ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЗЕЛЕНОДОЛЬСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
Т.УРЫСБАГА АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

КАРАР

23 апреля 2019г. **№13**

Татарстан Республикасы Яшел Узэн муниципаль районы Т.Урысбага авыл җирлеге башкарма комитетының баш бухгалтеры, хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында

Яшел Узэн муниципаль районы Т.Урысбага авыл җирлеге башкарма комитеты КАРАР БИРӘ:

1. Расларга кушымта итеп бирелә торган:

Зеленодольск муниципаль районы Т.Урысбага авыл җирлеге Башкарма комитетының баш хисапчыларнын хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләрнең хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычлары күләмен һәм алар тарафыннан шул ук квалификацияне үтәгәндә, аларга 2019 елның 31 мартына түләнә торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Т.Урысбага авыл җирлеге башкарма комитетының 2018 елның 26 апрелендә кабул ителгән 7 номерлы «Яшел Узэн муниципаль районының Т.Урысбага авыл җирлеге бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында " гы карары үз көчен югалткан дип танырга»

4. Әлеге карар кул куелган көннән үз көченә керә һәм 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. «Түбән Урысбага авыл җирлеге» муниципаль берәмлеге Башкарма комитетының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерлары (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) вазыйфаларының исемнәрен әлеге карар белән туры китерүне тәэмин итәргә;

6. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемә алам.

Т.Урысбага
авыл җирлеге башлыгы **Х.Х.Сибгатуллин**

Яшел Үзән муниципаль районы Т.Урысбага авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе урынбасары 2019 елның 23 апрель №13 нче карарына кушымта.

Нигезләмә

Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау Министрлыгының Т.Урысбага авыл җирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтеры (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында)

1. Яшел Узэн муниципаль районы башкарма комитетларының (алга таба - бухгалтерлар) бухгалтерлык хезмәтләре хезмәткәрләренең (Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы әлеге Нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм бухгалтерларның вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Хисапчыларнын хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү, эш нәтиҗәләре буенча премияләр тәшкил итә.

3. Хисапчыларнын вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль берәмлектә халык саны	Вазыйфаның исеме, оклад (сум)	
	Баш хисапчы	Хисапчы
3,5 меңгә кадәр кеше	15 700	
3,5 меңнән артык кеше	17 000	
1,9 меңнән артык кеше		14 500

Муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары штат расписаниесенә хисапчы вазыйфасын кертү шарты булып муниципаль берәмлектә халык саны 1,9 меңнән артык кеше тора.

4. Хисапчыларга билгеләнә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елгакадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә;

Әгәр хисапчыларга календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган акча түләнелгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм декабрьдә түләнә икән, эштән азат ителгән очракта - эшнең соңгы көненнән дә соңга калмыйча (эшләгән вакытка пропорциональ рәвештә).

Беренче елда еллык түләүле отпуск биргәндә хисапчыларга бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елында башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтиҗәләре буенча премияләр (премия күләме бухгалтер эшчәнлеге нәтиҗәләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнә алмый).

5. Хисапчыларнын еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_{1}^{n}((O_d + 0{,}3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^{n} P * (1 + t);$$

кайда:

FOT – бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - бухгалтерга хезмәт хакы түләү өчен акча суммасы;

$0{,}3 * O_d$– тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен акча суммасы;

n – хисапчыларның штат саны;

k – 12 ай;

t – хезмәт өчен түләү хисаплау.