



**РЕШЕНИЕ**  
**21 июнь 2019 ел**

**КАРАР**  
**№ 138**

**Баш бухгалтерларның хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары  
турында Биектау муниципаль районы Мәмдәл авыл жирлегә башкарма  
комитеты хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләренә бердәм тариф челтәре кагылмый  
торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә,  
бухгалтерларының, аерым бюджет оешмалары хезмәткәрләренә хезмэт хакын  
арттыру турында**

Татарстан Республикасы Финанс министрлыгының 2019 елның 18 апрелдәге 03-16/2920 номерлы хаты нигезендә, 2019 елның 01 апрелдән Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районында авыл жирлекләре башкарма комитетларының төп бухгалтерлары һәм бухгалтерлары хезмәткә өчен түләүнең яңа системасы кертелүгә бәйле рәвештә “Мәмдәл авыл жирлегә” муниципаль берәмлегә Уставы нигезендә Татарстан Республикасы Мәмдәл авыл жирлегә Советы,

**КАРАР ИТТЕ:**

1. Биектау муниципаль районы Мәмдәл авыл жирлегә бухгалтерларының (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә.

Биектау муниципаль районы Мәмдәл авыл жирлегенә хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләренә (Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакы турында нигезләмә.

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләрнең хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычлары күләмен саклап калганда һәм алар тарафыннан шул ук квалификация эшләрен башкарганда, 2019 елның 31 мартына түләнгән торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Биектау муниципаль районы Мәмдәл авыл жирлегә Советының» Биектау муниципаль районы Мәмдәл авыл жирлегенә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында "2018 ел, 30 апрель, 137 нче карары үз көчен югалткан дип санау хакында" 2018 ел, 30 апрель, 137 нче карары

4. Әлеге карарны авыл жирлегенә рәсми стендларында, Биектау муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру юлы белән халыкка игълан итәргә кирәк

<http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> <http://pravo.tatarstan.ru/>  
5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Совет Рәисе,  
Авыл жирлеге башлыгы

Ф.Г.Сафиуллин

1 нче кушымта  
 Расланган  
 Татарстан Республикасы  
 Биектау муниципаль районы  
 Мәмдәл авыл жирлеге  
 Советы карары белән  
 2019 елның 21 июне, № 138

### Эш

## Мәмдәл авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш)

1. Биектау муниципаль районы Мәмдәл авыл жирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында әлеге Нигезләмә Биектау муниципаль районы бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең хезмәт хакын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы хезмәт окладынан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм ел саен түләнгән торган отпуск, эш нәтижеләре буенча премияләр биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүләрдән тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфай окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Халык саны булган муниципаль берәмлекләренң башкарма комитетлары	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меңнән артык кеше
Баш хисапчы	15 700 сум	17 000 сум
хисапчы		14 500 сум

Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына

вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә;

Әгәр бухгалтерларга календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа декабрьдә эштән азат ителгән очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләнә.

Бер тапкыр бирелә торган түләү хисапчыларга еллык түләүле отпуск биргәндә, эшнең беренче елында эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә календарь елында башкарыла. Эшлэнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) акчалата бүләкләү, хезмәт өчен түләүнең билгелэнгән фонды кысаларында матди ярдәм;

5) премияләр учреждение житәкчесе карары буенча дәүләт бәйрәмнәренә бәйле рәвештә, бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм бер ел эш нәтижәләре буенча түләнә ала.

4. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә::

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

кайда:

– бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

- бухгалтерга вазыйфай окладлар түләү өчен акча суммасы;

– тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, акчалата бүләкләү, ел саен түләнә торган түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү суммасы;;

P – хисапчыларның еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пункттындагы 5 пунктчасында билгелэнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

– хисапчыларның штат саны;

- 12 ай;

– хезмәткә түләү буенча түләүләр хисаплау.

