

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы
Полянка авыл җирлегенең башкарма комитеты

КАРАР

№ 21

07.08.2019нчы ел

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Полянка авыл җирлеге башкарма комитетының баш бухгалтеры һәм бухгалтеры (муниципаль хезмэт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) түләү оештыру һәм шартлары турында)

Спас муниципаль районы Советы Карары нигезендә, 20.05.2019 № 38-3 оештыру Турында «һәм хезмэт өчен түләү шартлары җитәкчеләре һәм белгечләре үзәкләштерелгән бухгалтерий җитәкчесе һәм белгечләре бүлеге, үзәкләштерелгән бухгалтерия, булган структур бүлекчәсе органы (бүлеге) җирле үзидарә органнарының, баш бухгалтер һәм бухгалтер башкарма комитетлары җирлеге «муниципаль берәмлеге һәм Спас муниципаль районы» гайре вазыйфалары караган к муниципаль хезмэт вазыйфалары)», Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Полянка авыл җирлеге Советы Карары:

1. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Полянка авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтеры һәм бухгалтеры хезмәте өчен түләү оештыру һәм шартлары турындагы нигезләмәне раслау хақында.
2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләрнең хезмэт хақы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычлары күләмен һәм алар тарафыннан шул ук квалификацияне үтәгәндә, аларга 2019 елның 31 мартына түләү торган хезмэт хақы күләменнән ким була алмый.
3. Әлеге карарны Полянка авыл җирлегенең мәгълүмат стендларында халыкка җиткерергә һәм Спас муниципаль районының рәсми сайтында (<http://www.spassriy.tatarstan.ru>) һәм хокукый мәгълүматның рәсми сайтында (<http://http:pravo.tatarstan.ru>) законда билгеләнгән срокта.
4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны җирлек башлыгына йөкләргә.
5. Әлеге карар басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

Полянка авыл
җирлеге башлыгы



Г.Г. Сибгатуллина

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Полянка авыл җирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтеры һәм бухгалтеры (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә)

1. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Полянка авыл җирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтеры һәм бухгалтеры (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында өлеге Нигезләмә бухгалтер эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентый һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, эш нәтиҗәләре буенча премияләр, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, шулай ук өлеге карар нигезендә башка түләүләрдән тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Полянка авыл җирлегенең халык саны белән башкарма комитеты	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меңнән артык кеше
Баш бухгалтер	15 700 сум	17 000 сум
Бухгалтер	-	14 500 сум

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Полянка авыл җирлеге башкарма комитеты штат расписаниесен кертү шарты булып, җирлек халкы саны 3,5 меңнән артык кеше исәпләнә.

4. Бухгалтерларга билгеләнә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
-------------------	-----------------------

1 елдан 5 елга кадәр	5
5 яшьтән 10 яшькә кадәр	7
10 яшьтән 15 яшькә кадә	10
15 лет артык	15

Эш стажы Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Полянка авыл җирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтеры һәм бухгалтеры (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү тәртибе нигезендә исәпләнә.

2) эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладның 10 процентыннан артмаган күләмдә хезмәт хакын түләү;

3) эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан вазыйфаи окладның 2 проценттан артмаган күләмдә билгеләнә торган акчалата бүләкләү;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтиҗәләре буенча премияләр ай саен, вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә ала, аларны түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә);

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә;

Билгеләнгән тәртиптә еллык түләүле отпуск бүлү очрагында бер тапкыр түләнә торган акча күрсәтелгән ялның бер өлешен яисә хезмәткәр теләге буенча бирелгәндә һәм яллаучы (эш бирүче) вәкиле белән килешү нигезендә бер тапкыр бирелә торган түләү теләсә кайсы башка вакытта түләнә ала;

6) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм, аны түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә);

7) бухгалтерларга Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне тәэмин итүне исәпкә алып, түләү тәртибе максималь зурлыгында чикләнгән, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр түләнә ала.

4. Бухгалтерларның еллык хезмэт хагы фонды түбэндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O'_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

кайда:

FOT - бухгалтерларның еллык хезмэт хагы фонды;

O_d - бухгалтерга хезмэт хагы түләү өчен акча суммасы;

$0,3 * O_d$ - тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүлүкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен акча суммасы; P - годовой премиальный фонд бухгалтеров (определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 4 пункта 4 настоящего Положения);

n - хисапчыларның штат саны;

k - 12 ай;

t - хезмэт өчен түләү хисаплау.

**Татарстан Республикасы муниципаль районы Полянка авыл
җирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтерына һәм
бухгалтерына тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка
айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү турында
(муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан
тыш)**

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажына түбәндәгеләр кертелә:

- 1) Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсе оешмаларында эшләү һәм хезмәт өчен түләү өлеге карар һәм 2019 елның 1 апреленә кадәр гамәлдә булган хезмәткә түләүнең аналогик системасы нигезендә гамәлгә ашырыла торган чорлар;
- 2) Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы дөүләт хакимияте органнарында, җирле үзидарә органнарында эшләү чорлары, шулай ук «Татарстан Республикасы дөүләт граждaн хезмәте турында» Татарстан Республикасы Законы, Муниципаль хезмәт стажына кертелә торган эш (хезмәт) чоры.

Тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләп чыгарганда, эшләр суммасы кушыла. Хезмәт кенәгәсе эш стажын раслаучы төп документ булып тора.

Хезмәт кенәгәсендә тиешле елларны эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирүче стажны раслаучы язмалар булмаган очракларда өлеге стаж хезмәткәр тарафыннан тапшырылган документлар нигезендә раслана.

Тиешле елларны эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү түләү буенча эш стажы оешма җитәкчесе тарафыннан тиешле елларны эшлэгән өчен өстәмә түләү өчен эш стажын билгеләү буенча комиссия оештыруда төзелгән тәкъдиме буенча билгеләнә. Комиссия составы оешма җитәкчесе тарафыннан раслана.