

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
РУССКО-АЗЕЛЕЕВСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЗЕЛЕНОДОЛЬСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ул.Центральная, 1, с.Р.Азелеево,
Зеленодольский район, 422512

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЯШЕЛ ҮЗӘН
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
РУС ӘЖӘЛЕ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

Үзәк ур., 1, Р. Әжәле авылы,
Зеленодольск р., 422512

Тел.факс: (84371) 2-68-25. E-mail: Razl.Zel@tatar.ru, www.zelenodolsk.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАРАР

23 апрель 2019 ел

№7

Татарстан Республикасы Яшел Үзән
муниципаль районы Рус Әжәле авыл
жирлеге башкарма комитетының баш
бухгалтеры, хезмәт хакын оештыру һәм
түләү шартлары турында

Яшел Үзән муниципаль районы Рус Әжәле авыл жирлеге башкарма комитеты
КАРАР БИРӨ:

1. Расларга кушымта итеп бирелә торган:

Яшел Үзән муниципаль районы Рус Әжәле авыл жирлеге Башкарма
комитетының баш хисапчыларнын хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында
нигезләмә.

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләрнең хезмәт хакы
күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычлары күләмен һәм алар тарафыннан шул ук
квалификацияне үтәгәндә, аларга 2019 елның 31 мартына түләнгән хезмәт хакы
күләменнән ким була алмый.

3. Рус Әжәле авыл жирлеге башкарма комитетының 2018 елның 26 апрелендә
кабул ителгән 7 номерлы «Яшел Үзән муниципаль районының Рус Әжәле авыл жирлеге
бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре
кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен
түләү шартлары турында» ны карары үз көчен югалткан дип танырга»

4. Әлеге карар кул куелган көннән үз көченә керә һәм 2019 елның 1 апреленнән
барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. Яшел Үзән муниципаль районы Рус Әжәле авыл жирлеге башлығы:

- баш хисапчы исемнәрен әлеге карарга туры китерүне тәэмин итәргә;
- әлеге карарның үтәлешен контрольдә тоту.

Рус Әжәле
авыл жирлеге башлығы



Г.Ф.Семахина

Нигезләмә

Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәэмин итү һәм социаль яклау Министрлыгының Рус Әжәле авыл җирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтеры (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында)

1. Яшел Үзән муниципаль районы башкарма комитетларының (алга таба - бухгалтерлар) бухгалтерлык хезмәтләре хезмәткәрләренә (Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы әлеге Нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлы һәм бухгалтерларның вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Хисапчыларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү, эш нәтижеләре буенча премияләргә тәшкил итә.

3. Хисапчыларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль берәмлектә халык саны	Вазыйфаның исеме, оклад (сум)	
	Баш хисапчы	Хисапчы
3,5 меңгә кадәр кеше	15 700	
3,5 меңнән артык кеше	17 000	
1,9 меңнән артык кеше		14 500

Муниципаль берәмлекләренә башкарма комитетлары штат расписаниесенә хисапчы вазыйфасын кертү шарты булып муниципаль берәмлектә халык саны 1,9 меңнән артык кеше тора.

4. Хисапчыларга билгеләнә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык

өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елгакадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә;

Өгәр хисапчыларга календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр түләү торган акча түләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм декабрьдә түләү икән, эштән азат ителгән очракта - эшнең соңгы көненнән дә соңга калмыйча (эшлгән вакытка пропорциональ рәвештә).

Беренче елда еллык түләүле отпуск биргәндә хисапчыларга бер тапкыр түләү торган түләү календарь елында башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә эшкә кәргән көннән исәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүлөкләү, матди ярдәм;

5) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премияләр (премия күләме бухгалтер эшчәнлегә нәтижәләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнә алмый).

5. Хисапчыларнын еллык хезмәт хақы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_{1}^{n} ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t)$$

кайда:

FOT – бухгалтерларның еллык хезмәт хақы фонды;

O_d - бухгалтерга хезмәт хақы түләү өчен акча суммасы;

$0,3 * O_{\alpha}$ — тиешле елларны эшлэгэн өчен вазыйфаи окладка айлык өстөмө түлөү, эш интенсивлыгы, акчалата бүлөклөү, еллык түлөүле отпуск, матди ярдәм күрсөткөндө бер тапкыр түлөнө торган түлөү өчен акча суммасы;

n – হিসапчыларның штат саны;

k – 12 ай;

t – хезмөт өчен түлөү হিসаплау.