



Ул. Центральная, д.45Б,  
с. Шахмайкино, 423183

Үзек урам, 45Б  
Шахмай авылы, 423183

тел.: (8-84348) 3-84-96, факс: (8-84348) 3-84-46, Shah.Nsm@tatar.ru

Татарстан Республикасы  
Яңа Чишмә муниципаль районы Шахмай авыл җирлеге Советы  
КАРАРЫ

2020 елның 9 нчы апреле

№ 61-151

“Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Шахмай авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турында” Нигезләмәне раслау хакында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, №25-ФЗ, «Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 06.10.2003 ел, №131-ФЗ Федераль законнар, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы 25.06.2013 ел, №50-ТРЗ һәм муниципаль норматив—хокукый актны законнарга туры китерү максатыннан, Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Шахмай авыл җирлеге Советы

КАРАР БИРӨ:

1. “Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Шахмай авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турында»гы Нигезләмәне яңа редакциядә расларга (Кушымта итеп бирелә).
2. Түбәндәге карарлар үз көчен югалткан дип танырга:
  - Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Шахмай авыл җирлеге Советының 2009 елның 9 апрелдәге 138 нче номерлы “Шахмай авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмә хакында» карары;
  - Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Шахмай авыл җирлеге Советының 2017 елның 26 гыйнварындагы 24-59 номерлы “Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Шахмай авыл җирлеге Советының 2009 елның 9 апрелдәге 138 номерлы карары белән расланган «Яңа Чишмә муниципаль районы Шахмай авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында»гы карары;
  - Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Шахмай авыл җирлеге Советының «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Шахмай авыл җирлеге Советының 2009 елның 9 апрелдәге 138 номерлы карары белән расланган “Яңа Чишмә муниципаль районы Шахмай авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында” 2017 елның 29 июндәге 28-70 номерлы карары;
  - Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Шахмай авыл җирлеге Советының 2017 елның 30 сентябрдәге 32-77 номерлы «Татарстан Республикасы Яңа

Чишмә муниципаль районы Шахмай авыл җирлеге Советының 2009 елның 9 апрелдәге 138 номерлы карары белән расланган "Яңа Чишмә муниципаль районы Шахмай авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хақында" карары;

- Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Шахмай авыл җирлеге Советының 2019 елның 6 маендагы 50-23 номерлы «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Шахмай авыл җирлеге Советының 2009 елның 9 апрелдәге 138 номерлы карары белән расланган "Яңа Чишмә муниципаль районы Шахмай авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хақында" карары.

3. Әлеге карарны "Интернет" мәгълүмат – телекоммуникация челтәрендәге "Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат рәсми порталы"нда (<http://pravo.tatarstan.ru>) һәм Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарырга (халыкка җиткерергә) <http://novosheshminsk.tatarstan.ru>.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемә алам.

Яңа Чишмә муниципаль районы,  
Шахмай авыл җирлеге башлыгы



И. Г. Гаризов

Татарстан Республикасы  
Яңа Чишмә муниципаль районы  
Шахмай авыл җирлеге Советының  
2020 елның «09» апреле №61-151  
карарына кушымта

«Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы  
Шахмай авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турында»  
Нигезләмә

1 бүлек. Гомуми нигезләмәләр.

1.1. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының Шахмай авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турындагы өлгегә Нигезләмә (алга таба – Нигезләмә) Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының Шахмай авыл җирлегендә (алга таба – Җирлек) муниципаль хезмәтне оештыру өлкәсендәгә мөнәсәбәтләрне җайга сала

1.2. Муниципаль хезмәт - ул гражданның һөнәри эшчәнлегенә, ул даими нигездә хезмәт килешүе (контракт) төзү юлы белән Авыл җирлеге җирле үзидарә органнарында биләүче муниципаль хезмәт вазыйфаларында башкарыла.

1.3. Муниципаль хезмәткәр өчен яллаучы - аның исемнән вәкаләтләрне яллаучы вәкиле (эш бирүче) башкара торган Авыл җирлеге.

1.4. Яллаучының вәкиле (эш бирүче) булып Җирлек башлыгы, җирлекнең Башкарма комитеты Җитәкчесе яки эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле вазыйфаларын башкарырга вәкаләтле башка зат була ала.

2 бүлек. Муниципаль хезмәт.

2.1. Җирлекнең җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең сайланулы вазыйфасында башкарылу эшчәнлегенә муниципаль хезмәт булып саналмый.

2.2. Муниципаль хезмәт - гражданның һөнәри эшчәнлегенә, ул даими нигездә хезмәт килешүе (контракт) төзү юлы белән биләп торучы муниципаль хезмәт вазыйфаларында гамәлгә ашырыла.

2.3. Муниципаль хезмәткәр - федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә җирлекнең муниципаль норматив хокукый актларында билгеләнгән төрлө, муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча җирлек бюджеты акчалары исәбеннән түләнгән хезмәт хакына вазыйфаларны башкаручы гражданды.

2.4. Җирле үзидарә органының, сайлау комиссиясе аппаратының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган муниципаль хезмәт вазыйфалары исемнәре кулланыла.

2.5. Җирле үзидарә органнары, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре эшчәнлеген техник тәмин итү буенча вазыйфаларны башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләми һәм муниципаль хезмәткәрләр булып исәпләнми.

### 3 бүлек. Муниципаль хезмәтнең хокукий нигезе.

3.1. Авыл жирлегендәге муниципаль хезмәт Россия Федерациясе Конституциясе, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон," Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында" Татарстан Республикасы Законы, Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукий актлары, муниципаль берәмлек Уставы, әлеге Нигезләмә, башка муниципаль хокукий актлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

3.2. Жирлекнең муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба - муниципаль хезмәткәр) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда каралган үзенчәлекләр белән хезмәт законнары гамәленә кагыла.

### 4 бүлек. Муниципаль хезмәтнең төп принциплары.

4.1. Жирлектә муниципаль хезмәтнең төп принциплары:

- 1) кеше һәм граждaн хокукларының һәм ирекләренең өстенлеге;
- 2) Россия Федерациясе дәүләт телен белгән граждaннарның муниципаль хезмәткә тигез үтеп керүе һәм женесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәтенә һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәткә, инануларына, жәмәгать берләшмәләренә карауларына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга бәйсез рәвештә хезмәт башкаруның тигез шартлары;
- 3) муниципаль хезмәткәрләренең профессиональлеге һәм компетентлыгы;
- 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;
- 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында мәгълүмат алу мөмкинлеге;
- 6) ижтимагый берләшмәләр һәм граждaннар белән үзара хезмәттәшлек;
- 7) муниципаль хезмәткә карата төп таләпләренең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәт узганда тарихи һәм башка жирле традицияләренә исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләренең хокукий һәм социаль якланганлыгы;
- 9) үз вазыйфаи бурычларын үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләренең жаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнең партиядән тыш эшчәнлеге.

### 5 бүлек. Муниципаль хезмәт вазыйфалары.

5.1. Муниципаль хезмәт вазыйфасы - Жирлекнең жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында, жирлек Уставы нигезендә, жирле үзидарә органы, ТР Яңа Чишмә муниципаль районы сайлау комиссиясе яисә муниципаль вазыйфаны биләп торучы зат вәкаләтләрен үтәүне тәэмин итү буенча вазыйфаларның билгеләнгән даирәсендә барлыкка килә торган вазыйфа.

5.2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасы законы белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

5.3. Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең баш вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары;

4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;

5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

5.4. Муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларына карата күрсәтелгән вазыйфаларның квалификация таләпләренә туры килүе, муниципаль хезмәтнең һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфаларына куела торган квалификация таләпләренә бәйле рәвештә аңлана.

