

**СОВЕТ УСАДСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422710, Республика Татарстан, Высокогорский район,
с.Усады, ул. Советская, 41



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
УСАД АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

422710, Татарстан Республикасы, Биектау районы,
Усад авылы, Совет урамы,41

тел./факс 8(84365) 73-2-75, e-mail: Usad.Vsg@tatar.ru

**РЕШЕНИЕ
21 июнь 2019 ел**

**КАРАР
№ 179**

**Баш бухгалтерларның хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында
Биектау муниципаль районы Усад авыл жирлеген башкарма комитеты хәрби-исәпкә
алу хезмәткәрләренә бердәм тариф чөлтәре кагылымый торган аерым бюджет өлкәсе
оешмалары хезмәткәрләренә, бухгалтерларының, аерым бюджет оешмалары
хезмәткәрләренә хезмэт хакын арттыру турында**

Татарстан Республикасы Финанс министрлыгының 2019 елның 18 апрелдәге 03-16/2920 номерлы хаты нигезендә, 2019 елның 01 апреленнән Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында авыл жирлекләре башкарма комитетларының төп бухгалтерлары һәм бухгалтерлары хезмәте өчен түләүнең яңа системасы кертелүгә бәйле рәвештә “Усад авыл жирлеген” муниципаль берәмлеген Уставы нигезендә Татарстан Республикасы Усад авыл жирлеген Советы,

КАРАР ИТТЕ:

1. Раслау:

Биектау муниципаль районы Усад авыл жирлеген бухгалтерларының (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә.

Биектау муниципаль районы Усад авыл жирлеген хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләренә (Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмэт хакы турында нигезләмә.

2. Әлеген карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләренә хезмэт хакы күләме, хезмәткәрләренә вазыйфай бурычлары күләмен саклап калганда һәм алар тарафыннан шул ук квалификация эшләрен башкарганда, 2019 елның 31 мартына түләнгән торган хезмэт хакы күләменнән ким була алмый.

3. «Биектау муниципаль районының Усад авыл жирлеген бюджет өлкәсендә эшләүчеләренә хезмәтенә түләү шартлары турында» 2018 елның 30 апрелдәге 127 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.

4. Әлеген карарны Усад авыл жирлеген муниципаль берәмлеген территориясендә урнашкан мәгълүмат стендларында Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында урнаштыру юлы белән игълан итәргә. <http://pravo.tatarstan.ru/> Биектау муниципаль районының рәсми сайтында авыл жирлекләре бүлегендә һәм Башкарма комитетның мәгълүмат стендларында.

5. Әлеген карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Совет Рәисе Урынбасары
Авыл жирлеген башлыгы урынбасары

Д.В.Нигметзянова

1 нче кушымта
 Расланган
 Татарстан Республикасы
 Биектау муниципаль районы
 Усад авыл жирлеген Советы
 карары белән
 2019 елның 21 июне, № 179

Нигезләмә

Усад авыл жирлеген башкарма комитетының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының хезмәт өчен түләүне оештыру һәм шартлары турында (Биектау муниципаль районы вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш)

1. Биектау муниципаль районы Усад авыл жирлеген башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында әлеген Нигезләмә Биектау муниципаль районы бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентный һәм хезмәткәрләрнең хезмәт хакын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы хезмәт окладынан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм ел саен түләнгән торган отпуск, эш нәтижеләре буенча премияләр биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүләрдән тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфай окладлары түбәндәгелә күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Халык саны булган муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меңнән артык кеше
Баш хисапчы	15 700 сум	17 000 сум
хисапчы		14 500 сум

Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка түбәндәгелә күләмнәрдә айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына

вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә;

Әгәр бухгалтерларга календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа декабрьдә эштән азат ителгән очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләнә.

Бер тапкыр бирелә торган түләү хисапчыларга еллык түләүле отпуск биргәндә, эшнең беренче елында эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә календарь елында башкарыла. Эшлэнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) акчалата бүләкләү, хезмәт өчен түләүнең билгелэнгән фонды кысаларында матди ярдәм;

5) премияләр учреждение житәкчесе карары буенча дәүләт бәйрәмнәренә бәйле рәвештә, бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм бер ел эш нәтижәләре буенча түләнә ала.

4. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә::

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

кайда:

– бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

- бухгалтерга вазыйфай окладлар түләү өчен акча суммасы;

– тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, акчалата бүләкләү, ел саен түләнә торган түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү суммасы;;

P – хисапчыларның еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пункттындагы 5 пунктчасында билгелэнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

– хисапчыларның штат саны;

- 12 ай;

– хезмәткә түләү буенча түләүләр хисаплау.

