



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 июль 2019 ел

КАРАР

№ 3337

Яр Чаллы шәһәре рәсми сайтының <http://nabchelny.ru> конфиденциальлек сәясәтен раслау турында

Яр Чаллы шәһәре рәсми сайтыннан файдаланучыларның персонал мәгълүматларын эшкәртү процессын жайга салу максатында «Мәгълүмат, мәгълүмати технологияләр турында һәм мәгълүматны саклау турында» 2006 елның 27 июлендәге 149-ФЗ санлы Федераль закон, «Персональ мәгълүматлар турында» 2006 елның 27 июлендәге 152-ФЗ санлы федераль закон, шәһәр Уставының 53 маддәсе нигезендә

КАРАР БИРӘМ:

1. Яр Чаллы шәһәре рәсми сайтының <http://nabchelny.ru> конфиденциальлек сәясәтен кушымтада каралганча расларга.
2. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Башкарма комитет Аппараты Житәкчесе Г.К. Әхмәтовага йөкләргә.

Башкарма комитет
Житәкчесе



Р.Ә. Абдуллин

Башкарма комитетның
2019 елның 1 июлендәге
3337 нче карарына
кушымта

Яр Чаллы шәһәре
рәсми сайтының <http://nabchelny.ru>
конфиденциальлек сәясәте

1 бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Персональ мәгълүматларның конфиденциальлек сәясәте (алга таба – Конфиденциальлек сәясәте) Яр Чаллы шәһәре рәсми сайты <http://nabchelny.ru> (алга таба – Сайт) сайттан файдаланган вакытта Файдаланучы турында алырга мөмкин булган барлык мәгълүматка кагыла.

2. Әлеге Конфиденциальлек сәясәтендә «Персональ мәгълүматлар турында» 2006 елның 27 июлендәге 152-ФЗ санлы Федераль закон нигезендә төшенчәләр, шулай ук түбәндәге билгеләмәләр кулланыла:

1) Сайт администраторы – Яр Чаллы шәһәре Башкарма комитеты муниципаль казна учреждениесе исеменнән эш йөртүче, персонал мәгълүматларны эшкәртүне оештыра һәм (яки) гамәлгә ашыра торган, шулай ук персонал мәгълүматларны эшкәртү максатларын, эшкәртелергә тиешле персонал мәгълүматлар составын, персонал мәгълүматлар белән башкарыла торган гамәлләрне (операцияләрне) билгели торган Яр Чаллы шәһәре Башкарма комитетының Сайтны (конфиденциальлек сәясәтенә 1 нче кушымта) алып бару өчен җаваплы хезмәткәрләре;

2) персонал мәгълүматларның конфиденциальлеге – оператор яки персонал мәгълүматка рөхсәт алган башка зат тарафыннан үтәү өчен мәҗбүри булган, аларны персонал мәгълүматлар субъекты ризалыгыннан башка таратуга яки башка законлы нигез булуга юл куймау таләбе;

3) Сайттан файдаланучы (алга таба – Файдаланучы) – Интернет челтәре аша Сайтка керү мөмкинлеге булган һәм Сайттан файдаланучы зат;

4) Cookies – тиешле сайт битен ачарга ниятләгәндә HTTP-запроста һәрвакыт веб-клиент яки веб-браузер тарафыннан веб-серверга жибәрелгән һәм веб-сервер тарафыннан жибәрелеп, файдаланучының компьютерында саклана торган мәгълүматларның зур булмаган фрагменты;

5) IP-адрес — IP беркетмәсе буенча төзелгән компьютер челтәрендәге узелның уникаль челтәр адресы.

3. Файдаланучы тарафыннан Сайттан файдалану әлеге Конфиденциальлек сәясәте һәм Файдаланучының персонал мәгълүматларын эшкәртү шартлары белән килешүен аңлата.

4. Конфиденциальлек сәясәтенең шартлары белән килешмәгән очракта Файдаланучы Сайттан файдалануны туктатырга тиеш.

5. Әлеге Конфиденциальлек саясәте бары тик Яр Чаллы шәһәренә рәсми сайтына <http://nabchelny.ru> карата гына кулланыла.

6. Сайт администраторы Сайттан файдаланучы бирә торган персонал мәғлүматларның дәрәсләген тикшерми.

7. Әлеге Конфиденциальлек саясәте, сайтта теркәлгәндә Сайт администраторының запросы буенча Файдаланучы бирә торган персонал мәғлүматлар конфиденциальлеген саклау режимын тәмин итү һәм таратмау буенча Сайт администраторы йөкләмәләрен билгели.

