



РЕШЕНИЕ
2019 елның 10 июне

КАРАР
№ 514

**Баш бухгалтерларның хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында
Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеген башкарма комитеты
хәрби-учет хезмәткәрләре, Бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым
бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләре, бухгалтерлар, хезмәткәрләр
катнашты**

Татарстан Республикасы Финанс министрлыгының 18.04.2009 ел, № 03-16/2920 хаты нигезендә, 2019 елның 1 апреленнән Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы авыл жирлекләре башкарма комитетларының баш хисапчылары һәм бухгалтерлары хезмәтенә түләүнең яңа системасы кертелүгә бәйле рәвештә, «Биектау авыл жирлеген» муниципаль берәмлеген Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Биектау авыл жирлеген Советы

КАРАР КЫЛА:

1. Раслау:

Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеген бухгалтерларының (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларыннан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә.

Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеген хәрби-учет хезмәткәрләренен (Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакы турында нигезләмә.

Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеген бюджет өлкәсе хезмәткәрләренен хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренен хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмә.

1. Әлеген карар нигезендә билгеләнән торган хезмәткәрләренен хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләренен вазыйфаи бурычлары күләмен саклап калганда һәм алар тарафыннан шул ук квалификация эшләрен башкарганда, 2019 елның 31 мартына түләнен торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

2. Әлеген карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченән керә һәм 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренән кагыла.

3. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеген Советының» Биектау муниципаль районы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренән хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый

торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында "2018 ел, 28 апрель, 347 нче карары үз көчен югалткан дип санау хакында" 2018 ел, 28 апрель, 347 нче карары

4. Әлеге карарны авыл жирлегенең рәсми стендларында, Биектау муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру юлы белән халыкка игълан итәргә кирәк <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> Фәрит Мөхәммәтшин "Бердәм Россия" Бөтенроссия сәяси партиясенең Татарстан төбәк бүлеге сәяси советы утырышын уздырды <http://pravo.tatarstan.ru/>

5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Совет рәисе, Биектау авыл
жирлеге башлыгы урынбасары

М. Н. Касюков

1 нче кушымта
Расланган
Татарстан Республикасы Биектау
муниципаль районы Биектау
авыл жирлеген Советы карары белән
2019 елның 10 июне, № 514

Биектау авыл жирлеген башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш)

1. Биектау муниципаль районы Башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (алга таба - бухгалтерлардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында әлегә Нигезләмә Биектау муниципаль районы бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлы һәм хезмәткәрләрнең хезмәт хакын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы хезмәт окладынан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм ел саен түләнгән торган отпуск, эш нәтижеләре буенча премияләр биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүләрдән тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфай окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Халык саны булган муниципаль берәмлекләреннән башкарма комитетлары	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меңнән артык кеше
Баш хисапчы	15 700 сум	17 000 сум
Хисапчы		14 500 сум

Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 яшьтән 10 яшькә кадәр	7
10 яшьтән 15 яшькә кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә;

Әгәр бухгалтерларга календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа декабрьдә эштән азат ителгән очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләнгән.

Бер тапкыр бирелә торган түләү хисапчыларга еллык түләүле отпуск биргәндә, эшнең беренче елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә календарь елында башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) акчалата бүләкләү, хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды кысаларында матди ярдәм;

5) премияләр учреждение житәкчесе карары буенча дәүләт бәйрәмнәренә бәйле рәвештә, бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм бер ел эш нәтижеләре буенча түләнә ала.

4. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_{1}^{n} ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^{n} P * (1 + t);$$

кайда:

FOT – хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - бухгалтерга вазыйфа окладлар түләү өчен акча суммасы;

$0,3 * O_d$ – тиешле еллар эшләнгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, акчалата бүләкләү, ел саен түләнә торган отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пункттындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

n – хисапчыларның штат саны;

k – 12 ай;

t – хезмәткә түләү буенча түләүләр хисаплау.

