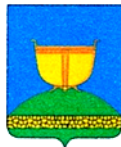


**СОВЕТ МУЛЬМИНСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ВЫСОКОГОРСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422731, Республика Татарстан, Высокогорский район,  
с. Мূলма, ул. Центральная, 46А



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
БИЕКТАУ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
МҮЛМӘ АВЫЛ  
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

422731, Татарстан Республикасы, Биектау районы,  
Мүлмә авылы, Үзәк ур., 46А

Тел./факс: +7(84365) 70-2-03, e-mail: Mulm.Vsg@tatar.ru

**РЕШЕНИЕ  
21 июнь 2019 ел**

**КАРАР  
№156**

**Баш бухгалтерларның хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында Биектау муниципаль районы Мүлмә авыл жирлеге башкарма комитеты хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләренә, бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә, бухгалтерларының, аерым оешмаларның хезмәткәрләренә Исемлеге**

Татарстан Республикасы Финанс министрлыгының 18.04.2009 ел, № 03-16/2920 хаты нигезендә, 2019 елның 1 апреленнән Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында авыл жирлекләре башкарма комитетларының баш хисапчылары һәм бухгалтерлары хезмәтенә түләүнең яңа системасы кертелүгә бәйле рәвештә, «Мүлмә авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Мүлмә авыл жирлеге Советы

**КАРАР ИТТЕ:**

1. Кушымтаны раслау:

Биектау муниципаль районы Мүлмә авыл жирлеге бухгалтерларының (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә.

Биектау муниципаль районы Мүлмә авыл жирлеге хәрби-учет хезмәткәрләренә (Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт өчен түләү турында нигезләмә.

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләренә вазыйфаи бурычлары күләмен саклап калганда һәм алар тарафыннан шул ук квалификация эшләрен башкарганда, 2019 елның 31 мартына түләү торган хезмәт хакы күләменнән кимрәк була алмый.

3. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Мүлмә авыл жирлеге Советының» Биектау муниципаль районы Мүлмә авыл жирлегенә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында "2018 ел, 30 апрель, 113 нче карары үз көчен югалткан дип санау хакында".

4. Әлеге карарны Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының рәсми сайтында: <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> веб-адрес буенча һәм «Татарстан Республикасының хокукый мәгълүмат рәсми порталы»нда: <http://pravo.tatarstan.ru> веб-адрес буенча бастырып чыгарырга.

5. Әлеге қарарның үтәлешен контрольдә тотуны үз артымнан калдырам.

Совет Рәисе Урынбасары,  
Авыл жирлеге башлығы урынбасары

Р.Р.Гарәфиев

**Положение  
об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и  
бухгалтеров Исполнительного комитета Мульминского сельского поселения  
(за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных  
служащих) Высокогорского муниципального района**

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров Исполнительного комитета Мульминского сельского поселения (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) (далее - бухгалтеров) Высокогорского муниципального района регламентирует отдельные вопросы организации деятельности бухгалтеров и устанавливает должностные оклады работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата бухгалтеров состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

3. Должностные оклады бухгалтеров устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Исполнительные комитеты муниципальных образований с численность населения	
	до 3,5 тысяч человек	свыше 3,5 тысяч человек
Главный бухгалтер	15 700 рублей	17 000 рублей
Бухгалтер		14 500 рублей

Бухгалтерам устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год;

В случае если бухгалтерам в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата бухгалтерам при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) денежное поощрение, материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) премии могут выплачиваться единовременно, ежемесячно, ежеквартально и по результатам работы за год, в связи с государственными праздниками по решению руководителя учреждения.

4. Годовой фонд заработной платы бухгалтеров рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

где:

$FOT$  – годовой фонд заработной платы бухгалтеров;

$O_d$  - сумма средств на выплату должностных окладов бухгалтеру в месяц;

$0,3 * O_d$  – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

$P$  – годовой премиальный фонд бухгалтеров (*определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 5 пункта 3 настоящего Положения*);

$n$  – штатная численность бухгалтеров;

$k$  – 12 месяцев;

$t$  – начисления на выплаты по оплате труда.

**Положение  
об оплате труда военно-учетных работников (за исключением должностей,  
отнесенных к должностям муниципальных служащих) Мульминского  
сельского поселения Высокогорского муниципального района**

Заработная плата военно-учетного работника состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера.

Размер должностного оклада работников военно-учетного работника определяется в соответствии с приказом Министерства обороны Российской Федерации от 23.04.2014 № 255 по должности «инспектор» и составляет 6552,00 рублей.

Компенсационные выплаты включают в себя выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. В соответствии с приказом Министерства обороны Российской Федерации от 23.04.2014 № 255 размер районного коэффициента военно-учетного работника к заработной плате для Республики Татарстан составляет 1,15.

К выплатам стимулирующего характера военно-учетным работникам относятся:

- выплаты за выслугу лет к должностным окладам, установленным в соответствии с приказом Министерства обороны Российской Федерации от 23.04.2014 № 255, в размерах от 5 до 40 %:

при стаже работы	в процентах
свыше 1 года	5
свыше 2 лет	10
свыше 3 лет	15
свыше 5 лет	20
свыше 10 лет	30
свыше 15 лет	40

- денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей до 2 должностных окладов в год;

- премия по результатам работы (в месяц, квартал, год) – в пределах утвержденного фонда оплаты труда.