

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЮГАРЫ ОСЛАН МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
«ИННОПОЛИС ШӘҺӘРЕ» МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕ  
ХАЛЫК ЖЫЕНЫ

№4 карар

«26» ноябрь, 2019 ел.

Иннополис шәһәре

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
Югары ослан муниципаль районы  
«Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә  
муниципаль хезмәт турында Нигезләмәне раслау хакында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы, «Коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законнар, муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы нигезендә,

«Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге халык жыены  
КАРАР ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында Нигезләмәне расларга (1нче кушымта).

2. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында Нигезләмә турында» 2015 елның 03 июлендәге 1 номерлы карары үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) Югары Ослан муниципаль районының Интернет - телекоммуникация челтәрендәге рәсми сайтында (<url>). <http://verhniy-uslon.tatarstan.ru>) бастырып чыгарырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Рәислек итүче,  
Иннополис шәһәре  
мэры

Р.Р.Шагалиев

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының  
«Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында  
Нигезләмә

I бүлек. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӘЛӘР

1 Статья. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ

1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт - гражданның профессиональ эшчәнлегенә, ул даими нигездә хезмәт килешүе (контракт) төзү юлы белән билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфаларында башкарыла.

2. Муниципаль хезмәт Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегенәң жирле үзидарә органнарында (алга таба - жирле үзидарә органнары) штат вазыйфаларында башкарыла.

2 Статья. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕНҖ ХОКУКЫЙ НИГЕЗЛӘРӘ

1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәтнең хокукий нигезләрен Россия Федерациясе Конституциясе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон (алга таба - «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон) һәм башка федераль законнар, Россия Федерациясенәң башка норматив хокукий актлары, Татарстан Республикасы Конституциясе, муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 ел, №50-ТРЗ Татарстан Республикасы кодексы (алга таба - муниципаль хезмәт турында Кодекс), Татарстан Республикасы Законнары, Татарстан Республикасының башка норматив хокукий актлары, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге Уставы (алга таба – Устав) муниципаль гражданның жыеннарында кабул ителгән әлегә Нигезләмә һәм башка муниципаль хокукий актлар.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләргә белән хезмәт законнары гамәлләргә кагыла.

3.Статья. ОЕШМАНЫҖ ТӨП ПРИНЦИПЛАРЫ  
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ

Муниципаль хезмәтнең төп принциплары булып торалар:

- 1) кеше һәм гражданның хокукларының һәм ирекләренәң приоритеты;
- 2) Россия Федерациясе дәүләт теленә, муниципаль хезмәткә ия гражданның женесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, иҗтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга бәйсез рәвештә;
- 3) муниципаль хезмәткәрләренәң профессиональлегенә һәм компетентлыгы;
- 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;
- 5) муниципаль хезмәткәрләренәң эшчәнлегенә турында мәгълүмат алу мөмкинлегенә;
- 6) иҗтимагый берләшмәләр һәм гражданның белән үзара хезмәттәшлек;
- 7) муниципаль хезмәткә төп таләпләренәң бердәмлегенә, шулай ук муниципаль хезмәт

узганда тарихи һәм башка жирле традицияләрне исәпкә алу;

8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукий һәм социаль якланганлыгы;

9) үз вазыйфаларын үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән муниципаль хезмәткәрләрнең жаваплылыгы;

10) муниципаль хезмәтнең партиядән тыш булуы.

## II бүлек. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТКӨР СТАТУСЫ

### 4 Статья. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТКӨР

1. Муниципаль хезмәткәр-федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукий актларда билгеләнгән тәртиптә, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге бюджеты акчалары исәбеннән түләнгән торган акчалата хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаларны башкаручы гражданд.

2. Жирле үзидарә органнары эшчәнлеген техник тәэмин итү буенча вазыйфаларны башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләми һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

### 5 Статья. ВАЗЫЙФАЛАРНЫ КЛАССИФИКАЦИЯЛӘУ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТ

1. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;

2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;

3) муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары;

4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;

5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының икеле исеме түбәндәге очракларда рөхсәт ителә:

1) жирле үзидарә органы житәкчәсе урынбасары әлеге органның структур бүлекчәсе житәкчәсе булып торп;

2) жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе житәкчәсе урынбасары әлеге органның структур бүлекчәсе житәкчәсе булып тора.

### 6 Статья. ВАЗЫЙФАЛАРНЫ БИЛӘУ БУЕНЧА МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТКӨРЛӨРГӨ КВАЛИФИКАЦИЯ ТАЛӘПЛӨРЕ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТ

1. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек, әзерлек юнәлеше, белем һәм вазифа бурычларын үтәү өчен кирәк булган белемнәргә, шулай ук эшкә алучы (эш бирүче) вәкиленең тиешле карары булган очракта - белгечлеккә, юнәлешкә карата куела.

2. Квалификация таләпләре әлеге статьяның 3 өлешендә билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен типлаштырылган квалификация таләпләре нигезендә муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә карата: эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган югары һөнәри белем булу-вазыйфаларның югары, төп һәм әйдәп баручы төркеме өчен; эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган югары яки урта һөнәри белем булу-вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен;

2) муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча-муниципаль хезмәтнең кимендә ике ел стажы яисә белгечлек, юнәлеш буенча дүрт елдан да ким булмаган эш стажы;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча-муниципаль хезмәтнең бер елдан ким булмаган стажы яисә белгечлек, юнәлеш буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы;

әйдәп баручы, өлкән һәм кече төркемнәр муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен эшчәнлек юнәлеше һәм белгечлек буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнми.

3) һөнәри белемнәргә һәм күнекмәләргә:

Россия Федерациясе Конституциясен, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрдәге 131-ФЗ номерлы Федераль законны (алга таба - «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» Федераль закон), «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законны, Татарстан Республикасы Конституциясен, «Татарстан Республикасында жирле үзидарә турында» 2004 елның 28 июлдәге 45-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законнын, муниципаль хезмәт турындагы кодексны, муниципаль берәмлек уставын, муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәүгә карата башка норматив хокукий актларны, хезмәтне саклауның норматив таләпләрен һәм янғын куркынычсызлыгы кагыйдәләрен, жирле үзидарә органы - вазыйфаларның барлык төркемнәре өчен;

хезмәт мөгълүматы белән эшләү, эш башкару һәм эшлекле аралашу нигезләре - вазыйфаларның барлык төркемнәре өчен.

4. Муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә әлеге статья максатларында шулай ук тиешле вазыйфаи төркемнәр дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәтенең башка төрләре вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.

5. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи Инструкциясе белән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен кирәк булган белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре каралган булса, белгечлек, күрсәтелгән стажга әзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә әлеге белгечлек буенча эш чоры, әлеге юнәлеш буенча граждан (муниципаль хезмәткәр) тарафыннан белем алу һәм (яисә) күрсәтелгән белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча квалификация алганнан соң әлеге юнәлеш буенча әзерлек чоры кертелә.

6. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләре каралмаган очракта, күрсәтелгән стажга белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле белем һәм күнекмәләр алган гражданның (муниципаль хезмәткәрнең) эш чорлары кертелә, ул муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә торган дәрәжәдәге һөнәри белем турында документ алганнан соң кертелә.

7. Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасына кандидатларга карата контракт буенча билгеләнә торган өстәмә таләп белән идарә эшчәнлегә тәҗрибәсе кимендә биш ел билгеләнә. Бу өлештә идарә итү эшчәнлегә дигәндә оешма житәкчесе, оешма житәкчесе урынбасары, дәүләт органы, муниципаль орган вазыйфаларында, шулай ук аларның структур бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфаларында эшләү күздә тотыла. Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасына кандидатларга өстәмә таләпләр шулай ук «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегенә Уставы белән билгеләнергә мөмкин.

## 7 Статья. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРНЕҢ КЛАСС ЧИННАРЫ

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри әзерлек дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге класс чиннары бирелә:



хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектының класслы чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядының муниципаль хезмәткәрендә булган класслы чинынан, хәрби яисә махсус исемнән, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектының класслы чинынан түбәнрәк булса, муниципаль хезмәткәргә федераль дәүләт граждан хезмәтенең класслы чины, дипломатик ранг, хәрби яисә махсус исем, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъекты класслы чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды муниципаль хезмәткәреннән ким булмаган класс чины, әмма муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә 1 класслы чиннан да югары булмаган класс чины бирелә.

7. Алга таба муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин биргәндә федераль дәүләт граждан хезмәтенең тиешле класслы чинында, дипломатик рангта, хәрби яисә махсус исемдә, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектының класслы чинында, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу дәвамлылыгы исәпкә алына.

8. Беренче класс чины муниципаль хезмәткәргә сынау уңышлы тәмамланганнан соң бирелә, әгәр сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң өч айдан да соңга калмыйча бирелә.

9. II һәм III класслы муниципаль хезмәт секретаре һәм референты класслы чиннарда булуның минималь вакыты бер ел, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм II һәм III класслы муниципаль киңәшче - ике ел, II яки III класслы муниципаль хакыйкый киңәшче киңәшчесе - бер ел. Класс чиналарында секретарь, референт, муниципаль хезмәт киңәшчесе, муниципаль киңәшче һәм 1 класслы муниципаль хакыйкый киңәшче булу сроклары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класс чиналарында аларны муниципаль хезмәтнең югарыдагы вазыйфаларына тиешле төркемгә күчәргәндә арттыру мөмкин.

10. Бирелгән класслы чинда булу вакыты ул бирелгән көннән исәпләнә.

11. Класслы чин бирелгән көн дип класслы чин бирү турында Карар кабул ителгән көн санала. Квалификация имтиханы нәтижәләре буенча класслы чин бирелгән очракта, муниципаль хезмәткәрләргә квалификация имтиханы тапшыру көне дип санала.

