның мөлкәт, корпоратив яки башка якин мөнәсәбәтләр.акча, башка мөлкәт, шул исәптән милек хокуклары, мөлкәти характердагы хезмәт күрсәтүләр, башкарылган эшләр нәтижәләре яки нинди дә булса файда (өстенлекләр) рәвешендә керемнәр алу мөмкинлеге аңлашыла

Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу мәнфәгатьләр каршылыгының бер ягы булган муниципаль хезмәткәрнең вазифаи яки хезмәт хәлен үзгәрткәндә, аны билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтәүдән һәм (яки) мәнфәгатьләр каршылыгы барлыкка килүгә сәбәп булган табыштан читләштергәнчегә кадәр булырга мөмкин.

Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның кыйммәтле кәгазьләр, акцияләр (катнашу өлешләре, оешмаларның устав (туплау) капиталларында катнашу пайлары) мәнфәгатьләр конфликтна китерә яки китерергә мөмкин булса, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләренә, акцияләренә (оешмаларның устав (туплау) капиталларында катнашу өлешләрен, пайларын), Россия Федерациясә гражданныр законнары нигезендә, ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

Мәнфәгатьләр конфликтнаың бер ягы булган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу чараларын кабул итмәве муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

3.7.3. Жирлек муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтна китерә яки китерә ала торган шәхси кызыксынучанлыгы барлыкка килүе турында мөгълүм булган вәкил (эш бирүче) мәнфәгатьләр конфликтна жайга салу чорында, әлеге муниципаль хезмәткәрне жирлекнең муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат итүгә кадәр, жирлекнең муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат ителү вакытына акчалата күләмне саклап калу белән, мәнфәгатьләр каршылыгын жайга салу чорында муниципаль хезмәт вазыйфасыннан читләштерүгә кадәр, мәнфәгатьләр каршылыгын булдырмау һәм жайга салу буенча чаралар күрергә тиеш.

Үзенә буйсынган яллаучы вәкиле булган затка шәхси кызыксынучанлык барлыкка килүе турында мөгълүм булган очракта, муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтна, мәнфәгатьләр конфликтна булдырмау һәм жайга салу чараларын кабул итмәве, яллаучы вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне, муниципаль хезмәткәне эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

3.7.4. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт урынында үз-үзләрен тотышының гомуми принципнарын үтәүне тәмин итү һәм жирлекнең жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарында мәнфәгатьләр конфликтна жайга салу өчен, муниципаль хокукий акт белән билгеләнгән тәртиптә мәнфәгатьләр конфликтна жайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин.

3.8. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләр.

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазыйфа йөкләмәләрен намус белән, югары профессиональ дәрәжәдә башкарырга;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, гадел мөнәсәбәтне тәмин итәргә, нинди дә булса ижтимагий яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмалар карата алдан ялгыш мөнәсәбәткә юл куймаска;

3) вазыйфаи бурычларнаы намус белән башкаруга комачаулаучы нинди дә булса шәхси, мөлкәт (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска;

4) сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының үз һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлекне сакларга;

5) гражданныр белән эшләүдә корректлылык күрсәтергә;

6) Россия Федерациясә халыкларының әхлакый горәф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтергә;

7) төрле этник төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтәра һәм конфессияара татулыкка ярдәм итәргә;

9) муниципаль орган абруена яисә аның абруена зыян китерергә сәләтле низаглы вазгыятләргә юл куймаска.

2. Житәкчә булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәҗбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

4. ЖИРЛЕКНЕҢ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТЕНӘ КЕРҮ, АНЫ ҮТҮ ҺӘМ ТУКТАТУ ТӘРТИБЕ

4.1. Жирлекнең муниципаль хезмәтенә керү.

4.1.1. Жирлекнең муниципаль хезмәтенә 18 яшькә житкән, Россия Федерациясә дәүләт телен белүчә һәм федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм әлегә Нигезләмә белән билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган, муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр булмаганда, гражданныр керергә хокуклы.

4.1.2. Жирлекнең муниципаль хезмәтенә кергәндә, шулай ук аны узганда жәнәсә, расасы, милләтә, чыгышы, мөлкәтә һәм вазыйфаи хәлә, яшәү урыны, дингә, инануларына, жәмгыят берләшмәләренә карауына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең профессиональ һәм эшлеклә сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга бәйлә рәвештә нинди дә булса турыдан-туры яки турыдан-туры булмаган чикләүләр, яисә өстенлекләр билгеләү рәхсәт ителми.

