

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы
Иске-Рәжәп авыл җирлеге Советы

КАРАР

21 май 2019 ел

№65-2

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Иске-Рәжәп авыл җирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмэт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында)

Спас муниципаль районы Советы 20.05.2019 № 38-3 карары нигезендә, «Җирле үзидарә органының (бүлегенә) структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия җитәкчеләре һәм белгечләре, үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге җитәкчәсе һәм белгечләре,» Спас муниципаль районы " муниципаль берәмлеге башкарма комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерлары (муниципаль хезмэт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәте өчен түләү оештыру һәм шартлары» турында Иске-Рәжәп авыл җирлеге Советы

КАРАР КАБУЛ ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Иске-Рәжәп авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләрнең хезмэт хакы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфай бурычлары күләмен һәм алар тарафыннан шул ук квалификацияне үтәгәндә, аларга 2019 елның 31 мартына түләнә торган хезмэт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Иске-Рәжәп авыл җирлеге башкарма комитетына әлеге карар белән локаль актларны, шул исәптән вазыйфалар исеменә һәм штат расписаниесенә кагылышлы актларны _____ туры _____ китерергә.

4. Иске-Рәжәп авыл җирлеге башлыгына әлеге карар үтәлешен контрольдә тотуны йөкләргә .

5. Әлеге карарны Спас муниципаль районының Мәғлүмат
стендларында урнаштыру юлы белән халыкка хәбәр итәргә һәм әлеге
карарны)заңда билгеләнгән срокта рәсми сайтта бастырып чыгарырга [http://
www.spassriy.tatarstan.ru](http://www.spassriy.tatarstan.ru) хокукый мәғлүматның рәсми сайтында
(<http://http:pravo.tatarstan.ru>

6.Әлеге карар басылып чыккан көннен үз көчөнә керә һәм 2019
елның 1 апреленән барлыкка килгән хокук монсабәтләренә кагыла.

Иске-Рәжәп авыл
җирлеген башлыгы



М.Ә.Шугаев

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Иске-Рәжәп авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә

1.Өлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Иске-Рәжәп авыл җирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, эш нәтиҗәләре буенча премияләр, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, шулай ук өлеге карар нигезендә башка түләүләрдән тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Иске-Рәжәп авыл җирлегенең халык саны белән башкарма комитеты	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меңнән артык кеше
Баш бухгалтер	15 700 сум	17 000 сум
Бухгалтер	-	14 500 сум

Спас муниципаль районы авыл җирлекләре Башкарма комитетларын штат расписаниесенә кертү шарты булып, җирлек халкы саны 3,5 меңнән артык кеше исәпләнә.

4. Бухгалтерларга билгеләнә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 - 5 елга кадәр	5

5 — 10 елга кадәр	7
10 - 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

Эш стажы, 1 нче кушымта нигезендә, Спас муниципаль районы Иске-Рәжәп авыл жирлегә Башкарма комитетының баш бухгалтерларына һәм хисапчыларына тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү тәртибе нигезендә исәпләнә.

2) эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладның 10 процентыннан артмаган күләмдә вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) хезмәт окладының 2 проценттан артмаган күләмдә яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган акчалата бүләкләү;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премияләр ай саен, түләү тәртибе эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә ала);

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә;

Билгеләнгән тәртиптә еллык түләүле отпуск бүлү очрагында бер тапкыр түләнә торган акча күрсәтелгән ялның бер өлешен яисә хезмәткәр теләгә буенча бирелгәндә һәм яллаучы (эш бирүче) вәкиле белән килешү нигезендә бер тапкыр бирелә торган түләү теләсә кайсы башка вакытта түләнә ала;

6) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм, аны түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә);

7) бухгалтерларга Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне тәмин итүне исәпкә алып, түләү тәртибе максималь зурлыгында чикләнгән, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр түләнә ала.

4. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәгә формула буенча исәпләнә::

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

кайда:

FOT – бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - бухгалтерга хезмәт хакы түләү өчен акча суммасы;

$0,3 * O_d 0,3 * O_d$ – тиешле елларны эшлэгэн өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүлөкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен акча суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пунктындагы 4 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган));

nn – хисапчыларның штат саны;

kk – 12 ай;

tt – хезмәт өчен түләү хисаплау.

**Спас муниципаль районы Иске-Рәжәп авыл жирлегә башкарма
комитетының баш бухгалтерларына һәм бухгалтерларына тиешле еллар
эшлэгән өчен вазыйфалы окладка айлык өстәмә түләү өчен эш тәртибе
(муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш)**

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш
стажына түбәндәгеләр кертелә:

1) Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү
буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсе оешмаларында
эшләү һәм хезмәт өчен түләү әлегә карар һәм 2019 елның 1 апреленә кадәр
гамәлдә булган хезмәткә түләүнең аналогик системасы нигезендә гамәлгә
ашырыла торган чорлар;

2) Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте
органнарында, жирле үзидарә органнарында эшләү чорлары, шулай ук
«Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» Татарстан
Республикасы Законы, Муниципаль хезмәт стажына кертелә торган эш
(хезмәт) чоры.

Тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш
стажын исәпләп чыгарганда, эшләр суммасы кушыла.

Хезмәт кенәгәсе эш стажын раслаучы төп документ булып тора. Хезмәт
кенәгәсендә тиешле елларны эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирүче
стажны раслаучы язмалар булмаган очракларда әлегә стаж хезмәткәр тарафыннан
тапшырылган документлар нигезендә раслана.

Тиешле елларны эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү түләү буенча эш стажы оешма
житәкчесе тарафыннан тиешле елларны эшлэгән өчен өстәмә түләү өчен эш стажын
билгеләү буенча комиссия оештыруда төзелгән тәкъдиме буенча билгеләнә.
Комиссия составы оешма житәкчесе тарафыннан раслана.