ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

КАРАР

«30» 10 2019 ел Яр Чаллы № 4764

Тукай муниципаль районының «Форпост» җәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (мәктәп) формированиеләре үзәге» муниципаль бюджет учреждениесе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы яшьләр сәясәте дәүләт оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында» 2018 елның 14 августындагы 665 номерлы карары нигезендә

КАРАР БИРӘ:

1. Расларга:

Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районының «Форпост» җәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (мәктәп) формированиеләре үзәге» муниципаль бюджет учреждениесе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне;

Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районының «Форпост» җәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (мәктәп) формированиеләре үзәге» муниципаль бюджет учреждениесе һөнәри квалификация төркемнәре, җитәкчеләренең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне.

2. Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районының «Форпост» җәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (мәктәп) формированиеләре үзәге» МБУ хезмәткәрләренең әлеге карарның 1 пункты нигезендә билгеләнә торган хезмәт хакы хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычлары күләмен саклап калу һәм алар тарафыннан шул ук квалификация эшләрен башкару шарты белән, әлеге карар нигезендә хезмәткә түләү шартларына күчү вакытына гамәлдә булган хезмәткә түләү системасы буенча түләнә торган хезмәт хакыннан ким булырга тиеш түгел.

3. Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районының «Форпост» җәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (мәктәп) формированиеләре үзәге» МБУ директорына Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы «Форпост» җәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (мәктәп) формированиеләре үзәге» МБУ хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартларын билгеләүче коллектив шартнамәләргә, килешүләргә, локаль норматив хокукый актларга тиешле үзгәрешләр кертергә.

4. Әлеге карар үтәлешен контрольдә тотуны Башкарма комитет Җитәкчесенең социаль мәсьәләләр буенча урынбасары вазыйфаларын башкаручы Э.М. Әхмәтҗановага йөкләргә.

Башкарма комитет Җитәкчесе Л.Г. Авзалов

Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы Башкарма комитетының 2019 елның ___ _______ ____ санлы карарына 1 кушымта

Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районының «Форпост» җәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (мәктәп) формированиеләре үзәге» муниципаль бюджет учреждениесе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районының «Форпост» җәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (мәктәп) формированиеләре үзәге» муниципаль бюджет учреждениесе (алга таба – учреждение) хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында әлеге нигезләмә хезмәткәрләрнең окладларын формалаштыру тәртибен, кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларның критерийларын билгели.

2. Әлеге нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

- хезмәткә түләү системасы – база окладлары, хезмәт хакының база ставкалары, вазыйфаи окладлары күләмнәрен, шулай ук шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән кызыксындыру характерындагы түләүләрне кертеп, учреждение хезмәткәрләренең хезмәт хакы шартларын һәм күләмен билгели торган нормалар җыелмасы;

- база оклады (хезмәт хакы, хезмәт хакы ставкасы) – стимуллаштыру һәм социаль түләүләрне исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче һөнәр буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы учреждение хезмәткәренең минималь оклады (хезмәт хакы, хезмәт хакы ставкасы);

- вазыйфаи оклад – стимуллаштыручы һәм социаль түләүләрне исәпкә алмыйча, календарь айда фактта эшләнгән вакыт өчен билгеле бер катлаулыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең билгеләп куелган хезмәт хакы күләме;

- хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәтенә түләү) – хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эш катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук кызыксындыру түләүләре;

- кызыксындыру характерындагы түләүләр – кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

3. Учреждение хезмәткәрләренең хезмәт хакы түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

- вазыйфаи оклад;

- кызыксындыру характерындагы түләүләр.

4. Профиль буенча, белем алу яки белем турында документларны торгызу, квалификация категориясен бирү белән, мактаулы исем бирелү, ведомство

аерымлык билгеләре белән бүләкләү белән эш стажы артуга бәйле рәвештә, хезмәткәрнең хезмәт хакы күләмен үзгәртү хокукы барлыкка килгән очракта, еллык яисә башка отпускта булганда, вакытлыча эшкә яраксызлыгы чорында, шулай ук уртача хезмәт хакы сакланып калган башка чорларда, аның хезмәт хакы күләмен үзгәртү күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң гамәлгә ашырыла.

