



РЕШЕНИЕ
21 июня 2019 года

КАРАР
№ 119

**Об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров
и бухгалтеров, работников отдельных организаций бюджетной сферы, на
которые не распространяется Единая тарифная сетка, военно-учетных
работников исполнительного комитета Чепчуговского сельского поселения
Высокогорского муниципального района**

Согласно письма Министерства финансов Республики Татарстан от 18.04.2019 № 03-16/2920, в связи с введением с 01.04.2019 года новой системы оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров исполнительных комитетов сельских поселений в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан, на основании Устава муниципального образования «Чепчуговское сельское поселение» Совет Чепчуговского сельского поселения Республики Татарстан,

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об организации и условиях оплаты труда бухгалтеров (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) Чепчуговского сельского поселения Высокогорского муниципального района.

Положение об оплате труда военно-учетных работников (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) Чепчуговского сельского поселения Высокогорского муниципального района.

2. Размер заработной платы работников, устанавливаемый в соответствии с настоящим решением, при сохранении объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, не может быть меньше размера заработной платы, выплачиваемой им на 31 марта 2019 года.

3. Признать утратившим силу Решение Совет Чепчуговского сельского поселения от 30.04.2018 №79 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Чепчуговского сельского поселения Высокогорского муниципального района».

4. Обнародовать настоящее решение путем размещения его на официальных стендах сельского поселения, на официальном сайте Высокогорского муниципального района <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> в разделе сельские

поселения и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан <http://pravo.tatarstan.ru/>.

5. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель Совета
Глава сельского поселения



И.Р.Зиганшин

Приложение 1
Утверждено
Решением Совета Чепчуговского
сельского поселения
Высокогорского муниципального
района Республики Татарстан
от 21 июня 2019 №119

**Положение
об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и
бухгалтеров Исполнительного комитета Чепчуговского сельского поселения
(за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных
служащих) Высокогорского муниципального района**

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров Исполнительного комитета Чепчуговского сельского поселения (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) (далее - бухгалтеров) Высокогорского муниципального района регламентирует отдельные вопросы организации деятельности бухгалтеров и устанавливает должностные оклады работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата бухгалтеров состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

3. Должностные оклады бухгалтеров устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Исполнительные комитеты муниципальных образований с численность населения	
	до 3,5 тысяч человек	свыше 3,5 тысяч человек
Главный бухгалтер	15 700 рублей	17 000 рублей
Бухгалтер		14 500 рублей

Бухгалтерам устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год;

В случае если бухгалтерам в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата бухгалтерам при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) денежное поощрение, материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) премии могут выплачиваться единовременно, ежемесячно, ежеквартально и по результатам работы за год, в связи с государственными праздниками по решению руководителя учреждения.

4. Годовой фонд заработной платы бухгалтеров рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

где:

FOT – годовой фонд заработной платы бухгалтеров;

O_d - сумма средств на выплату должностных окладов бухгалтеру в месяц;

$0,3 * O_d$ – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

P – годовой премиальный фонд бухгалтеров (*определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 5 пункта 3 настоящего Положения*);

n – штатная численность бухгалтеров;

k – 12 месяцев;

t – начисления на выплаты по оплате труда.

**Положение
об оплате труда военно-учетных работников (за исключением должностей,
отнесенных к должностям муниципальных служащих) Чепчуговского
сельского поселения Высокогорского муниципального района**

Заработная плата военно-учетного работника состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера.

Размер должностного оклада работников военно-учетного работника определяется в соответствии с приказом Министерства обороны Российской Федерации от 23.04.2014 № 255 по должности «инспектор» и составляет 6552,00 рублей.

Компенсационные выплаты включают в себя выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. В соответствии с приказом Министерства обороны Российской Федерации от 23.04.2014 № 255 размер районного коэффициента военно-учетного работника к заработной плате для Республики Татарстан составляет 1,15.

К выплатам стимулирующего характера военно-учетным работникам относятся:

- выплаты за выслугу лет к должностным окладам, установленным в соответствии с приказом Министерства обороны Российской Федерации от 23.04.2014 № 255, в размерах от 5 до 40 %:

при стаже работы	в процентах
свыше 1 года	5
свыше 2 лет	10
свыше 3 лет	15
свыше 5 лет	20
свыше 10 лет	30
свыше 15 лет	40

- денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей до 2 должностных окладов в год;

- премия по результатам работы (в месяц, квартал, год) – в пределах утвержденного фонда оплаты труда.