4.1.3. Авыл жирлегә муниципаль хезмәтенә кергәндә гражданныр тапшыра:

1) жирлекнең муниципаль хезмәтенә керү һәм жирлекнең муниципаль хезмәтә вазыйфасын биләүне сорап гариза;

2) Россия Федерациясә Хөкүмәтә вәкаләтлә федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсә, хезмәт килешүе (контракт) беренчә тапкыр төзелгән очрақлардан тыш;

5) белемә турында документ;

6) мәҗбүри пенсия иминиятенең иминиятләү таныклығы, хезмәт килешүе (контракт) беренчә тапкыр төзелгән очрақлардан тыш;

7) физик затны Россия Федерациясә территориясендә яшәү урыны буенча салым органында исәпкә кую турында таныклык;

8) запаста торучы гражданныр һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешлә затлар өчен хәрби исәпкә алу документлары;

9) жирлекнең муниципаль хезмәтенә керүгә комачаулык итүчә авыруларның булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсә;

10) жирлекнең муниципаль хезмәтенә кергән елдан алдагы ел өчен керемнәр, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында мәгълүматлар;

10.1. Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында "Федераль закон»ның 15.1 статьясында каралган белешмәләр. 15.1 статьясында каралган белешмәләр.

11) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4.1.4. Гражданның муниципаль хезмәткә килүе, хезмәт шартнамәсе шартларында, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарында каралган үзенчәлекләргә исәпкә алып, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү нәтижәсендә гамәлгә ашырыла.

4.2. Жирлекнең муниципаль хезмәткәрләрен аттестацияләү.

4.2.1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында үткәрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткәрелә.

4.2.2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнергә тиеш түгел:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын бер елдан кимрәк башкаручы;

2) 60 яшькә җиткән затлар;

3) йөкле хатын-кызлар;

4) йөклелек һәм бала табу буенча отпускта яисә бала карау буенча отпускта булган затлар - баласына өч яше тулганчы. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләргә отпусктан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк аттестацияләү мөмкин;

5) сроклы хезмәт килешүе (контракт) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затлар.

4.2.3. муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләү тәртибе муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнә.

4.3. Жирлекнең муниципаль хезмәткәрләргә белән хезмәт килешүен өзү өчен нигезләр.

4.3.1 муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча түбәндәге очракларда өзелергә мөмкин:

1) җирлекнең муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә ирешү;

2) Россия Федерациясе граждандыгын туктату, чит ил гражданын - Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданын туктату, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит ил граждандыгын алырга йә аларга чит ил гражданының Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил дәүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алу хокукына ия, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокукы.

3) җирлекнең муниципаль хезмәткә белән бәйлә чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәү.

4) дисквалификация рәвешендә административ җәза куллану.

4.3.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә җиткән авыл җирлегенә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәттә булу вакытын озайту рәхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер тапкыр озайту бер елдан да артык рәхсәт ителми.

5. ЭШ (ХЕЗМӘТ) ВАКЫТЫ ҺӘМ ЯЛ ВАКЫТЫ

5.1. Эш (хезмәт) вакыты.

5.1.1. Муниципаль хезмәткәрләргә эш (хезмәт) вакыты хезмәт законнары нигезендә җайга салына.

5.2. Муниципаль хезмәткәрнең ялы.

5.2.1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата эчтәлеген саклап калып, еллык ял бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

5.2.2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусктан тора.

5.2.3. Муниципаль хезмәткәрләргә ел саен 30 календарь көн дәвамында еллык төп түләүле отпуск бирелә.

5.2.4. Ел саен өстәмә түләүле отпусктан муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында каралган очрактарда бирелә. Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпуск дәвамлылыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбенән исәпләнә. Ел саен үткәрелә торган төп түләүле отпуск һәм тиешле еллар эшләгән өчен ел саен түләүле торган өстәмә отпускның гомуми озынлыгы 40 календарь көннән артмаска тиеш.

Хезмәт көне нормалаштырылмаган муниципаль хезмәткәргә өч календарь көн дәвамында хезмәт көне нормалаштырылмаган өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск бирелә.

Нормага салынмаган эш көне өчен еллык өстәмә түләүле ял, шулай ук Федераль законда каралган башка очрактарда ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпуск өлеге пунктта каралган еллык түләүле отпускның гомуми озынлыгынан һәм тиешле еллар эшләгән өчен ел саен өстәмә түләүле отпусктан тыш бирелә.