12. Чираттагы класслы чины муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәткәрләргә үз хезмәт вазыйфаларын тиешенчә башкарганда, муниципаль хезмәт вазыйфасын тиешенчә башкарганда, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән сроктан соң һәм муниципаль хезмәткәргә бирелә торган класслы чинга караганда тигез яисә югарырак булган муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә бирелә.

13. Чираттагы класслы чины дисциплинар жәза алган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук хезмәт тикшерүе үткәрелә яки жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

14. Муниципаль хезмәттәге аерымлык өчен бүләкләү чарасы буларак муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирелергә мөмкин:

1) әлеге статьяның 9 өлешендә тиешле класслы чинда муниципаль хезмәт үтү өчен билгеләнгән срок чыкканчы, әмма элек бирелгән класс чинында алты айдан да соңга калмыйча, муниципаль хезмәт вазыйфаларының әлеге төркеменә туры килә торган чираттагы класслы чиннан да югарырак булмаган вакыт узганчы, муниципаль хезмәт вазыйфаларының әлеге төркеменә туры килә торган чираттагы класслы чиннан да ким түгел;

2) муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә класслы чиннар эзлеклелеген сакламыйча, бер баскычка югарырак - I класслы чины булган муниципаль хезмәткәргә, ләкин әлеге статьяның 9 өлешендә III класслы тиешле класслы муниципаль хезмәт үтү өчен билгеләнгән срок чыкканнан соң да соңга калмыйча.

15. Муниципаль хезмәткәрне элеккеге вазыйфалар төркеме чикләрендә югарырак вазыйфага билгеләгәндә аңа, әгәр аның алдагы класслы чинда булу вакыты чыккан булса, чираттагы класслы чин бирелергә мөмкин.

16. Муниципаль хезмәт вазыйфасына муниципаль хезмәткәр билгеләнгәндә, ул

элек билэгән муниципаль хезмэт вазыйфаларының иң югары төркеменә керә торган муниципаль хезмэт вазыйфасына муниципаль хезмәткәр билгеләгәндә, әгәр бу класс чины муниципаль хезмәткәр ия булган класслы чиннан югарырак булса, әлеге муниципаль хезмэт вазыйфаларының кодексының 9 статьясы нигезендә класс чины бирелә. Бу очракта класс чины эзлеклелекне сакламыйча һәм алдагы класслы чинда булу вақытын исәпкә алмыйча бирелә.

17. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының иң югары төркеменә караучы муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, вәкаләтләр вақытына муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар квалификация имтиханы нәтижеләре буенча бирелә. Квалификация имтиханы дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә үткәрелә. Билгесез срокка муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар квалификация имтиханын үткәрмичә бирелә.

18. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар жирле үзидарә органы һәм (яисә) вазыйфаи заты тарафыннан муниципаль хезмәткәрнең турыдан-туры житәкчесе тәкъдиме буенча муниципаль берәмлек Уставына яки башка муниципаль хокукый актка вәкаләтле була.

19. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында тәкъдимнәр кертү тәртибе һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемлегенә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

20. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында карар, әлеге статьяның 13 өлешендә күрсәтелгән очрактардан тыш, бер айдан да соңга калмыйча кабул ителергә тиеш:

- 1) квалификация имтиханы уздырылган көннән башлап;
- 2) барлык кирәкле документлар белән жирле үзидарәнең органына яисә вазыйфаи затына класслы чиннар бирү турында тәкъдим кертелгән көннән соң-класслы чин бирелгәндә.

21. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә бирелгән класслы чин саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класслы чин билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнчә саклана.

22. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында белешмәләр шәхси эшкә һәм муниципаль хезмәткәрнең хезмәт кенәгәсенә кертелә.

#### 9 Статья. КЛАССЛЫ ЧИНЫН САКЛАУ ҺӘМ АННАН МӘХРҮМ ИТҮ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ

1. Бирелгән класслы чины муниципаль хезмэт вазыйфасыннан азат ителгәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә (шул исәптән пенсиягә чыкканда), шулай ук муниципаль хезмәткә кабат кәргәндә муниципаль хезмәткәр өчен саклана.

2. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класслы чин билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнчә саклана.

3. Бирелгән класслы чиннан мәхрүм итү суд карары буенча федераль законнар нигезендә мөмкин.

#### 10 Статья. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘР ХОКУКЛАРЫ

1. Муниципаль хезмәткәр хокуклары:

- 1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфаи бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга таба үсү шартлары белән танышырга;

- 2) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартлар белән тәэмин итергә;

- 3) хезмәт өчен түләү һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы

законнар һәм хезмэт килешүе (контракт) нигезендә башка түләүлөргә;

4) эш (хезмэт) вакытының нормаль дәвамлылыгын, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре, шулай ук ел саен түләнгән торган ял көннәре бирү белән тәэмин ителә торган ялны билгеләргә;

5) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны билгеләнгән тәртиптә алырга, шулай ук җирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертергә;

6) үз инициативасы буенча муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста катнашырга;

7) муниципаль хокукый акт нигезендә җирле бюджет акчалары исәбеннән өстәмә һөнәри белем алырга;

8) үз шәхси мәгълүматларын яклау;

9) Үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлек турында бәяләмәләр һәм аларны шәхси эшенә керткәнче башка документлар белән танышу, шулай ук шәхси эшкә язма аңлатма бирү өчен;

10) һөнәр берлекләре тәү хокукын да кертәп, үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен берләшмә;

11) хезмэт законнары нигезендә индивидуаль хезмэт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, шул исәптән судка шикаять бирүне дә кертәп;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге Башкарма комитеты җитәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән (алга таба - Башкарма комитет җитәкчесе) тыш, әгәр дә бу мәнфәгатьләр каршылыгы китереп чыгармаса һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законда башкача каралмаган булса, яллаучы (эш бирүче) вәкиленә (эш бирүче) алдан язма хәбәрнамә белән башка түләүле эшне башкаруга хокукы.

## 11 Статья. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘР БУРЫЧЛАРЫ

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәэмин итәргә;

2) вазыйфа йөкләмәләрен вазыйфаи инструкция нигезендә үтәргә;

3) вазыйфа йөкләмәләрен башкаруда, расасына, милләтенә, теленә, дингә мөнәсәбәтенә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) җирле үзидарә органнарында билгеләнгән эчке хезмэт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмэт мәгълүматы белән эшләү тәртибен сакларга;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен сакларга;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган бүтән серне тәшкит итүче белешмәләрен, шулай ук вазыйфа йөкләмәләрен үтәүгә бәйле рәвештә аңа таныш булган белешмәләрен, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагылуы белешмәләрен таратмаска;

7) дәүләт һәм муниципаль милекне, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны үтәү өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) Россия Федерациясе законнарында каралган тәртиптә үзе һәм үз гаиләсе әгъзалары турында белешмәләр бирергә;

9) яллаучы (эш бирүче) вәкиленә Россия Федерациясе гражданыннан чыккан

көнне Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыгу турында яисә чит дүлэт гражданлыгын алган көнне чит ил гражданлыгы алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләрне, йөкләмәләрне үтәргә, тыюларны бозмаса;

11) эшкә алучы (эш бирүче) вәкиленә вазыйфаи бурычларны башкарганда мәнфәгатьләр каршылыгына китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынучанлык турында язмача хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрергә;

2. Муниципаль хезмәткәр үзенә законсыз тапшырылган йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Тиешле житәкчедән йөкләмә алынганда, муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз, муниципаль хезмәткәр бу йөкләмәне биргән житәкчегә, федераль законнар һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары, муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, әлеге йөкләмәне үтәгәндә булырга мөмкин булган житешсезлекне язма рәвештә нигезләргә тиеш. Әлеге йөкләмә житәкчесе тарафыннан язмача расланган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Хокуксыз йөкләмә үтәлгән очракта һәм бу йөкләмәне биргән житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы.

## 12 Статья. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ХЕЗМӘТ ТӘРТИБЕНӘ КАРАТА ТАЛӘПЛӘР

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазыйфа йөкләмәләрен намус белән, югары профессиональ дәрәжәдә үтәргә;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, гадел мәнәсәбәтне тәэмин итәргә, нинди дә булса иҗтимагый яисә дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнырга карата гаделсезлеккә юл куймаса;

3) вазыйфаи бурычларны намуслы башкарырга комачаулаучы нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаса;

4) сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының үз һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлекне сакларга;

5) гражданныр белән мөрәҗәгатьтә корректлылык күрсәтергә;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горәф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтергә;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәренә, шулай ук конфессияләренә мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм конфессияара татулыкка ярдәм итәргә;

9) муниципаль орган абруена яисә авторитетына зыян китерерлек низаглы хәлләргә юл куймаса.

2. Житәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәҗбүр итү очракларына юл куймаса тиеш.

