

**Татарстан Республикасы**  
**Нурлат муниципаль районы**  
**Егоркино авыл жирлеге Советы**



**КАРАР**

«15» июль 2019 ел

№ 89

**«Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының Егоркино авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмэт турындагы нигезлэмәне раслау хакында**

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль закон, «Муниципаль хезмэт турында» 2013 елның 25 июнендәге 50 - ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы нигезендә Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының Егоркино авыл жирлеге Советы **КАРАР ЧЫГАРДЫ:**

1. «Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының Егоркино авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмэт турында Нигезлэмәне расларга (1 нче кушымта ).

2. Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Егоркино авыл жирлеге Советы түбәндәге карарлары үз көчен югалткан дип санарга:

- «Нурлат муниципаль районы Егоркино авыл жирлегендә муниципаль хезмэт турындагы нигезлэмәне раслау хакында» 2017 елның 24 мартындагы 45 номерлы карары

- «Нурлат муниципаль районы Егоркино авыл жирлеге Советының 2017 елның 24 мартындагы 45 номерлы «Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Егоркино авыл жирлегендә муниципаль хезмэт турында Нигезлэмәне раслау хакында» карарына үзгәрешләр кертү турында» 2017 елның 13 октябрдәге 54 номерлы карары

- «Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Егоркино авыл жирлеге Советының 2017 елның 24 мартындагы 45 номерлы «Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы Егоркино авыл жирлегендә муниципаль хезмэт турында Нигезлэмәне раслау хакында» карарына үзгәрешләр кертү турында» 2018 елның 29 июнендәге 71 номерлы карары.

3. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат рәсми порталында урнаштырырга, массакүләм мәгълүмат чараларында, шул исәптән Нурлат муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарырга.

4. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көнненән үз көченә керә.

Татарстан Республикасы  
Нурлат муниципаль районы  
Егоркино авыл жирлеге  
Советы рәисе

В.С.Яковлева

**«Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының Егоркино авыл  
жирлеген» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмә**

**Глава 1. Гомуми нигезләмәләр**

1.1 Әлеген Нигезләмә «Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының Егоркино авыл жирлеген» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында (алга таба – Нигезләмә) «Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районының Егоркино авыл жирлеген» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт оештыру өлкәсендәгел мөнәсәбәтләрнен жайга сала (алга таба – авыл жирлеген).

1.2. Муниципаль хезмәт-гражданнарның һөнәри эшчәнлеген, ул даими нигездә муниципаль хезмәт вазифаларында, хезмәт килешүе (контракт) тәзү юлы белән алыштырыла торган районның жирле үзидарә органнарында гамәлгә ашырыла.

1.3. Авыл жирлеген муниципаль хезмәткәр өчен эшкә яллаучы булып тора, аның исемненнән эшкә яллаучы вәкаләтләрнен эшкә яллаучы вәкилен (эш бирүчел) гамәлгә ашыра.

1.4. Эшкә яллаучы (эш бирүчел) вәкилен авыл жирлеген Советы башлыгы, авыл жирлеген Башкарма комитеты житәкчесен яки эшкә яллаучы вәкилен (эш бирүчел) вазифаларынен башкарырга вәкаләтлел бүтән зат булырга мөмкин.

**2нче бүлек. Муниципаль хезмәт**

2.1. Авыл жирлегеннен жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнен сайлау вазифасында гамәлгә ашырыла торган эшчәнлек муниципаль хезмәт булып тормый.

2.2. Муниципаль хезмәт-гражданнарның хезмәт шартнамәсен (контракты) тәзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмәт вазифаларында даими нигездә башкарылуучы профессиональ эшчәнлек.

2.3. Муниципаль хезмәткәр-федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә авыл жирлегеннен муниципаль норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә, авыл жирлеген бюджеты акчалары исәбеннен түләнә торган акчалата хезмәт вазифасы буенча вазифаларны башкаруучы граждан.

2.4. Жирле үзидарә органы, сайлау комиссиясен аппараты штат расписаниесен тәзегәндә һәм раслаганда Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазифалары реестрында каралган муниципаль хезмәт вазифалары исемнәрен кулланыла.

2.5. Жирле үзидарә органнары, муниципаль берәмлекләрнен сайлау комиссияләрен эшчәнлеген техник тәмин итү вазифаларынен башкаруучы затлар муниципаль хезмәт вазифаларынен алыштырмый һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормый

**3нче бүлек. Муниципаль хезмәтнен хокукый нигезләрен**

3.1. Районда муниципаль хезмәт Россия Федерациясен Конституциясен, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон, «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законы, Россия Федерациясеннен һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары, муниципаль берәмлек Уставы, әлеген Нигезләмә, башка муниципаль хокукый актлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

3.2. Авыл жирлегеннен муниципаль хезмәткәрләрненә (алга таба - муниципаль хезмәткәр) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләр белән хезмәткә кагылышлы законнарның гамәлдә булуы кагыла.

#### **4 нче бүлек. Муниципаль хезмәтнең төп принциплары**

4.1 Авыл жирлегендә муниципаль хезмәтнең төп принциплары түбәндәгеләр:

- 1) кеше һәм граждан хокуклары һәм ирекләре өстенлеге;
- 2) Россия Федерациясә дәүләт телен белүче гражданнарның муниципаль хезмәткә бертигез дәрәжәдә алынулары һәм, женесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфай хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, жәмәгать берләшмәләрендә торуы-тормавына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең профессиональ һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка хәлләргә бәйсез рәвештә муниципаль хезмәт узуның бертигез шартлары;
- 3) муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональлеге һәм компетентлыгы;
- 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;
- 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында мәгълүмат алу;
- 6) ижтимагый берләшмәләр һәм гражданнар белән үзара хезмәттәшлек;
- 7) муниципаль хезмәткә төп таләпләрнең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәт үтәгәндә тарихи һәм башка жирле традицияләрне исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланышы;
- 9) муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазыйфай бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен жаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнең партиягә карамавы.

#### **5 нче бүлек. Муниципаль хезмәт вазыйфалары**

5.1. Муниципаль хезмәт вазыйфасына авыл жирлеге Уставы нигезендә төзелә торган авыл жирлеге жирле үзидарә органындагы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясә аппаратындагы вазыйфа, аңа жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясә яисә муниципаль вазыйфаны биләүче зат вәкаләтләрен башкаруны тәмин итү бурычларының билгеләнгән даирәсә керә

5.2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә Татарстан Республикасы законы белән раслана торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

5.3. Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең баш вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары ;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

5.4 Муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте дигәндә, күрсәтелгән вазыйфаларның муниципаль хезмәтнең һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфаларына куела торган квалификация таләпләренә бәйлә рәвештә туры килүе аңлашыла.

5.5. Авыл жирлеге үзидарә органнарында, сайлау комиссияләре аппаратында муниципаль хезмәт вазыйфаларының туры килүе Татарстан Республикасы башкарма хакимияте органнарының үзәк аппаратларында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының реестрында каралган вазыйфалар исемлеге буенча билгеләнә.

5.6. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының нисбәте “Муниципаль хезмәт турында” 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Кодексы белән билгеләнә.

## **6 нчы бүлек. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре.**

6.1. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмэт стажына яки белгечлек, эзерлек юнәлеше, белем һәм остальык буенча эш стажына, шулай ук эшкә алуы (эш бирүче) вәкиленең тиешле карары булган очракта - белгечлек, эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләренә туры килү таләп ителә.

6.2. Һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмэт стажына яисә муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен кирәкле белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата квалификация таләпләре әлеге башлыкның 3 өлешендә билгеләнгән муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен типик квалификация таләпләре нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә. Вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәк булган белемнәргә һәм күнекмәләргә квалификация таләпләре муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмэт эшчәнлегә төрәнә һәм аның вазыйфаи инструкциясенә бәйле рәвештә билгеләнә. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи күрсәтмәсе белән шулай ук белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре дә каралырга мөмкин.

6.3. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге үрнәк квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә карата: эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган югары һөнәри белем булу – вазыйфаларның югары, баш һәм айдәүче төркемнәре өчен; эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган югары яисә урта һөнәри белем булу – вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен;

2) муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына карата:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча – муниципаль хезмәтнең баш яисә айдәүче вазыйфаларында кимендә ике ел муниципаль хезмэт стажы яисә белгечлек буенча кимендә биш ел эш стажы булу;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфалары буенча – муниципаль хезмәтнең айдәүче яисә өлкән вазыйфаларында кимендә бер ел муниципаль хезмэт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы булу;

муниципаль хезмәтнең айдәүче вазыйфалары буенча – муниципаль хезмәтнең өлкән яисә кече вазыйфаларында кимендә бер ел муниципаль хезмэт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы булу;

6.4. Әйдәп баручы, өлкән һәм кече төркемнәр муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен эзерлек юнәлеше буенча муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнми.

6.5. Муниципаль хезмэт стажын билгеләгәндә әлеге статья максатларында шулай ук тиешле вазыйфаи төркемнәрнең дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларындагы һәм шуларга тинләштерелгән хәрби һәм хокук саклау хезмәте вазыйфаларындагы эш стажы исәпкә алына.

6.6. Муниципаль район (шәһәр округы) жирле администрациясенә контракт буенча билгеләнеп куела торган башлыгы вазыйфасына кандидатларга өстәмә таләп итеп кимендә биш ел идарә итү эшчәнлегә тәҗрибәсе булу билгеләнә. Әлеге өлештә идарә итү эшчәнлегә дигәндә, оешма, дәүләт органы, муниципаль орган житәкчесе, житәкче урынбасары вазыйфаларында, шулай ук аларның структур бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфаларында эшләү аңлашыла. Жирле администрациянең контракт буенча Нурлат муниципаль районы Уставы белән дә билгеләнергә мөмкин.

6.7. Диплом алган көннән өч ел дәвамында белгеч яки магистр дипломнары булган затлар өчен муниципаль хезмэт стажына яки белгечлек буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнә, муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын биләү өчен эзерлек юнәлеше - муниципаль хезмэт стажы яки белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажы

ярты елдан да ким булмаска тиеш яки эш стажы белгечлеге, юнәлеш буенча эзерлек бер ел булу кирәк.

6.8. Әгәр зат контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнсә, Нурлат муниципаль районы Уставы һәм Татарстан Республикасы законы белән жирле администрация башлыгы вазыйфасына кандидатларга карата өстәмә таләпләр куелырга мөмкин.

## **7 нче бүлек. Муниципаль хезмәтне биләү**

7.1. Муниципаль хезмәтне Россия Федерациясә дәүләт телен белгән 18 яше тулган һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм «Муниципаль хезмәт турында» 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен билгеләнгән тиешле квалификация таләпләренә туры килгән гражданнар муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр буларак "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында «Федераль законның 15 нче маддәсендә күрсәтелгән шартлар булмаганда били ала.

7.2 Районда муниципаль хезмәткә керү хезмәт килешүе шартларында хезмәт законнары нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләү нәтижәсендә, Россия Федерациясә, Татарстан Республикасы законнарында каралган муниципаль хезмәт үзгәртелгән исәпкә алып гамәлгә ашырыла.

