

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МАСЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
РЫБНО-СЛОБОДСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422647, с. Масловка,
ул. Центральная, дом 13

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БАЛЫК БИСТӘСЕ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МАСЛОВКА АВЫЛ ЖИРЛЕГЕНЕҢ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

422647, Масловка авылы,
Центр урамы, 13 нче йорт

Тел.: (84361) 253 55, факс: (84361) 253 55, e-mail: Masl.RS@tatar.ru сайт: ribnaya-sloboda.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

28.05.2019

Масловка авылы

№ 28

«Татарстан Республикасы Балык Бистәсе
муниципаль районы Масловка авыл жирлеге
башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренен
этика һәм хезмәт тәртибе кодексын раслау турында»

Россия Федерациясе дәүләт хезмәткәрләренен һәм муниципаль хезмәткәрләренен коррупциягә каршы тору буенча Россия Федерациясе Президенты каршындагы Совет Президиумының 2010 елның 23 декабрдәге карары (21 номерлы беркетмә) белән расланган этика һәм хезмәт тәртибе типик кодексы нигезендә, «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында "2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законнар нигезендә," Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында " 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә», » Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы", 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы һәм Россия Федерациясенен һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актларын, шулай ук муниципаль хезмәткәрләренен этик нормаларын һәм хезмәттә үз-үзләрен тоту кагыйдәләрен билгеләү максатларында, алар үз һөнәри эшчәнлекләрен лаеклы башкару өчен карар бирәм:

1. Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Масловка авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренен этика һәм хезмәт тәртибе кодексын расларга.

2. Үз көчен югалткан дип тану:

- Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Масловка авыл жирлеге башлыгының 2011 елның 10 мартындагы 3 номерлы «Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Масловка авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренен этика һәм хезмәт тәртибе кодексын раслау турында " гы карары»;

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Татарстан Республикасы
Балык Бистәсе муниципаль районы
Масловка авыл җирлеге башлыгы

А.И.Егоров

Башкарма комитет карары белән
Расланды Балык Бистәсе муниципаль
районы Масловка авыл жирлеге
Татарстан Республикасы Министрлар
Кабинетының 2019 ел, 28 май,
28 нче карары

Кодекс

Балык Бистәсе муниципаль районы Масловка авыл жирлеге башкарма комитеты
муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе
Татарстан Республикасы муниципаль районы

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Масловка авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе кодексы (алга таба - - Кодекс Россия Федерациясе дәүләт хезмәткәрләренең һәм муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибенең Россия Федерациясе Президенты каршындагы Коррупциягә каршы тору советы Президиумының 2010 елның 23 декабрдәге карары (21 нче беркетмә) белән расланган типлаштырылган кодексы нигезендә, «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрдәге N273-ФЗ номерлы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында " 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законнар нигезендә эшләнде.», «Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы», 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукий актларына, шулай ук Россия жәмгыяте һәм дәүләтнең гомумтанылган әхлакий принципларына һәм нормаларына нигезләнгән.
2. Кодекс Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Масловка авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләре (алга таба – муниципаль хезмәткәрләр) биләгән вазыйфаларына карамастан, һөнәри хезмәт этикасының һәм хезмәт тәртибенең төп кагыйдәләренең гомуми принципларыннан гыйбарәт.
3. Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Масловка авыл жирлеге башкарма комитетына (алга таба-Башкарма комитет) муниципаль хезмәткә кергән Россия Федерациясе гражданы Кодекс нигезләмәләре белән танышырга һәм хезмәт эшчәнлеген башкарганда, шул исәптән «Интернет»мәгълүмат - телекоммуникация челтәрен кулланып, аларны үтәргә тиеш.
4. Һәр муниципаль хезмәткәр Кодекс нигезләмәләрен үтәү өчен барлык кирәкле чаралар күрергә тиеш, ә Россия Федерациясенең һәр гражданы муниципаль хезмәткәрдән Кодекс нигезләмәләре нигезендә үз-үзеңне тотуны көтәргә хокуклы.

5. Кодексның максаты-муниципаль хезмәткәрләрнең этик нормаларын һәм хезмәт тәртибе кагыйдәләрен билгеләү, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең абруен, гражданнарның жирле үзидарә органнарына ышанычын ныгытуга ярдәм итү һәм муниципаль хезмәткәрләрнең бердәм тәртип нормаларын тәмин итү.