## 13 Статья. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ БЕЛӘН БӘЙЛЕ ЧИКЛӘҮЛӘР

1. Гражданин муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт очрагында муниципаль хезмәттә була алмый:

1) аны законлы көченә кәргән судның эшкә сәләтсез яисә чикләнгән хокуктан файдалануга сәләтсез дип тану;

2) закон көченә кәргән суд карары буенча аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфа бурычларын үтәү мөмкинлегеннән мәхрүм итү;

3) гражданны дәгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча яисә

муниципаль хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мәгълүматларны куллануга бәйлә булса, дөүләт һәм башка федераль законнар белән саклана торган белешмәләргә рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яки аны узуга комачаулаучы һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыруның булуы. Диспансеризацияне узуга тәртибе, мондый авырулар исемлеге һәм медицина оешмасын тәү рәвешә Россия Федерациясә Хөкүмәтенең вәкаләтле федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнә;

5) Башкарма комитет житәкчесә белән якин туганлык (бертуганнар, апалар, ата-аналар, балалар, апалар, ата-аналар, балалар), әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү әлегә вазыйфаи затка турыдан-туры буйсыну яисә аның контрольлеге белән бәйлә булса яисә муниципаль хезмәткәр белән, әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынучанлык яисә аларның берсенең контроле белән бәйлә булса.;

6) Россия Федерациясә гражданлығын туктату, чит дөүләт гражданлығын - Россия Федерациясә халыкара шартнамәсендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит ил дөүләт гражданлығын сатып алырга яисә аның Россия Федерациясә гражданының Россия Федерациясә халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алырга хокукы, ә аның нигезендә чит ил гражданы, Россия Федерациясә гражданы булган Россия Федерациясә гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

7) чит дөүләт гражданлығы (чит дөүләтләр) булу, муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданы булган очрактан тыш, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

8) ялган документлар бирү яисә муниципаль хезмәткә кергәндә белә торып ялган белешмәләр бирү;

9) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законда, «Коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда каралган мәгълүматларны тапшырмау яисә муниципаль хезмәткә кергәндә белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр тапшыру;

10) чакырылыш буенча хәрби хезмәтне узмаган, аны законлы нигезләре булмаган дип тану (контракт буенча хәрби хезмәт үткән граждандан тыш) - күрсәтелгән бәяләмәгә шикаять бирү өчен билгеләнгән вакыт узган көннән соң 10 ел эчендә, әгәр гражданин шикаяте буенча Татарстан Республикасы чакыру комиссиясенең күрсәтелгән бәяләмәсенә һәм (яисә) карарына карата судка шикаять бирелгән булса - аның нигезендә күрсәтелгән Бәяләмәне чыгарганда гражданның хокуклары һәм (яисә) Татарстан Республикасы чакырылыш комиссиясә карары күрсәтелгән бәяләмәгә карата гражданин шикаяте буенча бозылмаган дип танылу.

11) «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә мәгълүмат урнаштыру турында мәгълүмат тапшырмау.

2. Граждан контракт буенча Башкарма комитет житәкчесә вазыйфасына билгеләнә алмый, ә муниципаль хезмәткәр Иннополис шәһәре мэры белән якин туганлык яки үзлек (әти-әни, хатын, балалар, абый-апалар, шулай ук абыйлы-энеле, апалы-сеңелле, ата-ана, ирле-хатынлы балалар) очрагында контракт буенча Башкарма комитет житәкчесә вазыйфасын били алмый.

3. Граждан «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегенең Контроль-хисап органы Рәисә урынбасары һәм аудиторы вазыйфаларына билгеләнә алмый, ә муниципаль хезмәткәр якин туганлык яисә үзлекләре (әти-әниләре, балалары, туганнары, апалары, шулай ук бертуган апалары, ата-аналары, ир белән хатынның балалары, ир белән хатынның балалары) очрагында «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегенең вәкилләкле органы рәисә, Иннополис шәһәре Мэры, Башкарма комитет житәкчесә, «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге территориясендә урнашкан суд һәм хокук саклау органнары житәкчеләре вазыйфаларын били алмый.

4. Граждан муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яше - 65 яшькә җиткәч муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый.

5. Җирле үзидарә органында, «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге сайлау комиссиясе аппаратында, җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында мәнфәгатьләр каршылыгын бетерү максатларында, җирле үзидарәнең сайланулы профсоюз органында, күрсәтелгән вазыйфаны биләгән чорда муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында муниципаль хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен тәкъдим итә алмый.

#### 14 Статъя. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТ БЕЛӘН БӘЙЛЕ ТЫЮЛАР

1. Муниципаль хезмәт узуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә тыела:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына сайлану яисә билгеләү яки Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфасына билгеләү, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләп куелган очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлау яки билгеләү;

в) түләүле сайлау вазыйфасына сайлау, шул исәптән җирле үзидарә органында төзелгән беренчел һөнәр берлеге оешмасының сайлау органында;

2) эшмәкәрлек эшчәнлеге белән шәхсән яки ышанычлы затлар аша шөгыльләнергә, коммерция оешмасы белән идарә итүдә яки коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә катнашырга (сәяси партия белән идарәдә катнашудан тыш) җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән башлангыч һөнәр берлеге органы белән идарә итүдә, шул исәптән, түләүсез нигездә катнашу; башка иҗтимагый оешма, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативлары, күчемсез милек хужалары ширкәтләрендә съездда (конференциядә) яки гомуми җыелышта катнашу; әлеге коммерцияле булмаган оешмалар белән идарә итүдә (сәяси партиядән һәм һөнәри берлек муниципаль берәмлек аппаратында, җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел һөнәр берлеге оешмасы мәнфәгатьләрен бер үк башкарма орган буларак яисә аларның коллегияль идарә органнары составына керү), муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә алынган эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле рәхсәте белән, муниципаль берәмлекнең идарә һәм ревизия комиссиясе органнарында муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрен түләүсез нигездә тәкъдим итүдән тыш, муниципаль берәмлек муниципаль милектә булган оешманы гамәлгә куючы (акционер, катнашучы) тарафыннан Муниципаль федераль законнарда каралган башка очрактар;

3) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән яки федераль законнарда башкача каралмаган булса, турыдан-туры буйсынган яисә аңа буйсынган җирле үзидарә органында өченче затлар эшләре буенча ышанычлы яисә вәкил булырга;

4) вазыйфаи хәленә бәйле рәвештә яисә вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан бүлөкләү (бүлөкләр, акчалата бүлек, ссудалар, хезмәтләр күрсәтү, күңел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары һәм башка бүлөкләүләр) алырга. Беркетмә чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә алынган бүлөкләр муниципаль милек дип таныла һәм акт буенча муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче җирле үзидарә органына тапшырыла, моңа Россия Федерациясе Граждан кодексы белән билгеләнгән очрактардан тыш. Беркетмә чарасына, хезмәт командировкасына яки башка рәсми чарага бәйле рәвештә алынган бүлек тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә сатып алырга мөмкин;

5) җирле үзидарә органы, башка муниципаль берәмлекләренең җирле үзидарә органнары, шулай ук чит дәүләтләренең дәүләт хакимияте органнары һәм җирле үзидарә органнары, халыкара һәм коммерциягә карамаган чит ил оешмалары белән үзара килешүләр нигезендә башкарыла торган командировкалардан тыш, физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкаларга барырга;

6) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле булмаган максатларда, матди-техник,

финанс һәм башка тәэмин итү чараларын, башка муниципаль милекне файдаланырга;

7) муниципаль хезмэт белән бәйле булмаган максатларда федераль законнар нигезендә конфиденциаль характерга кертелгән белешмәләрне яисә вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле рәвештә аңа билгеле булган хезмэт мәғлүматын таратырга яисә кулланырга;

8) вазыйфаи вазыйфаларына кермәсә, жирле үзидарә органы һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата ачыктан-ачык сүзләр, фикерләр һәм бәяләүләргә юл куярга;

9) әлеге оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек итү аның вазыйфаларына кергән очракта, Иннополис шәһәре Мэрының язма рәхсәтеннән башка бүләкләр, чит дәүләтләрнең, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, башка ижтимагый берләшмәләрнең һәм дини берләшмәләрнең мактаулы һәм махсус исемнәрен (фәнни) кабул итәргә;

10) сайлау алды агитациясә өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазыйфаи нигезләмәнең өстенлекләрен файдаланырга;

11) сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә үз вазыйфаи нигезләмәсен файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр буларак мөнәсәбәтне гавами белдерергә;

12) жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр (һөнәри берлекләрдән, шулай ук ветераннар һәм ижтимагый үзешчәнлекнең башка органнарыннан тыш) структурасын төзәргә яисә әлеге структураларны булдырырга ярдәм итәргә;

13) хезмэт бәхәсен жайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтәүне туктатырга;

14) әгәр Россия Федерациясенәң халыкара килешүендә яисә Россия Федерациясә законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, Попечительләр яки Күзәтчелек советлары, чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларының һәм Россия Федерациясә территориясендә гамәлдә булган структур бүлекчәләренәң составына керергә;

15) әгәр Россия Федерациясенәң халыкара килешүендә яисә Россия Федерациясә законнарында башкасы каралмаган булса, бары тик чит илләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына гына финанслана торган түләүле эшчәнлек белән яллаучы (эш бирүче) вәкиленәң язма рәхсәтеннән башка шөгыльләнергә.

2. Башкарма комитет житәкчесенәң контракт буенча вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, мөгаллимлек, фәнни һәм башка ижади эшчәнлектән тыш, бүтән түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнергә хокуклы түгел. Шул ук вакытта мөгаллимлек, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек, әгәр Россия Федерациясенәң халыкара килешүендә яисә Россия Федерациясә законнарында башкача каралмаган булса, бары тик чит илләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар хисабына гына финанслана алмый. Башкарма комитет житәкчесә вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, әгәр дә Россия Федерациясенәң халыкара килешүендә яки Россия Федерациясә законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, Попечительләр яки Күзәтчелек советлары, чит ил коммерцияле булмаган оешмаларының һәм Россия Федерациясә территориясендә гамәлдә булган структур бүлекчәләренәң составына керергә хокуклы түгел.

3. Муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң, граждан конфиденциаль характердагы мәғлүматларны яки хезмэт мәғлүматын оешмалар яки физик затлар мәнфәгатьләрендә вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле рәвештә аңа билгеле булган хезмэт мәғлүматын таратырга яисә кулланырга хокуклы түгел.

4. Россия Федерациясә норматив хокукый актлары нигезендә кабул ителгән «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге жирле үзидарә органының муниципаль хокукый акты белән билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмэт вазыйфасын биләгән граждан, муниципаль хезмәттән киткәннән соң, ике ел дәвамында,

оешмада хезмэт килешүе шартларында, әлеге оешма белән идарә итүнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи (хезмәт) бурычларына кергән очракта, әлеге оешмада муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр каршылыгын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгы белән, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт «Иннополис шөһәре» муниципаль берәмлеге жирле үзидарә органының муниципаль хокукый акты белән билгеләнә торган тәртиптә Россия Федерациясе норматив хокукый актлары нигезендә төзелгән хезмәт килешүе шартларында оешмада вазыйфа биләргә хокуклы түгел.