7.3. Муниципаль хезмәткә урнашканда, шулай ук аны үткәндә, женесенә, расасына, илләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи дәрәжәсенә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, нинди ижтимагый берләшмәдән булуына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка хәлләргә карап, теләсә нинди турыдан-туры яисә бүтән рәвешле чикләүләр яки өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

7.4. Гражданин муниципаль хезмәткә урнашканда түбәндәгеләрне тапшыра:

1) муниципаль хезмәткә урнашу һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында үтенечә булган гаризасын;

2) Россия Федерациясә Хөкүмәте тарафыннан вәкаләт бирелгән федераль башкарма хакимият органы билгеләгән рәвеш буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзасы салынган анкетасын;

3) паспортын;

4) хезмәт кенәгәсен, хезмәт шартнамәсен (контрактын) беренчә мәртәбә төзү очрақларынан тыш;

5) белемә турында документын;

6) мәжбүри пенсия иминиятенә иминият таныклығын, хезмәт шартнамәсен (контрактын) беренчә мәртәбә төзү очрақларынан тыш;

7) физик затны Россия Федерациясә территориясендә яшәү урыны буенча салым органында исәпкә куя турындагы таныклығын;

8) хәрби исәпкә куя документларын – хәрби бурычлылар һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә урнашуга комачауларлык авыруы булмавы турында медицина учреждениесе бәяләмәсен;

10) муниципаль хезмәткә урнашу елы алдындагы бер ел эчендә керемнәре турындагы, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре хақындагы белешмәләрен;

10.1) "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә сайтлар адреслары һәм (яки) сайт битләре турында мәгълүмат, аларда муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва итүче граждан, муниципаль хезмәткәрләр һәркемгә ачык мәгълүмат урнаштырган, шулай ук аларны идентификацияләргә мөмкинлек бирүче мәгълүматларны яллаучы вәкиленә тапшыралар:

1) муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә дэгъва кылучы граждан-муниципаль хезмәткә алдагы елда өч календарь ел эчендә эшкә кергәндә;

2) муниципаль хезмәткәр-күрсәтелгән мәгълүматны тапшыру елына кадәр календарь ел эчендә, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәү кысаларында һәркем өчен мөмкин булган мәгълүмат урнаштыру очраklarынан тыш, ел саен була.

Әлеге бүлекнең 10.1 пунктында күрсәтелгән белешмәләр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дэгъва кылучы гражданның тарафыннан муниципаль хезмәткә кергәндә, ә муниципаль хезмәткәрләр өчен хисаптан соң килүче елның 1 апреленнән дә соңга калмыйча тапшырыла. Әлеге бүлекнең 10.1 пунктында күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясә Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән форма буенча тапшырыла. Яллаучы вәкиле карары буенча вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучылар тарафыннан урнаштырылган һәркем өчен мөмкин булган мәгълүмат эшкәртүне, шулай ук әлеге бүлекнең 10.1 пунктында каралган мәгълүматларның дәрәсләген һәм тулылыгын тикшерүне гәмәлгә ашыралар.

11) федераль законнарда, Россия Федерациясә Президенты указларында һәм Россия Федерациясә Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

7.5. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелгә мөмкин. Аерым муниципаль берәмлекләрдә федераль законнар белән муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан бирелә торган мәгълүматларны тикшерүгә карата өстәмә таләпләр билгеләнә ала.

7.6. Әлеге Нигезләмәнең 7.5 статьясында каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы шартлар билгеләнгән очракта, күрсәтелгән граждан муниципаль хезмәткә керүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

7.7. Муниципаль хезмәткә граждан «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында » 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законда каралган үзәнчәлекләрне исәпкә алып, хезмәт килешүе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләү нәтижәсендә гәмәлгә ашырыла.

7.8. Муниципаль хезмәткә граждан керү яллаучы (эш бирүче) вәкиленең муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турындагы тиешле акт белән рәсмиләштерелә.

7.9. Муниципаль хезмәткә кергәндә хезмәт килешүе яклары булып яллаучы вәкиле (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр санала.

## **8 нче бүлек. Авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә конкурс**

8.1. Авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт шартнамәсә төзегәнчә конкурс үткәрелгә мөмкин, конкурс барышында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дэгъвачыларның һөнәри дәрәжәсен, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килү-килмәвен бәяләү башкарыла.

8.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрү тәртибе район Советы карары белән билгеләнә. Конкурс үткәрү тәртибе аның шартларын, аны үткәрү датасы, вакыты һәм урыны турындагы белешмәләрне, шулай ук хезмәт шартнамәсә проектын конкурс үткәреләчәк көнгә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча бастырып чыгаруны күз алдында тотарга тиеш. Муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясә әгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе район Советы тарафыннан билгеләнә.

8.3 Эшкэ яллаучы вэкиле (эш бирүче) хезмэт шартнамәсе төзи һәм муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе сайлап алган кандидатларның берсен муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләп куя.

## **9 нчы бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше**

9.1. Муниципаль хезмәткәргә шәхси эшнамә ачыла, моңа аның муниципаль хезмәткә урнашуы, аны узуы һәм муниципаль хезмәттән жибәрелүе белән бәйле документлар теркәп куела.

9.2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшнамәсе 10 ел дәвамында саклана. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттән жибәрелгәндә, аның шәхси эшнамәсе муниципаль хезмәт узган соңгы урын буенча жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе архивында саклана.

9.3 Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе бетерелгән очракта, аның шәхси эшнамәсе, саклау өчен, бетерелгән жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе функцияләре тапшырылган жирле үзидарә органына, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә, яисә аларның хокук варисларына тапшырыла.

9.4. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшнамәсен алып бару дәүләт граждан хезмәткәрнең шәхси эшнамәсен алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

9.5. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси белешмәләре – муниципаль хезмәтнең биләп торган вазыйфасы буенча бурычларны муниципаль хезмәткәрнең үтәвенә бәйле рәвештә эшкә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) кирәкле һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы булган мәгълүмат.

Муниципаль хезмәткәрнең шәхси белешмәләре шәхси белешмәләр өлкәсендә Россия Федерациясе законнары нигезендә Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып эшкәртелгә тиеш.

## **10 нчы бүлек. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү**

10.1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү муниципаль хезмәтнең үзе били торган вазыйфасына аның туры килү-килмәвен ачыклау максатларында уздырыла. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер мәртәбә уздырыла.

11.2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү үткәрелмәскә тиеш:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфасын бер елдан да кимрәк биләүчеләрне;
- 2) 60 яшькә житкәннәрне;
- 3) йөкле хатыннары;
- 4) йөклелек һәм бала тудыру буенча отпускта яисә өч яшенә житмәгән баласын карау буенча отпускта булганнары. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү алар отпусктан чыкканнан соң кимендә бер ел узгач кына мөмкин була;
- 5) муниципаль хезмәт вазыйфасын вакытлы хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә биләүчеләрне.

10.3. Аттестация комиссиясе муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча муниципаль хезмәткәрнең үзе били торган муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүе яисә туры килмәве хакында карар чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү турында, шул исәптән аларны югарырак вазыйфага билгеләү турында тәкъдимнәр бирергә, ә кирәк чакта аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеген яхшырту турында тәкъдимнәр бирергә мөмкин. Аттестация нәтижәләре аттестацияләнгән муниципаль

хезмәткәрләргә тавыш бирү йомгаклары ясалганнан соң ук хәбәр ителә. Аттестацияләү материаллары эшкә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

10.4. Аттестацияләү нәтижәләре буенча эшкә яллаучы вәкиле (эш бирүче) аерым муниципаль хезмәткәрләргә эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү турында яисә аттестацияләү көннән бер айдан да артык булмаган вакытта муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән түбәнрәк вазыйфага билгеләү турында карар кабул итә. Аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләргә квалификацияләрен күтәргә жибәрү турында тәкъдимнәр бирергә мөмкин.

10.5. . Муниципаль хезмәткәр түбәнрәк вазыйфага билгеләүгә риза булмаган яисә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына аның ризалыгы белән күчерү мөмкинлеге булмаган очракта, эшкә яллаучы вәкиле (эш бирүче), аның үзе били торган вазыйфага квалификациясе жетәрлек булмау аркасында аттестация нәтижәләре белән расланган туры килмәвенә бәйле рәвештә, аттестацияләү көннән бер айдан да артык булмаган вакытта аны муниципаль хезмәттән жибәрергә мөмкин. Шушы аттестация нәтижәләре буенча муниципаль хезмәткәрне эшеннән азат итү яисә аны түбәнрәк вазыйфага билгеләү күрсәтелгән вакыт узганнан соң рөхсәт ителми.

10.6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләренә суд тәртибдә шикаять белдерү хокукына ия.

10.7. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләү үткәрү турындагы нигезләмә муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләү турындагы типик нигезләмә нигездә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 4 нче кушымтасына таянып 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ номерлы муниципаль хокукый акт нигездә раслана.

## **11 нче бүлек. Муниципаль хезмәткәрләрнең класс чиннары**

11.1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эзәрлек дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

11.2. Районның муниципаль хезмәткәрләренә муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эзәрлек дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә торган түбәндәге класслы чиннар бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүчеләргә – 1, 2 яисә 3 нче класслы гамәли муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфаларын биләүчеләргә – 1, 2 яисә 3 нче класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфаларын биләүчеләргә – 1, 2 яисә 3 нче класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә – 1, 2 яисә 3 нче класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә – 1, 2 яисә 3 нче класслы муниципаль хезмәт секретаре.

Класс чиннарын бирү, саклау һәм мәхрүм итү тәртибе «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, башка законнар нигездә гамәлгә ашырыла.

## **12 нче бүлек. Хезмәт хагы**



12.1. Муниципаль хезмэткэрлэр өчен муниципаль хезмэткэрнең үз билэгән муниципаль хезмэт вазыйфалары һәм айлык һәм башка өстәмә түләүләр нигезендә вазыйфай окладынан торган акчалата эчтәлек билгеләнә.

12.2. Муниципаль хезмэткэрлэр өчен муниципаль вазыйфа окладынан тыш түбәндәге айлык һәм башка өстәмә түләүләр билгеләнә:

- 1) класс чины өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;
- 2) муниципаль хезмәттә тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;
- 4) айлык акчалата бүләк;
- 5) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр башкарган өчен премия;
- 6) еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- 7) фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә.

12.3. Муниципаль хезмэткэрлэрнең вазыйфай окладлары күләме Нурлат шәһәре Советы карары белән гамәлдәге законнар нигезендә билгеләнә.

12.4. Гамәлдәге законнарда каралган муниципаль хезмэткэрлэргә айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе әлеге Нигезләмә белән билгеләнә.

12.5. Әлеге Нигезләмәдә каралган муниципаль хезмэткэрлэргә айлык һәм башка өстәмә түләүләр муниципаль хезмэткэрлэргә яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән билгеләнә.

12.6. Муниципаль хезмәттә тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә муниципаль хезмэт стажына карап муниципаль хезмэткэрлэргә түләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә муниципаль хезмэткэрнең вазыйфай окладына карата процентларда билгеләнә:

Муниципаль хезмэт стажы күләме      Өстәмә түләүнең чик күләме, процент

1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

Муниципаль хезмэт стажы тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмэт турындагы гамәлдәге законнар нигезендә билгеләнә һәм муниципаль хезмэткэр билэгән вазыйфага карата муниципаль хезмэт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә муниципаль хезмэт вазыйфасын биләп торган жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә. Муниципаль хезмэт стажын билгеләү буенча комиссияләр һәр жирле үзидарә органында, әлеге органнарның хокукый актлары нигезендә төзелә.