5.2.5. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча ел саен түләүле торган отпуск өлешләп бирелергә мөмкин, шул ук вакытта ялның бер өлеше 14 календарь көннән дөкүм булмаска тиеш. Яллаучының вәкиле (эш бирүче) белән килешенеп, муниципаль хезмәткәргә бүтән озынлыктагы отпуск өлеше бирелергә мөмкин.

5.2.6. Муниципаль хезмәткәргә, аның язма гаризасы буенча, яллаучы (эш бирүче) вәкиле рөхсәтә белән, буш ел дәвамындагы акчалата акчаны саклап калмыйча гына, ял бирелә ала.

5.2.7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очрактарда акчалата түләү сакланып калмыйча ял бирелә.

6. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘР ХЕЗМӘТЕНӘ ТҮЛӘҮ. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРГӘ БИРЕЛӘ ТОРГАН ГАРАНТИЯЛӘР. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ СТАЖЫ

6.1. Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү.

6.1.1. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата керемә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи

окладынан, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләр) тора.

6.1.2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;
2) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) түләү тәртибе муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәмин итү, вазифа инструкциясен үтәүне исәпкә алып, яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;

4) айлык акчалата бүләкләү;

5) класс чины өчен айлык өстәмә;

6) еллык түлөүлө отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түлөү;

7) матди ярдәм.

6.1.3. Жирлекнең муниципаль хокукий актлары белән шулай ук түбәндөгә өстәмә түлөүләр билгеләү каралырга мөмкин:

1) муниципаль хезмәткәргә хезмәт көне нормалаштырылмаган шартларда эшлөгән өчен айлык компенсация түлөүлөрә;

2) төп хезмәт вазыйфаларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектарына хокукий экспертиза үткөрү, хокукий актлар проектарының эзерләү һәм редакцияләү һәм аларны юрист яки башкаручы сыйфатында визалау керә торган муниципаль хезмәткәргә айлык түлөү (юридик эш өчен өстәмә);

3) муниципаль хезмәткәргә вазыйфаи окладка кандидатның профильле гыйльми дәрәжәсә, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсә өчен айлык өстәмә түлөү, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсә;

4) Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә.

6.1.4. Муниципаль хезмәткәргә закон нигезендә дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлөгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләнә.

6.1.5. Жирлекнең жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хақы күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Хезмәт хақы күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түлөүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясә законнары, Татарстан Республикасы законнары һәм әлегә Нигезләмә нигезендә жирлек Советы чыгара торган муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

6.2. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр.

6.2.1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләнә:

1) вазыйфаи инструкция нигезендә аларның вазыйфаи бурычларын үтәүне тәэмин итә торган эш шартлары;

2) акчалата эчтәлекне үз вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;

3) Эш (хезмәт) вакытының нормаль дөвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирү, шулай ук ел саен түләнә торган отпуск;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыккач та, медицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле еллар эшлөгән өчен һәм инвалидлык белән бәйле рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын аның үлеменә бәйле рәвештә килеп туган очракта пенсия белән тәэмин итү.;

6) муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерү очрагына, аларның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, мәжбүри дәүләт иминияте;

7) муниципаль хезмәт узган чорда яисә аның туктатылганнан соң, әмма аларның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә килеп туган авыруларга яисә эшкә яраклылык югалуга мәжбүри дәүләт социаль иминияте;

8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын федераль законнарда билгеләнгән очрактарда, тәртиптә һәм шартларда аларның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле көч кулланудан, янаулардан һәм башка хокуксыз гамәлләрдән яклау.

6.2.2. Жирле үзидарә органы, башка муниципаль органнары юкка чыгару, яисә жирлекнең жирле үзидарә органы, башка муниципаль органнары хезмәткәрләре штаты кыскару сәбәпле, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе өзәлгәндә оешма эшчеләренең штаты кыскаруга бәйле рәвештә, оешма эштән азат ителгән очракта, хезмәткәрләр өчен хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.

6.2.3. Жирлек уставы белән муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирелергә мөмкин.

6.3. Муниципаль хезмәткәр һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү.

6.3.1. Жирлекнең жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләр тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукына ия.

6.3.2. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләмен билгеләү Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшләгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәткәренең тиешле вазыйфасы буенча тиешле елларны эшләгән өчен пенсиянең максималь күләменнән артмаска тиеш.