5.5. Жирлекнең жирле үзидарә органнарында, сайлау комиссиясе аппаратында муниципаль хезмәт вазыйфаларының туры килүе Татарстан Республикасы башкарма хакимияте органнарының үзәк аппаратларында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган вазыйфалар исемлегенә буенча билгеләнә.

5.6. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының нисбәте муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы Кодексы белән билгеләнгән.

6 бүлек. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре.

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек, эзерлек юнәлеше, белемнәргә һәм күнекмәләргә, шулай ук эш бирүче (эш бирүче) вәкиленең тиешле карары булган очракта - белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә, белемнәргә һәм күнекмәләргә ия булу таләп ителә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кирәкле белгечлек, юнәлеш буенча муниципаль хезмәт стажына, муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кирәк булган һөнәри белем дәрәжәсенә, яисә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кирәкле эзерлек юнәлеше буенча эш стажына квалификация таләпләре өскә бүлекнең 3 өлешендә билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен типлаштырылган квалификация таләпләре нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә. Вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәк булган белемнәргә һәм күнекмәләргә квалификация таләпләре муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә өлкәсенә һәм төренә бәйле рәвештә аның вазыйфаи инструкциясе белән билгеләнә. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе белән шулай ук белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре каралырга мөмкин.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге типлаштырылган квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә: югары, баш һәм әйдәп баручы төркем вазыйфалары өчен югары белем булу; югары белем яки урта һөнәри белем - вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен;

2) муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек, юнәлеш буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча - муниципаль хезмәт стажы кимендә ике ел яисә белгечлек, юнәлеш буенча эш стажы дүрт елдан да ким булмаган;

муниципаль хезмәтнең төп вазифалары буенча - бер елдан да ким булмаган муниципаль хезмәт стажы яки белгечлек, юнәлеш буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы.

4. 2020 елның 1 октябренә кадәр авыл жирлегенә башкарма комитеты жетәкчесе урынбасары (сәркәтибе) вазыйфасын биләү өчен муниципаль хокукый актлар нигезендә һөнәри белем дәрәжәсенә карата квалификация таләпләре урта һөнәри белем һәм муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек, юнәлеш буенча эш стажы - ике елдан да ким

булмаган яки өч елдан да ким булмаган эш стажы булырга мөмкин. 2020 елның 1 октябреннән соң өлеге Нигезләмәнең 7 пунктындагы 7.2 пунктының 1 өлешендә каралган өлеге вазыйфаны биләү өчен квалификация таләпләре муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексының 42 статьясындагы 4 өлеше нигезендә кабул ителгән муниципаль хокукый актларда каралган тиешле квалификация таләпләре буенча 2020 елның 1 октябренә кадәр вазыйфага билгеләнгән муниципаль хезмәткәrlәргә кагылмый».

5. 2022 елның 1 гыйнварына кадәр муниципаль хокукый актларда муниципаль хезмәт вазыйфаларының өлкән һәм (яки) кече төркемнәре вазыйфаларын биләүчеләрнең һөнәри белем дәрәжәсенә карата квалификация таләпләре куелмаган булырга мөмкин (урта гомуми белем булганда), муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча хезмәт вазыйфаларына «Татарстан Республикасында төртип саклау буенча жәмәгать пунктлары турында " 2015 елның 25 апрелендәге 33-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә жәмәгать тәртибен тәэмин итүдә катнашу шарты белән»;

6. Муниципаль хезмәт стажына яисә әйдәп баручы, өлкән һәм кече төркемнәргә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү юнәлеше буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнми.

7. Муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәтенең башка төр вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.

8. Муниципаль район (шәһәр округы) жириле администрациясе башлыгы вазыйфасына контракт буенча билгеләнә торган кандидатларга өстәмә таләп итеп, идарә итү эшчәнлегә тәжирибәсе кимендә биш ел билгеләнә. Әлеге бүлектә идарә эшчәнлегә астында оешма житәкчесе, житәкче урынбасары, дәүләт органы, муниципаль орган, шулай ук аларның структур бүлекчеләре житәкчеләре вазыйфаларында эшләү аңлашыла. Жириле администрация башлыгы вазыйфасына контракт буенча билгеләнә торган кандидатларга өстәмә таләпләр Яңа Чишмә муниципаль районы Уставы белән дә билгеләнергә мөмкин.

9. Белгеч яисә магистр дипломнары булган затлар өчен диплом бирелгән көннән өч ел дәвамында муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, юнәлеш буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнә: муниципаль хезмәтнең баш вазыйфаларын биләү өчен әзерлек юнәлеше буенча - ярты елдан да ким булмаган стажы яисә белгечлек, юнәлеш буенча бер ел эш стажы.

10. Әгәр зат контракт буенча жириле администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнсә, Яңа Чишмә муниципаль районы Уставы һәм Татарстан Республикасы законы белән жириле администрация башлыгы вазыйфасына кандидатларга өстәмә таләпләр билгеләнергә мөмкин.

## 7 бүлек. Муниципаль хезмәткә керү

7.1. Муниципаль хезмәткә 18 яшькә житкән, Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы Кодексы нигезендә, муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр сыйфатында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 15 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда, билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган гражданныр керергә хокуклы.

7.2. Муниципаль хезмәткә кәргәндә, шулай ук аны башкарганда жәнәс, раса, милләт, чыгышына, мөлкәти һәм вазифа хәленә, яшәү урынына, дингә, инануларга, жәмәгать берләшмәләренә карауга, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга бәйлә рәвештә нинди дә булса туры яки турыдан-туры чикләүләр, яисә өстенлекләр билгеләү рәхсәт ителми.

7.3. Муниципаль хезмәткә кәргәндә граждән түбәндәгә документлар тапшыра:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү турындагы үтәненч белән гариза;

2) Россия Федерациясә Хөкүмәтә вәкаләтле федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсен, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш;

5) белем дәрәжәсе турында документ;

6) Мәжбүри пенсия иминиятенә иминият таныклығы, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш;

7) Россия Федерациясә территориясәндә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запаста торучы граждәннар һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә комачаулаучы авыру булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кәргән елдан алдагы ел өчен керемнәре, мөлкәтә һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

10.1) муниципаль хезмәткәр, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы граждән "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәгә булган сайтлары һәм (яки) сайттагы битләренәң адреслары турында, шулай ук аларны идентификацияләргә мөмкинлек бирүчә мәгълүматлар турында яллаучы вәкиленә тапшыра:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы граждән эшкә кәргәндә - муниципаль хезмәткә кәргән ел алдыннан өч календарь ел эчендәгә мәгълүмат;

2) муниципаль хезмәткәр - әлегә мәгълүматны тапшыру елына кадәр ел саен, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәү кысаларында һәркем өчен мөмкин булган мәгълүматны урнаштыру очрақларыннан тыш.

Әлегә бүлекнең 10.1) пунктында күрсәтелгән белешмәләр муниципаль хезмәт вазыйфасына дөгъва кылучы граждәннар тарафыннан муниципаль хезмәткә кәргәндә, ә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хисап елыннан соң килүчә елның 1 апреленнән дә соңга калмыйча тапшырыла. Әлегә бүлекнең 10.1) пунктында күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясә Хөкүмәтә тарафыннан билгеләнгән форма буенча тапшырыла.

Эшкә алучы вәкиле карары буенча, аның вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләре муниципаль хезмәт вазыйфасына дөгъвачылар һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә урнаштырылган һәркем өчен мөмкин булган мәгълүматны эшкәртәләр, шулай ук әлегә бүлекнең 10.1) пунктында каралган белешмәләренәң дәрәсләген һәм тулылығын тикшерәләр.

11) федераль законнарда, Россия Федерациясә Президенты указларында һәм Россия Федерациясә Хөкүмәтә карарларында каралган башка документлар.

