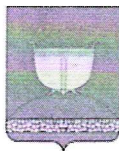


**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
КРАСНОСЕЛЬСКИЙ
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

422700, Татарстан Республикасы, Биектау районы,
Биектау тимер юл станциясе поселогы, Совет ур., 13



**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
КРАСНОСЕЛЬСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422700, Республика Татарстан, Высокогорский район,
п. ж/д ст. Высокая Гора, ул. Советская, 13

тел./факс 8(84365) 2-35-82, e-mail: Ksel.Vsg@tatar.ru

**КАРАР
21 октябрь 2019 ел**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
№ 29**

**Бердәм тариф челтәре кагылмый торган Биектау муниципаль районы
Красносельский авыл жирлеге башкарма комитетының баш бухгалтер һәм
бухгалтерлар, бюджет өлкәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә
хезмәтенә түләүне оештыру һәм түләү шартлары турында**

Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә, социаль гарантияләренә тәэмин итү һәм хезмәткә түләүне тәртиптә тоту максатыннан Татарстан Республикасы Финанслар министрлыгының 2019 елның 18 нче апрелендәге 03-16/2920 номерлы хаты нигезендә, 2019 елның 1 нче апреленнән Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында авыл жирлекләренә баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының хезмәтенә яңа система кертү белән бәйле рәвештә, Биектау муниципаль районы Красносельский авыл жирлеге Башкарма комитеты, **КАРАР БИРӘ:**

1. Биектау муниципаль районы Красносельский авыл жирлеге башкарма комитетының баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) расларга.

2. Хезмәткәрләрнең әлегә карар нигезендә билгеләнән торган хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфай йөкләмәләре күләме һәм шул ук классификациядәге эшләренә башкару сакланган хәлдә, 2019 елның 31 мартына аларга түләнелә торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Әлегә карарны Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы рәсми сайтында Интернет мәгълүмат-телекоммуникацияләр челтәрендә <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> веб-адресы буенча һәм “Татарстан Республикасының хокукый мәгълүмат рәсми порталында” Интернет мәгълүмат-телекоммуникацияләр челтәрендә <http://pravo.tatarstan.ru> веб-адресы буенча урнаштырып бастырып чыгарырга (халыкка житкерергә).

4. Әлегә Карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Красносельский авыл жирлеге
башкарма комитеты житәкчесе

И.З.Газизов

Кушымта

Расланган

Биектау муниципаль районы
Красносельский авыл жирлеге
Башкарма комитеты карары белән
21.10.2019 № 29

Биектау муниципаль районы Красносельский авыл жирлеге
Башкарма комитеты баш бухгалтерының һәм бухгалтерларының хезмәтенә
(муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) түләү
шартлары турында
Нигезләмә

1. Әлеге Биектау муниципаль районы Красносельский авыл жирлеге Башкарма комитеты баш бухгалтерының һәм бухгалтерларының (алга таба – бухгалтерлар) хезмәтенә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан кала) түләү шартлары турында Нигезләмә бухгалтерларның эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең күләмен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләүдән, акчалата бүләкләүдән, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләүдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмдә билгеләнәләр:

Вазыйфа	Муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары халык саны белән	
	3,5 мең кешегә кадәр	3,5 мең кешедән күбрәк
Баш бухгалтер	15 700 сум	17 000 сум
Бухгалтер		14 500 сум

Бухгалтерларга билгеләнәләр:

1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен

вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр дә бухгалтерларга календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган акча декабрьдә эшлэгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнелә, эштән азат ителгән очракта – ахыргы эш көннән дә соңга калмыйча түләнелә.

Беренче эш елында еллык түләүле ял биргәндә хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлэнгән вакыт агымдагы календарь елда эшкә кергән көннән 31 декабрьгә кадәр исәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) премияләр бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм еллык эшләү нәтижәләре буенча, дүлэт бәйрәмнәре белән бәйле рәвештә, учреждение житәкчесе карары буенча түләнелергә мөмкин.

4. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула нигезендә исәпләп табыла:

$$FOT = \sum_{1}^{n} ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^{n} P * (1 + t);$$

монда:

FOT – бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - бухгалтерның вазыйфаи окладларын түләү өчен бер айга акча суммасы;

$0,3 * O_d$ – тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү, матди ярдәм түләүгә акчалар суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премия фонды (*әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгелэнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган*);

n – бухгалтерларның штат саны;

k – 12 ай;

t – хезмәт өчен түләү хисаплау.