12.7. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә муниципаль хезмэткэрлэргә үзләре билэгән вазыйфаларның төркемнәренә карап муниципаль хезмэт вазыйфаларынан артмаган күләмнәрдә билгеләнә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфай окладның 9 проценты;
- баш муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфай окладның 7 проценты;
- әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфай окладның 5 проценты;
- өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфай окладның 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты;

12.8. Муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләр жирле үзидарәнең тиешле органы бурычларын һәм функцияләрен исәпкә алып, эшкә алучы вәкиле карары буенча бирелә (эш бирүче).

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен бирелә торган премияләр күләме максималь күләмнәр белән генә чикләнми һәм абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча акчалата эчтәлеккә яки вазыйфаи окладларга тапкырлата билгеләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр муниципаль хезмәткәрләргә жирле үзидарә органы хезмәте өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан түләнә һәм бу максатларга билгеләнә:

тиешле жирле үзидарә органына йөкләнгән бурычларны, функцияләргә үтәүне тәмин итү һәм вәкаләтләргә гамәлгә ашыру буенча муниципаль хезмәткәрнең шәхси кертемен үтәү турында;

муниципаль хезмәткәрләргә биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты дәрәжәсе, ирешелгән нәтижеләрнең файдалы булу дәрәжәсе;

муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкция үтәлеше нәтижеләре;

муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт дисциплинасын үтәү.

12.9. Муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүлүкләү вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә.

12.10. Класс чины өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләргә алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәренә карап билгеләнә.

12.11. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә гамәлгә ашырыла.

12.12. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпуск яки аның бер өлешен агымдагы финанс елында бер тапкыр бирү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган акча аңа декабрь аенда файдаланылган вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Әгәр муниципаль хезмәткәр чираттагы түләүле отпуск бирмичә эштән азат ителергә тиеш булса, бер тапкыр түләнә торган акча аңа тиешле вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

12.13. Матди ярдәм түләү хезмәт өчен билгеләнгән фонд чикләрендә башкарыла.

Матди ярдәм агымдагы финанс елы дәвамында муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә бер тапкыр бирелә.

Агымдагы финанс елында матди ярдәм түләүнең бер тапкыр булуы турындагы таләп муниципаль хезмәткәрне финанс елы дәвамында жирле үзидарәнең башка органына эшкә күчерү (кабул итү) очрақларына кагыла.

Матди ярдәм муниципаль хезмәткәргә эшкә кабул ителгәннән соң өч айдан да иртәрәк түгел, сынау срогын уңышлы үткәннән соң гына түләнә.

Муниципаль хезмәткәрне эштән чыгарганда, шулай ук әлеге жирле үзидарә органында муниципаль хезмәткәр эше стажы булганда, бер елдан да ким булмаган матди ярдәм аңа эшләгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Аерым очрақларда матди ярдәм бала туганда, муниципаль хезмәткәр һәм аның яқын туганнарының авыр авырулар, үлем һәм башка бәхетсезлек очрақларында эшкә алучы (эш бирүче) вәкилен карары буенча өстәмә рәвештә түләнә ала.

12.14. Гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, Татарстан Республикасы мактаулы исеме хезмәт өчен түләү фондының билгеләнгән чикләрендә билгеләнә:

фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен-окладның 1,5 проценты күләмендә;

фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның ике проценты күләмендә.

12.15. Нурлат муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фонддын формалаштырганда вазыйфаи окладларны түләү өчен жиберелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге түләүләр карала (елына 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) сыйныф чиннары өчен айлык өстәмә-вазыйфаи окладларның дүрт проценттан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә-вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә түләү (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтэгән өчен премияләр-вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфаи окладларның ун проценттан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүләкләү-вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.»

12.16. Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын вакытлыча ул булмаган очракта (авыру яки отпуск белән бәйлә рәвештә) башкаручы Башкарма комитет житәкчесе урынбасарына Башкарма комитет житәкчесе урынбасарының вазыйфаи окладының 50% күләмендә түләү билгеләнә.

### **13 нче бүлек. Муниципаль хезмәткәр һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия тәэминаты**

13.1. Районның жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләренә һәм аларның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 24 статьясы, муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексының 28 статьясы нигезендә гамәлгә ашырыла.

13.2. Тиешле еллар эшлэгән өчен Пенсия «Иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшкә житкәч йә вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясе яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләгәндә билгеләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен Пенсия гомерлеккә билгеләнә һәм ай саен түләнә.

13.3. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларын эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләү муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының билгеләнгән нисбәте нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларын эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфасы буенча Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләменнән артып китә алмый.

Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасы буенча тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләмен исәпләгәндә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфасы буенча вазыйфаи окладның максималь күләме кулланыла (әгәр вазыйфаи оклад максималь һәм минималь әһәмияткә ия булса), ә стажның озынлыгы һәм айлык түләүләр муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләгәндә муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнгән шундый ук мәгънәләрдә исәпкә алына.

Айлык акчалата тоту составына, аннан чыгып, тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләнә һәм исәпләнә, вазыйфаи оклад һәм Класс чины өчен хезмэт окладына айлык өстәмә кертелә.

13.4. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү граждан гаризасы буенча, шул исәптән тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукына ия булган электрон документ рәвешендә муниципаль хезмэт турында 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы кодексының 28 статьясындагы 1 һәм 2 өлешләре нигезендә башкарыла.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү турындагы гаризага теркәлә:

1) паспорт яки шәхесне, яшен, гражданлыкныкы раслаучы башка документ күчермәсе;

2) хезмэт кенәгәсе күчермәсе, шулай ук, кирәк булганда, 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ номерлы муниципаль хезмэт стажын раслаучы һәм муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы Кодексының 30 статьясында күрсәтелгән башка документларның күчермәләре;

3) тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләүне сорап мөрәжәгать иткән затның муниципаль хезмәткәрнең тиешле вазыйфасы буенча айлык акчалата тоту күләме турында белешмә, ул вазыйфаи оклад һәм айлык түләүләр күләмен, шулай ук муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләү датасын үз эченә алырга тиеш.

Өлеге пунктның 1-3 пунктчаларында күрсәтелгән документларның күчермәләре белән бергә аларның төп нөсхәләре дә тапшырыла, алар документларны кабул иткәндә күчермәләре белән бергә кушыла һәм мөрәжәгать итүчегә кире кайтарыла.

13.5. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән затның яшәү урыны буенча башкарыла. Яшәү урынын пенсионер алыштырган очракта, аны китереп бирүне оештыруны да кертеп, тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү аның яна яшәү урыны яки яшәү урыны буенча пенсия эше нигезендә һәм билгеләнгән тәртиптә теркәү учеты органнары тарафыннан бирелгән теркәлү турындагы документлар нигезендә гамәлгә ашырыла. Татарстан Республикасы территориясеннән читкә даими яшәү урынына чыгучы (киткән) затларга тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияләр Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү өчен билгеләнгән тәртиптә түләнә.

13.6. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта, аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле, шул исәптән муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң килеп житкән очракта, вафат булган кешенең гаилә әгъзалары туендыручысын югалту очрагы буенча федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә пенсия алырга хокуклы.

13.7. Муниципаль хезмәткәргә ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендәге түләүгә куллану турындагы мәгълүматлар жирле үзидарә органы тарафыннан кертелә, анда муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмэт узган, «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законның 15 статьясында каралган ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән затлар реестрына кертелә.

**14 нче бүлек. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән киткәндә муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны бер тапкыр акчалата бүләкләү.**

14.1. Муниципаль хезмәттән пенсиягә киткәндә муниципаль хезмәткәргә тиешле елларны эшлэгән өчен муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча эштән азат ителгән көнгә биләгән айлык акчалата керемнең 5 тапкыр күләмендә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү түләнә, аның

муниципаль хезмэт стажы булганда тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен давамлылыгы тиешле елда әлеге карарның 11 бүлеге нигезендә һәм муниципаль хезмәтнең алдагы һәр тулы елы өчен 0,5 тапкыр күләмдә акчалата, әмма муниципаль хезмәткәрне акчалата тоту күләме дә 10 тапкыр күләмнән дә артык түгел.

Муниципаль хезмэт стажы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итү көненә «Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт турында» Татарстан Республикасы Законының 23 статьясы нигезендә билгеләнә.

Әлеге статьяның максаты өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу дигәндә, картлык буенча хезмэт пенсиясен алу хокукын бирә торган яшыкә житү буенча муниципаль хезмәттән эштән азат ителү яисә «Россия Федерациясендә хезмэт пенсияләре турында» Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү, гаепле гамәлләр белән бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәрне эштән азат итүдән тыш, һәм тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмэт стажы булганда аңлашыла.

14.2. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата керем составына вазыйфай оклад, айлык вазыйфай окладтан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү, класс чиннары өчен өстәмә түләү, муниципаль хезмәтнең махсус шартлары (катлаулылык, киеренкелек, махсус эш режимы) өчен өстәмә түләү, муниципаль хезмәткә тиешле елларны эшлэгән өчен өстәмә түләү, айлык акчалата бүләкләү һәм башка айлык түләүләр кертелә. Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә хезмэт хезмәткәр эштән киткәнче 6 айдан да ким булмаган күләмдә кертелә. Айлык акчалата тоту составына шулай ук еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүнең 1/12 күләме дә кертелә.

14.3. Жирле үзидарә органы житәкчесенең әлеге карарда каралган бер тапкыр акчалата бүләк түләү турындагы күрсәтмәсе муниципаль хезмәткәрне тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу белән бәйлә рәвештә эштән азат итү турында карар белән бер үк вакытта чыгарыла.

14.4. Муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү көненнән дә соңга калмыйча хезмэт итә торган жирле үзидарә муниципаль органы тарафыннан тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу белән бәйлә рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү түләнә.

14.5. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу белән бәйлә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк 1 тапкыр түләнә. Граждан муниципаль хезмәткә тиешле елларны эшлэгән һәм аннан соң муниципаль хезмәтне туктаткан өчен, әлеге карар белән каралган бер тапкыр акчалата бүләкләү кабат түләнми.

### **15 нче бүлек. Тиешле еллар эшлэгәнгә пенсия билгеләү өчен дәүләт граждан хезмәте стажы**

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү елы	Тиешле елларны эшлэгән өчен тиешле елда пенсия билгеләү стажы
2017	15 ел 6 ай
2018	16 ел
2019	16 ел 6 ай
2020	17 ел
2021	17 ел 6 ай
2022	18 ел

2023	18 ел 6 ай
2024	19 ел
2025	19 ел 6 ай
2026 һәм аннан соңгы еллар	20 ел.

#### **16 нче бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең ялы**

16.1. Муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәтнең үзе били торган вазыйфасы һәм уртача хезмәт хакын исәпләп чыгару өчен хезмәт законнарында урнаштырылган тәртиптә күләме билгеләнә торган акчалата вазыйфай тулы кереме сакланган килеш, еллык отпуск бирелә. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускын түләүле төп отпуск һәм түләүле өстәмә отпусклар тәшкил итә.

16.2. Муниципаль хезмәткәргә 30 календарь көн дәвамлылыгында еллык төп түләүле ял бирелә.

16.3. Еллык өстәмә түләүле отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен (дәвамлылыгы 10 календарь көннән дә артмаган), шулай ук федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында каралган очракларда бирелә.

Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен еллык түләүле өстәмә ял биру тәртибе һәм шартлары Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә.

16.4. Нормалаштырылмаган эш көне билгеләнгән муниципаль хезмәткәргә, нормалаштырылмаган хезмәт көне дәвам иткән өчен ел саен өч календарь көн өстәмә түләүле ял бирелә.

16.5. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында «Федераль законның 21 статьясына үзгәрешләр керту хакында» 2017 елның 1 маендагы 90-ФЗ номерлы Федераль закон үз көченә кәргән көнгә ел саен түләнми торган түләүле отпусклар яисә әлегә ялларның бер өлеше булмаган муниципаль хезмәткәрләр өчен аларны куллануга, шулай ук ел саен кулланылмаган түләүле отпуск өчен акчалата компенсация түләү хокукы саклана.

16.6. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 21 статьясы (әлегә Федераль закон редакциясендә) таләпләре нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән көненә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан бирелә торган еллык түләүле отпускларның дәвамлылыгын «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2017 елның 1 маендагы 90-ФЗ номерлы Федераль закон үз көченә кәргән көнгә исәпләп чыгарыла.

16.7. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча еллык түләүле отпуск частьләр буенча бирелергә мөмкин, шул ук вакытта ялның бер өлеше 14 календарь көннән дә ким булырга тиеш түгел.

16.8. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән акча тәлшнми торган, дәвамлылыгы бер елдан да артмаган отпуск бирелергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата вазыйфай тулы керем сакланмыйча гына отпуск бирелә.

#### **17 нче бүлек. Районның муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары**

17.1. Муниципаль хезмәткәр хокуклары:

1) муниципаль хезмәтнең үзе били торган вазыйфасы буенча хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар белән, вазыйфай бурычларын үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча үсү шартлары белән танышырга;

2) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартлар белән тәмин ителергә;

3) хезмәт өчен түләүгә һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракты) нигезендә башка түләүләргә;

4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләүне, ял көннәре һәм эш көннәре булмаган бәйрәм көннәре, шулай ук ел саен түләүле отпусklar бирүне тәмин итә торган ялга;

5) вазыйфаи бурычларын үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны билгеләнгән тәртиптә алырга, шулай ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертергә;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашырга;

7) муниципаль хокукый акт нигезендә жирле бюджет акчалары исәбеннән квалификациясен арттырырга;

8) үзенең персонал белешмәләренең яклануына;

9) үзенең шәхси эшнамәсендәге барлык материаллар, һөнәри эшчәнлеге турындагы баяләр һәм башка документлар белән аларны шәхси эшнамәсенә керткәнче танышырга, шулай ук шәхси эшнамәсенә үзенең язма аңлатмаларын кушып бирергә;

10) һөнәр берлекләре булдыру хокукын да кертеп, үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен берләшергә;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен каратуына, муниципаль хезмәтгә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен, аларның бозылуы турында судка шикәят белдерүне дә кертеп, яклатуына;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия тәминатына.

15.2. Муниципаль хезмәткәр, жирле администрация башлыгы вазыйфасын контракт буенча биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) алдан язмача хәбәр итеп, түләүле бүтән эш башкарырга хокукы, эгәр дә бу мәнфәгатьләр конфликттын китереп чыгармаса һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда башкасы каралмаган булса.

## **18 нче бүлек. Районның муниципаль хезмәткәренең төп бурычлары**

18.1. Муниципаль хезмәткәрләр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенң башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек уставын һәм бүтән муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның башкарылуын тәмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларын үтәргә;

3) хезмәт вазыйфаларын башкарганда расасына, милләтенә, теленә, дингә мөнәсәбәтенә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында эчке хезмәт тәртибенең билгеләнгән кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмәтгә мәгълүмат белән эшләр тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларын тиешенчә үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен сакларга;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләренә, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә үзенең мәгълүм булган белешмәләренә, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә, намусына һәм абруена кагылышлы белешмәләренә фаш итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән вазыйфай бурычларын үтәү өчен үзенә тапшырылган мөлкәтне сакларга;

8) үзе һәм гаилә әгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган белешмәләрне билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) Россия Федерациясе гражданлыгынан чыгу турында Россия Федерациясе гражданлыгынан чыккан көнне яисә чит ил гражданлыгын алу хакында чит ил гражданлыгын алган көнне яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләрне үтәргә, бурычларны башкарырга, тьюларны бозмаска;

11) вазыйфай бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерерлек шәхси кызыксынуы турында турыдан-туры башлыгына язмача хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау чараларын күрергә.

18.2. Муниципаль хезмәткәр үзенә хокукка яраксыз рәвештә бирелгән йөкләмәне үтәргә хокуксыз. Муниципаль хезмәткәр фикере буенча тиешле житәкчедән хокукка яраксыз йөкләмә алынганда, муниципаль хезмәткәр, әлеге йөкләмәнең хокукка яраксызлыгын нигезләп, аны үтәгәндә бозылырга мөмкин булган федераль законнарның һәм Россия Федерациясенә бүтән норматив хокукый актларының, Татарстан Республикасы законнарының һәм башка норматив хокукый актларының, муниципаль хокукый актларның нигезләмәләрен күрсәтеп, үзенә йөкләмә биргән житәкчегә язмача нигезләү тапшырырга тиеш. Житәкче әлеге йөкләмәне язмача раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Хокукка яраксыз йөкләмә үтәлгән очракта, муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплы булалар.

18.3. Граждан түбәндәге очракларда муниципаль хезмәткә алына алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттә була алмый:

1) үз көченә кергән суд карары белән эшкә яраксыз яки чикле рәвештә яраклы дип танылса;

2) үз көченә кергән суд хөкеме белән муниципаль хезмәт вазыйфасының вазыйфай бурычларын үтәү мөмкинлеген калдырмый торган жәзага тартылса;

3) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дәгъвачы гражданның вазыйфай бурычлары яисә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай бурычлары дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләр белән бәйлә булса, әлеге белешмәләр белән эшләүгә рөхсәт алуны рәсмиләштерү процедурасын үтәүдән баш тартса;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яки аны үтүгә комачаулаучы һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыру булу. Диспансерлаштыруны узу тәртибе, мондый авырулар исемлегә һәм медицина оешмасының нәтижәсе формасы Россия Федерациясе Хөкүмәте вәкаләтле федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнә;

5) жирле администрацияне житәкләүче муниципаль берәмлек башлыгы белән якын кардәшлектә яки үги туганлыкта (ата-анасы, ире (хатыны), балалары, абыйлары, апалары, шулай ук ир белән хатынның абыйлары, апалары, ата-аналары, балалары һәм балаларының ире (хатыны) булса, әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү әлеге вазыйфай затка турыдан-туры буйсыну яисә аның контрольлегендә булу белән бәйлә булганда, яисә муниципаль хезмәткәр белән, әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү әлеге муниципаль хезмәткәрләрнең бер-берсенә турыдан-туры буйсыну яисә бер-берсенә контрольлегендә булу белән бәйлә булганда;

б) Россия Федерациясе гражданлыгы туктатылса, чит дәүләт гражданына муниципаль хезмәттә булу хокукы бирә торган Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнаша торган чит дәүләт гражданлыгы туктатылса, чит дәүләт гражданлыгын алса яки чит дәүләт гражданлыгына ия Россия Федерациясе гражданына муниципаль хезмәттә булу хокукы бирә торган Россия Федерациясе халыкара



шартнамәсендә катнашмый торган чит дәүләт территориясендә Россия Федерациясе гражданының яшәүгә рөхсәт яисә даими яшәү хокукын раслый торган башка документ алса;

7) чит дәүләт (чит дәүләтләрнең) гражданлыгы булса, муниципаль хезмәткәр чит дәүләт гражданына муниципаль хезмәттә булу хокукы бирә торган Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит дәүләт гражданы булып торган очрактан тыш;

8) муниципаль хезмәткә урнашканда ялган документлар яисә күрәлтә ялган белешмәләр тапшырса;

9) муниципаль хезмәткә урнашканда «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда, «Коррупциягә каршылык турында» 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда (алга таба – «Коррупциягә каршылык турында» Федераль закон) һәм башка федераль законнарда каралган белешмәләрне тапшырмаса яисә белә торып дәрәжә булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр тапшырса;

9.1) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 15.1 статьясында каралган мәгълүматларны тапшырмау (2017 елның 1 маендагы редакциядә);

10) чакырылыш буенча хәрби хезмәтне үтмәгән дип тану өчен, хәрби хезмәткә чакыру комиссиясе бәяләмәсе нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт үткән граждандан тыш) законлы нигезләр булмый торып, күрсәтелгән бәяләмәгә карата Россия Федерациясенең тиешле субъекты хәрби комиссиясенә билгеләнгән срок чыкканнан соң 10 ел эчендәгәр күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) Россия Федерациясенең тиешле субъекты хәрби хезмәткә чакыру комиссиясе карары күрсәтелгән бәяләмәгә граждан шикаяте буенча судка шикаят бирелгән булса, - күрсәтелгән Бәяләмәне чыгарганда граждан хокуклары һәм (яисә) Россия Федерациясенең тиешле субъекты хәрби хезмәткә чакыру комиссиясе карарлары күрсәтелгән бәяләмәгә карата бозылган көннән 10 ел эчендә. Граждан муниципаль берәмлек башлыгы белән якын кардәшлектә яки үги туганлыкта (ата-анасы, ире (хатыны), балалары, абыйлары, апалары, шулай ук ир белән хатынның абыйлары, апалары, ата-аналары, балалары) булса, жирле администрация башлыгы вазыйфасына контракт буенча билгеләп куела алмый, ә муниципаль хезмәткәр жирле администрация башлыгы вазыйфасын контракт буенча били алмый.

Граждан «Нурлат муниципаль районының Контроль-хисап палатасы» МКУ рәисе, рәис урынбасары һәм аудиторы вазыйфасына, ә муниципаль хезмәткәрләр Нурлат муниципаль районы Советы Рәисе, Нурлат муниципаль районы башлыгы, Нурлат муниципаль районы Башкарма комитеты жетәкчесе, Нурлат муниципаль районы территориясендә урнашкан суд һәм хокук саклау органнары жетәкчеләре белән якын туганлык яисә үзлекләре (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, бертуган, сеңелләр, бертуган, сеңелләр, ата-аналар, ир белән хатын-кыз балалары һәм балалары) очрагында «Нурлат муниципаль районы Контроль-хисап палатасы» МКУ рәисе, рәисе урынбасары һәм аудиторы вазыйфаларын били алмый. Граждан 65 яше – муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яше тулганнан соң муниципаль хезмәткә алына алмый.

Жетәкче булган муниципаль хезмәткәр жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында мәнфәгатьләр конфликтын бетерү максатларында әлеге жирле үзидарә органының сайлау профсоюз органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләрен әлеге вазыйфаны биләгән чорда яклы алмый.