7.4. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнәндәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Кодексы нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин. Аерым муниципаль берәмлекләрдә федераль законнар белән граждан тарафыннан муниципаль хезмәткә кергәндә бирелә торган белешмәләргә тикшерүгә өстәмә таләпләр билгеләнергә мөмкин.

7.5. Әлеге Нигезләмәнең 7.5 статьясында каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы шартлар ачыкланган очракта, күрсәтелгән гражданны муниципаль хезмәткә алудан баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

7.6. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү нәтижәсендә, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законда каралган үзгәртелгән исәпкә алып гамәлгә ашырыла.

7.7. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленең тиешле акты белән рәсмиләштерелә.

7.8. Муниципаль хезмәткә кергәндә эшкә алуы вәкиле (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр хезмәт килешүе яклары булып торалар.

## 8 бүлек. Жирлектә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс

8.1. Жирлектә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт килешүе төзелүгә кадәр конкурс үткәренелергә мөмкин, аның барышында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачыларның һөнәри дәрәжәсен, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен бәяләү гамәлгә ашырыла.

8.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткөрү тәртибе Жирлек Советы карары белән билгеләнә. Конкурсны үткөрү тәртибе аның шартларын, аны үткөрү датасы, вакыты һәм урыны турында белешмәләргә, шулай ук хезмәт килешүе проектын конкурс үткәренелгән көнгә кадәр 20 көннән дө соңга калмыйча бастыруны күздә тотарга тиеш. Муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе Жирлек Советы тарафыннан билгеләнә.

8.3. Эш бирүче вәкиле (эш бирүче) хезмәт килешүе төзи һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торуга конкурс нәтижәләргә буенча конкурс комиссиясе тарафыннан сайлап алынган кандидатларның берсен муниципаль хезмәт вазыйфасына билгели.

## 9 бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше

9.1. Муниципаль хезмәткәргә шәхси эш ачыла, аңа муниципаль хезмәткә керү, аны үтү һәм муниципаль хезмәттән азат итү белән бәйлә документлар теркәлә.

9.2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше 10 ел дәвамында саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат иткәндә аның шәхси эше жирле үзидарә органы архивында, муниципаль берәмлекнең соңгы муниципаль хезмәт урыны буенча сайлау комиссиясендә саклана.

9.3. Жирле үзидарә органын, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясен ликвидацияләгәндә,



аның шәхси эше жирле үзидарәнең ликвидациялэнгән органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе функцияләре тапшырылган муниципаль берәмлекнең жирле үзидарә органына, сайлау комиссиясенә, яисә аларның хокукый дәвамчыларына саклауга тапшырыла.

9.4. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшен алып бару дәүләт граждан хезмәткәренә шәхси эшен алып бару өчен билгелэнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

9.5. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары - муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфасы буенча бурычларын үтәүгә бөйле рәвештә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә кирәкле һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы мәгълүмат.

Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары Россия Федерациясе законнары нигезендә, Россия Федерациясе Хезмәт Кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләре белән эшкәртелергә тиеш.

#### 10 бүлек. Муниципаль хезмәткәр таныклығы

10.1. Жирлекнең муниципаль хезмәткәренә билгелэнгән үрнәктәге таныклык бирелә.

10.2. Муниципаль хезмәткәр таныклығы аның статусын һәм вазыйфаи вәкаләтләрен раслый торган рәсми документ булып тора. Таныклыкта муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы турында белешмәләр бар.

10.3. Таныклык формасы, муниципаль хезмәткәрләргә таныклыкны рәсмиләштерү, бирү, саклау һәм муниципаль хезмәтне башкарудан туктаган очракта таныклыкны тапшыру тәртибе ТР Яңа Чишмә муниципаль районы Башлыгының муниципаль норматив хокукый акты белән раслана.

#### 11 бүлек. Муниципаль хезмәткәрләренә аттестациясе

11.1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында үткәрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткәрелә.

11.2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнергә тиеш түгел:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын бер елдан кимрәк башкаручы;
- 2) 60 яшькә җиткәннәр;
- 3) йөкле хатын-кызлар;

4) йөклелек һәм бала табу буенча отпусада яки балалар өч яшькә җиткәнче бала карау буенча отпусада булган затлар. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләренә ялдан чыкканнан соң бер елдан соң гына аттестацияләргә мөмкин;

5) вакытлыча хезмәт килешүе (контракт) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затлар.

11.3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижеләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфасына туры килүе яки туры килмәве турында карар чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләренә эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү, шул исәптән аларның вазыйфасын үстерү турында, ө кирәк булганда, аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәрләренә эшчәнлеген яхшырту турында тәкъдимнәр бирергә мөмкин. Аттестация нәтижеләре аттестациялэнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирүгә йомгак ясаганнан соң хәбәр ителә. Аттестация материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

11.4. Аттестация нәтижеләре буенча эш бирүче вәкиле (эш бирүче) аерым муниципаль хезмәткәрләрне эштәге уңышлары өчен бүлөкләү турында, яисә муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән аттестация көненнән бер айдан да артык булмаган вакыт эчендә вазыйфасын төшерү турында карар кабул итә. Аттестация нәтижеләре буенча аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне өстәмә һөнәри беләм алу өчен жибәрү турында тәкъдимнәр бирә ала.

11.5. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфасында түбәнәйтелгә каршы булуы яки аның ризалыгы белән башка муниципаль хезмәт урынына күчерү мөмкинлеге булмаган очракта, эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле, аттестация нәтижеләре белән расланган квалификация житәрлек булмау сәбәпле, аттестация узганнан соң бер айдан да артмаган срокта аны муниципаль хезмәттән азат итәргә мөмкин. Күрсәтелгән вакыт узганнан соң муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү яки аны өлеге аттестация нәтижеләре буенча вазыйфасын түбәнәйтү рәхсәт ителми.

11.6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижеләренә суд тәртибендә шикаять бирергә хокуклы.

11.7. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү үткөрү турындагы Нигезләмә муниципаль хокукый акт белән муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү үткөрү турындагы Типлаштырылган нигезләмә нигезендә, муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы Кодексына 4 нче кушымта нигезендә раслана.

## 12 бүлек. Муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннары.

12.1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эзәрлеге дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

12.2. Жирлекнең муниципаль хезмәткәрләренә муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эзәрлеге дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә торган түбәндәге класс чиннары бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яки 3 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфаларын башкаручыларга - 1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфаларын башкаручыларга - 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләп торучыларга - 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт секретаре.

Сыйныф чиннарын бирү, саклау һәм мәхрүм итү тәртибе «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 елдагы 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Кодексы, башка законнар нигезендә гамәлгә ашырыла.

## 13 бүлек. Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү

13.1. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата кереме муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләр) тора.

13.2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- 1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;
- 2) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;
- 3) түләү тәртибе муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен, вазифа инструкциясен үтәүне исәпкә алып, яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;
- 4) айлык акчалата бүләкләү;
- 5) класс чины өчен айлык өстәмә;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- 7) матди ярдәм.

13.3 Муниципаль хокукый актларда, Россия Федерациясе Бюджет кодексы белән билгеләнгән таләпләрне үтәп, шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләр каралырга мөмкин:

- 1) нормага салынмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләре;
- 2) төп хезмәт вазыйфаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә) кәргән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү);
- 3) фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә;
- 4) Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфа и окладка айлык өстәмә.

13.4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен вазыйфаи окладка Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә айлык өстәмә түләү билгеләнә.

13.5. Җирлекнең жирле үзидарә органны муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфаи оклад күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирлек Советы чыгара торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

#### 14 бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең ялы

14.1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата хезмәт хакын саклап, ел саен бирелә торган отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

14.2. Еллык төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә 30 календарь көн дәвамында бирелә.