II. Хезмәт хакының база окладлары

Учреждение хезмәткәрләре хезмәт хакының база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәҗәсе	Вазыйфа исеме	Бер айга база окладының күләме, сумнарда		
		төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы узган затка «бакалавр», «магистр» яки «дипломлы белгеч» квалификациясен бирү белән расланган югары һөнәри белем
1	2	3	4	5
Икенча квалификация дәрәҗәсе	Педагог-оештыручы	-	11 687	14 220
Өченча квалификация дәрәҗәсе	Методист	-	-	14 232

III. База оклады (хезмәт хакының база ставкасы) өчен сәгатьләр нормасы

Хезмәткәрләрнең эш вакыты озынлыгы Россия Федерациясе Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнә.

IV. Вазыйфаи окладларны формалашыру тәртибе

Хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S,$$

биредә:

O_d - хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

O_b - әлеге нигезләмәнең II бүлеге нигезендә хезмәткәрләрнең база оклады күләме;

S - хезмәткәрләр тарафыннан билгеләнгән ставкаларның факттагы саны.

V. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

5.1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтиҗәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлтелә торган түләүләр керә.

Кызыксындыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- квалификация категориясе өчен түләүләр;
- профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;
- дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре булган өчен түләүләр;
- хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр;
- премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;
- башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;
- авыл җирлегендә эшләгән өчен түләүләр;
- вазыйфа буенча эш стажы өчен түләүләр.

5.2. Учреждение хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләрне билгеләү тәртибе һәм күләме.

Учреждение хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \text{ x } D_{kk},$$

биредә:

B_{kk} - квалификация категориясе өчен түләү;

O_d - хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

D_{kk}- квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме (1 таблицада).

1 таблица

VI. Квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме

Квалификация дәрәҗәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процентларда
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче	беренче квалификация категориясе	7,5
	югары квалификация категориясе	10,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	8,5
	югары квалификация категориясе	12,5

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәҗәләре киселешендә профиль буенча эш дәвамлылыгына карап билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$B_s = O_d \times D_s$.

биредә:

Bs - профиль буенча эш стажы өчен түләү;

Od – хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады;

Ds - профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме (2 таблицада).

2 таблица

VII. Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәҗәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмә түләү күләме, процентларда
Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районының «Форпост» җәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (мәктәп) формированиеләре үзәге» МБУ хезмәткәрләре	икенче-өченче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү), әгәр стажны раслаучы документлар оешмада булса, эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешелгән көннән яки стажны раслау өчен кирәкле документны тапшырган көннән башкарыла

Хезмәт киеренкелеге өчен түләүләр хезмәткәрләргә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times D_{it},$$

биредә:

B_{it} - хезмәт киеренкелеге өчен түләү;

O_d - хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлы;

D_{it} - хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләү күләме (3 таблицада).

3 таблица

VIII. Хезмәт киеренкелеге өчен өстәмә түләү күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәҗәсе	Өстәмә түләү күләме, процентларда
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	Беренче-дүртенче	41,0

Хезмәткәрләргә башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләү төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча билгеле бер чорга хезмәт нәтиҗәләреннән чыгып билгеләнә.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә тәэсир итүче төп критерий булып хезмәткәрләр эшчәнлеге нәтиҗәлелеген бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләү түбәндәге формула буенча исәпләнелә:

$$B_{k_j} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^{n}\sum_{j=1}^{m}(I_{ij} \times K_j)} \times \sum_{i=1}^{n}(I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

B_{k_j} - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләү;

FOT_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

I_{ij} – j-хезмәткәр буенча эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган i критерие;

K_i - эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләүнең i критерие чагыштырма үлчәү коэффициенты;

n - эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләү критерийлары саны;

m - хезмәткәрләр саны.

Эшчәнлек нәтиҗәлелеге критерийларын нормалаштыру төрле күләмдәге нәтиҗәлелек критерийларының чагыштырмасын тәэмин итә. Нормалаштыру-эшчәнлекнең нәтиҗәлелек критерие күрсәткечләре диапазонын сайлау (иң яхшысы һәм иң начары), аларның берсе нормалаштырылган критерийдан нульгә, икенчесе-берәмлеккә туры килә. Эшчәнлек нәтиҗәлелегенең нормалаштырылган критериеннән нәтиҗәлелек критерие күрсәткечләре диапазоны чикләрендә нәтиҗәлелек критериесенең фактик кыйммәтен тапканда эшчәнлек нәтиҗәлелеге критерие кыйммәте нульдән алып берәмлеккә кадәр була. Нәтиҗәлелек критериесенең фактик кыйммәте иң начар булганда нормалаштырылган критерийнең кыйммәте нуль, югары булганда берәмлеккә тигез була.