## 15 Статъя. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТТӘ МӘНФӘГАТЬЛӘР КАРШЫЛЫГЫН ЖАЙГА САЛУ

1. Мәнфәгатьләр каршылыгы дигәндә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның шәхси кызыксыну булганда (турыдан-туры яки турыдан-туры) аларның вазыйфаи (хезмәт) бурычларын тиешенчә, объектив һәм гадел башкаруына тәэсир итә яки тәэсир итә ала торган хәл аңлашыла.

2. Шәхси кызыксынучанлык дигәндә акча, башка мөлкәт, шул исәптән мөлкәти характердагы хезмәт күрсәтүләр һәм (яисә) аның белән якин туганлыкта яисә үзлектә торучы затлар (ата-аналары, ирләре, балалары, туганнары, сеңелләре, ата-аналары, балалары, балалары һәм балаларының ирләре), әлеге статъяның 1 өлешендә күрсәтелгән зат һәм (яисә) аның белән янәшә торучы затлар (ата-анасы, ире, балалары, туганнары, сеңелләре, ата-аналары, балалары, балалары һәм балаларының ирләре) аның белән якындагы туганлыкта яисә үзлектә булган кешеләр мөлкәт, корпоратив яисә башка якин мөнәсәбәтләр белән бәйлә әлеге статъяның 1 өлешендә күрсәтелгән эшләрнең яисә нинди дә булса файда (өстенлекләр) рәвешендәге керемнәр алу мөмкинлеге аңлашыла.

3. Муниципаль хезмәткәрләр мәнфәгатьләр каршылыгы барлыкка килүнең теләсә нинди мөмкинлегенә юл куймау буенча чаралар күрергә тиеш.

4. Муниципаль хезмәткәр эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан Россия Федерациясе норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән тәртиптә мәнфәгатьләр каршылыгы яки аның барлыкка килү мөмкинлеге турында, бу хакта аңа билгеле булгач, хәбәр итәргә тиеш.

5. Эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле, әгәр аңа муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның мәнфәгатьләр каршылыгына китерә яки китерә ала торган шәхси кызыксынуы барлыкка килүе турында мәгълүм булса, мәнфәгатьләр каршылыгын кисәтү яки жайга салу буенча чаралар күрергә тиеш.

6. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу мәнфәгатьләр конфликтын читләтеп үткән, хәтта аны билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтәүдән читләштергәнчегә кадәр һәм (яки) аның мәнфәгатьләр конфликтны килеп чыгуга сәбәп булган табышыннан баш тартканчы муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи яисә хезмәт хәле үзгәрүдән торырга мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәр үзе булган мәнфәгатьләр каршылыгын булдырмау һәм жайга салу Россия Федерациясе законнарында каралган очракларда һәм тәртиптә күрсәтелгән затның отвод яки самоотвод белән гамәлгә ашырыла.

8. Мәнфәгатьләр каршылыгын кисәтү яки жайга салу буенча чаралар кабул итмәү әлеге затны Россия Федерациясе законнары нигезендә эштән азат итүгә жәлеп итә торган хокук бозу булып тора.

9. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче зат тарафыннан кыйммәтле кәгазьләр (оешмаларның устав (жыелма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлары) булу мәнфәгатьләр каршылыгына китерсә яки китерә алса, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләренә (оешмаларның устав (жыелма) капиталларында катнашу өлешләрен, пайларын) Россия Федерациясе граждан законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

10. Муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр каршылыгына китерә торган яки китерә ала торган шәхси кызыксынуы барлыкка килүе турында мәгълүм булган яллаучы

(эш бирүче) вәкиле муниципаль хезмәткәрнең биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат ителгәнче, алар артыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан читләшкән вакытта акчалата эчтәлекне саклап калу белән, мәнфәгатьләр каршылыгын булдырмау яки жайга салу буенча чаралар күрергә тиеш.

11. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына, мәнфәгатьләр каршылыгын китерә яки жайга сала ала торган шәхси кызыксынуы турында мәгълүм булган, эшкә алучы вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

12. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хезмәт урынында үз-үзеңне тоту һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча Татарстан Республикасы норматив хокукый актлары һәм муниципаль хокукый актлар белән билгеләнгән тәртиптә уртак принципларны үтәүне тәэмин итү өчен муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия төзелә ала.

13. Комиссия жирле үзидарә органының, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенәң хокукый акты белән даими булмаган нигездә төзелә. Күрсәтелгән акт белән комиссиянең санлы һәм персонал составы, аның эш вакыты һәм тәртибе билгеләнә.

14. Комиссия составына эшкә яллаучы (эш бирүче) вәкиле һәм (яки) аларга вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр, шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйле мәсьәләләр буенча бәйсез эксперт-белгечләр сыйфатында шәхси мәгълүматларны күрсәтмичә чакырылган фәнни, белем бирү һәм (яки) башка оешмалар вәкилләре кертелә. Бәйсез экспертлар саны комиссия әгъзаларының гомуми саныннан кимендә дүрттән бер өлешен тәшкил итәргә тиеш.

## 16 Статья. КЕРЕМНӘР, ЧЫГЫМНАР, МИЛЕК ҺӘМ МИЛЕК ХАРАКТЕРЫНДАГЫ ЙӨКЛӘМӘЛӘР ТУРЫНДА БЕЛЕШМӘЛӘР ТАПШЫРУ

1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүне дөгъвалаучы гражданныр үз керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирергә тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дөүләт гражданны хезмәткәрләренәң керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән тәртиптә, сроклары һәм формасы буенча бирелә.

2. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр үз чыгымнары турында, шулай ук үз хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнары турында мәгълүматларны Татарстан Республикасы дөүләт гражданны хезмәткәрләре тарафыннан керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән тәртиптә һәм форма буенча тапшырырга тиеш.

3. Муниципаль хезмәткәр чыгымнарының, аның хатыны (ире) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәренә туры килүен тикшереп тору «Коррупциягә каршы тору турында» 2012 елның 3 декабрәндәгә 230-ФЗ номерлы Федераль законда һәм «Дөүләт вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору турында» Федераль законда, Россия Федерациясе Президентының норматив хокукый актларында, муниципаль хезмәт турында кодекста, Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актларында, муниципаль хокукый актларда каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

4. Әлеге статья нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган керемнәр, чыгымнар, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында белешмәләр, әгәр федераль законнар белән алар дөүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка белешмәләргә кертелмәгән булса, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган

балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматларны дини яки башка иҗтимагый берләшмәләр, башка оешмалар, шулай ук физик затлар фондларына иганә (кертемнәр) туры яки турыдан-туры җыю өчен яки турыдан-туры булмаган формада җыю өчен куллану рәхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматларны таратуда яки бу мәгълүматларны Россия Федерациясә законнарында каралмаган максатларда куллануда гаепле затлар Россия Федерациясә законнары нигезендә җаваплылыкка тартыла.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирмәү, яки белә торып дәрәс яки тулы булмаган мәгълүмат бирү муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китергән хокук бозу булып тора.

8. Керемнәр, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан бирелә торган керемнәр, чыгымнар, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләрнең «Коррупциягә каршы тору турында» Федераль закон һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә тапшырыла торган белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан чикләүләр һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турында таләпләрнең үтәлешен тикшерү-Татарстан Республикасы норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

9. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләр тапшыру турында соратып алулар, тиешле исемлеккә кертелгән гражданның, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, мондый гражданның ирләренә (хатынына) һәм балигы булмаган балаларына карата оператив-эзләү чаралары уздыру турында хокук саклау органнарына запрослар муниципаль органнар мәнфәгатьләрендә Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан Россия Федерациясенең норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә җибәрелә.

10. Башкарма комитет җитәкчесә вазыйфасын биләүгә дөгва итүче гражданны һәм күрсәтелгән вазыйфаны биләүче зат үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук Татарстан Республикасы Законнда билгеләнгән тәртиптә Татарстан Республикасы Президентына ирләренең (хатынының) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыралар.

11. Керемнәр, чыгымнар, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында контракт буенча Башкарма комитет җитәкчесә вазыйфасын биләүче зат тарафыннан тапшырылган белешмәләр «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә җирле үзидарә органының рәсми сайтында урнаштырыла һәм (яки) муниципаль хокукый актларда билгеләнгән тәртиптә массакүләм мәгълүмат чараларына бастырып чыгару өчен бирелә.

12. Керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында әлегә статьяның 10 өлешә нигезендә тапшырыла торган белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын тикшерү Татарстан Республикасы Президенты карары буенча Татарстан Республикасы Законнда билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

13. Әлегә статьяның 12 өлешә нигезендә тормышка ашырылган тикшерү нәтижәсендә Башкарма комитет җитәкчесә вазыйфасын контракт, чикләүләр, тыюлар, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, «Дәүләт вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору турында» 2012 елның 3 декабрәдәгә 230-ФЗ номерлы Федераль закон, «Аерым категория затларга Россия Федерациясә территориясеннән читтә урнашкан чит ил банкларында счетлар (кертемнәр) ачарга һәм

аларга ия булырга, акчалата һәм кыйммәтләрне сакларга, чит ил финанс инструментларын белергә һәм (яки) кулланырга тыю турында» 2013 елның 7 маендагы 79-ФЗ номерлы Федераль закон, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Президенты Башкарма комитет җитәкчесенең контракт буенча вазыйфасын биләүче затның вәкаләтләрен вакытыннан алда туктату яисә аның җирле үзидарә органына карата башка дисциплинар жәза куллануы турында гариза белән мөрәҗәгать итә.