14.3. Ел саен бирелә торган өстәмә отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен (10 календарь көннән дә артык түгел), шулай ук федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында каралган очракларда бирелә.

Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен ел саен түләп торган өстәмә отпуск бирү тәртибе һәм шартлары Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә.

14.4. Хезмәт көне нормалаштырылмаган муниципаль хезмәткәргә өч календарь көн дәвамында ел саен хезмәт көне нормалаштырылмаган өчен өстәмә түләүле отпуск бирелә.

14.5. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 21 статьясына үзгәрешләр кертү хакында» 2017 елның 1 маендагы 90-ФЗ номерлы Федераль закон үз көченә кәргән көнгә ел саен фәйдаланылмый калган отпусklar яисә бу отпусklarның бер өлеше булган муниципаль хезмәткәрләр өчен аларны куллану хокукы, шулай ук ел саен кулланылмый калган отпусklar яки бу отпусklarның бер өлеше өчен акчалата компенсация түләү хокукы саклана.

14.6. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 21 статьясы таләпләре нигезендә (хәзерге Федераль закон редакциясендә) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында «Федераль законның 21 статьясына үзгәрешләр кертү хакында» 2017 елның 1 маендагы 90-ФЗ номерлы Федераль закон үз көченә кәргән көнне муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган түләүле отпусklarның дәвамлылыгы, яңа хезмәт елыннан башлап исәпләнә.

14.7. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча ел саен түләп торган отпуск өлешләр биреләргә мөмкин, шул ук вакытта ялның бер өлеше 14 календарь көннән дә ким булмаса тиеш.

14.8. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән, акчалата түләүдән башка, бер елдан да артмаган ял биреләргә мөмкин.

Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата түләүдән башка ял бирелә.

## 15 бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары

15.1. Муниципаль хезмәткәр түбәндәге хокукларга ия.:

1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфаи бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәттә үсү шартлары белән танышу;

2) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартлар белән тәэмин итү;

3) хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт килешүе (контракт) нигезендә хезмәт өчен түләү һәм башка түләүләр;

4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирү, шулай ук ел саен түләп торган ял;

5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүмат һәм материаллар алу, шулай ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү өчен мәгълүмат һәм материаллар алу;

6) үз ихтыяры белән муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста катнашу;

7) жирле бюджет акчалары исәбеннән муниципаль хокукый акт нигезендә өстәмә һөнәри белем алу;

8) шәхси мәгълүматларын яклау;

9) үз эшеңнең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлек турында бәяләмәләр һәм башка документлар белән, аларны шәхси эшкә керткәнче танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшкә жәлеп итү;

10) үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен һөнәр берлекләре тәү хокукын да кертәп, берләшмәгә керү;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, шул исәптән аларны бозу очрагында судка шикаять бирү;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

15.2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы (эш бирүче) вәкилен алдан язма белдерүе белән, мәнфәгатьләр каршылыгына китермәсә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда башкача каралмаган булса, башка түләүле эшне башкарырга хокуклы.

## 16 бүлек. Җирлекнең муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

### 16.1. Муниципаль хезмәткәрнең бурычлары:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәэмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны үтәү;

3) вазыйфаи бурычларын башкаганда, расасына, милләтенә, теленә, диненә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, кеше һәм гражданның хокукларын, ирекларын һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен тәэмин итәргә;

6) дөүләт һәм федераль законнар тарафыннан саклана торган башка серләргә төшкән итүче белешмәләргә, шулай ук вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган белешмәләргә, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яки аларның намусына һәм абруена кагылышлы белешмәләргә таратмаса;

7) дөүләт һәм муниципаль милеккә, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны үтәү өчен бирелгән мөлкәткә сакларга;

8) Россия Федерациясе законнарында каралган тәртиптә үзе һәм гаилә әгъзалары турында белешмәләргә тапшырырга;

9) яллаучының (эш бирүчегә) вәкиленә Россия Федерациясе гражданлыгынан чыккан көндә Россия Федерациясе гражданлыгынан чыгу яисә чит ил дөүләте гражданлыгы алган көнне чит ил гражданлыгы алу турында хәбәр итәргә;

10) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләрне үтәргә, йөкләмәләрне үтәргә, тыюларны бозмаска;

11) яллаучы (эш бирүче) вәкиленә вазыйфа йөкләмәләрен башкарганда мөнфәгатьләр каршылыгына китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынучанлык турында язмача хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрү турында хәбәр итәргә.

16.2. Муниципаль хезмәткәр аңа тапшырылган хокук бозучы йөкләмәне үтәргә тиеш түгел. Тиешле житәкчедән, муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмә алган очракта, муниципаль хезмәткәр өлеге йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган федераль законнар һәм Россия Федерациясенәң башка норматив хокукий актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукий актлары, муниципаль хокукий актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, язма рәвештә житәкчегә тапшырырга тиеш. Әлеге йөкләмә житәкчесе тарафыннан язма рәвештә расланган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Законсыз йөкләмәне үтәгән очракта, муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплылыкка тартылалар.

16.3. Түбәндәге очракларда гражданин муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәтне башкарырга тиеш түгел:

1) аны закон көченә кәргән судның карары белән эшкә сәләтсез яисә мөмкинлеге чикләнгән дип тану очрагында;

2) аны закон көченә кәргән суд карары буенча муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мөмкинлеген юкка чыгара торган жәзага тарту;

3) дәүләт һәм федераль законнар тарафыннан саклана торган башка серләренә тәшкил итүче белешмәләргә кертү процедурасын үтүдән баш тарту, әгәр дә граждан дөгъва итә торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яки муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи вазыйфаларны башкару мондый мөгълүматларны куллану белән бәйлә булса;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яки аны узуга комачаулаучы һәм медицина оешмасы бөяләмәсе белән расланган авыру булу. Диспансерлаштыруны узу тәртибе, мондый авырулар исемлеге һәм медицина оешмасын тәзү рәвеше Россия Федерациясе Хөкүмәте вәкаләтле федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнә;

5) җирлек башлыгы белән якын туганлык һәм туганлык (әти- әниләре, ире яисә хатыны, балалары, кыз һәм ир туганнары, шулай ир яки хатынның бертуганнары, кыз һәм ир туганнары, әти- әниләре, һәм балалары), әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өлеге вазифаи затка яки муниципаль хезмәткәргә турыдан-туры буйсынуга бәйлә булса, яисә әгәр дә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яки аларның берсенәң контрольдә тотуына бәйлә булса;

6) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, муниципаль хезмәттә булырга мөмкин булган Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булган илнең чит ил гражданлыгыннан баш тарту, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит илнең гражданына даими яшәү хокукын раслаучы яисә Россия Федерациясе гражданының чит ил дәүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алу, аның нигезендә чит ил гражданы булган Россия Федерациясе гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы булмаганда;

7) муниципаль хезмәткәр чит ил гражданы булган очракта, чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы булган Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданы булган очрактан тыш;

8) муниципаль хезмәткә кергәндә ялган документлар яки ялган белешмәләр бирү;

9) әлеге Федераль законда, 2008 елның 25 декабрендәге «Коррупциягә каршы торында» 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда каралган мөгълүматларны тапшырмау яки муниципаль хезмәткә кергәндә белә торып дәрәс яки тулы булмаган белешмәләр бирү;

9.1) 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 15.1 статьясында каралган мөгълүматларны тапшырмау (2017 елның 1 маендагы редакциясендә);

10) чакыру комиссиясе бәяләмәсе нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт узган граждандан тыш) чакырылыш буенча хәрби хезмәт узмаган дип тану, әгәр моның өчен законлы нигезләр булмаса, - күрсәтелгән бәяләмәгә карата Россия Федерациясенең тиешле субъектының чакыру комиссиясенә шикәят бирү өчен билгеләнгән вакыт узган көннән 10 ел эчендә, ләкин әгәр күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) Россия Федерациясе тиешле субъектының чакыру комиссиясе карары күрсәтелгән бәяләмәгә граждан шикәят буенча Россия Федерациясе тиешле субъектының чакыру комиссиясе карарына карата судка шикәят бирелгән булса - суд карары законлы көченә кергән көннән соң 10 ел эчендә әлеге бәяләмәне һәм (яисә) Россия Федерациясе тиешле субъектының чакыру комиссиясе карарын чыгарганда гражданның әлеге бәяләмәгә шикәят буенча хокуклары бозылмады дип танылганда.

