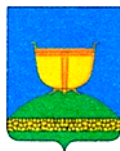


**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
БИЕКТАУ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
ТАШЛЫ КАВАЛ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

422716, Татарстан Республикасы, Биектау районы,  
Ташлы Кавал авылы, Үзәк ур., 68



**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ТАШЛЫ-КОВАЛИНСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ВЫСОКОГОРСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422726, Республика Татарстан, Высокогорский район,  
с. Ташлы-Кавали, ул. Центральная, 68

тел./факс 8(84365) 70-4-16, e-mail: Tkv.Vsg@tatar.ru

**КАРАР  
08 ноябрь 2019 ел**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
№ 39**

**Бердәм тариф челтәре кагылмый торган баш бухгалтерлар һәм бухгалтерлар, бюджет өлкәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә, Биектау муниципаль районы Ташлы Кавал авыл жирлегә башкарма комитетының хәрби-исәптә булучы хезмәткәрләренә хезмәтенә түләүне оештыру һәм түләү шартлары турында**

Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә, социаль гарантияләргә тәмин итү һәм хезмәткә түләүне тәртиптә тоту максатыннан Татарстан Республикасы Финанслар министрлыгының 2019 елның 18 нче апрелдәге 03-16/2920 номерлы хаты нигезендә, 2019 елның 1 нче апрелдән Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында авыл жирлекләренә баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының хезмәтенә яңа система кертү белән бәйле рәвештә, Биектау муниципаль районы Ташлы Кавал авыл жирлегә Башкарма комитеты, **КАРАР БИРӘ**:

**1. Теркәлгәннәрне расларга:**

Биектау муниципаль районы Ташлы Кавал авыл жирлегә бухгалтерларының хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) (1 нче кушымта);

Биектау муниципаль районы Ташлы Кавал авыл жирлегә хәрби-исәптә булган хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү турында нигезләмә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) (2 нче кушымта).

**2. Хезмәткәрләрнең әлегә карар нигезендә билгеләнән торган хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфаи йөкләмәләре күләме һәм шул ук классификациядәге эшләргә башкару сакланган хәлдә, 2019 елның 31 мартына аларга түләнелә торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.**

**3. Әлегә карарны Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы рәсми сайтында Интернет мәгълүмат-телекоммуникацияләр челтәрендә <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> веб-адресы буенча һәм “Татарстан Республикасының хокукый мәгълүмат рәсми порталында” Интернет мәгълүмат-телекоммуникацияләр челтәрендә <http://pravo.tatarstan.ru> веб-адресы буенча урнаштырып бастырып чыгарырга (халыкка житкерергә).**

3. Әлеге қарар рәсми рәвештә басылып чыкканнан соң (халыкка  
житкерелгәннән соң) үз көченә керә.

4. Әлеге Карарның үтәлешен конрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Ташлы Кавал авыл жирлеге  
Башкарма комитеты житәкчесе

И.И.Хайбуллин

Биектау муниципаль районы Ташлы Кавал авыл жирлеген Башкарма комитеты  
баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмәтенә (муниципаль  
хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) түләү шартлары  
турында  
Нигезләмә

1. Әлеген Биектау муниципаль районы Ташлы Кавал авыл жирлеген Башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (алга таба – бухгалтерлар) хезмәтенә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) түләү шартлары турында Нигезләмә бухгалтерларның эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлы һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең күләмен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфай окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләүдән, акчалата бүләкләүдән, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнгән торган түләүдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфай окладлары түбәндәгелә күләмдә билгеләнәләр:

Вазыйфа	Муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары халык саны белән	
	3,5 мең кешегә кадәр	3,5 мең кешедән күбрәк
Баш бухгалтер	15 700 сум	17 000 сум
Бухгалтер		14 500 сум

Бухгалтерларга билгеләнәләр:

1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка түбәндәгелә күләмнәрдә айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмдә эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;

3) еллык түлөүлө отпуск биргөндө бер тапкыр бирелө торган түлөү елына вазыйфай окладның 120 проценты күләмендө.