#### 17 Статья. «ИНТЕРНЕТ» МӘГЪЛҮМАТ-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ ЧЕЛТӨРЕНДӨ МӘГЪЛҮМАТ УРНАШТЫРУ ТУРЫНДА МӘГЪЛҮМАТ БИРҮ

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы граждан, муниципаль хезмәткәр һәркем өчен мөмкин булган мәгълүмат урнаштырган «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтөрөндәге сайтлар һәм (яки) сайтларның адреслары турында белешмәләр, шулай ук аларны билгеләргә мөмкинлек бирүче мәгълүматларны эшкә алуы вәкиленә тапшыралар:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы граждан-муниципаль хезмәткә керүнең алдагы өч календарь елы өчен хезмәткә кергәндә;

2) муниципаль хезмәткәр - күрсәтелгән мәгълүматны тапшыру елыннан алдагы календарь ел өчен, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәү кысаларында һәркем өчен мөмкин булган мәгълүмат урнаштыру очрактарыннан тыш, ел саен.

2. Әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән белешмәләр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы гражданны муниципаль хезмәткә кергәндә, ә муниципаль хезмәткәрләр хисаптан соң килүче елның 1 апреленнән дә соңга калмыйча тапшырыла. Әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән форма буенча бирелә.

3. Эшкә алуы вәкиленең карары буенча вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачылар һәм «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтөрөндә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан урнаштырылган һәркем өчен мөмкин булган мәгълүматны эшкәртүне, шулай ук әлеге статьяның 1 өлешендә каралган белешмәләрнең дәрәҗәсиз һәм тулылыгын тикшерүне гамәлгә ашыралар.

#### 18 Статья. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРНЕ БҮЛӨКЛӨҮ

1. Муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаларын намуслы һәм нәтиҗәле башкарган, мактауга лаеклы хезмәт иткән, аерым мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен түбәндәге төр бүлөкләүләр кулланыла ала:

1) рәхмәт белдерү;

2) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк түләү;

3) кыйммәтле бүләк белән бүлөкләү;

4) җирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән Мактау грамотасы яисә башка төр бүлөкләр белән бүлөкләү;

5) законнар нигезендә дөүләт бүләкләре белән бүлөкләү;

6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актларда билгеләнгән башка төр кызыксындыру чаралары.

2. Әлеге статьяның 1 өлешендә каралган бүлөкләүне куллану тәртибе һәм шартлары муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

#### 19 Статья. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРНЕҢ ДИСЦИПЛИНАР ЖАВАПЛИЛЫГЫ

1. Дисциплинар җинаять кылган өчен - муниципаль хезмәткәрнең үзенә йөкләнгән хезмәт вазыйфаларын үтәмәве яки тиешенчә үтәмәве өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар жәза кулланырга хокуклы:

1) кисәтү;

2) шелтә;

3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

2. Дисциплинар жинаяткә юл куйган муниципаль хезмәткәр вакытлыча (әмма бер айдан да артык түгел), аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл иткәнче, вазыйфаи бурычларын үтәүдән, акчалата эчтәлекне саклау белән эштән азат ителергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларны үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль хокукый акт белән башкарыла.

3. Дисциплинар җәзаларны куллану һәм алу тәртибе хезмәт законнары белән билгеләнә.

## 20 Статья. КОРРУПЦИЯГӘ КАРШЫ ТОРУ МАКСАТЛАРЫНДА БИЛГЕЛӘНГӘН ЧИКЛӘУЛӨРНЕ ҺӘМ ТЫЮЛАРНЫ, МӘНФӘГАТЬЛӘР КОНФЛИКТЫН БУЛДЫРМАУ ЯИСӘ ЖАЙГА САЛУ ТУРЫНДА ТАЛӘПЛӨРНЕ ҮТӘМӘГӘН ӨЧЕН ТҮЛӨТҮЛӨР

1. Муниципаль хезмәткәрләргә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, «Коррупциягә каршы торучы турында» Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турында таләпләрне үтәмәгән өчен әлеге нигезләмәнең 19 статьясында каралган түләүләр салына.

2. Әлеге Нигезләмәнең 13 һәм 14 статьяларында каралган чикләүләр һәм тыюларны үтәмәгән очракларда ышаныч югалуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш.

3. Әлеге Нигезләмәнең 13, 14 һәм 16 статьяларында каралган чикләүләрне, тыюларны һәм бурычларны үтәмәгән өчен түләүләр эшкә алучының вәкиле (эш бирүче) тарафыннан кулланыла:

1) коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлеген тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтижәләре турында доклад (алга таба-хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе);

2) тикшерү нәтижәләре турындагы доклад комиссиягә жиберелгән булса, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тәкъдимнәре;

3) коррупциячел хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе доклады (анда аны кылуның факттагы хәлләре чагылдырыла) һәм муниципаль хезмәткәрнең ризалыгы белән генә һәм коррупциячел хокук бозу фактын тану шарты белән язмача аңлатмасы (ышаныч югалуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендә җәза алудан тыш);

4) муниципаль хезмәткәр аңлатмалары;

5) башка материаллар.

4. Тикшерүне үткәрү өчен, язма рәвештә тапшырылган, җитәрлек мәгълүмат нигез була:

1) хокук саклау органнары, башка дөүләт органнары, җирле үзидарә органнары һәм аларның вазыйфаи затлары;

2) сәяси партияләрнең төбәк яисә җирле бүлекләре, шулай ук закон нигезендә теркәлгән сәяси партияләр булмаган региональ иҗтимагый берләшмәләр;

3) тиешле муниципаль берәмлектә оештырылган Иҗтимагый совет;

4) массакуләм мәгълүмат чаралары.

5. Аноним хәбәрләр тикшерү үткәрү өчен нигез булып тора алмый.

6. Тикшерү үткәргәнче хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе муниципаль хезмәткәрдән язма рәвештә аңлатма таләп итәргә тиеш. Әгәр ике эш көне үткәннән соң муниципаль хезмәткәрләргә күрсәтелгән аңлатма тапшырылмаса, тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмәткәрләргә аңлатмаларны бирмәү тикшерү үткәргүгә киртә булып тормый.

7. Әлеге Нигезләмәнең 13 статьясындагы 5 һәм 7 өлешләрендә каралган хокук бозу очрагында, тикшерү нәтижәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язма аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар

хезмәте бүлекчәсе тарафыннан муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр каршылыгын жайга салу комиссиясенә тапшырыла, ул эшкә алучы (эш бирүче) вәкиленә дисциплинар жәза куллану буенча тәкъдимнәр әзерли.

Муниципаль хезмәткәрләргә башка хокук бозу очрагында, тикшерү нәтижәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язмача аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан эшкә алучы (эш бирүчегә) вәкиленә тапшырыла.

8. Әлеге Нигезләмәнең 13, 14 һәм 16 статьяларында каралган жәзаларны кулланганда муниципаль хезмәткәрләргә коррупциячел хокук бозу характеры, аның авырлыгы, аның шартлары, муниципаль хезмәткәрләргә коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турында таләпләрне, шулай ук муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаларын башкару нәтижәләре исәпкә алына.

9. Әлеге Нигезләмәнең 13, 14 һәм 16 статьяларында каралган түләтүләр, муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча эшкә яраксызлыгы чорын, отпускта булу вакытын, аның житди сәбәпләр аркасында хезмәттә булмавын исәпкә алмыйча, коррупциячел хокук бозу ачыкланган көннән бер айдан да соңга калмыйча, шулай ук хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү уздыру һәм муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр каршылыгын жайга салу буенча комиссия тарафыннан күрсәтелгән тикшерү материалларын карап тикшерү вакытын исәпкә алып кулланыла. Шулай ук вакытта ришвәт алу коррупциячел хокук бозу кылган көннән соң алты айдан да соңга калмыйча кулланылырга тиеш.

10. Ришвәтчелек хокук бозу кылган очракта, түләтүне куллануга нигез буларак, муниципаль хезмәткәргә карата жәза куллану турындагы актта «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 27.1 статьясындагы 1 яисә 2 өлешә күрсәтелә.

11. Муниципаль хезмәткәргә нигезләмәләре бозылган хокук бозу һәм норматив хокукый актларны яисә муниципаль хезмәткәргә мондый түләтүне кулланудан баш тарту турындагы актының мотивлары күрсәтелгән күчәрмәсе тиешле акт басылып чыккан көннән өч эш көне эчендә расписка астында муниципаль хезмәткәргә тапшырыла. Муниципаль хезмәткәр күрсәтелгән расписканы бирүдән баш тартса, тиешле акт төзелә.

12. Муниципаль хезмәткәрләр түләтүгә карата федераль закон нигезендә шикаять бирергә мөмкин.

13. Әгәр әлеге нигезләмәнең 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 яисә 2 пунктында каралган дисциплинар жәза алынмаса, ул бер ел эчендә түләттерелмәгән дип санала.

14. Эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле муниципаль хезмәткәрдән әлеге нигезләмәнең 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 яисә 2 пунктында каралган дисциплинар жәза үз инициативасы, муниципаль хезмәткәрнең язма гаризасы буенча яисә аның турыдан-туры житәкчесе үтенечә буенча бер ел узганчыга кадәр төшерергә хокуклы.

15. «Коррупциягә каршы тору турында» Федераль законның 15 статьясында каралган ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендәге түләтүне муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт узган жирле үзидарә органы тарафыннан куллану турындагы белешмәләр «Коррупциягә каршы тору турында» Федераль законның 15 статьясында каралган ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән затлар реестрына кертелә.

