

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы
Иске-Рәҗәп авыл җирлеге башкарма комитеты

КАРАР

№ 22

« 02 » август 2019 ел

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Иске-Рәҗәп авыл җирлеге башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазифалардан тыш)

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Иске-Рәҗәп авыл җирлеге башкарма комитеты, социаль гарантияләргә тәэмин итү һәм баш бухгалтерларның һәм бухгалтерларның хезмәт хакын тәртипкә салу максатларында, Устав нигезендә, Спас муниципаль районы Иске-Рәҗәп авыл җирлеге башкарма комитеты, авыл җирлеге башкарма комитеты катнашында

КАРАР КАБУЛ ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Иске-Рәҗәп авыл җирлеге башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында Нигезләмәгә расларга
2. Хезмәткәрләрнең өлгә карар нигезендә билгеләнә торган хезмәт хакы күләме хезмәткәрләрнең вазифаи бурычлары күләмен һәм шул ук квалификация эшләрен башкарганда алар тарафыннан 2019 елның 31 мартына түләнгән торган хезмәт хакынан ким булса алмый.
3. Мәълүмат степдаларына урнаштыру өчен белән өлгә карарны Спас муниципаль районының <http://www.рәсми сайтта.рәсми сайтта.рәсми сайтта> (<http://www.рәсми сайтта.рәсми сайтта.рәсми сайтта>) законда билгеләнгән срокта бастырып чыгарырга.
4. Өлгә карарның үтәлешен контрольдә тотушы үзгәртешпә калдырам.

Иске-Рәҗәп авыл җирлеге
Башкарма комитет җитәкчесе



М.Ә.Пугаев

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Иске-Рәжәп авыл жирлеге башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында (муниципаль хезмәт вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) турындагы нигезләмә

1. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Иске-Рәжәп авыл жирлеге башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының (алга таба - бухгалтерлардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында әлеге Нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең хезмәт окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы-вазыйфай окладтан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, эш интенсивлыгы, акчалата бүлүкләү, эш нәтижеләре буенча премияләр, еллык түләү отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү, шулай ук әлеге карар нигезендә башка түләүләрдән тора.

3. Хисапчыларның вазыйфай окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Иске-Рәжәп авыл жирлеге башкарма комитеты	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меңнән артык кеше
Баш хисапчы	15 700 сум	17 000 сум
Хисапчы	-	14500 сум

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Иске-Рәжәп авыл жирлеге Башкарма комитетының штат расписаниесенә хисапчы вазыйфасын кертү шарты-жирлектәге халык саны 3,5 меңнән артык.

4. Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә түләү, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

Эш стажы Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Иске-Рәжәп авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларына һәм бухгалтерларына (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка

айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү тәртибе нигезендә 1 нче кушымта нигезендә исәпләнә.

2) яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә торган эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү вазыйфаи окладның 10 проценттан артмаган күләмдә;

3) яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан вазыйфаи окладның 2 проценттан артмаган күләмдә билгеләнә торган акчалата бүләкләү;

4) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премияләр яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган вазыйфаи окладның 1 проценттан артмаган күләмдә ай саен түләнә ала.);

5) елга вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү;

Ел саен түләнә торган төп түләүле отпускны билгеләнгән тәртиптә өлешкә бүлгән очракта, бер тапкыр бирелә торган түләү күрсәтелгән ялның теләсә кайсы өлешен биргәндә яки хезмәткәрнең теләгә буенча һәм яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) белән килешенеп, бер тапкыр бирелә торган түләү теләсә кайсы башка вакытта түләнәргә мөмкин;

6) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм, аны түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә);

7) бухгалтерларга максималь күләмдә чикләнмәгән аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премияләр түләнә ала, аларны түләү тәртибе, муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәмин итү, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

4. Хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_{1}^{n} ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^{n} P * (1 + t);$$

кайда:

FOT – хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - хисапчыга аена хезмәт хакы түләү өчен акча суммасы;

$0,3 * O_d$ – тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, ел саен түләнә торган отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен айлык өстәмә акча суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пункттындагы 4 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган шартлар);

n – штаттагы бухгалтерлар саны;

k – 12 ай;

t – хезмәткә түләү буенча түләүләр.

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Иске-Рәжәп авыл жирлегенә башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында (муниципаль хезмәт вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) турындагы нигезләмә

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажына кертелә:

1) 1) Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф чөлтәре кагылмый торган бюджет өлкәсе оешмаларында эшләү чорлары һәм аларга хезмәт өчен түләү әлегә карар һәм 2019 елның 1 апреленә кадәр гамәлдә булган шундый ук хезмәт өчен түләү системасы нигезендә гамәлгә ашырыла;
2) Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы дөүләт хакимияте органнарында, жирле үз дарә органнарында эшләү чорлары, шулай ук «Татарстан Республикасы дөүләт граждан хемәте турында» Татарстан Республикасы Законы, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә дөүләт хезмәте, муниципаль хезмәт стажына кертелә торган эш (хезмәт) чорлары.

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәплэгәндә югарыда күрсәтелгән эш чорлары суммалаштырыла.

Эш стажын раслаучы төп документ булып хезмәт кенәгәсе тора. Хезмәт кенәгәсендә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә алу хокукы бирүче стажны раслаучы язмалар булмаган очракларда әлегә стаж хезмәткәр тарафыннан тапшырылган документлар нигезендә раслана.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү өчен эш стажы оешма житәкчесе тарафыннан тиешле еллар эшлэгән өчен өстәмә түләү өчен эш стажын билгеләү буенча оешма тәкъдиме буенча билгеләнә. Комиссия составы оешма житәкчесе тарафыннан раслана.