2 бүлек. Файдаланучының персонал мәғлүматларын эшкәртү максатлары

8. Персонал мәғлүматларны жыйганда Администраторның төп максаты – Файдаланучыларга мәғлүмати хезмәт күрсәтү.

9. Файдаланучының персонал мәғлүматларын Сайт администраторы түбәндәге максатларда файдалана ала:

- 1) сайтка теркәлгән Файдаланучыны идентификацияләү;
- 2) Файдаланучыга сайтның персонал ресурсларына керү мөмкинлеген бирү;
- 3) Файдаланучы белән кире элемент билгеләү, шул исәптән Сайттан файдалануга, хезмәт күрсәтүгә, Файдаланучының запросларын һәм гаризаларын эшкәртүгә кагылышлы белдерүләр, запрослар жиберү;
- 4) иминлекне тәмин итү, мошеникликны булдырмау өчен Файдаланучының урнашу урынын билгеләү;
- 5) Файдаланучы тарафыннан бирелгән персонал мәғлүматларның дәрәсләген һәм тулылығын раслау;
- 6) статистик хисаплыкны формалаштыру һәм ияһез мәғлүматлар нигезендә башка тикшеренүләр уздыру.

3 бүлек. Файдаланучыларның персонал мәғлүматын эшкәртү шартлары һәм ысуллары, аны өченче затларга тапшыру

10. Әлеге Конфиденциальлек саясәте кысаларында эшкәртүгә рөхсәт ителгән персонал мәғлүматлар Файдаланучы тарафыннан сайттагы теркәү формасын тутыру юлы белән бирелә һәм түбәндәге мәғлүматны үз эченә ала:

- 1) Файдаланучының фамилиясе, исеме, атасының исеме;
- 2) электрон почта адресы (e-mail).

11. Cookies өзү авторизацияне таләп итә торган сайт бүлекләренә керү мөмкинлеге булмауга китерергә мөмкин.

12. Сайт үзенә керүчеләрнең IP-адреслары турында статистика жыюны гамәлгә ашыра. Әлеге мәғлүмат техник проблемаларны ачыклау һәм хәл итү максатында кулланыла.

13. Югарыда искәртелмәгән теләсә кайсы башка персонал мәғлүмат (кулланыла торган браузерлар һәм операцион системалар һ.б.), әлеге Конфиденциальлек саясәтенә 15 һәм 16 пунктларында каралган очрактардан тыш, ышанычлы рәвештә сакланьрга һәм таратылмаска тиеш.

14. Файдаланучының персоналъ мәгълүматларын эшкертү, теләсә кайсы законлы ысул белән, шул исәптән автоматизация чараларын кулланып яки мондый чараларны кулланмыйча, мәгълүмати персоналъ мәгълүматлар системаларында срогы чикләнмәгән вакытта гамәлгә ашырыла.

15. Файдаланучының персоналъ мәгълүматлары Россия Федерациясе законнары белән билгеләнгән нигезләр һәм тәртиптә генә Россия Федерациясе дәүләт хакимиятенә вәкаләтле органнарына тапшырылырга мөмкин.

16. Сайт администраторы персоналъ мәгълүматларны югалткан яки тараткан очракта, персоналъ мәгълүматларны югалту яки тарату турында Файдаланучыга хәбәр итә.

17. Сайт администраторы Файдаланучының персоналъ мәгълүматын хокуксыз яки очраклы керүдән, юк итүдән, үзгәртүдән, блокировкаладан, күчәрәп алудан, таратудан, шулай ук өченче затларның башка хокуксыз гамәлләреннән саклау өчен кирәкле оештыру һәм техник чаралар күрә.

4 бүлек. Якларның бурычлары

18. Файдаланучы бурычлы:

1) Сайттан файдалану өчен кирәкле персоналъ мәгълүматлар турында мәгълүмат бирергә;

2) бирелгән персоналъ мәгълүматлар үзгәргән очракта, мондый мәгълүматны яңартырга, өстәмәләр кертергә.

19. Файдаланучы Сайт битләренә һәм бүлекләренә кереп, шулай ук мәгълүматларны кертү формаларын тутырып, үзенә әлеге Конфиденциальлек сәясәте һәм анда күрсәтелгән шартлар, аның персоналъ мәгълүматларын эшкертү максатлары белән ризалыгын белдерә. Әлеге шартлар һәм персоналъ мәгълүматларны эшкертү максатлары белән килешмәгән очракта, Файдаланучы сайттан файдаланудан тыелырга тиеш.