2 нче кушымта  
 Расланган  
 Татарстан Республикасы  
 Биектау муниципаль районы  
 Мәмдәл авыл жирлеген  
 Советы карары белән  
 2019 елның 21 июне, № 138

### Эш

Биектау муниципаль районы Мәмдәл авыл жирлегенен хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләренен (Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт өчен түләү турында

Хәрби-учет хезмәткәренен хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, компенсация түләүләренән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

Хәрби-учет хезмәткәренен хезмәт хакы Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 23.04.2014 ел, № 255 боерыгы нигезендә «инспектор» вазифасы буенча билгеләнә һәм 6552,00 сум тәшкил итә.

Компенсация түләүләре үз эченә ала түләүләр өчен эш урыннарында белән махсус климатик шартлары. Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 23.04.2014 ел, № 255 боерыгы нигезендә, Татарстан Республикасы өчен хәрби-учет хезмәткәренен хезмәт хакына район коэффициенты 1,15 тәшкил итә.

Хәрби-учет хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- Россия Федерациясе Оборона министрлыгының 23.04.2014 ел, № 255 боерыгы нигезендә билгеләнгән вазыйфаи окладларга тиешле еллар эшлэгән өчен түләү 5 тән 40 ка кадәр күләмдә %:

при стаже работы	в процентах
свыше 1 года	5
свыше 2 лет	10
свыше 3 лет	15
свыше 5 лет	20
свыше 10 лет	30
свыше 15 лет	40

- вазыйфаи бурычларны намус белән башкарган өчен елга 2 вазыйфаи окладка кадәр акчалата бүләк;

- эш нәтижеләре буенча премия (ай, квартал, ел) – расланган хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә.

3 нче кушымта

Расланган  
Татарстан Республикасы  
Биектау муниципаль районы  
Мәмдәл авыл жирлегенә  
Советы карары белән  
2019 елның 21 июне, № 138

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Биектау муниципаль районы Мәмдәл авыл жирлегенә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында" 2007 ел, 30 нчы июль, 324 нче номерлы карары

1. Биектау муниципаль районы Мәмдәл авыл жирлегенә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә эш хакы (алга таба-Бердәм тариф челтәре) – аерым оешмалар) айлык вазыйфай окладтан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмәдән, кыенлык һәм киеренкелек өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, эш нәтижеләре буенча айлык акчалата бүләкләү, ел саен түләнгән торган түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнгән торган акчадан, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора. Белгечләр һәм хезмәткәрләр өчен хезмәт хакы составына һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренә төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренә вазыйфаларын да үтәү кертелә.

аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләме Биектау авыл жирлегенә бюджет өлкәсе аерым оешмасының структур бүлекчәсе житәкчәсе сәркәтибенә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган вазыйфай окладының күләме 11 163 сум тәшкил итә.;

Аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган кыскача Коэффициент К-1 тәшкил итә.

2. Аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә урнаштыру:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

при стаже работы	в процентах
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	7
от 10 до 15 лет	10

2) вазыйфа окладының 10 проценты күләмендә эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) вазыйфаи окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижәләреннән чыгып билгеләнә һәм максималъ күләм белән чикләнми);

5) ел саен бирелә торган түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләү торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрь аенда эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләү.

Житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабрена кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

б) билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм.

3. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләү билгеләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үз төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренә төп эш буенча билгеләнгән хезмәт хакы фонды кысаларында төп эш буенча хезмәт хакының 50 проценты күләмендә бурычларын үтәү.

4. Хезмәткәрләргә федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр башкарырга.

5. Аерым оешмалар житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренә хезмәт хакы фондын, вазыйфаи окладларны түләү өчен жиберелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә – вазыйфаи окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә-вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр-вазыйфаи окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү – вазыйфаи окладларның ике проценты күләмендә;

5) вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

6. Аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләр күләме бер сумга кадәр артырга тиеш;

аерым оешмалар житәкчеләренә һәм белгечләренә вазыйфаи окладларын арттыру муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла;

аерым оешмалар хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын арттыру муниципаль органнар хезмәткәрләренә шундый ук категорияләрендәге вазыйфай окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла.

7. Әлеге карар кабул ителгәч, аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең башка шартлары кулланылмый дип билгеләргә.