

Карар

№ 28

24.12.2009 ел.

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ким авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш))

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ким авыл җирлеге Башкарма комитетының (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының социаль гарантияләрен тәэмин итү һәм хезмәт хакын тәртипкә салу максатларында, Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ким авыл җирлеге башкарма комитеты

Карар:

1. Раслау:

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ким авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә (муниципаль хезмәт вазифаларынан тыш).

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләрнең хезмәт хакы күләме хезмәткәрләрнең вазыйфай бурычлары күләме һәм шул ук квалификация эшләрен башкарганда 2019 елның 31 мартына түләү торган хезмәт хакы күләменнән ким булырга тиеш түгел.

3. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ким авыл җирлеге Башкарма комитетының «Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ким авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәт вазифаларынан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында» 2019 ел, 7 август, 17 нче карары үз көчен югалткан дип санау хакында " 2019 ел, 11 июнь, 392 нче карары

4. Әлеге карар рәсми басылып чыкканнан соң үз көченә керә һәм 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. Әлеге карарны Спас муниципаль районының [http рәсми сайтында](http://www.spasskiy.tatarstan.ru) бастырырга:// www.spasskiy.tatarstan.ru хокукый мәгълүматның рәсми сайтында (http:pravo.tatarstan.ru).

Башкарма комитет җитәкчесе

Киморвка авыл җирлеге башлыгы



Р. Г. Гисмятов

Эш

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ким авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш))

Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ким авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында (алга таба - нигезләмә) баш бухгалтерлар һәм бухгалтерлар (алга таба-бухгалтерлар) эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлы һәм бухгалтерларның вазыйфаи окладлары күләмнәрен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны биру шартларын билгели.

Хисапчыларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә, ай саен акчалата бүләкләү, эш нәтиҗәләре буенча премияләр, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләү торган түләү, шулай ук әлеге карар нигезендә башка түләүләрдән тора.

3. Хисапчыларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ким авыл җирлегенең халык саны белән Башкарма комитеты вазыйфасы

3.5 меңгә кадәр кеше -3. 5 меңнән артык кеше

Баш бухгалтер 15 700 17000

14500 бухгалтеры

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ким авыл җирлеге Башкарма комитетының штат расписаниесенә керту шарты-җирлектә 3.5 меңнән артык кеше хисапчы вазыйфасы.

4. Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә түләү:

Эш стажы булганда айлык өстәмә түләү, процент

1 яшьтән 5 яшькә кадәр

5 яшьтән 10 яшькә кадәр 7

10 яшьтән 15 яшькә кадәр

15 елдан артык

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлығы өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү;

3) вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә ай саен акчалата бүләкләү.;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә вазыйфаи окладның 1 проценты күләмендә эш нәтижеләре буенча премияләр;

иң мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэмин итүне исәпкә алып, эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнгән тәртиптә һәм шартларда, вазыйфаи инструкцияне үтәү һәм максималь күләм белән генә чикләнми дип билгеләргә кирәк;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә.

Хисапчыларга календарь ел дәвамында ел саен түләү торган ял күрсәтелмәгән очракта, бер тапкыр түләү торган акча декабрьдә эшләнган вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләү, эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.;

6) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм, аны түләү тәртибе яллаучының вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

5. Еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә.:

$$FOT = \sum_{i=1}^n ((O_d + [0,3 * Chlo]_d) * k) * (1+t) + \sum_{i=1}^n P * (1+t);$$

к а й д а :

FOT-еллык хезмәт хакы фонды бухгалтер;

O_d -сумма акча түләү өчен хезмәт хакын бухгалтерга аена;

$[0,3 * O]_d$ -тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлығы, айлык акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләү торган түләү өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү акчалары суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премия фонды

(әлеге Нигезләмәнең 4 пунктындагы 4 пунктчасының 1 абзацында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

n-житәкчеләр һәм белгечләрнең штат саны;

k-12 ай;

t -түләү буенча түләүләр.