

**Татарстан Республикасы
Зэй муниципаль районы
Бохарай авыл жирлеге Советы**

КАРАРЫ

№129

27 май 2019 ел

«Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш, Зэй муниципаль районы Бохарай авыл жирлеге башкарма комитетының баш бухгалтеры хезмәтен оештыру һәм хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмә хақында»

Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрдәгә 131-ФЗ номерлы Федераль закон, Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районының Бохарай авыл жирлеге Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районының Бохарай авыл жирлеге Советы

КАРАР ИТТЕ:

1. Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш, Зэй муниципаль районы Бохарай авыл жирлеге башкарма комитетының баш бухгалтеры хезмәтен оештыру һәм хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәне расларга.
2. Әлегә карар 2019 елның 01 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла дип билгеләргә.
3. Штат расписаниеләрен һәм локаль актларны әлегә нигезләмәгә туры китерергә.
4. Карарны Татарстан Республикасының хокукый мәгълүмат рәсми порталында һәм Зэй муниципаль районы Бохарай авыл жирлегенә рәсми сайтында урнаштырырга.
5. Карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Совет рәисе



Р.И. Нуриев

Зэй муниципаль районы
Бохарай авыл жирлеге Советының
2019 елның 27 маендагы
179 номерлы карары белән
расланган



**Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш,
Зэй муниципаль районы Бохарай авыл жирлеге башкарма комитетының баш
бухгалтеры хезмәтен оештыру һәм хезмәт өчен
түләү шартлары турында
НИГЕЗЛӘМӘ**

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрдәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон, Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районының Бохарай авыл жирлеге Уставы нигезендә эшләнган.

1.2. Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш, Зэй муниципаль районы Бохарай авыл жирлеге башкарма комитетының баш бухгалтеры хезмәтен оештыру һәм хезмәт өчен түләү шартлары турында әлеге нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлаштыра һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмен һәм аларны бирү шартларын билгели.

**2. Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш,
Зэй муниципаль районы Бохарай авыл жирлеге башкарма комитеты
бухгалтеры хезмәтенә түләү**

2.1. Бухгалтерның хезмәт хақы вазыйфай окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүдән, акчалата бүләкләүдән, еллык түләүле отпуск алганда матди ярдәмнән һәм бер мәртәбә бирелә торган түләүдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән тора.

2.2. Бухгалтерның вазыйфай оклады түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа	Түбәндәге халык саны булган муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меңнән артык кеше
Баш бухгалтер	15 700 сум	17 000 сум
Бухгалтер	-	14 500 сум

Муниципаль берәмлекләр башкарма комитетларының штат расписаниесенә бухгалтер вазыйфасын кертү шарты булып муниципаль берәмлек халкының саны 3,5 меңнән артык булу тора.

2.3. Бухгалтерларга:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен түбәндәге күләмдә өстәмә түләү билгеләнә:

Түбәндәге эш стажы булганда	Айлык өстәмә түләү, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) вазыйфаи окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

4) еллык түләүле отпуск алганда вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр бирелә торган түләү;

Календарь ел дәвамында бухгалтерга еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр бирелә торган түләү исәпләнә, декабрь аенда эшлэгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә, ә эштән киткән очракта соңгы эш көннән дә соңга калмыйча бирелә.

Беренче эш елында еллык түләүле отпуск биргәндә бухгалтерга бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләп түләнә. Эшләнгән вакыт эшкә кергән көннән башлап агымдагы елның 31 декабрен кертәп исәпләнә.

5) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм;

6) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премия (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми).

2.4. Бухгалтерга һөнәрләренә бергә алып барганда, хезмәт күрсәтү зоналары киңәйгәндә һәм, үзенең төп эше белән беррәттән, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең эшен алып барганда хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә төп эш буенча вазыйфаи окладның 50 проценты күләмендә өстәмә түләү билгеләргә.

2.5. Бәйрәм һәм ял көннәрендә эшлэгән өчен хезмәткәргә түләү тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәне, эшенең интенсивлыгын, акчалата бүләкләүне исәпкә алып, биләгән вазыйфа буенча икеләтә вазыйфаи оклад күләмендә башкарыла.

2.6. Билгелэнгэн хезмэт хагы фонды кысаларында хезмэткэрлэргэ юбилей, никахлашу, бала туу, уллыкка (кызлыкка) бала алу, ире (хатыны), балалары, ата-аналары вафат булу уңаеннан бер тапкыр матди ярдэм күрсәтелергэ мөмкин.

2.7. Бухгалтерларның хезмэт хагының еллык фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

монда:

FOT – бухгалтерларның еллык хезмэт хагы фонды;

O_d - бухгалтерга вазыйфай окладың түләүгә айга акча суммасы;

$0,3 * O_d$ – тиешле елларны эшлэгән өчен хезмэт хагына айлык өстәмә түләүгә, эш интенсивлыгы, акчалата бүлөкләү, еллык түләүле отпускны биргәндә бер мәртәбә түләнә торган түләү, матди ярдэм күрсәткән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүгә акчалар суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премия фонды (әлеге нигезләмәнең 2 пункты 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган);

n – бухгалтерларның штаттагы саны;

k – 12 ай;

t – хезмэт өчен түләү буенча исәпләүләр.

3. Хезмэткэрлэргэ башка өстәмә түләүләр

3.1. Эш бирүче (яллаучы вәкиле) хезмэткэрлэргэ гамәлдәге законнарда билгеләнгән очракларда һәм тәртиптә башка өстәмә түләүләр түлэргә хокуклы.