

Татарстан Республикасы
Зэй муниципаль районы
Гулкин авыл жирлеге Советы

КАРАРЫ

№ 142

29.05.2019 ел

«Муниципаль хезмәткәрләр
вазыйфаларына кертелгән
вазыйфалардан тыш, Зэй
муниципаль районы Гулкин авыл
жирлеге башкарма комитетының
баш бухгалтеры хезмәтен оештыру
һәм хезмәт өчен түләү шартлары
турында нигезләмә хакында»

Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрдәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон, Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районының Гулкин авыл жирлеге Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районының Гулкин авыл жирлеге Советы

КАРАР ИТТЕ:

1. Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш, Зэй муниципаль районы Гулкин авыл жирлеге башкарма комитетының баш бухгалтеры хезмәтен оештыру һәм хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карар 2019 елның 01 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла дин билгеләргә.

3. Штат расписаниеләрен һәм локаль актларны әлеге нигезләмәгә туры китерергә.

4. Карарны Татарстан Республикасының хокукый мәгълүмат рәсми порталында һәм Зэй муниципаль районы Гулкин авыл жирлегенең рәсми сайтында урнаштырырга.

5. Карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Совет рәисе,
авыл жирлеге башлыгы



С.Д.Инькова



**Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш,
Зэй муниципаль районы Гулкин авыл жирлеге башкарма комитетының баш
бухгалтеры хезмәтен оештыру һәм хезмәт өчен**

**түләү шартлары турында
НИГЕЗЛӘМӘ**

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге нигезләмә «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрдәгә 131-ФЗ номерлы Федераль закон, Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районының Гулкин авыл жирлеге Уставы нигезендә эшләнгән.

1.2. Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш, Зэй муниципаль районы Гулкин авыл жирлеге башкарма комитетының баш бухгалтеры хезмәтен оештыру һәм хезмәт өчен түләү шартлары турында әлеге нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлаштыра һәм хезмәткәрләрнең вазыйфалар окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмен һәм аларны бирү шартларын билгели.

**2. Муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш,
Зэй муниципаль районы Гулкин авыл жирлеге башкарма комитеты
бухгалтеры хезмәтенә түләү**

2.1. Бухгалтерның хезмәт хакы вазыйфалар окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфалар окладка айлык өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы өчен вазыйфалар окладка айлык өстәмә түләүдән, акчалата бүләкләүдән, еллык түләүле отпуск алганда матди ярдәмнән һәм бер мәртәбә бирелә торган түләүдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән тора.

2.2. Бухгалтерның вазыйфалар оклады түбәндәгә күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа	Түбәндәгә халык саны булган муниципаль берәмлекләреннән башкарма комитетлары	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меңнән артык кеше
Баш бухгалтер	15 700 сум	17 000 сум
Бухгалтер	-	14 500 сум

Муниципаль берәмлекләр башкарма комитетларының штат расписаниесенә бухгалтер вазыйфасын кертү шарты булып муниципаль берәмлек халкының саны 3,5 меңнән артык булу тора.

2.3. Бухгалтерларга:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка ай саен түбәндәге күләмдә өстәмә түләү билгеләнә:

Түбәндәге эш стажы булганда	Айлык өстәмә түләү, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

3) вазыйфай окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

4) еллык түләүле отпуск алганда вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр бирелә торган түләү;

Календарь ел давамында бухгалтерга еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр бирелә торган түләү исәпләнә. декабрь аенда эшлэгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә, ә эштән киткән очракта соңгы эш көненнән дә сонга калмыйча бирелә.

Беренче эш елында еллык түләүле отпуск биргәндә бухгалтерга бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елда эшлэгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләп түләнә. Эшлэгән вакыт эшкә кәргән көннән башлап агымдагы елның 31 декабрен кертәп исәпләнә.

5) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм;

6) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премия (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималль күләм белән чикләнми).

2.4. Бухгалтерга һөнәрләргә бергә алып барганда, хезмәт күрсәтү зоналары кинәйгәндә һәм, үзенең төп эше белән беррәттән, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең эшен алып барганда хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә төп эш буенча вазыйфай окладның 50 проценты күләмендә өстәмә түләү билгеләргә.

2.5. Бәйрәм һәм ял көннәрендә эшлэгән өчен хезмәткәргә түләү тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмәне, эшнең интенсивлыгын, акчалата бүләкләүне исәпкә алып, биләгән вазыйфа буенча икеләтә вазыйфай оклад күләмендә башкарыла.

2.6. Билгеләнгән хезмәт хакы фонды кысаларында хезмәткәрләргә юбилей, никахлашу, бала туу, уллыкка (кызлыкка) бала алу, ире (хатыны), балалары, ата-аналары вафат булу унаеннан бер тапкыр матди ярдәм күрсәтеләргә мөмкин.

2.7. Бухгалтерларның хезмэт хакының еллык фонды түбэндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^{12} P * (1 + t);$$

биредә:

FOT - бухгалтерларның еллык хезмэт хакы фонды;

O_d - айга бухгалтерга вазыйфани окладың түләүгә акча суммасы;

$0,3 * O_d$ - тиешле елларны эшләгән өчен хезмэт хакына айлык өстәмә түләүгә, эш интенсивлығы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпускны биргәндә бер мәртәбә түләнгән торган түләү, матди ярдәм күрсәткән өчен вазыйфани окладка айлык өстәмә түләүгә акчалар суммасы;

P - бухгалтерларның еллык премия фонды (әлеге нигезләмәнең 2 пункты 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган);

n - бухгалтерларның штаттагы саны

k - 12 ай;

t - хезмэт өчен түләү буенча исәпләүдәр.

3. Хезмәткәрләргә башка өстәмә түләүләр

3.1. Эш бирүче (яллаучы вәкиле) хезмәткәрләргә гамәлдәге законнарда билгеләнгән очракларда һәм тәртиптә башка өстәмә түләүләр түләргә хокуклы.