



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
« 29» апрель 2019

КАРАР
№ 17

Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Борнак авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында

Татарстан Республикасы Финанс министрлыгының 2010 елның 18 апреленнән № 03-16/2920 хаты, Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районының «Борнак авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә Балтач муниципаль районының Борнак авыл жирлеге башкарма комитеты КАРАР БИРӘ:

1. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының " Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Борнак авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерының (муниципаль хезмэткэрлэр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы нигезләмәне (1 нче кушымта) расларга.
2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмэткэрнең хезмэт хакы күләме хезмэткэрнең вазыйфай бурычлары күләмен һәм шул ук квалификация эшләрэн башкарганда 2019 елның 31 мартына түләнә торган хезмэт хакы күләменнән ким була алмый.
3. Әлеге категориядәге хезмэткэрнең хезмэт өчен түләү шартларын жайга салуга кагылышлы барлык норматив-хокукый актлар үз көчен югалткан дип санарга
4. Карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләрэнә кагыла.
5. Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Борнак авыл жирлеге башкарма комитеты сэркәтибенә Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Борнак авыл жирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтеры вазыйфасын (муниципаль хезмэткэрлэр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) әлеге карар белән тэнгеләштерүне тээмин итэргә;
6. Әлеге карарның үтэлешен контрольдә тотуны үз өстемә алам.

Борнак авыл жирлеге башлығы



Ш.М.Хәбибуллин

КУШЫМТА
Карар Борнак авыл жирлеге башкарма
комитеты житэкчесе карары
белэн 2019 елның 29 апрель № 17 расланган.

Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Борнак авыл жирлеге
башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмэт хакын оештыру һәм түләү
шартлары турында

1. Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Борнак авыл жирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтерына хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы әлеге Нигезләмә бухгалтер эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрнең вазыйфаи оклады, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерның хезмэт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүлөкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү, эш нәтижәләре буенча премияләр тәшкил итә.

3. Бухгалтерның вазыйфаи оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Вазифа	Халык саны булган башкарма комитет
	3,5 меңгә кадәр
Баш бухгалтер	15700 сум

4. Бухгалтерга билгеләнә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
1 елдан 5 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлығы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә;

Әгәр хисапчыга календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган акча түләнелә һәм декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, аңа пропорциональ рәвештә түләнә.

Бер тапкыр еллык түләүле отпуск биргәндә бухгалтерга бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елда эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлэнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә акчалата бүлөкләү, матди ярдәм;

5) эш нәтижеләре буенча премия (премия түләү шартлары, вакытлылыгы, күләме хезмәт өчен түләүнең гамәлдәге шартларыннан чыгып билгеләнә).

5. Бухгалтерга еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOТ = \sum_{n=1}^n ((O_d + [0,3 * Chloе]_d) * k) * (1+t) + \sum_{n=1}^n P * (1+t);$$

кайда:

ФОТ - еллык хезмәт хакы фонды бухгалтер;

O_d - бухгалтерга хезмәт окладың түләү өчен акча суммасы;

$[0,3 * O_d$ - тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлығы, акчалата бүлөкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен акча суммасы] ;

P – еллык бухгалтерия фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пункттындагы 5 пунктчасында билгелэнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган));

n - хисапчыларның штат саны;

k - 12 ай;

t - хезмәт өчен түләү буенча түләүләр исәпләү.