

Идел бие авыл жирлеге башкарма комитеты
Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы

КАРАР

2019 елның 8 августы

№ 21

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Идел бие авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында (муниципаль хезмэт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш)

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Идел бие авыл жирлеге башкарма комитеты, социаль гарантияләрне тәэмин итү һәм баш бухгалтерларның һәм бухгалтерларның хезмэт хакын тәртипкә салу максатларында, Устав нигезендә, Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Идел бие авыл жирлеге башкарма комитеты

Карар:

1. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Идел бие авыл жирлеге башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында Нигезләмәне раслау хакында" 2007 ел, 24 нче август, 412 нче номерлы карары
2. Хезмэткәрләрнең әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмэт хакы күләме хезмэткәрләрнең вазыйфаи бурычлары күләмен һәм шул ук квалификация эшләрэн башкарганда алар тарафыннан 2019 елның 31 мартына түләү торган хезмэт хакыннан ким була алмый.
3. Мәгълүмат стендларына урнаштыру юлы белән әлеге карарны Спас муниципаль районының <http://www.praspkiy.tatarstan.ru> хокукий мәгълүматның рәсми сайтында (<http://pravo.tatarstan.ru>)-законда билгеләнгән срокта.
4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үзем артыннан калдырам.

Башкарма комитет житәкчесе
Идел бие авыл жирлеге



Спирин с. Г.

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Идел буе авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә)

2. 1. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Идел буе авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында әлеге Нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең хезмәт окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.
2. Бухгалтерларның хезмәт хакы-вазыйфай окладтан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, эш нәтижәләре буенча премияләр, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү, шулай ук әлеге карар нигезендә башка түләүләрдән тора.
3. Хисапчыларның вазыйфай окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Идел буе авыл жирлеге башкарма комитеты

3,5 меңнән артык кеше

Баш хисапчы 15 700 сум 17 000 сум

Хисапчы - 14500 сум

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Идел буе авыл жирлеге Башкарма комитетының штат расписаниесенә хисапчы вазифасын кертү шарты-жирлектә 3,5 меңнән артык кеше исәпләнә.

4. Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә:

Эш стажы булганда айлык өстәмә түләү, процент

1-5 ел 5

5-10 ел 7

10 яшьтән 15 яшькә кадәр

15 елдан артык 15 ел

Эш стажы Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Идел буе авыл жирлегә башкарма комитеты баш бухгалтерларына һәм бухгалтерларына (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү тәртибе нигезендә 1 нче кушымта нигезендә исәпләнә.

2) эшнән интензивлыгы өчен вазыйфай окладка яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан вазыйфай окладның 10 проценттан артмаган күләмдә билгеләнә торган айлык өстәмә түләү;

3) яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан вазыйфай окладның 2 проценттан артмаган күләмдә билгеләнә торган акчалата бүләкләү;

4) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премияләр яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган вазыйфай окладның 1 проценттан артмаган күләмдә ай саен түләнә ала.);

5) елга вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү;

Ел саен түләнә торган төп түләүле отпускны билгеләнгән тәртиптә өлешкә бүлгән очракта, бер тапкыр бирелә торган түләү күрсәтелгән ялның теләсә кайсы өлешен биргәндә яки хезмәткәрнең теләге буенча һәм яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) белән килешенеп, бер тапкыр бирелә торган түләү теләсә кайсы башка вакытта түләнәргә мөмкин;

6) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм, аны түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә);

7) бухгалтерларга максималь күләмдә чикләнмәгән аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр түләнә ала, аларны түләү тәртибе, муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәмин итү, вазыйфай инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

4. Хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды формула буенча исәпләнә:

кайда:

- бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

- хисапчыга аена хезмәт хакы түләү өчен акча суммасы;

– тиешле еллар эшлэгэн өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүлөкләү, ел саен түләнә торган ял, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү, хезмәт хакына ай саен өстәмә түләү өчен акчалар суммасы;;

Р – бухгалтерларның еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пункттындагы 4 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган шартлардан чыгып билгеләнә.);

- হিসапчыларның штат саны;

– 12 ай;

– хезмәткә түләү буенча түләүләр.

1 нче кушымта
Карар белән
расланган
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары
Идел буге авыл жирлеге
жирлек
2019 елның 8 августы, № 21

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Идел буге авыл жирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтеры һәм бухгалтерларына тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү турында" 2012 ел, 31 декабрь, 1199 нчы карары)

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажына кертелә:

- 1) Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсе оешмаларында эшләү чорлары һәм аларга хезмәт өчен түләү әлеге карар һәм 2019 елның 1 апреленә кадәр гамәлдә булган шундый ук хезмәт өчен түләү системасы нигезендә гамәлгә ашырыла;
- 2) Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте органнарында, жирле үзидарә органнарында эшләү чорлары, шулай ук «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» Татарстан Республикасы Законы, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә дәүләт хезмәте, муниципаль хезмәт стажына кертелә торган эш (хезмәт) чорлары.

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәплэгәндә югарыда күрсәтелгән эш чорлары суммалаштырыла.

Эш стажын раслаучы төп документ булып хезмәт кенәгәсе тора. Хезмәт кенәгәсендә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә алу хокукы бирүче стажны раслаучы язмалар булмаган очракларда әлеге стаж хезмәткәр тарафыннан тапшырылган документлар нигезендә раслана.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү өчен эш стажы оешма житәкчесе тарафыннан тиешле еллар эшлэгән өчен өстәмә түләү өчен эш стажын билгеләү буенча оешма тәкъдиме буенча билгеләнә. Комиссия составы оешма житәкчесе тарафыннан раслана.