Гражданин контракт буенча авыл җирлегә хакимияте башлыгы вазыйфасына билгеләнә алмый, ә муниципаль хезмәткәр җирлек башлыгы бекләп якин туганлык яки туганлык (әти- әниләре, ире яисә хатыны, балалары, кыз һәм ир туганнары, шулай ир яки хатынның бертуганнары, кыз һәм ир туганнары, әти- әниләре, һәм балалары) булу очрагында контракт буенча авыл җирлегә башлыгы вазыйфасын били алмый.

Граждан муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яше - 65 яшькә җиткәннән соң муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый.

Җитәкче вазыйфасын башкаручы муниципаль хезмәткәр җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында мәнфәгатьләр каршылыгын бетерү максатларында әлеге җирле үзидарәнең сайланулы профсоюз органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында җитәкче вазыйфасын биләгән чорда муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләрен яклы алмый.

## 17 бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләр

### 17.1. Муниципаль хезмәткәрнең бурычлары:

1) вазыйфаларны намус белән, югары профессиональ дәрәжәдә башкарырга;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, гадел мөнәсәбәтне тәмин итәргә, нинди дә булса иҗтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, граждандарга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм оешмаларга карата алдан аерым мөнәсәбәттә булмаса;

3) вазыйфаи бурычларны намус белән башкаруга комачаулаучы нинди дә булса шәхси, мөлкәт (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйлә гамәлләр кылмаса;

4) сәяси партиялар, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының үзләренә һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясый алмый торган нейтральлекне сакларга;

5) гражданныр белән эшләүдә корректлылык күрсәтергә;

6) Россия Федерациясә халыкларының әхлакый горәф-гадәтләренә һәм горәф-гадәтләренә хөрмәт күрсәтергә;

7) төрлә этник һәм социаль төркөмнәрнәң, шулай ук конфессияләрнәң мэдәни һәм башка үзәнчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм конфессиональара татулыкны тәмин итәргә;

9) муниципаль орган абруена яисә үзәнәң абруена зыян китерергә сәләтлә низаглы хәлләргә юл куймаска.

17.2. Житәкчә булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләрнә сәяси партиялар, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

## 18 бүлек. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр каршылыгын жайга салу

18.1. Әлегә Федераль законда мәнфәгатьләр конфликты астында вазыйфаны биләп торучы затның шәкси кызыксынуы (турыдан-туры яки туры булмаган) мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм жайга салу буенча чаралар күрү бурычын, вазыйфаи (хезмәт) бурычларын тиешәнчә, объектив һәм гадел үтәүгә (вәкаләтләрнә гамәлгә ашыру) йогынты ясый яисә йогынты ясый алуны күздә тотат торган ситуация аңлашыла.

18.2. Шәкси кызыксыну астында әлегә бүлекнәң 19.1.п.күрсәтелгән затның акча, башка мөлкәт, шул исәптән мөлкәт хокуклары, мөлкәти характердагы хезмәт күрсәтүләр, башкарылган эшләр нәтижәләрә яки нинди дә булса файда (өстәлекләрә) рөвешендә керемнәр алу мөмкинлегә һәм (яисә) аның белән якын туганлыкта яки үз туганлыгындагы затлар (әти- әниләрә, ирә яисә хатыны, балалары, кыз һәм ир туганнары, шулай ир яки хатынның бертуганнары, кыз һәм ир туганнары, әти- әниләрә, һәм балалары), гражданныр яисә оешмала белән әлегә бүлекнәң 19.1.өлешендә күрсәтелгән зат һәм (яки) аның белән якын туганлыкта торучы затлар мөлкәт, корпоратив яки башка якын мөнәсәбәтләр белән бәйләнәштә булу аңлашыла.

18.3. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу мәнфәгатьләр каршылыгында булган муниципаль хезмәткәрнәң вазыйфаи яки хезмәт хәлән үзгәртү, аны билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтәүдән читләштерү һәм (яки) мәнфәгатьләр каршылыгы барлыкка килүгә сәбәп булган табыштан баш тарту булырга мөмкин.

18.4. Әгәр муниципаль хезмәт вазыйфаларын башкаручы зат кыйммәтлә кәгазьләр, акцияләргә (катнашу өләшә, оешмаларның устав капиталындагы пайларга) ия булса, һәм бу мәнфәгатьләр конфликтына китерергә мөмкин булганда, күрсәтелгән зат аңа тиешлә кыйммәтлә кәгазьләр, акцияләрнә (катнашу өләшә, оешмаларның устав капиталындагы пайларны) Россия Федерациясә гражданнык законнары нигезендә ышаныч идарәсенә тапшырырга тиеш.

18.5. Мәнфәгатьләр конфликтында булган муниципаль хезмәткәр тарафыннан мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу чараларын кабул итмәү муниципаль хезмәткәрнә муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.



18.6. Муниципаль хезмәткәрдә мәнфәгатьләр конфликтына китерә яки китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынучанлык барлыкка килү турында мәғлүм булган яллаучы (эш бирүче) вәкиле, әлеге муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу чорында муниципаль хезмәттә биләгән вазыйфасыннан азат ителү вакытында хезмәт хакын саклап калып, муниципаль хезмәкәртнең биләгән вазыйфасыннан азат ителүенә кадәр мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча чаралар күрергә тиеш.

18.7. Эш бирүчнәң вәкиле булган үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр каршылыгына китерә яки китерергә мөмкин булган, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмауга яки җайга салуда шәхси кызыксынуы булуы ачыкланса, яллаучы вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттән азат ителүе белән риза булмавы хокук бозу булып тора.

18.8. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенәң гомуми принципларын үтәүне тәэмин итү һәм җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу өчен муниципаль хезмәт турындагы 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы Кодексы һәм муниципаль хокукий акт белән билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин.

19 бүлек. Керемнәр, чыгымнар, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында мәғлүмат тапшыру.

19.1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданныр, әлеге вазифаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр яллаучы (эш бирүче) вәкиленәң кадрлар хезмәтенә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренәң) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшырырга тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр ел саен, хисап чорыннан соң килүче елның 30 апреленнән дә соңга калмыйча, Татарстан Республикасы дәүләт гражданныр хезмәткәрләрненәң керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәғлүмат бирү өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада тапшырыла.

19.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәткәр яллаучы (эш бирүчегә) вәкиленәң кадрлар хезмәтенә үз чыгымнары, шулай ук хатынының (иренәң) һәм балигы булмаган балаларының чыгымнары турында мәғлүматларны Татарстан Республикасы дәүләт гражданныр хезмәткәрләре тарафыннан керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада ел саен, хисап чорыннан соң килүче елның 30 апреленнән дә соңга калмыйча тапшырырга тиеш.

