

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ДӨБЪЯЗ
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ
422720, Татарстан Республикасы, Биектау районы,
Дөбъяз авылы, Ленин ур., 28



ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ДУБЪЯЗСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
422720, Республика Татарстан, Высокогорский район,
с. Дубъязы, ул. Ленина, 28

тел./факс 8(84365) 61-2-97, e-mail: Dub.Vsg@tatar.ru

КАРАР
27 ноябрь 2019 ел

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
№ 54

Бердәм тариф челтәре кагылмый торган баш бухгалтерлар һәм бухгалтерлар, бюджет өлкәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә, Биектау муниципаль районы Дөбъяз авыл җирлеге башкарма комитетының хәрби-исәптә булучы хезмәткәрләренә хезмәтенә түләүне оештыру һәм түләү шартлары турында

Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә, социаль гарантияләргә тәэмин итү һәм хезмәткә түләүне тәртиптә тоту максатыннан Татарстан Республикасы Финанслар министрлыгының 2019 елның 18 нче апрелдәге 03-16/2920 номерлы хаты нигезендә, 2019 елның 1 нче апрелдән Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында авыл җирлекләренә баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының хезмәтенә яңа система кертү белән бәйлә рәвештә, Биектау муниципаль районы Дөбъяз авыл җирлеге Башкарма комитеты, КАРАР БИРӘ:

1. Теркәлгәннәрне расларга:

Биектау муниципаль районы Дөбъяз авыл җирлеге бухгалтерларының хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) (1 нче кушымта);

Биектау муниципаль районы Дөбъяз авыл җирлеге хәрби-исәптә булган хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү турында нигезләмә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) (2 нче кушымта).

2. Хезмәткәрләренә өлегә карар нигезендә билгеләнән торган хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләренә вазыйфаи йөкләмәләргә күләме һәм шул ук классификациядәге эшләргә башкару сакланган хәлдә, 2019 елның 31 мартына аларга түләнелә торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Өлегә карарны Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы рәсми сайтында Интернет мәгълүмат-телекоммуникацияләргә челтәрәндә <http://vysoka-uga-tatarstan.ru/> веб-адресы буенча һәм "Татарстан Республикасының хокукий мәгълүмат рәсми порталында" Интернет мәгълүмат-телекоммуникацияләргә челтәрәндә <http://pravo.tatarstan.ru> веб-адресы буенча урнаштырып бастырып чыгарырга (халыкка җиткерергә).

3. Өлегә карар рәсми рәвештә басылып чыкканнан соң (халыкка җиткерелгәннән соң) үз көченә керә.

4. Өлегә Карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Дөбъяз авыл җирлеге
Башкарма комитеты җитәкчесе

А.С.Низамов

Биектау муниципаль районы Дөбъяз авыл жирлеге Башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмәтенә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) түләү шартлары турында нигезләмә

1. Әлеге Биектау муниципаль районы Дөбъяз авыл жирлеге Башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (алга таба – бухгалтерлар) хезмәтенә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) түләү шартлары турында Нигезләмә бухгалтерларның эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең күләмен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләүдән, акчалата бүләкләүдән, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләүдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмдә билгеләнәләр:

Вазыйфа	Муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары халык саны белән	
	3,5 мең кешегә кадәр	3,5 мең кешедән күбрәк
Баш бухгалтер	15 700 сум	17 000 сум
Бухгалтер		14 500 сум

Бухгалтерларга билгеләнәләр:

- 1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр дә бухгалтерларга календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләү торган акча декабрьдә эшләгән вакытка пропорциональ рәвештә түләелә, эштән азат ителгән очракта – ахыргы эш көненнән дә соңга калмыйча түләелә.

Беренче эш елында еллык түләүле ял биргәндә хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла.

Эшлэнгэн вакыт агымдагы календарь елда эшкө кергэн көннөн 31 декабрьгә кадәр исәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә акчалата бүлөкләү, матди ярдәм;

5) Премияләр бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм еллык эшләү нәтижәләре буенча, дәүләт бәйрәмнәре белән бөйлә рәвештә, учреждение житөкчесе карары буенча түләнелергә мөмкин.

4. Бухгалтерларның еллык хезмәт хақы фонды түбәндәге формула нигезендә исәпләп табыла:

$$FOT = \sum_{1}^{n} ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^{n} P * (1 + t);$$

монда:

FOT – бухгалтерларның еллык хезмәт хақы фонды;

O_d - бухгалтерның вазыйфаи окладларын түләү өчен бер айга акча суммасы;

$0,3 * O_d$ – тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, акчалата бүлөкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү, матди ярдәм түләүгә акчалар суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгелэнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган);

n – бухгалтерларның штат саны;

k – 12 ай;

t – хезмәт өчен түләү хисаплау.

2 нче кушымта
Расланган
Биектау муниципаль районы
Дөбъяз авыл җирлеге Башкарма
комитеты карары белән
27.11.2019 № 54

Биектау муниципаль районы Дөбъяз авыл җирлеге хәрби-исәптә булган
хезмәткәрләренә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан
кала) хезмәтенә түләү турында
Нигезләмә

Хәрби-исәптә торган хезмәткәрнең хезмәт хакы вазыйфаи оклад, компенсацион түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы түләүләрдән тора.

Хәрби-исәптә торган хезмәткәрнең вазыйфаи оклады күләме Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2014 елның 23 апрелдәге 255 номерлы боерыгы нигезендә “инспектор” вазыйфасы белән билгеләнә һәм 6552,00 сумны тәшкил итә.

Компенсацион түләүләр аерым климатик шартлар белән җирлекләрдә эшләгән өчен түләүләргә үз эченә ала. Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2014 елның 23 апрелдәге 255 номерлы боерыгы нигезендә, хәрби-исәптә булган хезмәткәрнең Татарстан Республикасы өчен хезмәт хакына район коэффициенты күләме 1,15 не тәшкил итә.

Хәрби-исәптәге хезмәткәрләргә стимуллаштыручы характердагы түләүләргә керәләр:

- Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 2014 елның 23 апрелдәге 255 номерлы боерыгы нигезендә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладларга 5 тән 40% ка кадәр күләмдә:

эш стажы булганда	процентларда
1 елдан артык	5
2 елдан артык	10
3 елдан артык	15
5 елдан артык	20
10 елдан артык	30
15 елдан артык	40

- вазыйфаи йөкләмәләргә намуслы итеп башкарган өчен акчалата бүләкләү, елга 2 вазыйфаи окладка кадәр;

- расланган хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре өчен премиял (ай, квартал, ел).