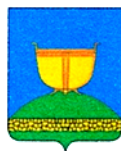


ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
АЛАН-БӘКСӘР
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ
422723, Татарстан Республикасы, Биектау районы,
Алан-Бәксәр авылы, Үзәк ур., 19



ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
АЛАН-БЕКСЕРСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
422723, Республика Татарстан, Высокогорский район,
с. Алан-Бексе, ул. Центральная, 19

тел./факс 8(84365) 63-9-51, e-mail: AlanB.Vsg@tatar.ru

КАРАР
04 декабрь 2019 ел

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
№ 75

Бердәм тариф челтәре кагылмый торган баш бухгалтерлар һәм бухгалтерлар, бюджет өлкәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә, Биектау муниципаль районы Алан-Бәксәр авыл жирлеге башкарма комитетының хәрби-исәптә булучы хезмәткәрләренә хезмәтенә түләүне оештыру һәм түләү шартлары турында

Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә, социаль гарантияләргә тәэмин итү һәм хезмәткә түләүне тәртиптә тоту максатыннан Татарстан Республикасы Финанслар министрлыгының 2019 елның 18 нче апрелдәге 03-16/2920 номерлы хаты нигезендә, 2019 елның 1 нче апрелдән Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында авыл жирлекләренә баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының хезмәтенә яңа система керту белән бәйле рәвештә, Биектау муниципаль районы Алан-Бәксәр авыл жирлеге Башкарма комитеты, **КАРАР БИРӘ:**

1. Теркәлгәннәргә расларга:

Биектау муниципаль районы Алан-Бәксәр авыл жирлеге бухгалтерларының хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) (1 нче кушымта);

Биектау муниципаль районы Алан-Бәксәр авыл жирлеге хәрби-исәптә булган хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү турында нигезләмә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) (2 нче кушымта).

2. Хезмәткәрләрнең әлегә карар нигезендә билгеләнән торган хезмәт хагы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфаи йөкләмәләргә күләме һәм шул ук классификациядәге эшләргә башкару сакланган хәлдә, 2019 елның 31 мартына аларга түләнелә торган хезмәт хагы күләменән ким була алмый.

3. Әлегә карарны Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы рәсми сайтында Интернет мәгълүмат-телекоммуникацияләр челтәрендә <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> веб-адресы буенча һәм “Татарстан Республикасының хокукый мәгълүмат рәсми порталында” Интернет мәгълүмат-телекоммуникацияләр челтәрендә <http://pravo.tatarstan.ru> веб-адресы буенча урнаштырып бастырып чыгарырга (халыкка житкерергә).

3. Әлеге қарар рәсми рәвештә басылып чыққаннан соң (халыққа
житкерелгәннән соң) үз көченә керә.

4. Әлеге Карарның үтәләшен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Алан-Бәксәр авыл жирлеге
Башкарма комитеты житәкчесе



Garifullina

З.Р.Гарифуллина

**Биектау муниципаль районы Алан-Бәксәр авыл жирлеге Башкарма
комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмәтенә
(муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала)
түләү шартлары турында нигезләмә**

1. Әлеге “Биектау муниципаль районы Алан-Бәксәр авыл жирлеге Башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (алга таба – бухгалтерлар) хезмәтенә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) түләү шартлары турында Нигезләмә” бухгалтерларның эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлы һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең күләмен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфай окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләүдән, акчалата бүләкләүдән, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләүдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфай окладлары түбәндәге күләмдә билгеләнәләр:

Вазыйфа	Муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары халык саны белән	
	3,5 мең кешегә кадәр	3,5 мең кешедән күбрәк
Баш бухгалтер	15 700 сум	17 000 сум
Бухгалтер		14 500 сум

Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмдә эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;

3) еллык түлөүлө отпуск биргэндө бер тапкыр бирелө торган түлөү елына вазыйфай окладның 120 проценты күләмендө.

Өгөр дө бухгалтерларга календарь ел дөвамында еллык түлөүлө ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган акча декабрьдө эшлөгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнелә, эштән азат ителгән очракта – ахыргы эш көнөннән дө соңга калмыйча түләнелә.

Беренче эш елында еллык түлөүлө ял биргэндө хезмәткәргә бер тапкыр бирелө торган түлөү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елда эшкә кергән көннән 31 декабрьгә кадәр исәпләнә.

4) хезмәт өчен түлөүнең билгеләнгән фонды чикләрендө акчалата бүлөклөү, матди ярдәм;

5) Премияләр бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм еллык эшлөү нәтижәләре буенча, дөүлөт бәйрәмнәре белән бәйле рәвештә, учреждение житәкчесе карары буенча түләнелергә мөмкин.

4. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндөгө формула нигезендө исәпләп табыла:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

биредө:

FOT – бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - бухгалтерның вазыйфай окладларын түлөү өчен бер айга акча суммасы;

$0,3 * O_d$ – тиешле елларны эшлөгән өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түлөү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түлөү, акчалата бүлөклөү, матди ярдәм һәм еллык түлөүлө отпуск биргэндө бер тапкыр түләнә торган түлөү, матди ярдәм түлөүгә акчалар суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премия фонды (*әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган*);

n – бухгалтерларның штат саны;

k – 12 ай;

t – хезмәт өчен түлөү хисаплау.

Биектау муниципаль районы Алан-Бәксәр авыл жирлеге хәрби-исәптә булган хезмәткәрләренә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) хезмәтенә түләү турында Нигезләмә

Хәрби-исәптә торган хезмәткәрнең хезмәт хакы вазыйфаи оклад, компенсацион түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы түләүләрдән тора.

Хәрби-исәптә торган хезмәткәрнең вазыйфаи оклады күләме Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2014 елның 23 апрелендәге 255 номерлы боерыгы нигезендә “инспектор” вазыйфасы белән билгеләнә һәм 6552,00 сумны тәшкил итә.

Компенсацион түләүләр аерым климатик шартлар белән жирлекләрдә эшләгән өчен түләүләргә үз эченә ала. Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2014 елның 23 апрелендәге 255 номерлы боерыгы нигезендә, хәрби-исәптә булган хезмәткәрнең Татарстан Республикасы өчен хезмәт хакына район коэффициенты күләме 1,15 не тәшкил итә.

Хәрби-исәптәге хезмәткәрләргә стимуллаштыручы характердагы түләүләргә керәләр:

- Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2014 елның 23 апрелендәге 255 номерлы боерыгы нигезендә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладларга 5 тән 40% ка кадәр күләмдә:

эш стажы булганда	процентларда
1 елдан артык	5
2 елдан артык	10
3 елдан артык	15
5 елдан артык	20
10 елдан артык	30
15 елдан артык	40

- вазыйфаи йөкләмәләргә намуслы итеп башкарган өчен акчалата бүләкләү, елга 2 вазыйфаи окладка кадәр;

- расланган хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре өчен премияләргә (ай, квартал, ел).