Нормалаштырылган критерий турыдан-туры бәйлелектә түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI_i - эшчәнлек нәтиҗәлелегенең факттагы кыйммәте;

M_i - эшчәнлек нәтиҗәлелегенең иң яхшы критерие;

L_i - эшчәнлек нәтиҗәлелегенең иң начар критерие.

Нормалаштырылган критерий кире бәйлелектә түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

FI_i - эшчәнлек нәтиҗәлелегенең факттагы кыйммәте;

M_i - эшчәнлек нәтиҗәлелегенең иң яхшы критерие;
L_i - эшчәнлек нәтиҗәлелегенең иң начар критерие.

Авырлык коэффициентлары белән эшчәнлек нәтиҗәлелеге критериенең өстенлекле дәрәҗәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма авырлык коэффициенты түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^{n} VK_i},$$

биредә:
K_i - эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләүнең i критерие чагыштырма үлчәү коэффициенты;
VK_i - эшчәнлек нәтиҗәлелеген бәяләүнең i критерие үлчәү коэффициенты.

Хезмәткәрләр эшчәнлеге нәтиҗәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик җыелма күләме (4 таблицада).

4 таблица

IX. Хезмәткәрләр эшчәнлеге нәтиҗәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик җыелма күләме

N	Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәҗәсе	Үлчәү коэффициентларының иң чик җыелма күләме
1	2	3	4
3.6.	Педагог-оештыручы	икенче	50
3.12.	Методист	өченче	55

Оешма эшчәнлеге нәтиҗәлелегенең типлаштырылган критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары гамәлгә куючы тарафыннан раслана.

Яшьләр сәясәте оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр фонды формалаша, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

биредә:
FOT_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәт өчен түләү фонды;
FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча хезмәт хакы фонды;
D_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәт өчен түләү фондының өлеше.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы

нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтиҗәләрен исәпкә алып, башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләү билгели ала.

Җитәкчегә кызыксындыру характерындагы түләүләр мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен ай саен бирелергә мөмкин.

Учреждение җитәкчесе җитәкче урынбасарына, эшчәнлек нәтиҗәлелеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтиҗәләрен исәпкә алып, башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләрне билгели ала. Җитәкче урынбасарына кызыксындыру характерындагы түләүләр мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен ай саен бирелергә мөмкин.

Җитәкче, җитәкче урынбасары эшчәнлеге нәтиҗәлелегенең типлаштырылган критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары Татарстан Республикасы Яшьләр эшләре министрлыгы тарафыннан раслана.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

биредә:

B_k – эшчәнлек нәтиҗәләрен исәпкә алып, башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләү;

B_C - учреждение җитәкчесе (җитәкчесе урынбасары) вазыйфаи окладының 20 проценты күләмендә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме;

K_{VK} - сыйфат критерийларын башкару коэффициенты.

Компенсация характерындагы түләүләр җитәкче, аның урынбасары өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

X. Хезмәткә түләү фондын формалаштыру тәртибе

Хезмәткә түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны нигезендә билгеләнгән учреждение средстволары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм учреждениенең финанс-хуҗалык эшчәнлеге планында чагылыш таба.

Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы Башкарма комитетының 2019 елның ___ ___________ санлы карарына 2 кушымта

Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районының «Форпост» җәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (мәктәп) формированиеләре үзәге» муниципаль бюджет учреждениесе һөнәри квалификация төркемнәре, җитәкчеләренең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районының «Форпост» җәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (мәктәп) формированиеләре үзәге» муниципаль бюджет учреждениесе (алга таба – учреждение) һөнәри квалификация төркемнәре, җитәкчеләренең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында әлеге нигезләмә хезмәткәрләрнең окладларын формалаштыру тәртибен, кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларның критерийларын билгели.