19.3. Муниципаль хезмәткәр, аның хатыны (ире) һәм балигы булмаган балаларының чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен контрольдә тоту 2008 елның 25 декабрндәге 273-ФЗ номерлы «Коррупциягә каршы тору турында» Федераль закон һәм «Дәүләт вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору турында» 2012 елның 3 декабрндәге 230-ФЗ номерлы Федераль законда, Россия Федерациясе Президентының норматив хокукий актларында, Россия Федерациясе субъектларының законнары һәм башка

норматив хокукый актларында, муниципаль хокукый актларда каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

19.4. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында белешмәләр конфиденциаль характердагы белешмәләр булып санала, әгәр федераль законнар белән алар федераль законнар тарафыннан саклана торган дәүләт серенә һәм башка мәгълүматка кертелмәгән булса.

19.5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатыны (хатыны) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматларны, дини яки башка иҗтимагый берләшмәләр, башка оешмалар фондларына, шулай ук физик затларга иганә (взнослар) жыю өчен файдалану рәхсәт ителми.

Муниципаль хезмәткәрнең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматлар җибәрүдә яки өлеге мәгълүматларны Россия Федерациясә законнарында каралмаган максатларда кулланды гәплә муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясә законнары нигезендә җавап тоты.

19.6. Муниципаль хезмәткәрләргә үзләренә керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирмәү, әгәр мондый мәгълүмат бирү мәҗбүри булган очракта, яисә белә торып дәрәс булмаган яки тулы булмаган мәгълүмат бирү муниципаль хезмәткәрне эштән азат ителүгә китерә торган хокук бозу булып санала.

19.7. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгвәлаучы тиешле исемлеккә кертелгән гражданныр тарафыннан, өлеге вазыйфаларны башкаручы муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләренә дәрәсләген һәм тулылыгын, өлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган белешмәләренә дәрәсләген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткә керүче гражданныр тарафыннан тапшырыла торган белешмәләренә дәрәсләген һәм тулылыгын тикшерү Россия Федерациясенә норматив хокукый актлары нигезендә, муниципаль хезмәткәрләренә мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу, алар тарафыннан "Коррупциягә каршы тору турында" Федераль закон һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларында билгеләнгән бурычларны үтәү турындагы таләпләрне үтәү Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

19.8. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларның, шулай ук аларның иренең (хатынының) һәм балигы булмаган балаларының чыгымнарын тикшереп торуны гамәлгә ашыручы Татарстан Республикасы дәүләт органы (дәүләт органы бүлекчәсә яисә күрсәтелгән органның коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эшә өчен җаваплы вазыйфаи заты) Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый акты белән билгеләнә.

19.1 бүлек. «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрендә мәгълүмат урнаштыру турында мәгълүмат тапшыру.

19.1.1. Муниципаль хезмэткэр, муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы гражданин «Интернет» мөгълүмат-телекоммуникация челтәрендә гомумкулланылышта булган, шулай ук аларны идентификацияләргә мөмкинлек бирүче мөгълүматлар урташтырган сайтлары һәм (яки) сайтлары битенең адреслары турында мөгълүматларны яллаучы (эш бирүче) вәкиленең кадрлар хезмәтенә тапшыра:

1) муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы граждан - муниципаль хезмәткә кергән ел алдыннан өч календарь ел эчендәге вакытта;

2) муниципаль хезмэткэр - әлеге мөгълүматны тапшыру елыннан соң ел саен, муниципаль хезмэткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәү кысаларында һәркем өчен мөмкин булган мөгълүматны урнаштыру очраklarыннан тыш.

19.1.2. Әлеге Нигезләмәнең 19.1.1. п. күрсәтелгән белешмәләр. муниципаль хезмэт вазыйфасына дөгъва кылучы гражданның, муниципаль хезмәткә урнашканда, ә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хисап елыннан соң килүче елның 1 апреленнән дә соңга калмыйча тапшырыла. Әлеге Нигезләмәнең 19.1.1. п. күрсәтелгән белешмәләр. Россия Федерациясә Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән форма буенча бирелә.

19.1.3. Эшкә алучы вәкиле карары буенча, аның тарафыннан билгеләнгән вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмэт вазыйфасына дөгъвачылар һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан «Интернет» мөгълүмат-телекоммуникация челтәрендә урнаштырылган һәркем өчен мөмкин булган мөгълүматны эшкәртәләр, шулай ук әлеге Нигезләмәнең 19.1.1.п.белән каралган белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын тикшерәләр.

20 бүлек. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

20.1. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр:

1) вазифа йөкләмәләрен вазыйфаи инструкция нигезендә үтәүне тәэмин итә торган эш шартлары;

2) хезмэт хакын үз вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;

3) эш (хезмэт) вакытының нормаль дөвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре биру, шулай ук ел саен түләнгән торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыккач та, медицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлык белән бәйле рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын аның вазыйфаи бурычларын үтәү белән бәйле рәвештә килеп чыккан үлем очрагында пенсия белән тәэмин итү;

6) муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә аларның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә зыян килү очрагында, мәжбүри дөүләт иминияте;

7) муниципаль хезмэт башкарган чорда яисә аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә килеп туган эшкә яраклылыгын югалткан очракта, мәжбүри дөүләт социаль иминияте;

8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын федераль законнарда билгеләнгән очраklarда, тәртиптә һәм шартларда аларның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле көчләүдән, янаулардан һәм башка хокуксыз гамәлләрдән яклау.

20.2. Жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясә юк ителүгә, яисә жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясә аппараты хезмәткәрләренең штаты кыскаруга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәр

белән хезмәт килешүе өзәлгәндә, оешма хезмәткәрләре штаты кыскаруга бәйлә рәвештә яки оешма ябылу сәбәплә эштән азат ителгән очракта хезмәткәрләр өчен хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.

## 21 бүлек. Муниципаль хезмәт стажы, исәпләү һәм билгеләү тәртибе

21.1. Муниципаль хезмәт стажына (гомуми озынлыгы) кертелә торган эш чоры, шулай ук муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы кодексының 29 һәм 30 статьялары белән җайга салына.

## 22 бүлек. Муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүен өзү өчен нигезләр

22.1. Россия Федерациясә Хезмәт Кодексында каралган хезмәт килешүен өзү өчен каралган нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе яллаучы ( эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча да өзәлгәргә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә җитү;

2) Россия Федерациясә гражданлыгын туктату, Россия Федерациясә халыкара шартнамәсәндә катнашучы чит илнең гражданы муниципаль хезмәт башкарырга хокукы булган илнең гражданлыгыннан ваз кичү, яки Россия Федерациясә гражданының чит ил гражданы булган Россия Федерациясә гражданына муниципаль хезмәттә булырга хокук бирүче халыкара шартнамәсәндә катнашучы булмаган чит илнең гражданлыгын яисә даими яшәү хокукын алуы, чит ил дөүләте территориясәндә даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алуы;

3) «Россия Федерациясәндә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль законның 13, 14.1 һәм 15 статьяларында билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләренә һәм тыюларны үтәмәвә;

4) дисквалификация рәвешәндә административ җәза куллану.

