

РЕСПУБЛИКА
ТАТАРСТАН

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ САБИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА



ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.06.2019

КАРАР

№ 632-п

Саба муниципаль районы муниципаль
учреждениеләрендә эш көне нормаланмаган
хезмәткәрләргә еллык түләүле өстәмә ял бирү
Кагыйдәләрен раслау турында

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 119 статьясы нигезендә,
КАРАР ЧЫГАРА:

1. Саба муниципаль районы муниципаль учреждениеләрендә эш көне нормаланмаган хезмәткәрләргә еллык түләүле өстәмә ял бирү Кагыйдәләрен расларга (бирелә).

2. Әлеге карарны “Интернет” мәгълүмат-телекоммуникацион челтәрендә <http://pravo.tatarstan.ru> адресындагы Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында һәм <http://saby.tatarstan.ru> адресындагы Саба муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырырга.

Житәкче

М.Р.Ишниязов

Саба муниципаль районы муниципаль учреждениеләрендә эш көне нормаланмаган хезмәткәрләргә еллык түләүле өстәмә ял бирү Кагыйдәләре

1. Ел саен эш көне нормаланмаган хезмәткәрләргә еллык өстәмә түләүле ял (алга таба - өстәмә ял) Саба муниципаль районы муниципаль учреждениеләренен аерым хезмәткәрләренә норматив булмаган эш көне шартларында эшлэгән өчен бирелә, әгәр бу хезмәткәрләр кирәк булган очракта, эш бирүче тарафыннан эш вакытының нормаль дәвамлылыгыннан соң хезмәт функцияләрен үтәүгә жәлеп ителсә.

2. Өстәмә ялга хокукы булган эш көне нормаланмаган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлеге, учреждениенен эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләре яки башка норматив актлары белән билгеләнә. Нормага салынмаган эш көне хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегенә житәкче, техник һәм хужалык персоналы һәм эш көне дәвамында төгәл исәпкә алынмаган башка затлар, эш вакытын үз теләкләре белән бүлүче затлар, шулай ук эш вакытында эш характеры буенча билгесезлек өлешенә бүленә торган затлар кертелә.

3. Нормага салынмаган эш көне булган хезмәткәрләргә бирелә торган өстәмә ялның озынлыгы 3 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Тиешле вазыйфалар буенча өстәмә ялның озынлыгы учреждениенен эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләре белән билгеләнә һәм эш күләменә, хезмәт киеренкелеге дәрәжәсенә, хезмәткәрнең үз хезмәт функцияләрен эш вакытының нормаль дәвамлылыгыннан һәм башка шартлардан тыш башкару мөмкинлекләренә бәйле. Эш бирүче нормалаштырылмаган эш көне шартларында һәр хезмәткәр эшлэгән вакыт исәбен алып бара.

4. Эш көне нормалаштырылмаган шартларда эш дәвамлылыгына карамастан хезмәткәрдә өстәмә ялга хокук туа.

5. Нормага салынмаган эш көне булган хезмәткәрләргә бирелә торган өстәмә ял ел саен түләнгән торган төп отпуск (шул исәптән озынайтылган), шулай ук башка ел саен түләнгән торган өстәмә яллар белән билгеләнә.

6. Өстәмә отпуск күчерелсә яки аны азат итү, шулай ук әлеге отпускка хокук ел саен түләнгән торган отпусklar өчен Россия Федерациясе Хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

7. Нормага салынмаган эш көне булган хезмәткәрләргә бирелә торган өстәмә ялларга түләү, хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә башкарыла.