

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
КУРКАЧИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**
422730, Республика Татарстан, Высокогорский район,
пос.ж.д.рзд. Куркачи, ул. Гагарина, 7



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
КОРКАЧЫК
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**
422730, Татарстан Республикасы, Биектау районы,
Коркачык тимер юл разъезды поселогы, Гагарин ур., 7

тел./факс 8(84365) 71-2-15, e-mail: Kurk.Vsg@tatar.ru

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
28 ноябрь 2019 ел**

**КАРАР
№ 57**

**Баш бухгалтерларның хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары
турында Бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе
оешмалары хисапчылары, аерым оешмалары хезмәткәрләре, Биектау
муниципаль районы Коркачык авыл жирлеге башкарма комитеты хәрби-учет
хезмәткәрләре катнашында киңәшмә**

Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә, социаль гарантияләрне тәэмин итү һәм хезмэт хакын тәртипкә салу максатларында, Татарстан Республикасы Финанс министрлыгының 18.04.2009 ел, № 03-16/2920 хаты нигезендә, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы авыл жирлекләре башкарма комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерлары, Биектау муниципаль районы Коркачык авыл жирлеге башкарма комитеты 2019 елның 1 апреленнән хезмәткә түләүнең яна системасы кертелүгә бәйле рәвештә, Хезмэт хакын түләүне тәртипкә салу максатларында, Татарстан Республикасы Финанс министрлыгының 2009 елның 18 апрелендәге 03-16 / 2920 номерлы хаты:

1. Раслау:

Биектау муниципаль районы Коркачык авыл жирлегендә бухгалтерларның (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә.(1 нче кушымта)

Биектау муниципаль районы Коркачык авыл жирлеге хәрби-учет хезмәткәрләренә (Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмэт хакы турында нигезләмә.(кушымта 2)

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләрнең хезмэт хакы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычлары күләмен һәм алар тарафыннан шул ук квалификация эшләрен башкарганда, 2019 елның 31 мартына түләнә торган хезмэт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының рәсми сайтында Интернет мәгълүмати-телекоммуникация челтәрендә веб-адрес буенча урнаштырылган әлеге карарны бастырып чыгарырга (халыкка житкерергә) <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> Фәрит Мөхәммәтшин: «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында» интернет-телекоммуникация челтәрендә түбәндәге веб-адрес буенча урнаштырылган: <http://pravo.tatarstan.ru> к

3. Әлеге қарар басылып чыккан (халыкка жіткерелгән)мизгелдән үз көченә керә

4. Әлеге қарарның үтәлешен контрольдә тотам.

Башкарма комитет жітәкчесе
Қорқачық авыл жірлеге

Р.Ф. Салихжанов

Положение

об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров
Исполнительного комитета Куркачинского сельского поселения (за исключением
должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) Высокогорского
муниципального района

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров Исполнительного комитета Куркачинского сельского поселения (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) (далее - бухгалтеров) Высокогорского муниципального района регламентирует отдельные вопросы организации деятельности бухгалтеров и устанавливает должностные оклады работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата бухгалтеров состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

3. Должностные оклады бухгалтеров устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Исполнительные комитеты муниципальных образований с численность населения	
	до 3,5 тысяч человек	свыше 3,5 тысяч человек
Главный бухгалтер	15 700 рублей	17 000 рублей
Бухгалтер		14 500 рублей

Бухгалтерам устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год;

В случае если бухгалтерам в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата бухгалтерам при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) денежное поощрение, материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) премии могут выплачиваться единовременно, ежемесячно, ежеквартально и по результатам работы за год, в связи с государственными праздниками по решению руководителя учреждения.

4. Годовой фонд заработной платы бухгалтеров рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

где:

FOT – годовой фонд заработной платы бухгалтеров;

O_d - сумма средств на выплату должностных окладов бухгалтеру в месяц;

$0,3 * O_d$ – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

P – годовой премиальный фонд бухгалтеров (*определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 5 пункта 3 настоящего Положения*);

n – штатная численность бухгалтеров;

k – 12 месяцев;

t – начисления на выплаты по оплате труда

Положение
об оплате труда военно-учетных работников (за исключением должностей,
отнесенных к должностям муниципальных служащих) Куркачинского сельского
поселения Высокогорского муниципального района

Заработная плата военно-учетного работника состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера.

Размер должностного оклада работников военно-учетного работника определяется в соответствии с приказом Министерства обороны Российской Федерации от 23.04.2014 № 255 по должности «инспектор» и составляет 6552,00 рублей.

Компенсационные выплаты включают в себя выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. В соответствии с приказом Министерства обороны Российской Федерации от 23.04.2014 № 255 размер районного коэффициента военно-учетного работника к заработной плате для Республики Татарстан составляет 1,15.

К выплатам стимулирующего характера военно-учетным работникам относятся:

- выплаты за выслугу лет к должностным окладам, установленным в соответствии с приказом Министерства обороны Российской Федерации от 23.04.2014 № 255, в размерах от 5 до 40 %:

при стаже работы	в процентах
свыше 1 года	5
свыше 2 лет	10
свыше 3 лет	15
свыше 5 лет	20
свыше 10 лет	30
свыше 15 лет	40

- денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей до 2 должностных окладов в год;

- премия по результатам работы (в месяц, квартал, год) – в пределах утвержденного фонда оплаты труда.