## 21 Статья. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘР ӨЧЕН ГАРАНТИЯЛӘР

1. Муниципаль хезмәткәргә Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары нигезендә гарантияләне:

1) вазыйфаи инструкция нигезендә аларның вазыйфаи бурычларын үтәүне тәэмин итә торган эш шартлары;

2) акчалата тотуну үз вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;

3) эш (хезмэт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре, шулай ук ел саен түләнә торган ял көннәре би­рү белән тәэмин ителә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына медицина хезмәте күрсәтү, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыккач та;

5) тиешле еллар эшлэгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук аның вафат булган очракта муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү;

6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китергән очракка мәжбүри дәүләт иминияте;

7) муниципаль хезмәткәрләргә узган чорда яисә аның туктатылганнан соң, әмма вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә килеп туган авырган яисә эшкә яраклылыгын югалткан очракта, мәжбүри дәүләт социаль иминиятләштерүе;

8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле көч кулланудан, янаулардан һәм башка хокуксыз гамәлләрдән саклау;

9) «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегә Уставы белән муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирелергә мөмкин.

2. Жирле үзидарә органы ябылу­га яки жирле үзидарә органы хезмәткәр­ләре штаты кыскаруга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәр­ләр белән хезмәт килешүе өзелгәндә, муниципаль хезмәткәргә оешма бетерелүгә яки оешма хезмәткәр­ләре штаты кыскартылу­га бәйле рәвештә эштән азат ителгән очракта хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.

## 22 Статъя. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ХЕЗМӘТ ХАКЫ

1. Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә тү­л­әү акчалата эчтәлек рәвешендә башкарыла, ул муниципаль хезмәткәрнең үзе биләгән вазыйфаи окладыннан (алга таба - вазыйфаи оклад), шулай ук айлык һәм башка өстәмә тү­л­әү­л­әрдән тора.

2. Өстәмә тү­л­әү­л­әргә түбәндәгеләр керә:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә тү­л­әү;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладына ай саен өстәмә тү­л­әү;

3) Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучының (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;

4) айлык акчалата бү­л­әк­л­әү;

5) класслы чины өчен айлык өстәмәләр;

6) еллык тү­л­әү­ле отпуск биргәндә бер тапкыр тү­л­ән­ә торган тү­л­әү;

7) матди ярдәм.

3. Муниципаль хокукый актларда, Россия Федерациясе Бюджет кодексында билгеләнгән таләпләрне үтәп, шулай ук түбәндәге өстәмә тү­л­әү­л­әр дә каралырга мөмкин:

1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәр­л­әргә ай саен компенсация тү­л­ә­в­е;

2) төп хезмәт вазыйфаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү, хокукый актлар проектларын әзер­л­әү һәм редакция­л­әү, аларны югары юридик белеме булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә) кәргән муниципаль хезмәткәр­л­әргә ай саен тү­л­әү;

3) муниципаль хезмәткәр­л­әргә фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фән докторының гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә тү­л­әү;

4) муниципаль хезмәткәр­л­әргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә тү­л­әү.

4. Муниципаль хезмәткәргә, законнар нигезендә, дәү­л­әт серен тәш­кил итүче белешмәләр белән эш­л­әгән өчен, вазыйфаи окладка ай саен өстәмә тү­л­әү билгеләнә.

5. Жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләргә түләү күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфаи оклад күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы чыгара торган муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

6. Муниципаль хезмәтне финанслау «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлеге бюджеты акчасы хисабына гамәлгә ашырыла.

### 23 Статъя. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨР ЯЛЫ

1. Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән торучы акчалата түләү рәвешендә башкарыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле ялдан һәм өстәмә түләүле отпусктан тора.

3. Ел саен түләүле отпуск 30 календарь көне дәвамында муниципаль хезмәткәргә бирелә.

4. Ел саен түләүле өстәмә ял муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда, муниципаль хезмәт турында кодекста каралган очракларда бирелә. Муниципаль хезмәткәр тиешле еллар эшләгән өчен еллык түләүле өстәмә ялның озынлыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көне исәбеннән исәпләнә. Еллык түләүле төп отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык түләүле өстәмә ялның гомуми озынлыгы 40 календарь көннән дә артмаска тиеш. Нормага салынмаган эш көне өчен еллык түләүле өстәмә отпуск, шулай ук Федераль законда каралган башка очракларда бирелә торган еллык түләүле өстәмә отпусктан еллык түләүле ялның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык түләүле ялның әлеге өлешендә каралган гомуми озынлыгынан тыш бирелә.

5. Муниципаль хезмәткәрнең гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләр буенча биреләргә мөмкин, шул ук вакытта отпускның бер өлеше озынлыгы 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Эшкә алучының (эш бирүче) вәкиле белән килештереп, муниципаль хезмәткәргә отпускның бер өлеше башка дәвамлылыкта биреләргә мөмкин.

6. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән бер елдан да артмыйча ял биреләргә мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата түләү сакламыйча отпуск бирелә.

### 24 Статъя. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРНЕ ҺӘМ АНЫҢ ГАИЛӘ ӘГЪЗАЛАРЫН ПЕНСИЯ БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТҮ

1. «Иннополис шәһәре» муниципаль берәмлегенең жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләр, әлеге статъяның 1.1, 1.2, 2 һәм 2.1 өлешләрендә билгеләнгән нигезләмәләрне исәпкә алып, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алырга хокуклы:

1) тиешле елларда эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен озынлыгы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 5 нче кушымтасы нигезендә билгеләнә торган муниципаль хезмәт стажы булу;

2) муниципаль хезмәт вазыйфаларында (муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфаларында) кимендә 10 ел эш (хезмәт) стажы булу. Моның белән бергә 2006 елның 1 гыйнварыннан муниципаль хезмәт стажына Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда эшләү чоры, ә аның расланганчы - Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры, муниципаль вазыйфалар, житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын, сайланулы вазыйфаларны 1995 елның 26 маена кадәр дөүләт хакимияте һәм идарәсенең жирле органнарында (халык

депутатлары Советларында, шәһәр, район администрацияләрендә, шәһәрләрдә) һәм аларның аппаратларында эш чоры кертелә;

3) Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең соңгы биләгән вазыйфасыннан азат итү һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән каралган нигезләр буенча эштән азат итү:

а) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 һәм 3 пунктлары (муниципаль хезмәткәрне эшкә сәләтсез яисә законлы көченә кәргән суд карары дип танылган очракта);

б) Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 1 - 3, 5 пунктлары (дәүләт хезмәтенә күчерелгән яисә сайлау эшенә (вазыйфасына) күчкән очракта), 77 статьясындагы беренче өлешенәң 7 - 9 пунктларында, 81 статьясындагы беренче өлешенәң 1 - 3 пунктларында, 83 статьясындагы беренче өлешенәң 2, 5 һәм 7 пунктларында.

2. Муниципаль хезмәттән азат ителгәндә, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 пунктында, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча (муниципаль вазыйфа биләгән затның вәкаләтләре билгеләнгән срогы чыккач, вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен хезмәт шартнамәсе вакыты чыгу очракларыннан тыш), 77 статьясындагы беренче өлешенәң 3 һәм 7 пунктларында, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенәң 3 пунктында каралган нигезләр буенча, әгәр алар «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат ителгән турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлешенәң нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә житкәч яки аларга вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясе яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясенә (әлеге статьяның 3 пунктында билгеләнгән очраклардан тыш) хокуклы.

3. Муниципаль хезмәткәр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 пунктында каралган 3 пунктында (муниципаль хезмәткәрне эшкә яраксыз яисә вакытлыча эшкә яраксыз дип танылган очракта), 2 пунктта (муниципаль вазыйфа биләгән затның вәкаләтләре срогы чыккан очракта, вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен вазыйфасы гамәлгә куелган вазыйфасы гамәлгә куелган вазыйфа гамәлгә куелган затның вәкаләтләре вакыты чыккан очракта), 5 (дәүләт хезмәтенә яисә сайлау эшенә (вазыйфасына) күчкән очракта), 8 һәм 9 пунктларында каралган Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 77 статьясындагы беренче өлешенәң 1 һәм 2 пунктлары, 83 статьясындагы беренче өлешенәң 2, 5 һәм 7 пунктлары белән эштән азат ителгән вакытка картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясен алуга бәйсез рәвештә тиешле елларны эшләгән өчен пенсия хокукына ия.

4. Муниципаль хезмәткәрләр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 пунктында, 1, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат ителгәндә (муниципаль вазыйфа биләгән затның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен вәкаләтләре билгеләнгән вакыт узуга бәйле рәвештә хезмәт шартнамәсе вакыты чыгу очракларыннан тыш), 77 статьясындагы беренче өлешенәң 3 һәм 7 пунктларында, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенәң 3 пунктында, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон яки вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясен яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясен билгеләү муниципаль хезмәт вазыйфаларында (муниципаль хезмәт вазыйфаларында) кимендә 15 ел эш (хезмәт) стажы булган очракта тиешле елларны эшләгән өчен пенсиягә хокуклы. Моның белән бергә 2006 елның 1 гыйнварыннан муниципаль хезмәт стажына Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда эшләү чоры, ә аның расланганчы - Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры, муниципаль вазыйфалар, житекчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын,

сайланулы вазыйфаларны 1995 елның 26 маена кадәр дәүләт хакимиятенең һәм идарәсенең жирле органнарында (халык депутатлары советларында, шәһәр, район администрацияләрендә, шәһәрләрдә) һәм аларның аппаратларында тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә хокуклы.

5. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия «Иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә житкөч яки вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясе яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгәндә билгеләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия гомерлеккә билгеләнә һәм ай саен түләнә.

6. Тиешле елларда эшлэгән өчен пенсия билгеләү дәвамлылыгы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексына 5нче кушымта нигезендә билгеләнә торган муниципаль хезмәт стажы булган очракта муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тотуының 20 проценты күләмендә билгеләнә. Күрсәтелгән стаждан тыш муниципаль хезмәт стажының һәр тулы елы өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия айлык акчалата түләнүнең 3 процентына арта. Шул ук вакытта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата түләнүнең 50 процентыннан артмаска тиеш.

