

Антоновка авыл җирлеге башкарма комитеты
Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы

КАРАР

2019 елның 2 августындагы

17 номерлы

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Антоновка авыл җирлеге башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш)

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Антоновка авыл җирлеге башкарма комитеты, социаль гарантияләргә тәэмин итү һәм баш бухгалтерларның һәм бухгалтерларның хезмәт хакын тәртипкә салу максатларында, Устав нигезендә, Спас муниципаль районы Антоновка авыл җирлеге башкарма комитеты, авыл җирлеге башкарма комитеты катнашында

Карар:

1. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Антоновка авыл җирлеге башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында "Нигезләмәне раслау хакында" 2011 ел, 25 декабрь, 917 нче карары
2. Хезмәткәрләрнең әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәт хакы күләме хезмәткәрләрнең вазыйфалары бурычлары күләмен һәм шул ук квалификация эшләрен башкарганда алар тарафыннан 2019 елның 31 мартына түләү торган хезмәт хакынан ким була алмый.
3. Мәгълүмат стендларына урнаштыру юлы белән әлеге карарны Спас муниципаль районының <http://www.praspkiy.tatarstan.ru> рәсми сайтында бастырып чыгарырга. pravo.tatarstan.ru хокукый мәгълүматның рәсми сайтында (<http://pravo.tatarstan.ru>) законда билгеләнгән срокта.
4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үзем артыннан калдырам.

Башкарма комитет җитәкчесе
Антоновка авыл җирлеге Башлыгы



В. С. Фролов

Карар белән расланган
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары
Антоновка авыл җирлеге
җирлек
2019 елның 2 августы, № 17

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Антоновка авыл җирлеге башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә)

2. 1.Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Антоновка авыл җирлеге башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының (алга таба - бухгалтерлардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында әлеге Нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең хезмәт окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы-вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, эш нәтиҗәләре буенча премияләр, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү, шулай ук әлеге карар нигезендә башка түләүләрдән тора.

3. Хисапчыларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә::

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Антоновка авыл җирлеге башкарма комитеты

3,5 меңнән артык кеше

Баш хисапчы 15 700 сум 17 000 сум

Хисапчы - 14500 сум

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Антоновка авыл җирлеге башкарма комитеты штат расписаниесенә хисапчы вазифасын кертү шарты-җирлектә 3,5 меңнән артык кеше исәпләнә.

4. Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә:

Эш стажы булганда айлык өстәмә түләү, процент

1-5 ел 5

5-10 ел 7

10 яшьтән 15 яшькә кадәр

15 елдан артык 15 ел

Эш стажы Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Антоновка авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларына һәм бухгалтерларына (муниципаль хезмэт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү тәртибе нигезендә 1 нче күшымта нигезендә исәпләнә.

2) эшнең интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан вазыйфаи окладның 10 проценттан артмаган күләмдә билгеләнә торган айлык өстәмә түләү;

3) яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан вазыйфаи окладның 2 проценттан артмаган күләмдә билгеләнә торган акчалата бүләкләү;

4) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премияләр яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган вазыйфаи окладның 1 проценттан артмаган күләмдә ай саен түләнә ала.);

5) елга вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү;

Ел саен түләнә торган төп түләүле отпускны билгеләнгән тәртиптә өлешкә бүлгән очракта, бер тапкыр бирелә торган түләү күрсәтелгән ялның теләсә кайсы өлешен биргәндә яки хезмәткәрнең теләге буенча һәм яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) белән килешенеп, бер тапкыр бирелә торган түләү теләсә кайсы башка вакытта түләнәргә мөмкин;

6) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм, аны түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә);

7) бухгалтерларга максималь күләмдә чикләнмәгән аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр түләнә ала, аларны түләү тәртибе, муниципаль органның бұрычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэмин итү, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

4. Хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды формула буенча исәпләнә:

кайда:

- бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

- хисапчыга аена хезмәт хакы түләү өчен акча суммасы;

– тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, ел саен түләнә торган ял, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү, хезмәт хакына ай саен өстәмә түләү өчен акчалар суммасы;;

P – бухгалтерларның еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пункттындагы 4 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган шартлардан чыгып билгеләнә.);

- хисапчыларның штат саны;

– 12 ай;

– хезмәткә түләү буенча түләүләр.

1 нче кушымта
Карар белән расланган
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары
Антоновка авыл җирлеге
җирлек
2019 елның 2 августы, № 17

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Антоновка авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтеры һәм бухгалтерларына тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү турында" 2012 ел, 30 декабрь, 1046 нчы карары)

Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажына кертелә:

1) Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буюнча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсе оешмаларында эшләү чорлары һәм аларга хезмәт өчен түләү әлеге карар һәм 2019 елның 1 апреленә кадәр гамәлдә булган шундый үк хезмәт өчен түләү системасы нигезендә гамәлгә ашырыла;

2) Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте органнарында, җирле үзидарә органнарында эшләү чорлары, шулай үк «Татарстан Республикасы дәүләт граждандан хезмәте турында» Татарстан Республикасы Законы, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә дәүләт хезмәте, муниципаль хезмәт стажына кертелә торган эш (хезмәт) чорлары.

Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләгәндә югарыда күрсәтелгән эш чорлары суммалаштырыла.

Эш стажын раслаучы төп документ булып хезмәт кенәгәсе тора. Хезмәт кенәгәсендә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә алу хокукы бирүче стажны раслаучы язмалар булмаган очракларда әлеге стаж хезмәткәр тарафыннан тапшырылган документлар нигезендә раслана.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү өчен эш стажы оешма җитәкчесе тарафыннан тиешле еллар эшләгән өчен өстәмә түләү өчен эш стажын билгеләү буюнча оешма тәкъдире буюнча билгеләнә. Комиссия составы оешма җитәкчесе тарафыннан раслана.