6.3.3. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшләгән өчен хезмәт пенсиясенең минималь күләме Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән картлык буенча хезмәт пенсиясенең минималь күләменнән түбән була алмый.

6.3.4. Муниципаль хезмәткәр үз вазыйфаи бурычларын үтәү белән бәйле, шул исәптән муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң килеп туган очракта, вафат булган гаилә әгъзалары туендыручысын югалту очрагы буенча Федераль закон белән билгеләнгән тәртиптә пенсия алу хокукына ия.

6.3.5. Муниципаль хезмәткәргә, пенсиягә чыгу сәбәпле, жирлек Советы карары белән билгеләнгән тәртиптә, бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү түләнә.

6.4. Жирлектә муниципаль хезмәт стажы.

6.4.1. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына (гомуми озынлыкка) даими (штат) нигезендә эш чоры кертелә.:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларында (муниципаль хезмәт вазыйфаларында));

2) муниципаль вазыйфалар;

3) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында;

4) дәүләт граждән хезмәте вазыйфалары, хәрби вазыйфалар һәм хокук саклау хезмәте вазыйфаларында (дәүләт хезмәте вазыйфаларында));

5) муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә башка вазыйфалар.

6.4.2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында бүтән дәүләт вазыйфаларын биләү чорлары Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хезмәт стажына кертелә.

6.4.3. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына жирлекнең муниципаль хезмәткәрләренә өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук федераль законнар нигезендә жирлекнең муниципаль хезмәткәрләренә муниципаль хезмәт вазыйфасы сакланып калган башка чорлар кертелә.

6.4.4. Муниципаль хезмәт стажына, муниципаль хезмәткәргә бирелә торган тиешле еллар эшләгән өчен ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгын билгеләү һәм аларга гамәлдәге законнарда каралган башка гарантияләрне билгеләү өчен, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләү чорлары, шулай ук «Россия Федерациясе дәүләт граждән хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 54 статьясындагы 2 өлеше нигезендә дәүләт граждән

хезмәте стажына кертелә (исәпкә алына) вазыйфаларны биләү чорлары кертелә (исәпкә алына).

6.4.5. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнә.

7. ЖИРЛЕКНЕҢ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЕН БҮЛӘКЛӘҮ. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ДИСЦИПЛИНАР ЖАВАПЛЫЛЫГЫ

7.1. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү.

7.1.1. Авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренең үз вазыйфаи бурычларын намуслы һәм нәтижәле башкарулары, мактауга лаеклы хезмәте, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәүләре өчен түбәндәге бүләкләү төрләре кулланыла ала:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк түләү;;
- 3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;
- 4) жирлекнең жирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән мактау грамотасы яисә башка төр бүләкләр белән бүләкләү;;
- 5) Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирлек уставы һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән башка кызыксындыру төрләре.

2. Бүләкләүләргә куллану тәртибе һәм шартлары жирлекнең муниципаль хокукый актлары белән билгеләнә.

7.2. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы.

1. Дисциплинар җинаять кылган-жирлек муниципаль хезмәткәренең үзенә йөкләнгән хезмәт вазыйфаларын тиешенчә үтәмәгән һәм тиешенчә үтәмәгән өчен-яллаучы(эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар җәза кулланырга хокуклы:

- 1) кисәтү;
- 2) шелтә;
- 3) тиешле нигезләр буенча жирлекнең муниципаль хезмәтеннән азат итү.

2. Дисциплинар җинаятькә юл куйган муниципаль хезмәткәр, аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, акчалата эчтәлеген саклап, вазыйфаи бурычларны үтәүдән читләштерелергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларны үтәүдән читләштерү бу очракта жирлекнең муниципаль хокукый акты белән башкарыла.

3. Дисциплинар түләтүләргә куллану һәм бетерү тәртибе, федераль законнарда каралган очраклардан тыш, хезмәт законнары белән билгеләнә.

7.3. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу турындагы таләпләрне, чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен түләтүләр.

7.3.1. Муниципаль хезмәткәрләргә мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу турындагы таләпләрне, чикләүләргә, тыюларны үтәмәгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы «Коррупциягә каршы тору турында» Федераль законда билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен 7.2 статьясында каралган түләтүләр салына. 1. өлгә нигезләмәнең 1 пункты.

7.3.2. Муниципаль хезмәткәр, 3.6 билгеләнгән хокук бозулар очрақларында ышаныч югалу сәбәпле, муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш. 3.7. 1. әлеге нигезләмәнең 1 пункты.