6. Кодекс муниципаль хезмәт өлкәсендә тиешле әхлак, жәмәгать аңында муниципаль хезмәткә ихтирамлы мөнәсәбәт формалаштыру өчен нигез булып тора, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең жәмәгать аңы һәм әхлагы, аларның үз-үзләрен контрольдә тоту институты буларак чыгыш ясый.

7. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Кодекс нигезләмәләрен белү һәм үтәү аларның һөнәри эшчәнлегә сыйфатын һәм хезмәттә үз-үзен тотышын бәяләү критерийларының берсе булып тора.

II. Хезмәттәге тәртипнең төп принциплары һәм кагыйдәләре муниципаль хезмәткәрләр

8. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә төп принциплары муниципаль хезмәттә булу белән бәйләп рәвештә Россия Федерациясе гражданнарының үз-үзләрен тотышының нигезе булып тора.

9. Дәүләт, жәмгыять һәм гражданнар алдында җаваплылык тоеп, муниципаль хезмәткәрләр бурычлы:

а) Башкарма комитетның нәтиҗәле эшен тәмин итү максатларында вазыйфай бурычларны намус белән һәм югары профессиональ дәрәжәдә башкарырга;;

б) кеше һәм граждан хокукларын һәм ирекләрен тану, үтәү һәм яклау жирле үзидарә органнары һәм муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең төп мәгънәсен һәм эчтәлеген билгеләүдән чыгып эш итәргә.;

в) үз эшчәнлеген Башкарма комитет вәкаләтләре чикләрендә гамәлгә ашырырга;

г) нинди дә булса профессиональ яки социаль төркемнәргә һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә, аерым гражданнарның, профессиональ яки социаль төркемнәрнең һәм оешмаларның йогынтысыннан бәйсез булырга;

д) вазыйфай бурычларын намус белән башкаруга комачаулаучы нинди дә булса шәхси, мөлкәт (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйләп гамәлләрне төшереп калдырырга;;

е) яллаучы (эш бирүче) вәкиленә, прокуратура органнарына яисә башка дәүләт органнарына яисә жирле үзидарә органнарына коррупцион хокук бозулар кылуга тарту максатларында нинди дә булса затларга мөрәжәгать итүнең барлык очраклары турында хәбәр итәргә;;

ж) федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәргә, муниципаль хезмәт узуга бәйләп бурычларны үтәргә;

- з) сәяси партияләр һәм ижтимагый берләшмәләр карарларының хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган гадәллекне сакларга;
- и) хезмәт, һөнәри этика нормаларын һәм эшлекле тәртип кагыйдәләрен үтәргә;
- к) гражданныр һәм вазыйфай затлар белән эш иткәндә корректлылык һәм игътибарлылык күрсәтергә;
- л) Россия, Татарстан Республикасы һәм башка дәүләтләр халыкларының гореф-гадәтләренә һәм гореф-гадәтләренә түземлек һәм хөрмәт күрсәтергә, төрле этник, социаль төркемнәр һәм конфессияләренң мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга, милләтара һәм конфессияара татулыкка ярдәм итәргә;;
- м) муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфай бурычларын намуслы үтәвендә шик тудырырлык тәртиптән тыелырга, шулай ук аның абруена яисә Башкарма комитет абруена зыян китерергә сәләтле низаглы ситуацияләрдән котылырга;;
- н) мәнфәгатьләр каршылыгын булдырмау һәм мәнфәгатьләр каршылыгын жайга салу буенча Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарында каралган чараларны күрергә;
- о) дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары, оешмалар, вазыйфай затлар, дәүләт, муниципаль хезмәткәрләр һәм гражданныр эшчәнлегенә йогынты ясау өчен хезмәт урыныннан файдаланмаса;;
- п) муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай вазыйфаларына кермәсә, дәүләт органы яисә жирле үзидарә органы, аның житәкчесе эшчәнлегенә карата халык алдында әйтелгән фикерләрдән, фикерләрдән һәм бәяләрдән тыелырга.;
- р) Башкарма комитетта халык алдында чыгыш ясау һәм хезмәт мәгълүматын бирү кагыйдәләрен үтәргә;
- с) массакүләм мәгълүмат чаралары вәкилләренң Башкарма комитет эше турында жәмгыятькә мәгълүмат бирү буенча эшчәнлегенә ихтирам белән карарга, шулай ук билгеләнгән тәртиптә дәрәс мәгълүмат алуда ярдәм итәргә. ;
- т) гавами чыгышларда, шул исәптән массакүләм мәгълүмат чараларында, Россия Федерациясе территориясендә чит ил валютасында (шартлы акчалата берәмлекләрдә) кыйммәтне билгеләүдән, Россия Федерациясе резидентлары арасында килешүләр суммасыннан, барлык дәрәжәләрдәге бюджетлар күрсәткечләреннән, муниципаль бурыч алулар, муниципаль бурыч күләмнәреннән, мәгълүматларны төгәл тапшыру өчен кирәк булган очрактардан тыш, Россия Федерациясе территориясендә чит ил валютасында (шартлы акчалата берәмлекләрдә) кыйммәтне билгеләүдән тыелырга.;
- у) даими рәвештә аның жаваплылыгы өлкәсендә булган ресурслар белән мөмкин кадәр нәтижәләрәк эш итүне тәмин итүгә омтылырга.