7. Өгәр әлегә статьяның 6 өлеше нигезендә билгеләнгән тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләме «Иминият пенсияләре турында» Федераль законның 16 статьясындагы 1 өлеше нигезендә билгеләнгән картлык буенча иминият пенсиясенә беркетелгән түләүдән артып китмәсә, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия картлык буенча иминият пенсиясенә күрсәтелгән беркетелгән түләүгә тигез күләмдә түләнә.

8. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләү муниципаль хезмәт турында кодекста билгеләнгән Татарстан Республикасы муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәр тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренең тиешле вазыйфасы буенча тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләменнән артмаска тиеш.

9. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасы буенча тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләмен исәпләгәндә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфасы буенча хезмәт окладының максималь күләме кулланыла (вазыйфаи оклад максималь һәм минималь өһәмияткә ия булса), ә класс чины өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативларын билгеләүче Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының Норматив хокукый акты белән билгеләнгән мәгънәдә исәпкә алына.

10. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләме, муниципаль хезмәт туктатылган көнгә яисә аларга картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирүче яшькә житкән көнгә билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата эчтәлектән чыгып, яисә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасы буенча, әлегә вазыйфада эшләү вакыты 12 Тулы айдан ким булмаган очракта исәпләнә. Күрсәтелгән муниципаль хезмәт вазыйфалары юкка чыгарылган очракта, тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләүгә мөрәжәгать иткән вакытта акчалата керем күләме шундый ук яисә аңа тиңләштерелгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча билгеләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының тәңгәллеге Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының тәңгәллеген билгеләү өчен билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

11. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә торган айлык акчалата керем составына вазыйфаи оклад һәм класс чины өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә кертелә.

12. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләү шушы статья нигезендә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия алу хокукына ия булган электрон документ формасында бирелгән граждан гаризасы буенча башкарыла.

13. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү турындагы гаризага кушымта итеп

бирелә:

1) паспорт яки шәхесне, яшен, яшәу урынын, гражданлыкка каравын таныклаучы бүтән документ күчермәсе;

2) хезмәт кенәгәсенә күчермәсе, шулай ук, кирәк булганда, муниципаль хезмәт стажын раслый торган һәм муниципаль хезмәт турында кодексның 30 статьясында күрсәтелгән башка документларның күчермәләре;

3) тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләүгә мөрәжәгать иткән затның вазыйфаи оклад һәм айлык түләүләр күләме, шулай ук муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладына айлык өстәмә билгеләү датасын үз эченә алган тиешле вазыйфасы буенча айлык акчалата тоту күләме турында белешмә.

14. Әлеге статьяның 13 өлешендәге 1-3 пунктларында күрсәтелгән документларның күчермәләре белән бергә аларның төп нөсхәләре тапшырыла, документлар кабул иткәндә алар күчермәләре белән чагыштырыла һәм мөрәжәгать итүчегә кире кайта.

15. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү аңа тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләнгән кешенә яшәу урыны буенча башкарыла. Яшәу урыны пенсионер тарафыннан тиешле елларны эшләгән өчен пенсия түләү, аны китерүне оештыруны да кертеп, аның яңа яшәу урыны яки яшәу урыны буенча пенсия эше һәм теркәү органнары тарафыннан билгеләнгән тәртиптә бирелгән теркәү документлары нигезендә гамәлгә ашырыла.

16. Татарстан Республикасы территориясеннән даими яшәу урынына китүче (чыгып киткән) затларга тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле елларны эшләгән өчен пенсия түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

17. Тиешле елларны эшләгән өчен Пенсия гариза биргән көннән, шул исәптән электрон документ рәвешендә, ләкин муниципаль хезмәт вазыйфасыннан яисә муниципаль вазыйфадан, Татарстан Республикасы дөүләт вазыйфасыннан яисә Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, яки Россия Федерациясе субъектларының дөүләт вазыйфасыннан яисә дөүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, яки Россия Федерациясе дөүләт вазыйфасыннан яисә федераль дөүләт хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән көннән соң килгән көннән дә соңга калмыйча билгеләнә һәм түләнә.

18. Тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләнгән зат тарафыннан әлеге статьяның 17 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаны билгеләгән очракта, тиешле елларны эшләгән өчен пенсия түләү күрсәтелгән вазыйфаларның берсен биләп торганнан соң туктатыла. Күрсәтелгән вазыйфалардан азат ителгәннән соң, аларга тиешле елларны эшләгән өчен пенсия түләү элеккеге шартларда яки аларның электрон документ рәвешендә бирелгән гаризасы буенча яңадан торгызыла, пенсия муниципаль хезмәт турындагы кодекс нигезендә жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең соңгы вазыйфасы буенча яңадан билгеләнә.

19. Тиешле елларны эшләгән өчен пенсияне индексацияләү (өстәмә арттыру) үзәкләштерелгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт окладларын әлеге статьяның 6 өлеше кагыйдәләре буенча исәпләп чыгарылган тиешле елларны эшләгән өчен пенсия күләмен арттыру юлы белән муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча хезмәт окладларын арттыру индексына башкарыла.

Тиешле елларны эшләгән өчен пенсия күләмен яңадан исәпләү (корректировкалау) билгеләнгән тәртиптә пенсионер гаризасы буенча муниципаль хезмәт стажының дәвамлылыгы әлеге статьяның 6 һәм 10 өлешләре нигезендә башкарыла. Бу очракта пенсия күләмен яңадан исәпләү пенсионер гаризасы кабул ителгән айдан соң килүче айның беренче числосыннан башкарыла. Гариза аларга мондый яңадан исәпләү өчен кирәкле барлык документларны бер үк вакытта тапшыру шарты белән кабул ителә.

20. Муниципаль хезмәт турындагы Кодекс нигезендә бер үк вакытта тиешле елларны эшләгән өчен пенсия белән тәэмин итүгә һәм дөүләт граждан хезмәткәренә тиешле елларны эшләгән өчен пенсия алуга, ай саен гомерлек өстәмә матди тәэмин итү,

федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә дәүләт пенсиясенә өстәмә түләү хокукы булган федераль законнарда яисә Татарстан Республикасы законнарында башкасы билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәт турында Кодекса ярашлы рәвештә тиешле еллар эшлэгән өчен яисә аны сайлаган башка түләү өчен пенсия түләнә.

21. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсияләр күләмен билгеләү һәм түләү, аларны китерүне оештыруны да кертәп, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияләр билгеләү һәм түләүне гамәлгә ашыручы орган тарафыннан башкарыла.

22. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү, аны китереп бирү, пенсиядән тотып калу, муниципаль хезмәт турында кодекста башкасы каралмаган булса, иминият пенсиясенән түләү, китереп бирү һәм тотып калу өчен каралган тәртиптә башкарыла.

23. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү, пенсия күләмен билгеләү һәм яңадан исәпләү, пенсия түләү, пенсия документларын алып бару, муниципаль хезмәт турында кодекста каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияләр билгеләү һәм түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

24. Муниципаль хезмәткәр, шул исәптән муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң, үлгән очракта, үлгән кешенең гаилә әгъзалары, федераль законнар белән билгеләнгән тәртиптә, туендыручысын югалткан очракта, пенсия алырга хокукы.

25. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү һәм түләү турында мәгълүмат социаль тәэмин итүнең бердәм дәүләт мәгълүмат системасында урнаштырыла. Социаль тәэминатның Бердәм дәүләт мәгълүмат системасында күрсәтелгән мәгълүматны урнаштыру (алу) «Дәүләт социаль ярдәмә турында» 1999 елның 17 июлендәге 178-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә гамәлгә ашырыла.

## 25 Статья. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТ СТАЖЫ

1. Муниципаль хезмәт стажына муниципаль хезмәт вазыйфаларында, сайланулы муниципаль вазыйфаларда һәм дәүләт вазыйфаларында эшләү вакыты, шулай ук муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 29 статьясы нигезендә муниципаль хезмәт стажына кертелә торган башка чорлар кертелә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәт стажы дәүләт граждан хезмәткәре стажына тиңләштерелә.

## III бүлек. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТ УЗУ

### 26 Статья. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТКӨ КЕРҮ

1. Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясе дәүләт телен һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килгән 18 яшькә җиткән, муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнгән тиешле квалификация таләпләренә ия булган, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда, муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр сыйфатында керергә хокукы.

2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны узганда җенес, раса, милләт, чыгышына, милләтенә, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәткә, иҗтимагый берләшмәләргә, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең профессиональ һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга карап нинди дә булса турыдан-туры яки турыдан-туры булмаган чикләүләр яисә өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

3. Муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тәкъдим итә:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүне сорап гариза;

2) Үз кулың белән тугырылган һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте вәкаләт биргән федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнгән форма буенча имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсен (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш;

5) белем турында документ;

6) индивидуаль (персонификацияләнгән) исәпкә алу системасында теркәлүне раслый торган документ, шул исәптән электрон документ формасында;

7) физик затның Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында исәпкә куелуы турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запастагы гражданныр һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә комачаулаучы авыруның булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кәргән ел өчен керемнәр, мөлкәт һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында белешмәләр;

11) муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 18.1 статьясында каралган белешмәләр;

12) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм муниципаль хезмәт турындагы кодекс нигезендә бирелгән белешмәләр муниципаль хезмәткә кәргәндә гражданның муниципаль хезмәт турындагы кодексы нигезендә федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин.