7.3.3. Түләтү каралган 3.6., 3.7. 7.2. әлеге нигезләмәнең 1 пунктындагы " а " пунктчасы нигезендә, Татарстан Республикасы норматив хокукий актларында һәм (яисә) муниципаль норматив хокукий актларда билгеләнгән тәртиптә, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан кулланыла.:

1) коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның оештыру бүлеге тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтижәләре турында доклад;

2) тикшерү нәтижәләре турында доклад комиссиягә жиберелгән очракта, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт урынында үз-үзләрен тотышына карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тәкъдимнәре;

2.1) коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе докладының, аны башкаруның факттагы шартлары һәм муниципаль хезмәткәрнең язма аңлатмасының бары тик аның ризалыгы белән генә һәм коррупциячел хокук бозу фактын таныганда (ышанычы югалуга бәйлә рәвештә эштән азат итү рәвешендәге түләтүне кулланудан тыш), аларга карата коррупцион хокук бозу фактын тану шарты белән генә,);

3) муниципаль хезмәткәр аңлатмалары;

4) башка материаллар.

4. 3.6 статьяларда каралган түләтүләрне кулланганда., 3.7. 7.2. әлеге Нигезләмәнең муниципаль хезмәткәр тарафыннан кылынган коррупцион хокук бозу характеры, аның авырлыгы, муниципаль хезмәткәрләрнең башка чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу таләпләрен үтәү һәм аларга каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең үз вазыйфаи бурычларын үтәүнең алдагы нәтижәләре исәпкә алына.

5. Коррупциячел хокук бозу кылган очракта муниципаль хезмәткәргә карата түләтүне куллану турындагы актта түләтүне куллану нигезе буларак әлеге статьяның 1 яки 2 өлеше күрсәтелә.

6. Түләтү каралган 3.6., 3.7. 7.2. әлеге нигезләмә муниципаль хезмәткәр тарафыннан коррупциячел хокук бозу кылу турында мәгълүмат кергән көннән алып алты айдан да соңга калмыйча, муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча эшкә яраксызлыгы, отпускта булу чорларын санамыйча һәм коррупциячел хокук бозу кылган көннән өч елдан да соңга калмыйча кулланыла. Күрсәтелгән вакытка жинаять эше буенча житештерү вакыты кертелми.

8. ЖИРЛЕ ҮЗИДАРӘ ОРГАНАРЫНДА КАДРЛАР ЭШЕ

8.1.1. Жирле үзидарә органнарында кадрлар эше үз эченә ала:

1) жирлекнең муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын формалаштыру;

2) жирлекнең муниципаль хезмәте турындагы законнар нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерләү һәм әлеге тәкъдимнәргә эшкә алучы вәкиленә (эш бирүчегә) кертү турында тәкъдимнәр әзерләү;);

3) муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмәт килешүе (контракт) төзүгә, муниципаль

хезмәт вазыйфасына билгеләнүгә, биләгән муниципаль хезмәттән азат ителүгә, муниципаль хезмәткәрне эштән азат итүгә һәм аның пенсиягә чыгуына бәйлә Муниципаль хокукий актлар проектларын

әзерләүне һәм тиешле документларны рәсмиләштерүне оештыру;;

4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кенәгәләрен алып бару;

5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында " Федераль законда билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару»;

6) жирлекнең муниципаль хезмәткәрләре реестрын алып бару;

7) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт таныкчыларын рәсмиләштерү һәм бирү;;

8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәрләргә кадрлар резервына кертугә конкурс үткәру;;

9) муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләү уздыру;

10) Кадрлар резервы белән эшнә оештыру һәм аны нәтижәле файдалану;

11) граждандан тарафыннан муниципаль хезмәткә кергәндә тапшырыла торган персонал мәгълүматларның һәм башка белешмәләргә дәрәсләгән тикшерүне оештыру, шулай ук дәүләт серен тәшкит итүгә белешмәләргә билгеләнгән формадагы рәхсәтне рәсмиләштерү;;

12) муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматларны, шулай ук " Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында «Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләргә үтәүне тикшерүне оештыру;

13) муниципаль хезмәткәрләргә хокукый һәм башка мәсьәләләр буенча консультация бирү;

14) хезмәт законнары һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнә торган Кадрлар хезмәтенең башка мәсьәләләрен хәл итү.