22.2. Муниципаль хезмәт башкару белән бәйлә рәвештә, муниципаль хезмәткәргә тыела:

1) түбәндәге очракларда муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү:

а) Россия Федерациясә дөүләт вазыйфасына, яки Россия Федерациясә субъекты дөүләт вазыйфасына сайлану яисә билгеләнү, шулай ук дөүләт хезмәте вазыйфасына билгеләнгән очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлау яисә билгеләнү;

в) профсоюз органына, шул исәптән җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясә аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайлау органында түләүле сайлау вазыйфасына сайлану очрагында;

2) шәхси яки ышанычлы затлар аша эшмәкәрлек эшчәнлегә белән шәгыльләнергә;»;

3) федераль законнарда башкасы каралмаган булса, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган, яисә аңа турыдан-туры буйсынган яисә аның контролендә булган өченчә затлар эшләре буенча җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясәндә ышанычлы яисә вәкил булырга;

4) вазыйфалар башкару белән бәйлә рәвештә яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә физик һәм юридик затлардан (бүләкләр, акчалата бүлек, ссудалар, хезмәт күрсәтүләр, күңел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары һәм башка бүләкләүләр) бүләкләр алырга. Беркетмә чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан алынган бүләкләр муниципаль

милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәр тарафыннан акт буенча муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән җирле үзидарә органнарына, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә тапшырыла, Россия Федерациясе Граждан кодексы белән билгеләнгән очрактардан тыш. Беркетмә чарасына, хезмәт командировкасына яки башка рәсми чарага бәйлә рәвештә үзе алган бүләкне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә сатып алырга мөмкин;

5), җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе җирле үзидарә органнары, башка муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре белән, шулай ук дәүләт хакимияте органнары һәм чит дәүләтләрнең җирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциячел булмаган оешмалары белән үзара килешүләре буенча үзара нигездә гамәлгә ашырыла торган командировкалардан тыш, физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкаларга барырга;

6) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйлә булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларын, башка муниципаль мөлкәтне файдаланырга;

7) муниципаль хезмәт белән бәйлә булмаган максатларда федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы белешмәләргә кертелгән мәгълүматларны яки вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйлә рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматын таратырга яки кулланырга;

8) әгәр бу аның вазифасына керми икән, җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе һәм аларның җитәкчеләре эшчәнлегенә карата, шул исәптән массакүләм мәгълүмат чараларында, халык алдында фикер йөртүләргә һәм бәяләүләргә юл куярга;

9) муниципаль берәмлек башлыгының язма рәхсәтеннән башка чит дәүләтләрдән, халыкара оешмалардан, шулай ук сәяси партияләрдән, башка иҗтимагый берләшмәләрдән һәм дини берләшмәләрдән бүләкләр, Мактаулы һәм махсус исемнәр (фәнни дәрәжәдән тыш) кабул итәргә, әгәр аның хезмәт вазыйфасына өлеге оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек керә икән;

10) сайлау алды агитациясе өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазифаи хәл өстенлекләреннән файдаланырга;

11) сәяси партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә үз вазыйфаи хәлен кулланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр сыйфатында ачык мөнәсәбәт белдерергә;

12) җирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр структураларын (һөнәр берлекләреннән, шулай ук ветераннар һәм башка иҗтимагый үзешчәнлек органнарыннан тыш) тәзү яисә күрсәтелгән структураларны булдыруга ярдәм итү;

13) хезмәт бәхәсләрен җайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтәүне туктату;

14) Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр һәм күзәтчелек советлары, Россия Федерациясе территориясендә эшләүче хөкүмәтнеке булмаган чит ил коммерцияле булмаган оешмалары һәм аларның структур бүлекчеләре составына керергә;

15) Әгәр Россия Федерациясенә халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, яллаучы (эш бирүче) вәкиленең язма рәхсәтеннән башка бары тик чит ил дәүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил

гражданның һәм граждандыгы булмаган затлар акчалары хисабына финанслана торган түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнәргә.

22.3. Контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, мөгаллимлек, фәнни һәм башка иҗат эшчәнлегеннән тыш, бүтән түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнәргә хокукы түгел. Шуң ук вакытта, әгәр Россия Федерациясенең халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, мөгаллимлек, фәнни һәм башка иҗади эшчәнлек бары тик чит ил дәүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданның һәм граждандыгы булмаган затлар хисабына гына финанслана алмый. Контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, идарә органнары, попечительлек яки Күзәтчелек советлары, Россия Федерациясе территориясендә эшләүче хөкүмәтнеке булмаган оешмаларының чит ил коммерцияле булмаган башка органнары, аларның структур бүлекчәләре составына керәргә хокукы түгел.

22.4. Гражданның муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң оешма яки физик затлар мәнфәгатьләрендә конфиденциаль характердагы мәгълүматларны яисә вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйләп рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматын игълан итәргә яки кулланырга хокукы түгел.

22.5. Россия Федерациясенең норматив хокукый актлары белән билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән гражданның, муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң ике ел дәвамында, хезмәт шартнамәсе шартларында оешмада вазыйфа биләүгә һәм (яки) әлеге оешмада гражданның-хокукый шартнамәсе шартларында, әлеге оешма белән муниципаль (административ) идарә итүнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи (хезмәт) бурычларына керсә, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләргә үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча тиешле комиссиянең Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә бирелә торган ризалыгыннан башка гражданның-хокукый шартнамәсе шартларында әлеге эшне башкарырга хокукы түгел.

22.6. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә җиткән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын озайту рәхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер тапкыр озайту бер елдан да артык вакытка рәхсәт ителми.

Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия исәпләү һәм билгеләү өчен айлык акчалата керем составына вазыйфаи оклад һәм сыйныф чины өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә кертелә.

22.7. Муниципаль хезмәткәрнең хокуклары:

а) түләүсез рәвештә сәяси партия, һөнәр берлеге органы, шуң исәптән җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайлау органын җитәкләүдә катнашу, башка иҗтимагый оешманың, торақ, торақ-төзелеш, гараж кооперативларының, күчәмсез милек милек милекчәләр ширкәтенең гомуми җыелышында (конференция) катнашу;

б) Россия Федерациясе субъекты законы белән билгеләнгән тәртиптә, яллаучы вәкиле рәхсәте белән түләүсез рәвештә коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә катнашу (сәяси партия, һөнәри берлек органы, шуң исәптән җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел

профсоюз оешмасының сайлау органы, башка ижтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, күчемсез милек милекчеләр ширкәтенең гомуми жыелышында (конференциядә катнашудан кала);

в) Россия Федерациясе субъектының муниципаль берәмлекләре советында, муниципаль берәмлекләрнең башка берләшмәләрендә, шулай ук аларның идарә органнарында муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрен түләүсез нигездә башкару;

г) түләүсез рәвештә оешманы гамәлгә куючы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру тәртибен, яисә муниципаль милектә булган акцияләр (устав капиталындагы өлешләр) белән идарә итү тәртибен билгели торган муниципаль хокукый актлар нигезендә оешманы гамәлгә куючы (акционер) мәнфәгатьләрен муниципаль берәмлекнең идарә органнарында һәм ревизия комиссиясендә муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрен яклау;

д) федераль законнарда каралган башка очраklar;

## 23 бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

23.1. Муниципаль хезмәткәрнең үз гаебе белән үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәве яки тиешенчә үтәмәве өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар җәза кулланырга хокуклы:

1) кисәтү;

2) шелтә;

3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

Дисциплинар җәзалар муниципаль хезмәткәр тарафыннан коррупциячел хокук бозу кылу турында мөгълүмат кәргән көннән алып алты айдан да соңга калмыйча, муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча эшкә яраксызлыгы, отпускта булу чорларын санамыйча, һәм коррупциячел хокук бозу кылган көннән өч елдан да соңга калмыйча кулланыла. Күрсәтелгән вакытка жинаять эше буенча эш алып бару вакыты кертелми.

23.2. Дисциплинар жинаятькә юл куйган муниципаль хезмәткәр, аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, акчалата эчтәлеген саклап, вазыйфаи бурычларны үтәүдән читләштерелергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларны үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль хокукый акт белән башкарыла.

23.3. Дисциплинар җәзаларны куллану һәм алу тәртибе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законда каралган очраklarдан тыш, хезмәт законнары белән билгеләнә.

## 24 бүлек. Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү.

24.1. Жирлекнең жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләргә һәм аларның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 24 статьясы, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 28 статьясы нигезендә гамәлгә ашырыла.

