

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ВЫСОКОГОРСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**
422700, Республика Татарстан, Высокогорский район,
с. Высокая Гора, ул. Юбилейная, 1А



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БИЕКТАУ
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**
422700, Татарстан Республикасы, Биектау районы,
Биектау авылы, Юбилей ур., 1А

тел./факс 8(84365) 74-779, e-mail: Vgor.Vsg@tatar.ru

**РЕШЕНИЕ
02.12.2019 ел**

**КАРАР
№ 102**

Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге башкарма комитетының баш бухгалтерларының, бухгалтерларының, бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә, хәрби-учет хезмәткәрләренә хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында

Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә, Татарстан Республикасы Финанс министрлыгының 18.04.2009 ел, № 03-16/2920 хаты нигезендә, , социаль гарантияләренә тәмин итү һәм хезмәт хакын тәртипкә салу максатларында 2009 елның 1 апреленнән Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы авыл жирлекләре башкарма комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерлары хезмәт өчен түләүнең яңа системасы кертелү уңаеннан Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге башкарма комитеты, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге башкарма комитеты **КАРАР КЫЛА:**

1. Раслау:

Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге бухгалтерларының (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларыннан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә.

Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге хәрби-учет хезмәткәрләренә (Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакы турында нигезләмә.

Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә, хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе, оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмә.

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләрнең хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфа бурычлары, күләмен саклап калганда һәм алар тарафыннан шул ук квалификация эшләрен башкарганда, 2019 елның 31 мартына түләнә торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Әлеге карарны Биектау авыл жирлеге муниципаль берәмлеге территориясендә урнашкан мәгълүмат стендларында Татарстан Республикасы

хокукый мәгълүматының рәсми порталында урнаштыру юлы белән игълан итәргә.
<http://pravo.tatarstan.ru/> Биектау муниципаль районының рәсми сайтында авыл
жирлекләре бүлегендә һәм Башкарма комитетның мәгълүмат стендларында.

4. Карар рәсми халыкка житкерелгәннән соң үз көченә керә.

Башкарма комитет житәкчесе
Биектау авыл жирлеге

И.К. Минһажев

1 нче кушымта
Расланган
Татарстан Республикасы Биектау
муниципаль районы Биектау авыл
жирлеге башкарма комитеты
караы
2009 елның 2 декабрендәге 102
номерлы

Эш

Биектау авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында (муниципаль хезмэткэрлэр, вазыйфаларына кертелгэн вазыйфалардан тыш)

1. Биектау муниципаль районы Башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (алга таба - бухгалтерлардан тыш) хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында элге нигезләмэ Биектау муниципаль районы бухгалтерлар эшчэнлеген оештыруның аерым мәсьэлэлэрэн регламентый һәм хезмэткэрлэрнең хезмэт хакын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүлэр күләмен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмэт хакы хезмэт окладынан, тиешле еллар эшлэгэн өчен вазыйфа окладка айлык өстэмэ, эш интенсивлыгы өчен вазыйфа окладка айлык өстэмэ, акчалата бүлэклэү, матди ярдэм һәм ел саен түлэнэ торган отпуск, эш нэтижелэре буенча премиялэр биргэндэ, бер тапкыр бирелэ торган түләүлэрдэн тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфа окладлары түбэндэге күләмнэрдэ билгелэнэ:

Вазифа	Халык саны булган муниципаль берэмлеклэрнең башкарма комитетлары	
	3,5 меңгэ кадэр кеше	3,5 меңнэн артык кеше
Баш хисапчы	15 700 сум	17 000 сум
Хисапчы		14 500 сум

Бухгалтерларга билгелэнэ:

1) тиешле еллар эшлэгэн өчен вазыйфа окладка түбэндэге күләмнэрдэ айлык өстэмэ:

Эш стажы булганда	Айлык өстэмэ, процент
1 елдан 5 елга кадэр	5
5-10 яшь	7
10 яшьтэн 15 яшькэ кадэр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфа окладның 10 проценты күләмендэ эш интенсивлыгы өчен вазыйфа окладка айлык өстэмэ;

3) еллык түләүле отпуск биргэндэ бер тапкыр бирелэ торган түләү елына вазыйфа окладның 120 проценты күләмендэ;

Әгәр бухгалтерларға календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа декабрьдә эштән азат ителгән очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләнә.

Бер тапкыр бирелә торган түләү хисапчыларға еллык түләүле отпуск биргәндә, эшнең беренче елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә календарь елында башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) акчалата бүләкләү, хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды кысаларында матди ярдәм;

5) премияләр учреждение житәкчесе карары буенча дәүләт бәйрәмнәренә бәйле рәвештә, бер тапкыр, ай, квартал саен һәм бер ел эш нәтижәләре буенча түләнә ала.

4. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә::

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

кайда:

FOT – хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - бухгалтерга вазыйфа окладлар түләү өчен акча суммасы;

$0,3 * O_d$ – тиешле еллар эшләнгән өчен вазыйфа окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфа окладка айлык өстәмә, акчалата бүләкләү, ел саен түләнә торган отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премия фонды (әлеге нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

n – хисапчыларның штат саны;

k – 12 ай;

t – хезмәткә түләү буенча түләүләр хисаплау.

2 нче кушымта
Расланган
Татарстан Республикасы Биектау
муниципаль районы Биектау авыл
жирлеге башкарма комитеты карары
2009 елның 2 декабрдәге 102 номерлы

Эш

Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге хәрби-исәп хезмәткәрләренә
(Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш)
хезмәтенә түләү турында

Хәрби-учет хезмәткәренә хезмәт хакы вазыйфа окладтан, компенсация түләүләренән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

Хәрби-учет хезмәткәренә хезмәт хакы Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 23.04.2014 ел, № 255 боерыгы нигезендә «инспектор» вазифасы буенча билгеләнә һәм 6552,00 сум тәшкил итә.

Компенсация түләүләре үз эченә ала, түләүләр өчен эш урыннарыннары белән махсус климатик шартлары. Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 23.04.2014 ел, № 255 боерыгы нигезендә, Татарстан Республикасы өчен хәрби-учет хезмәткәренә хезмәт хакына район коэффициенты 1,15 тәшкил итә.

Хәрби-учет хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 23.04.2014 ел, № 255 боерыгы нигезендә билгеләнгән вазыйфа окладларга тиешле еллар эшләгән өчен түләү 5 тән 40 ка кадәр күләмдә %:

эш стажы булганда	процентлап
1 елдан артык	5
2 елдан артык	10
3 елдан артык	15
5 елдан артык	20
10 елдан артык	30
15 елдан артык	40

- вазыйфа бурычларны намус белән башкарган өчен, елга 2 вазыйфа окладка кадәр акчалата бүләк;

- эш нәтижеләре буенча премия (ай, квартал, ел) – расланган хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә.

**Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге бюджет өлкәсе
хезмәткәрләренә, хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый
торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары, хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү
шартлары турында**

1. Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлегенә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә эш хакы (алга таба-Бердәм тариф челтәре) – аерым оешмалар) айлык вазыйфа окладтан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфа окладка айлык өстәмәдән, кыенлык һәм киеренкелек өчен вазыйфа окладка айлык өстәмә, эш нәтижеләре буенча айлык акчалата бүләкләү, ел саен түләнгән торган түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнгән торган акчадан, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора. Белгечләр һәм хезмәткәрләр өчен хезмәт хакы составына һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренә төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренә вазыйфаларын да үтәү кертелә.

Аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфа окладлары күләме Биектау авыл жирлеге бюджет өлкәсе аерым оешмасының структур бүлекчәсе житәкчәсе сәркәтибенә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган вазыйфа окладының күләме 11 163 сум тәшкил итә.;

Аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфа окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган кыскача коэффициент К-1 тәшкил итә.

2. Аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә урнаштыру:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

эш стажы булганда	процентлап
1 елдан 5 елга кадәр	5
5-10 яшь	7
10 яшьтән 15 яшькә кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфа окладының 10 проценты күләмендә эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен вазыйфа окладка айлык өстәмә;

3) вазыйфа окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималъ күләм белән чикләнми);

5) ел саен бирелә торган түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфа окладның 120 проценты күләмендә.

Эгәр житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләү торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрь аенда эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләү.

Житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

б) билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм.

3. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләү билгеләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үз төп эше белән беррәттән вакытлыча, эшләмәүче хезмәткәрләрнең төп эш буенча билгеләнгән хезмәт хакы фонды кысаларында төп эш буенча хезмәт хакының 50 проценты күләмендә бурычларын үтәү.

4. Хезмәткәрләргә федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләренә башкарырга.

5. Аерым оешмалар житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренә хезмәт хакы фондын, вазыйфа окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфа окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшләнгән өчен айлык өстәмә – вазыйфа окладның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен вазыйфа окладка айлык өстәмә-вазыйфа окладның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижеләре буенча премияләр-вазыйфа окладның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү – вазыйфа окладның ике проценты күләмендә;

5) еллык түләүле отпуск һәм вазыйфа окладның 10 проценты күләмендә матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

6. Аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфа окладлары, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләргә күләме бер сумга кадәр артырга тиеш;

аерым оешмалар житәкчеләренә һәм белгечләренә, муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфа окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла;

аерым оешмалар хезмәткәрләренә вазыйфа окладларын арттыру, муниципаль органнар хезмәткәрләренә шундый ук категорияләрендәге вазыйфа өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла.

7. Әлеге карар кабул ителгәч, аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең башка шартлары кулланылмый дип билгеләргә.

Биектау авыл жирлеген
башкарма комитеты

И.К.Мингазов