10. Муниципаль хезмәткәрләр Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы Конституциясен, федераль законнары, Татарстан Республикасы законнарын,

Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актларын үтәргә тиеш.

11. Муниципаль хезмәткәрләр үз эшчәнлегендә сәяси, икътисадый максатчанлыктан чыгып йә башка мотивлар буенча законнарны һәм башка норматив хокукый актларны бозмаска тиеш.

III. Муниципаль хезмәткәрләрнең коррупциягә каршы үз-үзләрен тотышы стандарты

12. Муниципаль хезмәткәрләр коррупция күренешләренә каршы торырга һәм аны профилактикалау буенча гамәлдәге законнарда билгеләнгән тәртиптә чаралар күрергә тиеш.

13. Муниципаль хезмәткәрләр алар тарафыннан вазыйфаи бурычларны үтәгәндә мәнфәгатьләр каршылыгына китерә яки китерә торган шәхси кызыксынуга юл куймаска тиеш.

Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә һәм вазыйфаи бурычларны үтәгәндә муниципаль хезмәткәр үзенең шәхси кызыксынуы булуы яки аның вазыйфаи бурычларын тиешенчә үтәүгә йогынты ясавы турында белдерергә тиеш.

14. Муниципаль хезмәткәр үз гаиләләренең һәм гаилә әгъзаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр Россия Федерациясе законнары нигезендә тапшырырга тиеш.

15. Муниципаль хезмәткәр яллаучы вәкиленә, Россия Федерациясе прокуратурасы органнарына яки башка дәүләт органнарына, аны коррупцион хокук бозулар кылуга тарту максатларында, нинди дә булса затларга мөрәжәгать итүнең барлык очраклары турында хәбәр итәргә бурычлы.

Коррупцион хокук бозулар кылуга тарту максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында хәбәрнамә, әлегә фактлар буенча тикшерү уздырылган яки үткәрелгән очраклардан тыш, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычы булып тора.

16. Муниципаль хезмәткәргә физик һәм юридик затлардан (бүләкләр, акчалата бүләк, ссудалар, матди характердагы хезмәтләр, күңел ачу, ял итү, транспорттан файдаланган өчен түләү һәм башка бүләкләүләр) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә бүләкләр алу тыела. Беркетмә чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә алынган бүләкләр Башкарма комитет милке дип таныла һәм акт буенча тапшырыла.

17. Муниципаль хезмәткәр Башкарма комитетта гамәлдәге нормаларны һәм законнар нигезендә кабул ителгән таләпләрне үтәгәндә хезмәт мөгълүматын эшкәртә һәм тапшыра ала.

18. Муниципаль хезмәткәр, вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, рөхсәт ителмәгән рөхсәте өчен җаваплы яки (яки) билгеле булган мәгълүматның иминлеген һәм конфиденциальлеген тәмин итү буенча тиешле чаралар күрергә тиеш.

19. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәр алар өчен профессиональлек, мактауга лаек Репутация үрнәге булырга, Башкарма комитетта мораль-психологик климат формалаштыруга ярдәм итәргә тиеш.

20. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәр чакырылган:

а) мәнфәгатләр каршылыгын булдырмау һәм җайга салу буенча чаралар күрергә;

б) коррупцияне кисәтү буенча чаралар күрергә;

в) муниципаль хезмәткәрләрне сәяси партияләр һәм ижтимагый берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очракларына юл куймаска.

21. Муниципаль хезмәткәр башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәр үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрләрнең коррупцион куркыныч тотышына юл куймауларына, үз-үзләрен тотышына намуслылык, гаделлек һәм гаделлек үрнәген күрсәтергә тиеш.

22. Муниципаль хезмәткәр башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәр, әгәр дә ул мондый гамәлләрне яисә гамәл кылмаска юл куймаса, этика принципларын һәм хезмәт тәртибе кагыйдәләрен бозучы хезмәткәрләрнең гамәлләре яки гамәлләре өчен Россия Федерациясе законнары нигезендә җавап тота.

23. Якын туганлыклары яки үзлекләре (ата-аналар, ир белән хатын, балалары, абыйлы-энеле, сеңелләре, шулай ук бертуганнары, апалары, ата-аналары һәм ир белән хатынның балалары) булганда, муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр арасында, турыдан-туры буйсыну яки контрольдә тоту мөнәсәбәтләренә бәйле, аларның берсе муниципаль хезмәттән азат итү яки муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерү юлы белән муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләүдән баш тартырга тиеш.

IV. Хезмәттәге этик кагыйдәләр муниципаль хезмәткәрләрнең үз-үзен тотышы

24. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт урынында кеше, аның хокуклары һәм ирекләре-иң зур хезинә һәм һәр граждан шәхси тормышының кагылгысызлыгына, шәхси һәм гаилә серенә, намусын, абруен, үзенә яхшы исемен яклауга хокуклы дигән конституциячел нигезләмәләрдән чыгып эш итәргә кирәк.

25. Муниципаль хезмәткәр үз-үзен тотышында тыелып кала:

а) женес, яше, расасы, милләте, теле, гражданлыгы, социаль, мөлкәти яки гаилә хәле, сәяси яки дини өстенлек бирү билгеләре буенча дискриминацион характердагы теләсә кайсы төр әйтемнәр һәм гамәлләр;

б) дорфалык, кимсетүчәнлек, гаепсезлек, алдан кисәтүләр, хокуксыз, лаексыз гаепләүләр күрсәтү;

в) янаулар, мыскыллау белдерүләр яки реплик, нормаль аралашуга комачаулаучы яки хокукка каршы тәртипне китереп чыгаручы гамәлләр;

г) хезмәт киңәшмәләре, әңгәмәләр, гражданнар белән бүтән хезмәт аралашу вакытында тәмәке тарту.

26. Муниципаль хезмәткәрләр коллективта эшлекле мөнәсәбәтләр урнаштыруга һәм бер-берсе белән конструктив хезмәттәшлек урнаштыруга ярдәм итәргә тиеш.

Муниципаль хезмәткәрләр әдәпле, игелекле, әдәпле, игътибарлы булырга һәм гражданнар һәм коллегалар белән аралашуда түземлек күрсәтергә тиеш.

27. Муниципаль хезмәткәрнең тышкы кыяфәте, хезмәт шартлары һәм хезмәт чарасы форматына бәйле рәвештә, гражданнарның дәүләт органнарына һәм жирле үзидарә органнарына ихтирамлы мөнәсәбәтенә, рәсмилеге, тыйнаклығы, традициясе, пөхтәлегә белән аерылып торган гомум кабул ителгән эш стилиенә туры килергә тиеш.

IV. Кодекс нигезләмәләрен бозган өчен җаваплылык

28. Муниципаль хезмәткәрләргә Кодекс нигезләмәләрен бозу муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия утырышында мораль хөкем ителергә тиеш, ә федераль законнарда каралган очракларда Кодекс нигезләмәләрен бозу муниципаль хезмәткәргә юридик җаваплылык чараларын куллануга китерә.

Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Кодекс нигезләмәләрен үтәү аттестацияләр үткәргәндә, югарыдагы вазифаларга тәкъдим итү өчен кадрлар резервын формалаштырганда, шулай ук дисциплинар җәза биргәндә исәпкә алына.