## **19 нче бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләр**

19.1. Муниципаль хезмәткәрләр бурычлы:

1) хезмәт вазыйфаларын намус белән, югары профессиональ дәрәжәдә башкарырга;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, гадел мөнәсәбәтне тәмин итү, нинди дә булса Ижтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәренә, гражданнарга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнарга карата аерым мөнәсәбәткә юл куймаска;

3) шәхси, милек (финанс) һәм вазыйфаи бурычларны намуслы башкаруга комачаулаучы башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйлә гамәлләр кылмаска;

4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясарга мөмкинлек бирми торган нейтральлекне үтәргә;

5) гражданнар белән эш иткәндә корректлылык күрсәтергә;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горейф гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтергә;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәренң, шулай ук конфессияләренң мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм конфессияара килешүләргә ярдәм итәргә;

9) муниципаль органның авторитетына яки үзенң шәхесенә зарар китерердәй каршылыклы мизгелләренә булдырмаска

19.2. Житәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

## **20 нче бүлек. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу**

20.1. Әлеге Федераль законда мәнфәгатьләр каршылыгы дигәндә вазыйфа биләп торучы затның шәхси кызыксынуы (турыдан-туры) мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм жайга салу буенча чаралар күрүнә, вазыйфаи (хезмәт) бурычларын тиешле, объектив һәм гадел үтәүгә йогынты ясый яки йогынты ясый алуны (вәкаләтләренә гамәлгә ашыру) күздә тоту,

20.2. 19.1. күрсәтелгән өлешендә (ата-анасы, хатыны, балалары, абыйсы, сеңелләре, шулай ук бертуган, сеңелләре, ата-аналары, балалары һәм балалары), гражданнар һәм (яки) үзе белән бергә торучы оешмалар һәм (яки) аның белән якин туганлыкта яки үзлегендә торучы затлар милек, корпоратив яки башка якин мөнәсәбәтләр белән бәйлә шәхси кызыксынучанлык белән акча, башка мөлкәт, шул исәптән мөлкәти хокук, мөлкәти характердагы хезмәт күрсәтүләр, башкарылган эш нәтижәләре яки нинди дә булса файда (өстенлекләр) рәвешендә керем алу мөмкинлегә аңлашыла.

20.3. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмый калу яки жайга салу мәнфәгатьләр каршылыгын як булып торучы муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи яисә хезмәт урынын үзгәртүдән, хәтта вазыйфаи (хезмәт) бурычларын билгеләнгән тәртиптә үтәүдән читләштерүдән һәм (яки) мәнфәгатьләр каршылыгы барлыкка килүгә сәбәп булган табыштан баш тартудан баш тартудан баш тартудан баш тартудан гыйбарәт булырга мөмкин.

20.4. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затның кыйммәтле кәгазьләргә, акцияләргә (оешмаларның устав (жыелма) капиталларында катнашу өлешләренә, пайларына) ия булуы мәнфәгатьләр конфликтына китерсә яисә китерергә мөмкин булса, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләренә, акцияләренә (оешмаларның устав (жыелма) капиталларында катнашу өлешләрен, пайларын) Россия Федерациясе граждан законнары нигезендә ышанычлы идарә итүгә тапшырырга тиеш.

20.5. Мәнфәгатьләр конфликтында катнашучы муниципаль хезмәткәр тарафыннан мәнфәгатьләр конфликтын булдырмый калу яисә аны жайга салу чаралары күрелмәү муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән жибәрүгә китерерлек хокук бозу булып санала.

20.6 Муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтна китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынучанлыгы барлыкка килүе турында үзенә мәгълүм булган яллаучы вәкиле (эш бирүче) мәнфәгатьләр конфликтна булдырмый калу яисә жайга салу буенча чаралар күрергә тиеш, хәтта әлеге муниципаль хезмәткәрне конфликтна жайга салу чорына биләнүче муниципаль хезмәт вазыйфасыннан тулысынча читләштерүгә кадәр, мондый очракта биләнүче муниципаль хезмәт вазыйфасыннан тулысынча читләштерелгән барлык вакытка аның акчалата хезмәт хакы сакланып кала.

20.7. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтна китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынучанлыгы барлыкка килүе турында мәгълүм булган яллаучының вәкиле булып торучы муниципаль хезмәткәр тарафыннан мәнфәгатьләр конфликтна булдырмый калу яисә жайга салу чаралары күрелмәү яллаучының вәкиле булып торучы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән жиберүгә китерерлек хокук бозу булып санала.

20.8 Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хезмәт тәртибе һәм мәнфәгатьләр конфликтна жайга салуның гомуми принципнарын үтәүне тәмин итү өчен жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы кодексы һәм муниципаль хокукий акт белән билгеләнә торган тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтна жайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин.

## **21 нче бүлек. Керемнәр, чыгымнар, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында мәгълүматнарын тапшыру.**

21.1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларына биләүгә дөгва кылучы гражданныр, муниципаль хезмәткәрләр, әлеге вазыйфаларна биләүче муниципаль хезмәткәрләр үзләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшырырга тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт гражданныр хезмәткәрләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм форма буенча ел саен, 30 апреленнән дә соңга калмыйча тапшырыла.

21.2. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасына биләгән муниципаль хезмәткәр эшкә яллаучы (эш бирүчегә) вәкиленә үзләренең чыгымнары турында, шулай ук үз хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының чыгымнары турында белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт гражданныр хезмәткәрләренең керемнәре, чыгымнары, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән тәртиптә һәм форма буенча ел саен, хисап елыннан соң килүче елның 30 апреленнән дә соңга калмыйча тапшырырга тиеш.

21.3 Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен контрольдә тоту «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрәндәгә 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм «Дәүләт вазыйфаларына, башка затларның керемнәре туры килүен тикшереп тору турында» 2012 елның 3 декабрәндәгә 230-ФЗ номерлы Федераль законда, Россия Федерациясе Президентының норматив хокукий актларында, Россия Федерациясе субъектларының законнары һәм башка норматив хокукий актларында, муниципаль хокукий актларда каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

21.4. Әлеге статья нигезендә муниципаль хезмәткәр тарафыннан тапшырыла торган керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора, әгәр алар дәүләт серен

һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләргә федераль законнар белән кертелмәгән булса.

21.5. Муниципаль хезмәткәрнең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турындагы белешмәләрдән муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының түләү сәләтен билгеләү яисә ачыклау өчен, шулай ук турыдан-туры яисә башка рәвештә дини яисә бүтән ижтимагый берләшмәләрнең, башка оешмаларның, физик затларның фондларына иганәләп (кертәмнәр) жыю өчен файдалану рәхсәт ителми.

Муниципаль хезмәткәрнең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрне фаш итүдә яисә әлегә белешмәләрне Россия Федерациясә законнарында каралмаган максатларда файдалануда гаепле затлар Россия Федерациясә законнары нигезендә жаваплылыкка тартылалар.

21.6. Муниципаль хезмәткәрнең үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре хақында белешмәләрне тапшыру мәжбүри булып та, аларны тапшырмау йә белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләп тапшыру муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән жибәрүгә китерерлек хокук бозу булып санала.

21.7. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгьвачы гражданныр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләп турындагы белешмәләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләп тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләп турындагы белешмәләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткә урнашканда Россия Федерациясәнең норматив хокукый актлары нигезендә гражданныр тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләп тарафыннан чикләүләрнең һәм тыюларның, мәнфәгәтләп конфликтын булдырмый калу яисә жайга салу турындагы таләпләрнең үтәлуен, аларның «Коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль законда һәм Россия Федерациясәнең башка норматив хокукый актларында билгеләнгән бурычларны үтәвен тикшерү Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актларында билгеләнә торган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

21.8. Муниципаль органнар мәнфәгәтләрендә тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгьвачы гражданнырга, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, мондый гражданнырның һәм муниципаль хезмәткәрләрнең хатыннарына (ирләренә) һәм балигь булмаган балаларына карата закон белән саклана торган банк, салым серен яисә башка серне тәшкит итә торган белешмәләп тапшыру турындагы соратулар, оператив-әзләнү чараларын башкару турында хокук саклау органнарына соратулар Россия Федерациясәнең норматив хокукый актларында билгеләнә торган тәртиптә Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан жибәрелә.

21.9. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затларның чыгымнарын, шулай ук аларның хатыннарының (ирләренең) һәм балигь булмаган балаларының чыгымнарын тикшереп торуны гамәлгә ашыручы Татарстан Республикасы дәүләт органы (коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше өчен жаваплы дәүләт органы бүлекчәсә йә күрсәтелгән органның вазыйфаи заты) Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый акты белән билгеләнә.

21.10. Башкарма комитеты житәкчәсә вазыйфасын контракт буенча биләүгә дөгьва кылучы гражданныр һәм әлегә вазыйфаны биләгән зат үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләп, шулай ук Татарстан Республикасының югары вазыйфаи затына (Россия Федерациясә субъекты

дәүләт хакимиятенең югары башкарма органы житәкчесе) һәм Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән Татарстан Республикасының балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыра.

21.11. Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын контракт буенча биләгән зат тарафыннан тәкъдим ителгән керемнәр, чыгымнар, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында мәгълүматлар «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә жирле үзидарә органының рәсми сайтында урнаштырыла һәм (яки) муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә торган тәртиптә массакуләм мәгълүмат чараларына бастырып чыгару өчен бирелә.

21.12. Керемнәр, чыгымнар, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турындагы белешмәләренә дәрәсләген һәм тулылыгын тикшерү.10 әлеге башлык карары буенча Татарстан Республикасының югары вазыйфай заты (Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенең югары башкарма органы житәкчесе) Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

21.13. Әлеге бүлекнең 19.12 статьясы нигезендә гамәлгә ашырылган тикшерү нәтижәсендә Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын контракт буенча, «Дәүләт вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнары аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору турында» 2012 елның 3 декабрәндәге 230-ФЗ номерлы федераль закон, «Россия Федерациясе территориясеннән читтә урнашкан чит ил банкларында кулдагы акча һәм кыйммәтле әйберләр саклауны, чит ил финанс инструментларыннан файдалануны һәм (яисә) аерым категорияләрдәге затларның аерым категорияләренә сәет (кәремнәр) ачуны һәм ия булуны тыю турында» 2013 елның 7 маендагы 79-ФЗ номерлы федераль закон белән билгеләнгән чикләүләр, тыюлар, бурычларны үтәмәү фактларын әлеге Федераль закон ачыклаганда, Татарстан Республикасының югары вазыйфай заты (Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенең югары башкарма органы житәкчесе) Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын контракт буенча биләгән затның вәкаләтләрен вакытыннан алда туктату яки аның башка дисциплинар түләтүенә карата жирле үзидарә органына тиешле карар кабул итәргә вәкаләтле зат яки судка гариза белән мәрәжәгать итә.

## **Бүлек 22. «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә мәгълүмат урнаштыру турында мәгълүмат тапшыру.**

22.1. «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге сайтлар адреслары һәм (яки) сайт битләре турында мәгълүмат, аларда муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва итүче граждән һәркәм өчен ачык мәгълүмат урнаштырган, шулай ук аларны идентификацияләргә мөмкинлек бирүче мәгълүматлар яллаучы (эш бирүче) вәкиленә кадәр хезмәтенә эшкә алуы (эш бирүче) вәкиленә тәкъдим итә:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дәгъва кылучы граждән-муниципаль хезмәткә алдагы елда өч календарь ел эчендә эшкә кергәндә;

2) муниципаль хезмәткәр-күрсәтелгән мәгълүмат тапшыру елына кадәрге календарь ел эчендә, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай бурычларын үтәү кысаларында һәркәм өчен мөмкин булган мәгълүмат урнаштыру очракларыннан тыш, ел саен.