2 нче кушымта

Расланган
Татарстан Республикасы
Биектау муниципаль районы
Усад авыл жирлегә Советы
караы белән
2019 елның 21 июне, № 179

Нигезләмә

Биектау муниципаль районының Усад авыл җирлеге хәрби-исәп хезмәткәрләренә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфаларыннан тыш) хезмәт өчен түләү турында

Хәрби-учет хезмәткәренә хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

Хәрби-учет хезмәткәренә хезмәт хакы Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 23.04.2014 ел, № 255 боерыгы нигезендә «инспектор» вазифасы буенча билгеләнә һәм 6552,00 сум тәшкил итә.

Компенсация түләүләре үз эченә ала түләүләр өчен эш урыннарында белән махсус климатик шартлары. Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 23.04.2014 ел, № 255 боерыгы нигезендә, Татарстан Республикасы өчен хәрби-учет хезмәткәренә хезмәт хакына район коэффициенты 1,15 тәшкил итә.

Хәрби-учет хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 23.04.2014 ел, № 255 боерыгы нигезендә билгеләнгән вазыйфаи окладларга тиешле еллар эшлэгән өчен түләү 5 тән 40 ка кадәр күләмдә %:

при стаже работы	в процентах
свыше 1 года	5
свыше 2 лет	10
свыше 3 лет	15
свыше 5 лет	20
свыше 10 лет	30
свыше 15 лет	40

- вазыйфаи бурычларны намус белән башкарган өчен елга 2 вазыйфаи окладка кадәр акчалата бүләк;

- эш нәтижәләре буенча премия (ай, квартал, ел) – расланган хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә.

3 нче кушымта

Расланган
Татарстан Республикасы
Биектау муниципаль районы
Усад авыл җирлеге Советы
карары белән
2019 елның 21 июне, № 179

Биектау муниципаль районының Усад авыл җирлеге бюджет өлкәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет даирәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында

1. Биектау муниципаль районы Усад авыл җирлегенә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары җитәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә эш хакы (алга таба-Бердәм тариф челтәре) – аерым оешмалар) айлык вазыйфай окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмәдән, кыенлык һәм киеренкелек өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, эш нәтижәләре буенча айлык акчалата бүләкләү, ел саен түләнгән торган түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнгән торган акчадан, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора. Белгечләр һәм хезмәткәрләр өчен хезмәт хакы составына һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренә төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренә вазыйфаларын да үтәү кертелә.

аерым оешмалар җитәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләме Биектау авыл җирлеге бюджет өлкәсе аерым оешмасының структур бүлекчәсе җитәкчесе сәркәтибенә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган вазыйфай окладының күләме 11 163 сум тәшкил итә.;

Аерым оешмалар җитәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган кыскача Коэффициент К-1 тәшкил итә.

2. Аерым оешмалар җитәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә урнаштыру:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

при стаже работы	в процентах
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	7
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15

2) вазыйфа окладының 10 проценты күләмендә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;

3) вазыйфай окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижәләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми);

5) ел саен бирелә торган түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган

түлөү күлөме елына вазыйфаи окладның 120 проценты күлөмөндө.

Өгәр житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә календарь ел дөвамында ел саен түлөнө торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түлөү декабрь аенда эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көнөнән дә соңга калмыйча түлөнә.

Житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә еллык түлөүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түлөү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабрөнә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

б) билгеләнгән хезмәт өчен түлөү фонды чикләрендә матди ярдәм.

3. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түлөү билгеләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үз төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренә төп эш буенча билгеләнгән хезмәт хакы фонды кысаларында төп эш буенча хезмәт хакының 50 проценты күлөмөндә бурычларын үтәү.

4. Хезмәткәрләргә федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түлөүләр башкарырга.

5. Аерым оешмалар житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренә хезмәт хакы фондын, вазыйфаи окладларны түлөү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түлөү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшләнгән өчен айлык өстәмә – вазыйфаи окладларның жиде проценты күлөмөндә;

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә-вазыйфаи окладларның 10 проценты күлөмөндә;

3) эш нәтижеләре буенча премияләр-вазыйфаи окладларның бер проценты күлөмөндә;

4) айлык акчалата бүләкләү – вазыйфаи окладларның ике проценты күлөмөндә;

5) вазыйфаи окладларның 10 проценты күлөмөндә еллык түлөүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түлөү.

6. Аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрләренә айлык һәм башка түлөүләр күлөме бер сумга кадәр артырга тиеш;

аерым оешмалар житәкчеләренә һәм белгечләренә вазыйфаи окладларын арттыру муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын арттыру өчен каралган күлөмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла;

аерым оешмалар хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын арттыру муниципаль органнар хезмәткәрләренә шундый ук категорияләрендәге вазыйфаи окладларын арттыру өчен каралган күлөмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла.

7. Әлеге карар кабул ителгәч, аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт өчен түлөүнең башка шартлары кулланылмый дип билгеләргә.