20. Файдаланучы әлеге мәгълүматны тапшыру формалары ярдәмендә бирелгән мәгълүматның тулы, төгәл һәм дөрәс булуын гарантияли; ул РФ гамәлдәге законнарын, өченче затларның законлы хокукларын һәм мәнфәгатләрен бозмый һәм шәхсән үзенә карата тутырылган.

21. Сайт администраторы бурычлы:

1) алынган мәгълүматны бары тик әлеге Конфиденциальлек сәясәтенә 2 бүлегендә күрсәтелгән максатлар өчен генә файдаланырга;

2) конфиденциаль мәгълүматны сер итеп саклауны тәмин итәргә, Файдаланучының алдан язма рәхсәтеннән башка таратырга, шулай ук, әлеге Конфиденциальлек сәясәтенә 15 һәм 16 пунктларыннан тыш, Файдаланучының бирелгән персоналъ мәгълүматларын башка мөмкин ысуллар белән сатуны, алмаштыруны, бастырып чыгаруны яки таратуны гамәлгә ашырмаска.

3) Файдаланучының персоналъ мәгълүматлары конфиденциальлеген яклау өчен, гамәлдәге эшлекле әйләнештә мондый төрдәге мәгълүматны саклау өчен кулланыла торган тәртип буенча чаралар күрергә.

22. Дөрәс булмаган персоналъ мәгълүматлар яки хокуксыз гамәлләр ачыкланган очракта, Файдаланучы яки аның законлы вәкиле яисә персоналъ мәгълүматлар субъектларының хокукларын яклау буенча вәкаләтле орган

мөрәжәгать иткән яки запрос ясаган вакыттан башлап, тикшерү чорына тиешле Файдаланучыга кагылышлы персонал мәгълүматларны блокировкалауны гамәлгә ашырырга.

5 бүлек. Якларның җаваплылыгы

23. Үз бурычларын үтәмәгән Сайт администраторы, әлеге Конфиденциальлек сәясәтенә 15, 16 һәм 24 пунктларында каралган очрактардан тыш, Россия Федерациясе законнары нигезендә, персонал мәгълүматларны хокуксыз файдалануга бәйле рәвештә Файдаланучы тарафыннан китерелгән зыян өчен җаваплы.

24. Конфиденциаль мәгълүматны югалткан яки тараткан очракта Сайт администраторы җаваплы түгел, әгәр әлеге конфиденциаль мәгълүмат:

- 1) аны югалтканга яки таратканга кадәр халык мөлкәте булса;
- 2) Сайтның администраторы аны алган вакытка кадәр ул өченче яктан алынган булса;
- 3) Файдаланучының ризалыгы буенча таратылган булса.

6 бүлек. Бәхәсләрне хәл итү

25. Сайттан Файдаланучы һәм сайт администраторы арасындагы мөнәсәбәтләрдән килеп чыккан бәхәсләр буенча дөгъва белән судка мөрәжәгать иткәнче претензия (бәхәсне ирекле җайга салу турында язма тәкъдимнәр) бирү мәжбүри булып тора.

26. Претензияне алучы претензияне алган көннән соң 30 календарь көн эчендә гариза бирүчегә претензияне карап тикшерү нәтиҗәләре турында язмача хәбәр итә.

27. Килешенүгә ирешеп булмаган очракта, бәхәс Россия Федерациясенә гамәлдәге законнары нигезендә суд органына карап тикшерүгә тапшырылачак.

28. Әлеге Конфиденциальлек сәясәтенә һәм Файдаланучы белән Сайт администраторы арасындагы мөнәсәбәтләргә карата Россия Федерациясенә гамәлдәге законнары кулланыла.

7 бүлек. Өстәмә шартлар

29. Әлеге Конфиденциальлек сәясәте Башкарма комитет карары белән раслана һәм яңа Конфиденциальлек сәясәте расланганчы гамәлдә була.

30. Сайт администраторы Файдаланучының ризалыгыннан башка әлеге Конфиденциальлек сәясәтенә үзгәрешләр кертергә хокуклы.

31. Мондый үзгәрешләр кертелгәннән соң Сайттан файдалануны дәвам итү, Файдаланучының мондый үзгәрешләр белән ризалыгын раслый.

Башкарма комитет
Аппараты Җитәкчесе



Г.К. Әхмәтова