2. Әлеге нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

- хезмәткә түләү системасы – база окладлары, хезмәт хакының база ставкалары, вазыйфаи окладлары күләмнәрен, шулай ук шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән кызыксындыру характерындагы түләүләрне кертеп, учреждение хезмәткәрләренең хезмәт хакы шартларын һәм күләмен билгели торган нормалар җыелмасы;

- база оклады (хезмәт хакы, хезмәт хакы ставкасы) – стимуллаштыру һәм социаль түләүләрне исәпкә алмыйча, тиешле һөнәри квалификация төркеменә керүче һөнәр буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы учреждение хезмәткәренең минималь оклады (хезмәт хакы, хезмәт хакы ставкасы);

- вазыйфаи оклад – стимуллаштыручы һәм социаль түләүләрне исәпкә алмыйча, календарь айда фактта эшләнгән вакыт өчен билгеле бер катлаулыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең билгеләп куелган хезмәт хакы күләме;

- хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәтенә түләү) – хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эш катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук кызыксындыру түләүләре;

- кызыксындыру характерындагы түләүләр – кызыксындыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәткә түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

- вазыйфаи оклад;

- кызыксындыру характерындагы түләүләр.

II. Хезмәт хакының база окладлары

Җитәкченең һәм белгечләрнең гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәҗәсе	Бер айга база окладының күләме, сумнарда
«Беренче дәрәҗәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәҗәсе	8 380
Икенче квалификация дәрәҗәсе	8 578

Хезмәткәрнең вазыйфасы һәм һөнәре җитәкченең һәм белгечләрнең гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренең квалификация дәрәҗәләренә туры килүе Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының норматив хокукый актлары нигезендә кабул ителә.

III. Оешма җитәкчесенең һәм белгечләренең гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация хезмәткәрләренең вазыйфаи окладын формалаштыру тәртибе

Хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

биредә:

O_d – хезмәткәрнең вазыйфаи оклады;

H_f – хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты чикләрендә факттагы эш сәгатьләре;

H_n – хезмәткәрнең база окладлы (хезмәт хакының база ставкасы) өчен сәгатьләр нормасы;

O – хезмәткәрләрнең әлеге нигезләмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителгән база окладлы күләме.

IV. Кызыксындыру характерындагы түләүләр

1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтиҗәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлтелә торган түләүләр керә.

2. Кызыксындыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:
- дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр;
- вазыйфа буенча эш стажы өчен түләүләр;
- премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

3. Дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр житәкченең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә кергән хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:
B_{pz} – дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;
O_d – хезмәткәрнең вазыйфаи оклады;
D_{pz} – дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә түләү күләме 3 процент тәшкил итә.

4. Вазыйфа буенча эш стажы өчен түләүләр хезмәткәргә вазыйфа (белгечлек) буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:
B_s – вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләү;
O_d – хезмәткәрнең вазыйфаи оклады;
D_s – вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

4.1. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме:
- вазыйфа (белгечлек) буенча 2 елдан 5 елга кадәр эш стажы булганда – 2,5 процент;
- вазыйфа (белгечлек) буенча эш 5 елдан 10 елга кадәр стажы булганда – 4 процент;
- вазыйфа (белгечлек) буенча 10 елдан 15 елга кадәр эш стажы булганда– 5 процент;
- вазыйфа (белгечлек) буенча 15 елдан артык эш стажы булганда – 6 процент тәшкил итә.

4.2. Эш стажы үзгәргәндә, вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү), әгәр стажны раслаучы документлар оешмада булса, эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешелгән көннән яки стажны раслау өчен кирәкле документны тапшырган көннән башкарыла.

4.3. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эш вакыты исәпләнелә.

5. Премия һәм башка кызыксындыру түләүләре хезмәткәрләргә билгеле бер чор өчен (ай, квартал, ел), шулай ук юбилей даталары, аерым хөрмәтләү билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләр алу белән бер тапкыр һәм локаль актлар, коллектив шартнамәләр белән билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеләнә.

Премиая һәм башка кызыксындыру түләүләренең күләме, бирү тәртибе һәм

шартлары локаль актлар һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

Хезмәткәрләргә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителгән күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар) һәм кызыксындыру характерындагы башка түләүләрне түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.