24.2. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия «Иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә җиткәч, яки вакытыннан алда картлык буенча иминият

пенсиясен яки инвалидлык буенча иминият пенсиясен билгеләгәндә билгеләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия гомерлеккә билгеләнә һәм ай саен түләнә.

24.3. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләү муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының билгеләнгән чагылышы нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренә тиешле вазыйфасы буенча тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләменнән артмаска тиеш.

Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасы буенча тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләмен исәпләгәндә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә тиешле вазыйфасы буенча (әгәр вазыйфаи оклад максималь һәм минималь әһәмияткә ия булса) вазыйфаи окладның максималь күләме кулланыла, класс чины өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативларын билгели торган норматив хокукый актында билгеләнгән күләмдә исәпкә алына.

24.4. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукына ия булган гражданның гаризасы буенча, (шул исәптән электрон документ формасында бирелгән булырга мөмкин) муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Кодексының 28 статьясындагы 1 һәм 2 өлешләре нигезендә билгеләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү турындагы гаризага кушымта итеп бирелә:

1) паспорт яки шәхесне раслаучы башка документ күчермәсе, яше, гражданлыкка каравы;

2) хезмәт кенәгәсенең күчермәсе, шулай ук кирәк булганда, муниципаль хезмәт стажын раслый торган һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 30 статьясында күрсәтелгән башка документларның күчермәләре (25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ);

3) тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләүне сорап мөрәжәгать иткән затның айлык акчалата эчтәлегә күләме турында вазыйфаи оклады һәм айлык түләүләр күләме, шулай ук муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү датасы күрсәтелгән белешмә.

Өлеге пунктның 1-3 пунктларында күрсәтелгән документларның күчермәләре белән бергә аларның төп нөсхәләре тапшырыла, документлар кабул иткәндә алар күчермәләре белән чагыштырыла һәм мөрәжәгать итүчегә кире кайтарыла.

24.5. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән затның яшәү урыны буенча башкарыла. Пенсиянер яшәү урынын алыштырганда, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү, аны китерүне дә кертәп, аның яңа яшәү урыны яки тору урыны буенча, пенсия эше һәм теркәлү органнары тарафыннан билгеләнгән тәртиптә бирелгән документлар нигезендә гамәлгә ашырыла

Татарстан Республикасы территориясеннән читкә даими яшәү урынына китүче (киткән) затларга тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

24.6. Муниципаль хезмәткәр үз вазыйфаларын үтәүгә бәйле вафат булган очракта, шул исәптән аны муниципаль хезмәттән азат иткәннән соң, вафат булган гаилә



әгъзалары федераль законнар белән билгеләнә торган төртиптә туендыручысын югалткан очракта пенсия алу хокукына ия.

24.7. Муниципаль хезмәткәргә ышаныч югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендәгә жәзаны куллану турында белешмәләр жирле үзидарә органы тарафыннан, «Коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрендәгә 273-ФЗ номерлы Федераль законның 15 статьясында каралган ышаныч югалу сәбәплә, эштән азат ителгән затлар реестрына кертелә.

## 25 бүлек. Муниципаль хезмәткәрне бүлөкләү

25.1. Муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазыйфаи бурычларын намуслы һәм нәтижәле башкарулары, мактауга лаеклы хезмәте, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәүләре өчен түбәндәгә бүлөкләр кулланылырга мөмкин:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөк түләү;
- 3) кыйммәтле бүлөк белән бүлөкләү;
- 4) награждение почетной грамотой или иными видами наград, установленными органами местного самоуправления;
- 5) законнар нигезендә дәүләт бүлөкләре белән бүлөкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлек уставында һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән башка кызыксындыру төрләре.

25.2. Муниципаль хезмәткәрләрне бүлөкләү өчен нигез булып тора:

- муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи вәкаләтләрен үрнәк итеп үтәү;
- озак һәм мактауга лаек хезмәт;
- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү;
- юбилей даталары;
- хезмәттәгә башка казанышлар.

Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа вәкаләтләрен үрнәк итеп үтәү, вәкаләтләре сыйфатлы һәм үз вакытында башкарылуын, ижади якын килүне һәм Жирлекнең жирле үзидарә органнары эшенең нәтижәлеләгән тәэмин итә торган инициативаны күрсәтүне аңлата.

Хезмәтнең мактауга лаек булуы бүлөкләү датасына дисциплинар жәза булмау белән билгеләнә.

Һәр конкрет очракта биремнең мөһимлегә һәм катлаулылыгы, алынган нәтижәне исәпкә алып, әлегә мәсьәләне хәл итү вәкаләтенә кергән орган житәкчесе тарафыннан билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәрне бүлөкләү турындагы мәсьәлә Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башлыгы, жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан, шулай ук Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы башлыгы урынбасарлары, жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе житәкчесе үтенечнамәсе буенча карала.

Бүлөкләүләр куллану турындагы үтенечнамә хезмәткәрнең жирле үзидарә органнары алдында торган бурычларны хәл итүдә катнашу дәрәжәсен, хезмәткәрнең һөнәри осталыклары һәм оештыру сәләтләре булуын дәлилләргә тиеш.

Үтенечнамә муниципаль хезмәткәр буйсынган житәкче белән килештерелә.

Муниципаль хезмәткәргә рәхмәт белдерү хокукына шулай ук Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башлыгы урынбасарлары, муниципаль хезмәткәр карамагында булган жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе житәкчәсе дә ия.

Бүләкләү хокукый акт белән игълан ителә, хезмәткәргә житкәселә һәм муниципаль хезмәткәрнең хезмәт кенәгәсенә һәм шәхси эшенә (акчалата бүләкләрдән тыш) кертелә.

Хокукый актта муниципаль хезмәткәрнең нинди казынышлары өчен бүләкләнүе һәм нинди кызыксындыру чарасы кулланылуы турында белешмәләр булырга тиеш.

Бүләкләргә чыгымнар һәм бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләр хезмәткә түләү фонды хисабына башкарыла.

Муниципаль хезмәткәрне Мактау грамотасы белән бүләкләү өчен материаллар Яңа Чишмә муниципаль районы башлыгына, жирле үзидарә органы житәкчәсенә, сайлау комиссиясе рәисенә юбилейга кадәр бер ай кала, башка төр кызыксындыру чаралары - тиешле вакыйга житкәнчегә кадәр 2 атнадан да соңга калмыйча тапшырыла.

#### 26 бүлек. Жирлектөгә муниципаль хезмәткәрләрнең Реестры

26.1. Жирлектә муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

26.2. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

26.3. Муниципаль хезмәткәр үлгән (вафат булган) яисә муниципаль хезмәткәрнең хәбәрсез югалган дип танылган яисә законлы көченә кәргән суд карары белән аның вафаты игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр үлем (һәлак булу) көненнән яки суд карары законлы көченә кәргән көннән соң килгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан алына.

26.4. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе муниципаль хокукый акт белән раслана.

#### 27 бүлек. Муниципаль хезмәтне финанслау

27.1. Муниципаль хезмәтне финанслау, әгәр федераль закон яисә Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турындагы 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ Кодексында башкача билгеләнмәгән булса, пенсия түләү, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләргә тәэмин итүгә бәйле башка чыгымнарны да кертәп, жирлек бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла

#### 28 бүлек. Муниципаль хезмәтне үстерү программалары

28.1. Муниципаль хезмәтне үстерү Жирлекнең муниципаль хезмәттен үстерү программалары һәм Яңа Чишмә муниципаль районының муниципаль хезмәттен үстерү программалары белән тәэмин ителә, ул Жирлек бюджеты, Яңа Чишмә муниципаль районы бюджеты һәм Татарстан Республикасы бюджеты хисабына финанслана.