22. 2. Әлеге Нигезләмәнең 19.1.1.п. күрсәтелгән белешмәләр, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дәгъва кылучы граждәннар тарафыннан муниципаль хезмәткә кергәндә, ә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хисаплардан соң килүче елның 1 апреленнән дә соңга калмыйча тапшырыла. Әлеге нигезләмәләрдәге 19.1.1. п. күрсәтелгән мәгълүматлар, Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән форма буенча тапшырыла.

22.3.Яллаучы вәкиле карары буенча вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучылар һәм «Интернет» мәгълүмат-

телекоммуникация челтәрәндә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан урнаштырылган һәркем өчен мөмкин булган мәгълүмат эшкәртүне, шулай ук нигезләмәнең 19.1.1. пунктында каралган мәгълүматларның дөрөсләгән һәм тулылыгын тикшерүне гәмәлгә ашыралар.

### **23 нче бүлек. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр**

23.1 Муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр гарантияләне:

1) вазыйфаи инструкция нигезендә аның вазыйфаи бурычларын үтәвен тәмин итәрлек эш шартлары;

2) акчалата вазыйфаи тулы керемне вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;

3) эш (хезмәт) вакытының нормаль давамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эш көннәре булмаган бәйрәм көннәре, шулай ук еллык түләүле отпуск бирү юлы белән тәмин ителә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң да, медицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия тәминаты, шулай ук, муниципаль хезмәткәр вазыйфаи бурычларын үтәгәндә вафат булган очракта, муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларына пенсия тәминаты;

6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян килү очрагына мәжбүри дәүләт иминләштерүе;

7) муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт узган чорда яисә муниципаль хезмәттән киткәннән соң, эмма вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә авырган яисә хезмәткә сәләтен югалткан очракка мәжбүри дәүләт социаль иминләштерүе;

8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә көч кулланулардан, янаулардан һәм хокукка каршы башка гәмәлләрдән федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда яклау.

23.2. Жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе бетүгә йә жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты хезмәткәрләре штатын кыскартуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсен өзгәндә, муниципаль хезмәткәргә оешма ябылуга йә оешманың хезмәткәрләр штаты кыскартуга бәйле рәвештә эштән жибәрү очрагында хезмәткәрләр өчен хезмәт законнарында билгеләнгән гарантияләр бирелә.

### **24 нче бүлек. Муниципаль хезмәт стажы, стажны исәпләү һәм билгеләү тәртибе**

24.1. Муниципаль хезмәт стажына (гомуми озынлыгы) кертелә торган эш чорлары, шулай ук муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы кодексының 29 һәм 30 статьялары белән жайга салына.

### **25 нче бүлек. Муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүен өзү өчен нигезләр**

25.1 Хезмәт шартнамәсен өзү өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсе түбәндәге очракларда шулай ук эшкә яллаучы вәкиле (эш бирүче) тәкъдиме белән дә өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә житү;

2) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, чит дәүләт гражданина муниципаль хезмәттә булу хокукы бирә торган Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнаша торган чит дәүләт гражданлыгын туктату, муниципаль хезмәткәрнең чит дәүләт гражданлыгын алуы яки чит дәүләт гражданлыгына ия Россия Федерациясе гражданина муниципаль хезмәттә булу хокукы бирә торган Россия Федерациясе халыкара

шартнамәсендә катнашмый торган чит дәүләт территориясендә Россия Федерациясе гражданының яшәүгә рөхсәт яисә даими яшәү хокукын раслый торган башка документ алуы;

3) муниципаль хезмәткә бәйле һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13, 14, 14.1. һәм 15 статьяларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәү;

4) дисквалификацияләү рәвешендә административ жәза кулланылу.

25.2. Муниципаль хезмәт үтү белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә тыела:

1) түбәндәге очрақларда муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торырга:

а) Россия Федерациясенәң дәүләт вазыйфасына йә Россия Федерациясе субъектының дәүләт вазыйфасына сайланса яисә билгеләп куелса, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләп куелса;

б) муниципаль вазыйфага сайланса яисә билгеләп куелса;

в) һөнәр берлеге органында, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән башлангыч һөнәр берлеге оешмасының сайланулы органында түләүле сайланулы вазыйфага сайланса;

2) шәхси яки ышанычлы затлар аша эшмәкәрлек эшчәнлеге белән шөгыйльләнергә, коммерция оешмасы яки коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә катнашырга (сәяси партия белән идарә итүдә катнашудан тыш; түләүсез нигездә һөнәри Союз органы, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайлау органы белән идарә итүдә катнашу; съездда (конференциядә) яки башка ижтимагый оешма, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативлары, күчемсез милекчеләр ширкәтләренәң гомуми жылышында катнашу; күрсәтелгән коммерциячел булмаган оешмалар белән идарә итүдә (сәяси партиядән һәм һөнәри Союз органыннан, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайлап алу органыннан тыш) бертөрле башкарма орган буларак яисә аларның коллегиаль идарә итү органнары составына эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле рөхсәте белән кергән буларак түләүсез нигездә катнашу (муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә алынган), муниципаль берәмлек идарә һәм ревизия комиссиясе органнарында муниципаль берәмлек мәнфәгәтләрен, гамәлгә куючы (акционер) түләүсез нигездә тәкъдим итүдән тыш, муниципаль берәмлек исеменнән муниципаль милектә булган оешмалар яки идарә итүне гамәлгә куючы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру тәртибен билгели торган муниципаль хокукый актлар нигезендә (устав капиталында катнашу өлешләре); федераль законнарда каралган башка очрақлар;

3) үзе муниципаль хезмәт вазыйфасын били торган йә ана турыдан-туры буйсынган яисә аның контрольлегендә булган жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясендә өченче затлар эшләре буенча ышанычлы зат яисә вәкил булырга, әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса;

4) физик һәм юридик затлардан вазыйфаи дәрәжәгә бәйле рәвештә яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә бүләкләүләр (бүләкләр, акчалата кызыксындыру, ссудалар, хезмәт күрсәтүләр, күңел ачулар, ял итү, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүләкләр) алырга. Муниципаль хезмәткәрнең протокол чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйле алынган бүләкләре муниципаль милек булып таныла һәм, Россия Федерациясенәң Гражданлык кодексында билгеләнгән очрақлардан тыш, үзе муниципаль хезмәт вазыйфасын били торган жирле үзидарә органына, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә акт буенча тапшырыла. Беркетмә чарасы, хезмәт командировкасы яки башка рәсми чаралар белән бәйле рәвештә алынган бүләк тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә сатып алырга мөмкин;

5) физик һәм юридик затларның акчалары исәбеннән командировкаларга йөрергә, жирле үзидарә органының, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенәң башка

муниципаль берәмлекләрнең жирле үзидарә органнары, сайлау комиссияләре белән, шулай ук чит илләрнең дәүләт хакимияте органнары һәм жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит дәүләтләрнең коммерциячел булмаган оешмалары белән үзара килешүе нигезендә гамәлгә ашырыла торган командировкалардан тыш;

6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башкалар белән тәэмин итү чараларыннан, башка муниципаль мөлкәттән файдаланырга;

7) үзенә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә мәгълүм булган федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы белешмәләргә караган белешмәләргә яисә хезмәт мәгълүматын фаш итәргә яисә муниципаль хезмәткә бәйле булмаган максатларда файдаланырга;

8) үзенә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә мәгълүм булган федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы белешмәләргә караган белешмәләргә яисә хезмәт мәгълүматын фаш итәргә яисә муниципаль хезмәткә бәйле булмаган максатларда файдаланырга;

9) муниципаль берәмлек башлыгының язмача рәхсәтәннән башка чит илләрнең, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләргә бүләкләрен, мактаулы һәм махсус дәрәжәләрен (фәнни дәрәжәләрдән тыш) алырга, әгәр күрсәтелгән оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара эшләү аның вазыйфаи бурычларына керсә;

10) сайлау алды агитациясендә, шулай ук референдум мәсьәләләрен агитацияләгәндә вазыйфаи дәрәжәсенә өстенлекләреннән файдаланырга;

11) вазыйфаи дәрәжәсен сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә файдаланырга, шулай ук халык алдында күрсәтелгән берләшмәләргә үзенә мөнәсәбәтән муниципаль хезмәткәр буларак белдерергә;

12) жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр структураларын (һөнәр берлекләре, шулай ук ветераннар һәм ижтимагый үзешчән сәнгатьнең башка органнарыннан тыш) төзәргә яисә күрсәтелгән структураларны төзүдә ярдәм итәргә;

13) хезмәткә кагылышлы бәхәсләргә жайга салу максатларында вазыйфаи бурычларын үтәүне туктатырга;

14) идарә органнары, попечительлек яисә күзәтү советлары, чит дәүләтләрнең хөкүмәткә карамаган коммерциячел булмаган оешмаларының бүтән органнары һәм аларның Россия Федерациясе территориясендә эш йөртүче структур бүлекчәләре составына керергә, әгәр Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса;

15) яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) язмача рәхсәтәннән башка бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит дәүләт оешмалары, чит дәүләт гражданны һәм гражданлыгы булмаган затларның акчалары исәбеннән финанслана торган түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнәргә, әгәр Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса.

25.3. Жирле администрация башлыгы вазыйфасын контракт буенча биләүче муниципаль хезмәткәр, мөгаллимлек, фәнни һәм башка ижат эшчәнлегеннән гайре, түләүле бүтән эшчәнлек белән шөгыльләнәргә хокуксыз. Мөгаллимлек, фәнни һәм башка ижат эшчәнлеге, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит дәүләт оешмалары, чит дәүләт гражданны һәм гражданлыгы булмаган затларның акчалары исәбеннән генә финанслана алмый. Жирле администрация башлыгы вазыйфасын контракт буенча биләүче муниципаль хезмәткәр, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительлек яисә күзәтү советлары, чит дәүләтләрнең хөкүмәткә карамаган коммерциячел булмаган оешмаларының бүтән органнары һәм



аларның Россия Федерациясе территориясендә эш йөртүче структур бүлекчэләре составына керергә хокуксыз.

25.4. Граждан, муниципаль хезмәттән жибәрелгәч, үзенә вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә мәгълүм булган конфиденциаль характердагы белешмәләрне яисә хезмәт мәгълүматын фаш итәргә яисә оешмалар йә физик затлар мәнфәгәтьләрендә файдаланырга хокуксыз.

25.5. Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфалары исемлегенә кертелгән вазыйфаны биләгән граждан, бу муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай (хезмәт) бурычларына оешмага муниципаль (административ) идарә итүнең аерым функцияләре кергән булса, муниципаль хезмәттән жибәрелгәннән соң ике ел дәвамында муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт урынында үз-үзләрен тоту таләпләрен үтәү һәм мәнфәгәтьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссиянең Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнә торган тәртиптә бирелгән ризалыгыннан башка әлеге оешмада хезмәт шартнамәсе шартларында вазыйфалар биләргә һәм (яисә) федераль законнарда каралган очрақларда граждан-хокук шартнамәсе шартларында эш башкарырга хокуксыз.

25.6. Муниципаль хезмәттә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә житкән муниципаль хезмәткәрләрнең урнашу вакытын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәтендә булу вакытын бер тапкыр озайту бер елга рөхсәт ителми.

Айлык акчалата керемгә, аннан чыгып, тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләнә һәм исәпләнә, вазыйфай оклад һәм класс чины өчен хезмәт окладына айлык өстәмә кертелә.

