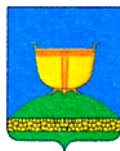


ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МЭМДЭЛ
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ
422728, Татарстан Республикасы, Биектау районы,
Мәмдэл авылы, Кооператив ур., 30



ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МЕМДЕЛЬСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
422728, Республика Татарстан, Высокогорский район,
с. Мемдель, ул. Кооперативная, 30

тел./факс 8(84365) 60-2-37, e-mail: Memdel.Vsg@tatar.ru

КАРАР
05 декабрь 2019 ел

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
№27

Бердәм тариф челтәре кагылмый торган баш бухгалтерлар һәм бухгалтерлар, бюджет өлкәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә, Биектау муниципаль районы Мәмдэл авыл жирлеге башкарма комитетының хәрби-исәптә булучы хезмәткәрләренә хезмәтенә түләүне оештыру һәм түләү шартлары турында

Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә, социаль гарантияләргә тәмин итү һәм хезмәткә түләүне тәртиптә тоту максатыннан Татарстан Республикасы Финанслар министрлыгының 2019 елның 18 нче апрелдәге 03-16/2920 номерлы хаты нигезендә, 2019 елның 1 нче апрелдән Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында авыл жирлекләренә баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының хезмәтенә яна система кертү белән бәйләп рәвештә, Биектау муниципаль районы Мәмдэл авыл жирлеге Башкарма комитеты, **КАРАР БИРӘ:**

1. Теркәлгәннәргә расларга:

Биектау муниципаль районы Мәмдэл авыл жирлеге бухгалтерларының хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) (1 нче кушымта);

Биектау муниципаль районы Мәмдэл авыл жирлеге хәрби-исәптә булган хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү турында нигезләмә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) (2 нче кушымта).

2. Хезмәткәрләрнең әлегә карар нигезендә билгеләнә торган хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфаи йөкләмәләргә күләме һәм шул ук классификациядәге эшләргә башкару сакланган хәлдә, 2019 елның 31 мартына аларга түләнелә торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Әлегә карарны Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы рәсми сайтында Интернет мәгълүмат-телекоммуникацияләр челтәрендә <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> веб-адресы буенча һәм “Татарстан Республикасының хокукый мәгълүмат рәсми порталында” Интернет мәгълүмат-телекоммуникацияләр челтәрендә <http://pravo.tatarstan.ru> веб-адресы буенча урнаштырып бастырып чыгарырга (халыкка житкерергә).

3. Әлеге қарар рәсми рәвештә басылып чыкканнан соң (халыкка
житкерелгәннән соң) үз көченә керә.

4. Әлеге Карарның үтәлешен конрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Мәмдәл авыл жирлеге
Башкарма комитеты житәкчесе

Р.Р. Сафиуллин

1 нче кушымта
Расланган
Биектау муниципаль районы
Мәмдэл авыл жирлеге
Башкарма комитеты карары
белән
05.12.2019 № 27

Биектау муниципаль районы Мәмдэл авыл жирлеге Башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмәтенә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) түләү шартлары турында нигезләмә

1. Әлеге Биектау муниципаль районы Мәмдэл авыл жирлеге Башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (алга таба – бухгалтерлар) хезмәтенә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) түләү шартлары турында Нигезләмә бухгалтерларның эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең күләмен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфай окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләүдән, акчалата бүләкләүдән, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләүдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфай окладлары түбәндәге күләмдә билгеләнәләр:

| Вазыйфа | Муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары халык саны белән | |
|---------------|---|------------------------|
| | 3,5 мең кешегә кадәр | 3,5 мең кешедән күбрәк |
| Баш бухгалтер | 15 700 сум | 17 000 сум |
| Бухгалтер | | 14 500 сум |

Бухгалтерларга билгеләнгәнләр:

1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

| Эш стажы булганда | Айлык өстәмә, процент |
|------------------------|-----------------------|
| 1 елдан 5 елга кадәр | 5 |
| 5 елдан 10 елга кадәр | 7 |
| 10 елдан 15 елга кадәр | 10 |
| 15 елдан артык | 15 |

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлығы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә Бер тапкыр бирелә торган түләү елына вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәрдә бухгалтерларга календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, Бер тапкыр түләү торган акча декабрьдә эшләнган вакытка пропорциональ рәвештә түләелә, эштән азат ителгән очракта – ахыргы эш көнендә соңга калмыйча түләелә.

Беренче эш елында еллык түләүле ял биргәндә хезмәткәргә Бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнган вакыт агымдагы календарь елда эшкә кергән көннән 31 декабрьгә кадәр исәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) Премияләр Бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм еллык эшләү нәтижеләре буенча, дәүләт бәйрәмнәре белән бәйле рәвештә, учреждение житәкчесе карары буенча түләеләргә мөмкин.

4. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула нигезендә исәпләп табыла:

$$FOT = \sum_{1}^{n} ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^{n} P * (1 + t);$$

монда:

FOT – бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - бухгалтерның вазыйфай окладларын түләү өчен бер айга акча суммасы;

$0,3 * O_d$ – тиешле елларны эшләнган өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлығы өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләү, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү, матди ярдәм түләүгә акчалар суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премия фонды (*әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган*);

n – бухгалтерларның штат саны;

k – 12 ай;

t – хезмәт өчен түләү хисаплау.

2 нче кушымта
Расланган
Биектау муниципаль районы
Мәмдәл авыл жирлеге
Башкарма комитеты карары
белән
05.12.2019 № 27

Биектау муниципаль районы Мәмдәл авыл жирлеге хәрби-исәптә булган
хезмәткәрләренә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән
вазыйфалардан кала) хезмәтенә түләү турында
Нигезләмә

Хәрби-исәптә торган хезмәткәрнең хезмәт хакы вазыйфаи оклад, компенсацион түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы түләүләрдән тора.

Хәрби-исәптә торган хезмәткәрнең вазыйфаи оклады күләме Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2014 елның 23 апрелдәге 255 номерлы боерыгы нигезендә “инспектор” вазыйфасы белән билгеләнә һәм 6552,00 сумны тәшкил итә.

Компенсацион түләүләр аерым климатик шартлар белән жирлекләрдә эшләгән өчен түләүләргә үз эченә ала. Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2014 елның 23 апрелдәге 255 номерлы боерыгы нигезендә, хәрби-исәптә булган хезмәткәрнең Татарстан Республикасы өчен хезмәт хакына район коэффициенты күләме 1,15не тәшкил итә.

Хәрби-

исәптәгә хезмәткәрләргә стимуллаштыручы характердагы түләүләргә керәләр:

- Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2014 елның 23 апрелдәге 255 номерлы боерыгы нигезендә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладларга 5 тән 40% ка кадәр күләмдә:

| Эшстажы булганда | процентларда |
|------------------|--------------|
| 1 елдан артык | 5 |
| 2 елдан артык | 10 |
| 3 елдан артык | 15 |
| 5 елдан артык | 20 |
| 10 елдан артык | 30 |
| 15 елдан артык | 40 |

- вазыйфаи йөкләмәләрне намуслы итеп башкарган өчен акчалата бүләкләү, елга 2 вазыйфаи окладка кадәр;
- расланган хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижәләре өчен премия (ай, квартал, ел).