

БАШКАРМА КОМИТЕТ ЖИТЭКЧЕСЕ УРЫҢБАСАРЫ КРАСНОСЛОБОДСКИЙ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ СПАС МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ

КАРАР

№ 35,

24.12.2009 ел.

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Краснослободский авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында (муниципаль хезмэт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш))

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Краснослободский авыл жирлеге Башкарма комитетының (муниципаль хезмэт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының социаль гарантияләрен тәэмин итү һәм хезмэт хакын тәртипкә салу максатларында Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Краснослободский авыл жирлеге башкарма комитеты

Карар:

1. Раслау:

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Краснослободский авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә (муниципаль хезмэт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш).

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмэткәрләрнең хезмэт хакы күләме хезмэткәрләрнең вазыйфаи бурычлары күләме һәм шул ук квалификация эшләрен башкарганда 2019 елның 31 мартына түләү торган хезмэт хакы күләменнән ким булырга тиеш түгел.

3. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Краснослободский авыл жирлеге Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Краснослободский авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмэт вазыйфаларына кертелгән вазыйфаларыннан тыш) хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында» 2019 елның 5 августындагы 20 номерлы карары үз көчен югалткан дип санау хакында " 2019 ел, 31 июль, 539 нчы карары

4. Әлеге карар рәсми басылып чыкканнан соң үз көченә керә һәм 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. Әлеге карарны Спас муниципаль районының [http рәсми сайтында бастырырга:// www.spasskiy.tatarstan.ru](http://www.spasskiy.tatarstan.ru) хокукый мәгълүматның рәсми сайтында ([//http:pravo.tatarstan.ru](http://http:pravo.tatarstan.ru)).

Краснослободский Башлығы
авыл жирлеге башлығы



К. А. Захаров

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Краснослободский авыл җирлеге Башкарма комитетының 24.12.2019 ел, № 35 карары белән расланды

Эш

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Краснослободский авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш))

Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Краснослободский авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмәт хакын (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазифалардан тыш) оештыру һәм түләү шартлары турында (алга таба - нигезләмә) баш бухгалтерлар һәм бухгалтерлар (алга таба-бухгалтерлар) эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентый һәм бухгалтерларның вазыйфаи окладлары күләмнәрен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны биру шартларын билгели.

Хисапчыларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә, ай саен акчалата бүләкләү, эш нәтижәләре буенча премияләр, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү, шулай ук әлеге карар нигезендә башка түләүләрдән тора.

3. Хисапчыларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Краснослободский авыл җирлеге башкарма комитеты халык саны белән

3.5 меңгә кадәр кеше -3. 5 меңнән артык кеше

Баш бухгалтер 15 700 17000

14500 бухгалтеры

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Краснослободский авыл җирлеге Башкарма комитетының штат расписаниесенә кергән шарты-җирлектә 3.5 меңнән артык кеше хисапчы вазыйфасы.

4. Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә түләү:

Эш стажы булганда айлык өстәмә түләү, процент

1 яшьтән 5 яшькә кадәр

5 яшьтән 10 яшькә кадәр 7

10 яшьтән 15 яшькә кадәр

15 елдан артык

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү;

3) вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә ай саен акчалата бүләкләү.;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә вазыйфаи окладның 1 проценты күләмендә эш нәтижәләре буенча премияләр;

иң мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәмин итүне исәпкә алып, эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнгән тәртиптә һәм шартларда, вазыйфаи инструкцияне үтәү һәм максималь күләм белән генә чикләнми дип билгеләргә кирәк;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә.

Хисапчыларга календарь ел дәвамында ел саен түләү торган ял күрсәтелмәгән очракта, бер тапкыр түләү торган акча декабрьдә эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләү, эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.;

6) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм, аны түләү тәртибе яллаучының вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

5. Еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә::

$$FOT = \sum_{i=1}^n \left((O_d + [0,3 * O]_d) * k \right) * (1+t) + \sum_{i=1}^n P * (1+t);$$

к а й д а :

FOT-еллык хезмәт хакы фонды бухгалтер;

O_d -сумма акча түләү өчен хезмәт хакын бухгалтерга аена;

$[0,3 * O]_d$ -тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, айлык акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләү торган түләү өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү акчалары суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пункттындагы 4 пунктчасының 1 абзацында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

n-житәкчеләр һәм белгечләрнең штат саны;

k-12 ай;

t -түләү буенча түләүләр.