## **26 нчы бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар жаваплылыгы**

26.1. Муниципаль хезмәткәр дисциплинар гамәл кылган – үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үз гаебе белән үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен эшкә яллаучы вәкиле (эш бирүче) түбәндәге дисциплинар жәза чараларын кулланырга хокуклы:

- 1) кисәтү;
- 2) шелтә ясау;
- 3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

26.2. Дисциплинар гамәл кылган муниципаль хезмәткәр вазыйфай бурычларны үтәүдән, аның дисциплинар жаваплылыгы турындагы мәсьәлә хәл ителгәнче, вакытлыча (эмма бер айдан да озагракка түгел) акчалата хезмәт хакы сакланып, читләштерелергә мөмкин. Бу очракта муниципаль хезмәткәрне вазыйфай бурычларны үтәүдән читләштерү муниципаль хокукый акт нигезендә башкарыла.

26.3. Дисциплинар жәзаларны куллану һәм кире алу тәртибе хезмәт турындагы законнарда билгеләнә.

## **27 нче бүлек. Чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгәтьләр конфликтын булдырмый калу яисә жайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән һәм коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен жәзалар**

27.1. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгәтьләр конфликтын жайга салу һәм

коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә әлегә Нигезләмәнең 23.1 статьясында каралган жәзалар карала.

27.2. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 14.1 һәм 15 статьяларында, муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номеры белән расланган Татарстан Республикасы кодексының 17 һәм 18 статьялары белән каралган хокук бозулар очраklarында муниципаль хезмәткәр ышаныч югалтуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш.

27.3. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында " 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 14.1. һәм 15 статьяларында муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексының 17 һәм 18 статьялары һәм әлегә Нигезләмәнең 23.1 пункты нигезендә Татарстан Республикасы норматив хокукый актларында һәм (яисә) муниципаль норматив хокукый актларда билгеләнгән тәртиптә каралган түләттерү яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан кулланыла:

1) тиешле муниципаль органның коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе уздырган тикшерү нәтижәләре турындагы доклад;

2) әгәр тикшерү нәтижәләре турындагы доклад муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясенә жиберелсә, комиссия күрсәтмәсе;

2.1) коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе докладының коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау турында нотыгы, анда аны башкаруның факттагы шартлары һәм муниципаль хезмәткәрне бары тик аның ризалыгы белән генә язмача аңлатуы һәм коррупцион хокук бозу фактын тану шарты белән генә (ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендә түләтүдән тыш);

3) муниципаль хезмәткәрнең аңлатмалары;

4) башка материаллар.

27.4. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 14.1 һәм 15 статьяларында, «Муниципаль хезмәт турында» 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексының 17 һәм 18 статьялары каралган түләтүләр кулланганда һәм әлегә Нигезләмәнең 23.1 пункты белән муниципаль хезмәткәрләргә кылынган коррупцион хокук бозу характеры, аның авырлыгы, шартлары алар булганда муниципаль хезмәткәрләргә коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән башка чикләүләр һәм тыюлар, мәнфәгатьләр каршылыгын булдырмый калу яисә аның бурычларын үтәү, шулай ук муниципаль хезмәткәрләргә үз вазифаларын башкаруның алдагы нәтижәләре исәпкә алына.

27.5. Муниципаль хезмәткәргә жәза бирү турындагы актта жәза куллану нигезләре буларак, аларга коррупцион хокук бозулар кылган очракта, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 27.1 ст. 1 һәм 2 пунктлары күрсәтелә.

27.6. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 14.1. һәм 15 статьяларында, муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы кодексының 17 һәм 18 статьялары һәм әлегә Нигезләмәнең 23.1 пункты белән «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Татарстан Республикасы норматив хокукый актлары һәм (яисә) муниципаль норматив хокукый актлар белән билгеләнгән тәртиптә һәм срокларда каралган түләттерү кулланыла.

28.1. Муниципаль хезмәткәр үзенең вазыйфай бурычларын намуслы һәм нәтижәле үтәгән, мактауга лаек булып хезмәт узган, аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләрне үтәгән өчен, аңа карата түбәндәге кызыксындыру төрләре кулланылырга мөмкин:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер мәртәбә бирелә торган акчалата кызыксындыру түләү;
- 3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;
- 4) мактаулы грамота белән яисә жирле үзидарә органнары билгеләгән бүләкләрнең башка төрләре белән бүләкләү;
- 5) законнар нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлек уставында һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән бүтән кызыксындыру төрләре.

28.2. Муниципаль хезмәткәрләрне бүләкләү өчен нигез булып тора:

- муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфай вәкаләтләре үрнәк итеп үтәү;
- озакка сузылган һәм мактауга лаеклы хезмәт;
- аерым мөһимлеге һәм катлаулылыгы биремнәрен үтәү;
- юбилей көннәре;
- хезмәт буенча башка казанышлар.

Муниципаль хезмәткәрләргә вазифай вәкаләтләре үрнәк итеп башкару аларның сыйфатлы һәм вакытында башкарылуын, ижади якин килүне һәм районның жирле үзидарә органнары эшенең нәтижәлелеген тәмин итүче инициативаны күрсәтүне аңлата.

Хезмәтнең мактауга лаек булуы бүләкләү датасына дисциплинар жәза булмавы белән билгеләнә.

Һәр конкрет очракта биремнең эһәмияте һәм катлаулылыгы әлеге мәсьәләне хәл итү компетенциясенә кергән орган житәкчесе тарафыннан, алынган нәтижәне исәпкә алып билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү турындагы мәсьәлә Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы башлыгы, жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан карала, шулай ук Татарстан Республикасы Нурлат муниципаль районы башлыгы урынбасарлары, муниципаль хезмәткәр аның буйсынуында булган жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе житәкчесе үтенече буенча карала.

Бүләкләүне куллану турындагы үтенечнамә мотивлаштырылган булырга, хезмәткәрнең жирле үзидарә органнары алдында торган бурычларны хәл итүдә катнашу дәрәжәсен, хезмәткәрдә һөнәри осталык һәм оештыру сәләте булуны чагылдырырга тиеш.

Үтенечнамә турыдан-туры муниципаль хезмәткәр буйсынган житәкче белән килештерелә.

Муниципаль хезмәткәргә шулай ук ТР Нурлат муниципаль районы башлыгы урынбасарлары, муниципаль хезмәткәр аның буйсынуында булган жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе житәкчесе дә рәхмәт белдерү хокукына ия.

Бүләкләү хокукый акт белән игълан ителә, хезмәткәр белешмәсенә кадәр житкерелә һәм хезмәт кенәгәсенә һәм муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә кертелә (акчалата бүләкләрдән тыш).

Хокукый актта муниципаль хезмәткәрнең нинди хезмәтләре өчен бүләкләнүе һәм нинди кызыксындыру чаралары кулланылуы турында мәгълүматлар булырга тиеш.

Бүләкләр һәм бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү хезмәт өчен түләү фонды хисабына башкарыла.

Муниципаль хезмәткәрне Мактау грамотасы белән бүләкләү өчен материаллар ТР Нурлат муниципаль районы башлыгына, жирле үзидарә органы житәкчесенә, юбилейга бер ай кала сайлау комиссиясе рәисенә, башка төр бүләкләргә - тиешле вакыйга башланганчы 2 атнадан да соңга калмыйча тапшырыла.

## **29 нчы бүлек. Районда муниципаль хезмәткәрләр реестры**

29.1. Районда муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

29.2. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

29.3. Муниципаль хезмәткәр вафат булган (һәлак булган) очракта йә муниципаль хезмәткәрне законлы көченә кергән суд карары белән вафат булган дип таныган яисә игълан иткән очракта, муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан үлем (һәлак булган) көне яки суд карарының законлы көченә керү көне артыннан килгән көнне төшереп калдырыла.

29.4. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе муниципаль хокукый акт белән раслана.

## **30 нчы бүлек. Муниципаль хезмәтне финанслау**

30.1. Муниципаль хезмәтне финанслау, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү чыгымнарын, пенсия белән тәэмин итүне, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләргә тәэмин итүгә бәйлә башка чыгымнарны да кертеп, әгәр федераль закон яисә Татарстан Республикасы муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнөндәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы белән башкача билгеләнмәгән булса, район бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

## **31 нче бүлек. Эш (хезмәт) вакыты һәм ял вакыты.**

31.1. Муниципаль хезмәткәрләрнең эш (хезмәт) вакыты Россия Федерациясенә хезмәт законнары нигезендә жайга салына.

31.2. Муниципаль хезмәткәргә ел саен муниципаль хезмәт вазыйфасын һәм акчалата эчтәлекне саклап калу белән жибәрелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен Россия Федерациясә Хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

31.3. Муниципаль хезмәткәр тарафыннан еллык түләүле ял төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле яллардан тора.

31.4. Муниципаль хезмәткәргә 30 календарь көн дәвамлылыгында еллык төп түләүле ял бирелә.

31.5. Ел саен өстәмә түләүле отпусктар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен (дәвамлылыгы 10 календарь көннән дә артмый), шулай ук 2013 елның 25 июнөндәге 50-ТРЗ номерлы муниципаль хезмәт турында федераль законнарда һәм ТР Кодексында каралган очрактарда бирелә.

31.6. Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен еллык түләүле өстәмә ял бирү тәртибе һәм шартлары муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнөндәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнә.

31.7. Эш көне билгеләнмәгән муниципаль хезмәткәргә хезмәт көне нормалаштырылмаган өч календарь көн дәвамлылыгы өчен ел саен өстәмә түләүле ял бирелә.

31.7. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән хезмәт хакын саклап калудан башка бер елдан да артмаска мөмкин.

31.9. Муниципаль хезмәткәргә Россия Федерациясә Федераль законнарында каралган очрактарда акчалата эчтәлекне саклап калмыйча гына отпуск бирелә.

## **32 нче бүлек. Муниципаль хезмәттән эштән киткәннән соң ике ел дәвамында граждан хезмәт килешүе шартларында оешмада вазыйфаларны биләп торырга һәм**

**(яки) элеге оешмада граждан-хокукый шартнамә шартларында аерым очрактарда эшне башкарырга хокуклы булмаган муниципаль хезмәт вазыйфалары исемлеге**

32.1. 25-ФЗ номерлы Федераль законның 14 статьясы һәм 273-ФЗ номерлы Федераль законның 12 статьясындагы 1 пункты нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә гражданныр һәм аларны биләгәндә муниципаль хезмәткәрләр үзләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук үз хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшырырга тиешле Россия Федерациясе гражданы муниципаль хезмәттән ике ел эчендә эштән азат ителә:

1) әгәр муниципаль идарә буенча аерым функцияләр муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай (хезмәт) бурычларына, мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясе ризалыгы белән комиссия турында нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә бирелә торган мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясе ризалыгы белән кәргән булса, коммерциячел һәм коммерцияле оешмаларда граждан-хокукый шартнамә шартларында вазыйфаларны биләү һәм эшне башкару хокукына ия;

2) әгәр муниципаль идарә буенча аерым функцияләр муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай (хезмәт) бурычларына, мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясе ризалыгы белән комиссия турында нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә бирелә торган мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясе ризалыгы белән кәргән булса, коммерциячел һәм коммерцияле оешмаларда граждан-хокукый шартнамә шартларында вазыйфаларны биләү һәм эшне башкару хокукына ия.

