

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы
Ямбақты авыл жирлеге башкарма комитеты

КАРАР

№ 28

« 02 » август 2019 ел

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ямбақты авыл жирлеге башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында (муниципаль хезмэт вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш)

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ямбақты авыл жирлеге башкарма комитеты, социаль гарантияләрне тәэмин итү һәм баш бухгалтерларның һәм бухгалтерларның хезмэт хакын тәртипкә салу максатларында, Устав нигезендә, Спас муниципаль районы Ямбақты авыл жирлеге башкарма комитеты, авыл жирлеге башкарма комитеты катнашында

КАРАР КАБУЛ ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ямбақты авыл жирлеге башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында Нигезләмәне расларга.
2. Хезмэткәрләренң әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмэт хакы күләме хезмэткәрләренң вазыйфаи бурычлары күләмен һәм шул ук квалификация эшләрен башкарганда алар тарафыннан 2019 елның 31 мартына түләнгән торган хезмэт хакыннан ким була алмый.
3. Мәгълүмат стендларына урнаштыру юлы белән әлеге карарны Спас муниципаль районының <http://www.spasskiy.tatarstan.ru> хокукый мәгълүматның рәсми сайтында (<http://http:pravo.tatarstan.ru>) законда билгеләнгән срокта бастырып чыгарырга.
4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үзем артыннан калдырам.

Ямбақты авыл жирлеге
Башкарма комитет житәкчесе



И.Ә. Галәветдинов.

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ямбакты авыл жирлеге башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында (муниципаль хезмэт вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) турындагы нигезләмә

1. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ямбакты авыл жирлеге башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының (алга таба - бухгалтерлардан тыш) хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында элекке Нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмэткәрләренең хезмэт окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмэт хакы-вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, эш интенсивлыгы, акчалата бүлөкләү, эш нәтижеләре буенча премияләр, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләү торган түләү, шулай ук элекке карар нигезендә башка түләүләрдән тора.

3. Хисапчыларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә::

Вазифа	Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ямбакты авыл жирлеге башкарма комитеты	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меңнән артык кеше
Баш хисапчы	15 700 сум	17 000 сум
Хисапчы	-	14500 сум

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ямбакты авыл жирлеге Башкарма комитетының штат расписаниесенә хисапчы вазыйфасын кертү шарты-жирлектәге халык саны 3,5 меңнән артык.

4. Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә түләү, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

Эш стажы Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ямбакты авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларына һәм бухгалтерларына (муниципаль хезмэт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка

айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү тәртибе нигезендә 1 нче кушымта нигезендә исәпләнә.

2) яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә торган эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү вазыйфаи окладның 10 проценттан артмаган күләмдә;

3) яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан вазыйфаи окладның 2 проценттан артмаган күләмдә билгеләнә торган акчалата бүләкләү;

4) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премияләр яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган вазыйфаи окладның 1 проценттан артмаган күләмдә ай саен түләнә ала.);

5) елга вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү;

Ел саен түләнә торган төп түләүле отпускны билгеләнгән тәртиптә өлешкә бүлгән очракта, бер тапкыр бирелә торган түләү күрсәтелгән ялның теләсә кайсы өлешен биргәндә яки хезмәткәрнең теләге буенча һәм яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) белән килешенеп, бер тапкыр бирелә торган түләү теләсә кайсы башка вакытта түләнергә мөмкин;

6) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм, аны түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә);

7) бухгалтерларга максималь күләмдә чикләнмәгән аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр түләнә ала, аларны түләү тәртибе, муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэмин итү, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

4. Хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_{1}^{n} ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^{n} P * (1 + t);$$

кайда:

FOT – хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - хисапчыга аена хезмәт хакы түләү өчен акча суммасы;

$0,3 * O_d$ – тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, ел саен түләнә торган отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен айлык өстәмә акча суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пункттындагы 4 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган шартлар);

n – штаттагы бухгалтерлар саны;

k – 12 ай;

t – хезмәткә түләү буенча түләүләр.

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Ямбакты авыл жирлеге башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында (муниципаль хезмэт вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) турындагы нигезләмә

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажына кертелә:

- 1) Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмэт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсе оешмаларында эшләү чорлары һәм аларга хезмэт өчен түләү әлеге карар һәм 2019 елның 1 апреленә кадәр гамәлдә булган шундый ук хезмэт өчен түләү системасы нигезендә гамәлгә ашырыла;
- 2) Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте органнарында, жирле үз дарә органнарында эшләү чорлары, шулай ук «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» Татарстан Республикасы Законы, Муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә дәүләт хезмәте, муниципаль хезмэт стажына кертелә торган эш (хезмэт) чорлары.

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәплэгәндә югарыда күрсәтелгән эш чорлары суммалаштырыла.

Эш стажын раслаучы төп документ булып хезмэт кенәгәсе тора. Хезмэт кенәгәсендә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә алу хокукы бирүче стажны раслаучы язмалар булмаган очракларда әлеге стаж хезмәткәр тарафыннан тапшырылган документлар нигезендә раслана.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү өчен эш стажы оешма житәкчесе тарафыннан тиешле еллар эшлэгән өчен өстәмә түләү өчен эш стажын билгеләү буенча оешма тәкъдиме буенча билгеләнә. Комиссия составы оешма житәкчесе тарафыннан раслана.