



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«22» апрель 2019 ел

КАРАР

№9

Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Сосна авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында.

Татарстан Республикасы Финанс министрлыгының 2010 елның 18 апреленнән №03-16/2920 хаты нигезендә Балтач муниципаль районының Сосна авыл жирлеге башкарма комитеты **КАРАР БИРЭ**:

1. Балтач муниципаль районы Башкарма комитетының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмэткэрлэр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында **НИГЕЗЛӘМӘ**не расларга. (1 нче кушымта).

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмэткэрлэрнең хезмэт хакы күләме, хезмэткэрлэрнең вазыйфай бурычлары күләмен һәм алар тарафыннан шул ук квалификацияне үтэгәндә, аларга 2019 елның 31 мартына түләнә торган хезмэт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Әлеге категориядәге хезмэткэрлэрнең хезмэт өчен түләү шартларын жайга салуга кагылышлы барлык норматив хокукый актлар үз көчен югалткан дип санала.

4. Карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләрәнә кагыла.

5. Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Сосна авыл жирлеге башкарма комитеты **житәкчесе** урынбасарына:

Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Сосна авыл жирлеге башкарма комитетының баш бухгалтеры вазыйфасын (муниципаль хезмэткэрлэр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) әлеге карарга тәңгәлләштерүне тәэмин итәргә.

6. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

Балтач муниципаль районы
Сосна авыл жирлеге башлығы:



Ф.С.Габдрахманов

КУШЫМТА 1

Сосна авыл жирлеге башкарма
комитеты карары белән

22 апрель №9 расланган

Балтач муниципаль районы Сосна авыл жирлеге башкарма комитетының баш бухгалтерының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә

1.Өлеге Нигезләмә Балтач муниципаль районы Сосна авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында хисапчылар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентый һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерның хезмэт хакы вазыйфай окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү, эш нәтижеләре буенча премияләр тәшкил итә.

3. Бухгалтерларның вазыйфай окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Муниципаль берәмлекләрнең Халык саны белән башкарма комитетлары
	3,5 меңгә кадәр кеше
Баш бухгалтер	15700 сум

4. Бухгалтерларга билгеләнә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
1 елдан 5 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә;

Әгәр хисапчыларга календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләне торган акча түләнелә һәм декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, аңа пропорциональ рәвештә түләне.

Беренче елда еллык түләүле отпуск биргәндә хисапчыларга бер тапкыр түләне торган түләү календарь елында башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) *эш нәтижеләре буенча премия (премия түләү шартлары, вакытлылыгы, күләме хезмәт өчен түләүнең гәмәлдәге шартларыннан чыгып билгеләнә).*

5. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә::

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

кайда:

FOT - бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - бухгалтерга хезмәт хакы түләү өчен акча суммасы;

$0,3 * O_d$ - тиешле елларны эшләнгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләне торган түләү өчен акча суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премиаль фонды (*әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган*);

n - бухгалтерларның штат саны;

k - 12 ай;

t - хезмәт өчен түләү хисаплау.