Өгөр дө бухгалтерларга календарь ел дөвамында еллык түлөүлө ял бирелмөсө, бер тапкыр түлөнө торган акча декабрьдө эшлөгөн вакытка пропорциональ рөвештө түлөнөлө, эштөн азат ителгөн очракта – ахыргы эш көнөннөн дө соңга калмыйча түлөнөлө.

Беренче эш елында еллык түлөүлө ял биргөндө хезмөткөргө бер тапкыр бирелө торган түлөү календарь елында эшлөнгөн вакытка пропорциональ рөвештө башкарыла. Эшлөнгөн вакыт агымдагы календарь елда эшкө кергөн көннөн 31 декабрьгө кадөр исөплөнө.

4) хезмөт өчен түлөүнөң билгелөнгөн фонды чиклөрендө акчалата бүлөклөү, матди ярдөм;

5) Премиялөр бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм еллык эшлөү нөтижөлөрө буенча, дөүлөт бөйрөмнөрө белөн бөйле рөвештө, учреждение житөкчесе карары буенча түлөнөлөргө мөмкин.

4. Бухгалтерларның еллык хезмөт хақы фонды түбөндөгө формула нигезендө исөплөп табыла:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

монда:

$FOT$  – бухгалтерларның еллык хезмөт хақы фонды;

$O_d$  - бухгалтерның вазыйфай окладларын түлөү өчен бер айга акча суммасы;

$0,3 * O_d$  – тиешле елларны эшлөгөн өчен вазыйфай окладка ай саен өстөмө түлөү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка ай саен өстөмө түлөү, акчалата бүлөклөү, матди ярдөм һәм еллык түлөүлө отпуск биргөндө бер тапкыр түлөнө торган түлөү, матди ярдөм түлөүгө акчалар суммасы;

$P$  – бухгалтерларның еллык премия фонды (*өлегө Нигезләмөнөң 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгелөнгөн шартлардан чыгып билгелөнө торган*);

$n$  – бухгалтерларның штат саны;

$k$  – 12 ай;

$t$  – хезмөт өчен түлөү хисаплау.

2 нче кушымта  
Расланган  
Биектау муниципаль районы  
Ташлы Кавал авыл жирлеге  
Башкарма комитеты карары белән  
07.11.2019 № 39

Биектау муниципаль районы Ташлы Кавал авыл жирлеге хәрби-исәптә булган  
хезмәткәрләренә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән  
вазыйфалардан кала) хезмәтенә түләү турында  
Нигезләмә

Хәрби-исәптә торган хезмәткәрнең хезмәт хакы вазыйфаи оклад, компенсацион түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы түләүләрдән тора.

Хәрби-исәптә торган хезмәткәрнең вазыйфаи оклады күләме Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2014 елның 23 апрелендәге 255 номерлы боерыгы нигезендә “инспектор” вазыйфасы белән билгеләнә һәм 6552,00 сумны тәшкил итә.

Компенсацион түләүләр аерым климатик шартлар белән жирлекләрдә эшләгән өчен түләүләргә үз эченә ала. Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2014 елның 23 апрелендәге 255 номерлы боерыгы нигезендә, хәрби-исәптә булган хезмәткәрнең Татарстан Республикасы өчен хезмәт хакына район коэффициенты күләме 1,15 не тәшкил итә.

Хәрби-исәптәгә хезмәткәрләргә стимуллаштыручы характердагы түләүләргә керәләр:

- Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2014 елның 23 апрелендәге 255 номерлы боерыгы нигезендә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладларга 5 тән 40% ка кадәр күләмдә:

эш стажы булганда	процентларда
1 елдан артык	5
2 елдан артык	10
3 елдан артык	15
5 елдан артык	20
10 елдан артык	30
15 елдан артык	40

- вазыйфаи йөкләмәләргә намуслы итеп башкарган өчен акчалата бүләкләү, елга 2 вазыйфаи окладка кадәр;

- расланган хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижәләре өчен премиял (ай, квартал, ел).