**33 нче бүлек. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән гражданныгә хәбәр итү тәртибе, элеге Нигезләмәнең 32 бүлеге белән билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия.**

33.1. Элеге Нигезләмәнең 32 нче бүлеге тарафыннан күрсәтелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән гражданин, муниципаль хезмәт эштән киткәннән соң ике ел дәвамында хезмәт килешүе шартларында граждан-хокукый шартнамә (гражданны-хокукый килешүләр) шартларында бер ай дәвамында, әгәр элеге оешма белән идарә итүнең аерым функцияләре дәүләт яисә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай (хезмәт) бурычларына кәрсә, хезмәт килешүе шартларында муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия ризалыгы белән йөз мең сумнан артык хезмәт килешүе шартларында бер ай эчендә биләп торырга хокуклы.

33.2. Комиссия Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә гражданның хезмәт килешүе шартларында элеге оешмада эшләргә башкаруга (элеге оешмада хезмәт күрсәтүгә) ризалык бирү турындагы язма мөрәжәгатен карарга, әгәр элеге оешма белән дәүләт, муниципаль (административ) идарә итүнең аерым функцияләре аның вазыйфай (хезмәт) бурычларына кәрсә, шулай ук гражданныгә кабул ителгән карар турында хәбәр итәргә тиеш.

33.3. Элеге Нигезләмәнең 23 бүлегендә күрсәтелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән гражданин, муниципаль хезмәттән эштән киткәннән соң ике ел дәвамында элеге бүлекнең 1 өлешендә күрсәтелгән эшләргә башкаруга (хезмәт күрсәтүгә) хезмәт яисә граждан-хокукый килешүләр төзегәндә, эш бирүчегә үз хезмәтенең соңгы урыны турында белешмәләр бирергә тиеш.

**34 нче бүлек. Әлеге Нигезлэмәнең 32 нче бүлегендә күрсәтелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән гражданың әгәр әлеге оешма белән муниципаль идарәнә аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай (хезмәт) бурычларына керсә, әлеге оешмада эшләрне (әлеге оешмада хезмәт күрсәтү) башкаруга (гражданлык-хокукый килешү шартларында) хезмәт килешүе шартларында хезмәт шартнамәсе үтәлешен тикшерү тәртибендә хезмәт вазыйфасын башкаруны тыю**

34.1. Әлеге бүлек тарафыннан әлеге Нигезлэмәнең 32 бүлегендә күрсәтелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән граждан тарафыннан үтәүне тикшерүне гамәлгә ашыру тәртибе билгеләнә (алга таба-әлеге Нигезләмә) – граждан), муниципаль хезмәттән киткәннән соң 2 ел дәвамында оешма һәм (яки) әлеге оешмада эшләр башкаруга (әлеге оешмада хезмәт күрсәтүне) хезмәт килешүе шартларында граждан-хокукый шартнамә (граждан-хокукый килешүләр) шартларында хезмәт шартнамәсе шартларында хезмәт шартнамәсе шартларында хезмәт шартнамәсе шартларында хезмәт вазыйфасын биләп алуны тыю (хезмәт күрсәтүне) бәясә 100 мең сумнан артып киткән, әгәр әлеге оешма белән муниципаль идарәнә аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатләр конфликтын жайга салу буенча комиссия ризалыгыннан башка муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай (хезмәт) бурычларына керсә.

34.2. Тикшерүне гамәлгә ашыру өчен нигез булып тора:

а) әлеге Нигезлэмәнең 1 пунктында күрсәтелгән хезмәт яисә гражданлык-хокукый килешү төзегән эш бирүчедән кергән язма мәгълүмат (алга таба - эш бирүче) граждан белән «Эш бирүче тарафыннан граждан белән хезмәт килешүе төзегәндә хәбәр итү тәртибе турында» 2010 елның 8 сентябрәндәге 700 номерлы РФ Хөкүмәте карары белән каралган тәртиптә, Россия Федерациясә норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган дәүләт яисә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән затларга, дәүләт яки муниципаль хезмәттән эштән киткәннән соң 2 ел дәвамында дәүләт яки муниципаль хезмәткәрне хезмәт итүнең соңгы урыны буенча эшкә алучы (эш бирүче) вәкиленә мондый шартнамә төзү турында»;

б) хокук саклау органнары, башка дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары, аларның вазыйфай затлары, оешмалар һәм гражданныр тарафыннан тәкъдим ителгән язма мәгълүмат.

34.3. Аноним характердагы мәгълүмат тикшерү өчен нигез була алмый.

34.4. Тикшерү яллаучы вәкиле (жирле үзидарә органы житәкчесә) яки мондый вәкаләтләр яллаучы вәкиле (жирле үзидарә органы житәкчесә) тарафыннан бирелгән вазыйфай зат карары буенча кадрлар хезмәте тарафыннан гамәлгә ашырыла.

34.5. Тикшерү үткәрү вакыты тикшерү үткәрү турында Карар кабул ителгәннән соң ун эш көненнән дә артмаска тиеш.

34.6. Тикшерү барышында кадрлар хезмәте граждан эшендә гражданга хезмәт килешүе шартларында оешмада вазыйфа биләп торуга рөхсәт бирү турындагы карар белән комиссия утырышы беркетмәсенә (аннан өзәптә) күчәрмәләрен һәм (яисә) әлеге оешмада эшне башкару (әлеге оешмада хезмәт күрсәтү) турындагы карар белән граждан-хокукый килешү (граждан-хокукый килешүләр) шартларында әгәр әлеге оешма муниципаль идарәсенә аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай (хезмәт) бурычларына кергән булса бер ай эчендә 100 мең сумнан артык бәяләнгән күчәрмәләрен тикшерә.

34.7. Кирәк булган очракта, кадрлар хезмәте тикшерү уздырган вакытта, әлеге Нигезлэмәнең 1 пунктында күрсәтелгән эшләр башкаруга (хезмәтләр күрсәтүгә) муниципаль хезмәт, хезмәт яисә граждан – хокукый шартнамә төзү турында мәгълүмат

алу максатында, билгелэнгән тәртиптә предприятиегә, учреждениеләргә һәм оешмаларга (алга таба-оешмаларга) запрослар жиберергә хокуклы.

34.8. Әлеге Нигезләмәнең 7 пунктында каралган гарызнамәдә күрсәтелә:

а) сорау жиберелә оешма житәкчесенең фамилиясе, исеме, атасының исеме;

б) аның нигезендә запрос жиберелә торган норматив хокукый акт;

в) тикшерү үткәрелә торган гражданның фамилиясе, исеме, атасының исеме, туу датасы һәм урыны, теркәлү урыны, яшәү урыны һәм (яки) булу урыны;

г) запрос эзерләгән муниципаль хезмәткәрнең фамилиясе, инициаллары һәм телефон номеры;

е) башка кирәкле мәгълүматлар.

34.9. Тикшерү тәмамланганнан соң, кадрлар хезмәте гражданга хезмәт килешү шартларында оешма вазыйфасын биләүгә һәм (яисә) әлеге оешмада эшләрне башкаруга (әлеге оешмада хезмәт күрсәтү) рөхсәт бирү фактын (фактның булмавы) билгеләү турында язма бәяләмә (доклад) эзерли, әгәр әлеге оешма белән муниципаль идарәнең аерым функцияләре 100 мең сумнан артык булса, бер ай эчендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай (хезмәт) бурычларына (алга таба-бәяләмә) керә.

Йомгаклау сүзе кадрлар хезмәте тарафыннан имзалана. Нәтижә кул куелган көннән соң икенче эш көненнән дә соңга калмыйча тикшерү үткәрү турында Карар кабул иткән затка кадрлар хезмәте тарафыннан жиберелә.

34.10. Әлеге бүлекнең 2 пунктындагы «а» пунктчасында каралган язма мәгълүмат бирелгән очракта, тикшерү үткәрү турында карар кабул иткән зат эш бирүчегә аның нәтижеләре турында бәяләмә кергән көннән соң килүче бер эш көненнән дә соңга калмыйча хәбәр итә.

Гражданга әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән хезмәт яисә гражданлык-хокукый килешү шартларында эш башкару (хезмәт күрсәтү) өчен комиссия тарафыннан хезмәт яисә гражданлык-хокукый килешү шартларында биләү фактын билгеләү турында бәяләмә булган очракта, эш бирүченең хаты һәм бәяләмә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән гражданның шәхси эшенә беркетелә.

Гражданга әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән эшләр башкаруга (хезмәтләр күрсәтүгә) комиссия тарафыннан хезмәт яисә граждан-хокукый шартнамә шартларында биләү өчен ризалык бирү факты булмаган очракта, эш бирүче шулай ук граждан белән күрсәтелгән хезмәт шартнамәсен «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрәдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законның 12 статьясындагы 3 өлеше нигезендә туктату мәжбүрилегә турында хәбәр итә (алга таба – Федераль закон).

Бер үк вакытта хокук саклау органнарына эш бирүче тарафыннан федераль закон таләпләрен үтәүне тикшереп торы өчен хәбәр ителә.

34.11.Әлеге бүлекнең 2 пунктындагы «б» пунктчасында каралган язма мәгълүмат бирелгән очракта, тикшерү үткәрү турында карар кабул иткән зат тикшерү уздыру турында карар кабул иткән зат тикшерү уздыру өчен нигез булып торган хокук саклау органнарына, башка дәүләт органнарына, жирле үзидарә органнарына, аларның вазыйфай затларына, оешмалар һәм гражданның тикшерү уздыру өчен нигез булып торган мәгълүматны биргән гражданның аның нәтижеләре турында, персонал мәгълүматлар һәм дәүләт сәре турында Россия Федерациясе законнары үтәлгәннән соң килүче бер эш көненнән (эш көненнән) соңга калмыйча хәбәр итә.

Гражданга әлеге башлыкның 1 пунктында күрсәтелгән эшләр башкаруга (хезмәтләр күрсәтүгә) комиссия тарафыннан хезмәт яисә граждан-хокукый килешү шартларында биләү өчен килешү фактын билгеләү турында бәяләмә булган очракта, тикшерү үткәрү өчен нигез булган хат һәм бәяләмә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән гражданның шәхси эшенә теркәлә.

Гражданга әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән хезмәт яисә гражданлык-хокукый килешү шартларында эш башкару (хезмәт күрсәтү) өчен комиссия белән килешү

төзү факты булмау турында баялэмэ булганда, бер үк вакытта эш бирүче һәм кирәк булганда хокук саклау органнарына хәбәр ителә.

**35 нче бүлек. Муниципаль берәмлек башлыгы вазыйфасын, муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән зат тарафыннан, беркетмә чаралары белән бәйлә рәвештә бүлөк алу тәртибе**

35.1. Муниципаль берәмлек башлыгы, муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән зат беркетмә чарасы, хезмәт командировкасы яки башка рәсми чара белән бәйлә бүлөк алган зат муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм бүлөк алганнан соң биш эш көне эчендә бүлөк алу факты турында мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясенә хәбәр итәргә тиеш.

35.2. Муниципаль берәмлек башлыгы вазыйфасын, даими нигездә биләгән муниципаль вазыйфа, беркетмә чаралары, хезмәт командировкасы яки башка рәсми чаралар белән бәйлә бүлөк алган зат әлеге бүлөкне базар баясе буенча сатып алырга мөмкин.

35.3. Әлеге бүлөкнең базар баясе муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия карары (беркетмә) белән билгеләнә.