2 нче кушымта
 Расланган
 Татарстан Республикасы Биектау
 муниципаль районы Биектау авыл
 жирлеген Советы карары белэн
 2019 елның 10 июнен, № 514

**Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеген хәрби-учет
 хезмәткәрләренен (Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән
 вазыйфалардан тыш) хезмәт хакы турында нигезләмә**

Хәрби-учет хезмәткәрләренен хезмәт хакы вазыйфа окладтан, компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

Хәрби-учет хезмәткәрләренен хезмәт хакы Россия Федерациясен Оборона министрлыгының 23.04.2014 ел, № 255 боерыгы нигезендә «инспектор» вазифасы буенча билгеләнә һәм 6552,00 сум тәшкил итә.

Компенсация түләүләре үз эченә ала түләүләр өчен эш урыннарында белән махсус климатик шартлары. Россия Федерациясен Оборона министрлыгының 23.04.2014 ел, № 255 боерыгы нигезендә, Татарстан Республикасы өчен хәрби-учет хезмәткәрләренен хезмәт хакына район коэффициенты 1,15 тәшкил итә.

Хәрби-учет хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- Россия Федерациясен Оборона министрлыгының 23.04.2014 ел, № 255 боерыгы нигезендә билгеләнгән вазыйфа окладларга тиешле еллар эшләгән өчен түләү 5 тән 40 ка кадәр күләмдә %:

эш стажы булганда	процентлап
1 елдан артык	5
2 елдан артык	10
3 елдан артык	15
5 елдан артык	20
10 елдан артык	30
15 елдан артык	40

- вазыйфа бурычларны намус белән башкарган өчен елга 2 вазыйфа окладка кадәр акчалата бүләк;

- эш нәтижеләре буенча премия (ай, квартал, ел) – расланган хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә.

Кушымта 3
Расланган
Татарстан Республикасы Биектау
муниципаль районы Биектау авыл
жирлеге Советы карары белән
2019 елның 10 июне, № 514

Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында

1. Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлегенә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә эш хакы (алга таба-Бердәм тариф челтәре) – аерым оешмалар) айлык вазыйфай окладтан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмәдән, кыенлык һәм киеренкелек өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, эш нәтижәләре буенча айлык акчалата бүләкләү, ел саен түләнгән торган түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнгән торган акчадан, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора. Белгечләр һәм хезмәткәрләр өчен хезмәт хакы составына һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренә төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренә вазыйфаларын да үтәү кертелә.

аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләме Биектау авыл жирлеге бюджет өлкәсе аерым оешмасының структур бүлекчәсе житәкчәсе сәркәтибенә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган вазыйфай окладының күләме 11 163 сум тәшкил итә.;

Аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган кыскача Коэффициент К-1 тәшкил итә.

2. Аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә урнаштыру:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

эш стажы булганда	процентлап
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 яшьтән 10 яшькә кадәр	7
10 яшьтән 15 яшькә кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфа окладының 10 проценты күләмендә эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен вазыйфа окладка айлык өстәмә;

3) вазыйфа окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималъ күләм белән чикләнми);

5) ел саен бирелә торган түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләү торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрь аенда эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләү.

Житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

б) билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм.

3. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләү билгеләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үз төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренә төп эш буенча билгеләнгән хезмәт хакы фонды кысаларында төп эш буенча хезмәт хакының 50 проценты күләмендә бурычларын үтәү.

4. Хезмәткәрләргә федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр башкарырга.

5. Аерым оешмалар житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренә хезмәт хакы фондын, вазыйфа окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфа окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә – вазыйфа окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә-вазыйфа окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижеләре буенча премияләр-вазыйфа окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү – вазыйфа окладларның ике проценты күләмендә;

5) вазыйфа окладларның 10 проценты күләмендә еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

6. Аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфа окладлары, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләр күләме бер сумга кадәр артырга тиеш;

аерым оешмалар житәкчеләренә һәм белгечләренә вазыйфа окладларын арттыру муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфа окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла;

аерым оешмалар хезмәткәрләренә вазыйфа окладларын арттыру муниципаль органнар хезмәткәрләренә шундый ук категорияләрендәге вазыйфа окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла.

7. Әлеге қарар қабул ителгәч, аерым оешмалар хезмәткәрлеренә хезмәт өчен түләүнең башка шартлары кулланылмый дип билгеләргә.