5. Әлеге статьяның 4 өлешендә каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә кәргән комачаулаучы шартлар ачыкланган очракта, күрсәтелгән гражданин муниципаль хезмәткә кәрдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. «Иннополис шөһәре» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәрен биләгәндә хезмәт килешүе төзер алдыннан конкурс уздырыла, аның барышында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачыларның һөнәри дәрәжәсен, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен бәяләү гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс уздыру тәртибе муниципаль хокукый акт белән билгеләнә, конкурсны үткөрү тәртибе аның шартларын, аны үткөрү датасы, вакыты һәм урыны турында белешмәләрне, шулай ук конкурс үткәрилгән көнгә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча бастыруны күздә тотарга тиеш. Муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе «Иннополис шөһәре» муниципаль берәмлегенең вәкаләтле органы тарафыннан билгеләнә.

7. Гражданны муниципаль хезмәткә алу хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую нәтижәсендә гамәлгә ашырыла: конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе тарафыннан сайлап алынган кандидатларның берсе - муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәрен биләгәндә яисә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, хезмәт законнары нигезендә хезмәт вазыйфаларына билгеләнгәндә.

8. Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасына күрсәтелгән вазыйфаны биләүгә конкурс нәтижәләре буенча кәргән гражданин контракт төзи. Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын контракт буенча биләү тәртибе һәм контракт буенча күрсәтелгән вазыйфага билгеләнә торган зат белән контракт төзү һәм аны өзү тәртибе «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» Федераль закон белән билгеләнә. Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасына контракт буенча билгеләнә торган зат белән типлаштырылган контракт формасы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексына Зңче кушымта белән билгеләнгән.

9. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләү турындагы яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән рәсмиләштерелә.

10. Муниципаль хезмәткә эшкә яллаучы (эш бирүче) вәкиле һәм муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт килешүенең яклары булып тора.

11. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң, муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәр таныклыгын бирү тәртибе һәм аның формасы Иннополис шәһәре мэры тарафыннан раслана.

## 27 Статья. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРНЕ АТТЕСТАЦИЯЛӘУ

1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында үткәрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткәрелә.

2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнергә тиеш түгел:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын кимендә бер ел биләүчеләр;

2) 60 яшькә житкәннәр;

3) йөкле хатын-кызлар;

4) йөклелек һәм бала табу буенча отпускта булган яки бала карау буенча отпускта булган хатын-кызлар. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрне ялдан чыкканнан соң бер елдан да соңга калмыйча аттестацияләү мөмкин;

5) вакытлы хезмәт килешүе (контракт) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затлар.

3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфаларына туры килүе яки туры килмәве турында карар чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү турында, шул исәптән аларны вазыйфаларында күтәрү турында, ә кирәк очракта аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеген яхшырту турында киңәшләр бирә ала. Аттестация нәтижәләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәргә тавыш бирү нәтижәләрен чыгарганнан соң ук хәбәр ителә. Аттестация материаллары эшкә алучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

4. Аттестация нәтижәләре буенча яллаучы вәкиле (эш бирүче) аерым муниципаль хезмәткәрләрне аларның эштә ирешкән уңышлары өчен яисә муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән вазыйфасына төшерү турында аттестацияләү көненнән бер айдан да артык булмаган вакытта бүләкләү турында карар кабул итә. Аттестация нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне өстәмә һөнәри белем алу өчен жиһәрү турында тәкъдимнәр бирергә мөмкин.

5. Муниципаль хезмәткәр үз вазифасында түбәнәйтелгән яки аның ризалыгы белән муниципаль хезмәт урынына күчерү мөмкинлеге булмаган очракта, эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле аттестация нәтижәләре белән расланган тиешле квалификация булмау сәбәпле, биләгән вазыйфасыннан бер айдан да соңга калмыйча, муниципаль хезмәттән азат ителә ала. Күрсәтелгән вакыт узгач, муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү яки әлеге аттестация нәтижәләре буенча вазыйфасында аны киметү рәхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләренә суд тәртибендә шикаять бирергә хокуклы.

7. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү турындагы нигезләмә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 4нче кушымтасы нигезендә муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү үткәрү турындагы типлаштырылган нигезләмә нигезендә муниципаль хокукый акт белән раслана.

## 28 Статья. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРНЕҢ ШӘХСИ МӨГЪЛҮМАТЛАРЫ, ШӘХСИ ЭШЕ, МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨР РЕЕСТРЫ

1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары-муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфасы буенча бурычларын үтәвенә бәйле рәвештә, яллаучы (эш бирүче)

вәкиленә (эш бирүчегә) кирәкле һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагыла торган мәгълүмат.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары Россия Федерациясе законнары нигезендә Россия Федерациясе Хезмәт Кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләр белән эшкәртелергә тиеш.

3. Муниципаль хезмәтнең Иннополис шәһәре муниципаль берәмлегендә узуы муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшендә чагыла. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше кадрлар бүлекчәсе яки Иннополис шәһәренең тиешле жирле үзидарә органында кадрлар мәсьәләләре алып бару йөкләнгән зат тарафыннан алып барыла һәм муниципаль хезмәткәрнең яңа муниципаль хезмәт урынына күчүе күрсәтелгән муниципаль хезмәт урыны буенча тапшырыла. Бер муниципаль хезмәткәргә берничә шәхси эш алып бару рәхсәт ителми.

4. Муниципаль хезмәткәрләрнең сәяси һәм дини карашлары, шәхси тормышы турындагы мәгълүматларны жыю һәм шәхси эшләренә кертү тыела. Муниципаль хезмәткәргә шәхси эш ачыла, аңа муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга һәм муниципаль хезмәттән азат итүгә бәйле документлар кушып бирелә.

5. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше 10 ел дәвамында саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат иткәндә, аның шәхси эше муниципаль хезмәтнең соңгы урыны буенча жирле үзидарә органы архивында саклана.

6. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органы бетерелгәндә, аның шәхси эше юкка чыгарылган жирле үзидарә органы функцияләре тапшырылган жирле үзидарә органына яки аның хокукый дәвамчысына саклауга тапшырыла.

7. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшен алып бару дәүләт граждан хезмәткәренең шәхси эшен алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

8. Муниципаль берәмлек жирле үзидарә органнарында Иннополис шәһәре муниципаль хезмәткәрләрнең персонал мәгълүматлары нигезендә төзелә торган электрон чыганаclarда, муниципаль хезмәткәрләр реестрларында алып барыла.

9. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

10. Муниципаль хезмәткәр үлгән (вафат булган) очракта яки муниципаль хезмәткәрне законлы көченә кәргән суд карары белән билгесез дип танылган яисә аның вафаты дип танылган очракта, муниципаль хезмәткәр үлем (үлү) көненнән яки суд карары законлы көченә кәргән көннән соң килүче көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

11. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе муниципаль хокукый акт белән раслана.

12. Иннополис шәһәре муниципаль берәмлек жирле үзидарә органнарында кадрлар резервы Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары, Иннополис шәһәре мэрының хокукый актлары нигезендә формалаша.

## 29 Статъя. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ВАЗЫЙФАИ ИНСТРУКЦИЯСЕ

1. Иннополис шәһәре муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәренең һөнәри хезмәт эшчәнлеге Башкарма комитет житәкчесе яки муниципаль хокукый акт белән вәкаләтле бүтән вазыйфаи зат тарафыннан раслана торган вазыйфаи инструкция нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә кушылалар:

1) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәргә, шулай ук белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына, белем дәрәжәсенә һәм характерына карата - тиешле муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләренә туры килү кирәклегенә турында эшкә алуы (эш бирүче) вәкиленең карары булганда-мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендә муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри белемнәренә һәм күнекмәләренә квалификация таләпләре; муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча муниципаль

хезмэт;

2) жирле үзидарэ органы эшчэнлеген жайга салучы акт, жирле үзидарэ органы структур бүлекчәсе, аппарат һәм муниципаль хезмэт вазыйфасының функциональ үзенчәлекләре һәм бурычлары нигезендә вазыйфаи бурычларны үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычлары, хокуклары һәм жаваплылыгы;

3) муниципаль хезмәткәр идарә итү һәм башка карарларны мөстәкыйль кабул итәргә хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегә;

4) муниципаль хезмәткәр норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын эзерләгәндә катнашырга хокуклы яисә катнашырга тиеш булган мәсьәләләр исемлегә;

5) муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча карарлар проектларын эзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү тәртибе;

6) шул ук жирле үзидарэ органының муниципаль хезмәткәрләре, башка жирле үзидарэ органнары муниципаль хезмәткәрләре, гражданныр һәм оешмалар белән хезмәттәшлек процедуралары.

3. Вазыйфаи инструкция нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә, аттестациягә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген планлаштырганда исәпкә алына.

4. Вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә яки муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервына керткәндә конкурс үткәргәндә, аттестация уздырганда аның һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә яки муниципаль хезмәткәрне бүлекләгәндә исәпкә алына.

### 30 Статъя. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТКӨРЛӨР БЕЛӨН ХЕЗМӨТ КИЛЕШҮЕН ӨЗҮ ӨЧЕН НИГЕЗ

1. Россия Федерациясе Хезмэт кодексында каралган хезмэт килешүен өзү өчен нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәрләр белән хезмэт килешүе дә яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә ирешү;

2) Россия Федерациясе гражданныгы туктату, чит дөүлэт гражданныгы - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит ил дөүлэт гражданныгы сатып алырга яисә аның Россия Федерациясе гражданныгы Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алырга хокуклы, аның нигезендә чит ил гражданы, Россия Федерациясе гражданы булган гражданны муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

3) муниципаль хезмэт белән бәйле һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 13, 14, 14.1 һәм 15 статъяларында билгеләнгән чикләүләренә һәм тыюларны үтәмәү;

4) дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану.

2. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә житкән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер тапкыр озайту бер елга гына рөхсәт ителми.

3. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмэт вазыйфасыннан азат итү жирле үзидарэ органының муниципаль хезмәткәр хезмәт итә торган хокукый акты белән рәсмиләштерелә. Хокукый актта муниципаль хезмэт вазыйфасыннан азат итү нигезе булырга тиеш.