

КАРАРЫ

2019 нчы елның 6 нчы мае

10 №

Әлки муниципаль районы Югары Колчурино авыл жирлегә Башкарма комитетының баш хисапчы һәм хисапчыларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында

Әлки муниципаль районы Югары Колчурино авыл жирлегә Советы КАРАР БИРӘ:

1 нче Статъя.

Әлки муниципаль районы Югары Колчурино авыл жирлегә Башкарма комитетының баш хисапчы һәм хисапчыларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы Нигезләмәне расларга.

1. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләрнең хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычлары күләмен һәм алар тарафыннан шул ук квалификацияне үтәгәндә, аларга 2019 елның 31 мартына кадәр түләнгән хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

2. Әлки муниципаль районы Югары Колчурино жирлегә Советының 2018 елның 31 маендагы 10 номерлы карарындагы түбәндәге пунктларны үз көчен югалткан дип танырга:

- карарның 3 пунктындагы 4 абзацын;
- әлеге карарның 1 кушымтасындагы 5 пунктын;
- 4 нче кушымта.

3. Әлеге карар кабул ителгәч, әлеге категория хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләүнең башка шартлары кулланылмый.

Әлки муниципаль районы  
Югары Колчурино авыл жирлегә Советы рәисе



Е.В. Краснова

Расланган  
Әлки муниципаль районы  
Югары Колчурино авыл жирлеге  
Советы Карары  
2019 нчы елның 6 нчы мае 10 №

**Әлки муниципаль районы Югары Колчурино авыл жирлеге Башкарма комитетының баш хисапчы һәм хисапчыларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында Нигезләмә**

1. Әлки муниципаль районы Югары Колчурино авыл жирлеге Башкарма комитетының баш хисапчы һәм хисапчыларның (алга таба-хисапчылар) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы әлеге Нигезләмә хисапчылар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлы, һәм хезмәткәрләреннән вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмен һәм аларны биру шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүдән, акчалата бүләктән, матди ярдәмнән һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Муниципаль берәмлекләреннән башкарма комитетларындагы халык саны	
	3,5 мең кешегә кадәр	3,5 мең кешедән артык
баш хисапчы	15 700 сум	17 000 сум
хисапчы	-	14 500 сум

Әлки муниципаль районы Югары Колчурино авыл жирлеге Башкарма комитетының штат расписаниесен керту шарты булып, авыл жирлеге халкы саны 3,5 меңнән артык кеше исәпләнә.

3. Хисапчыларга билгеләнә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1дән 5кә кадәр	5
5тән 10га кадәр	7
10нан 15кә кадәр	10
15тән күбрәк	15

2) эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә;

Әгәр хисапчыларга календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган акча декабрьдә түләнелә һәм эштән азат ителгән очракта-эшнең соңгы көненнән дә соңга калмыйча түләнә.

Беренче елда еллык түләүле отпуск биргәндә хисапчыларга бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елында башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның эшкә кергән көннән 31 декабренә кадәр исәпләнә.

4) акчалата бүләкләү, матди ярдәм хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә;

5) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премия (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнә алмый).

4. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

$FOT$  - хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды;

$O_d$  - хисапчыга хезмәт хакы түләү өчен акча суммасы;

$0,3 * O_d$  - тиешле еллар эшләнгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә акчалата бүләкләү, бер тапкыр бирелә торган түләү өчен акча суммасы;

$P$  - бухгалтерларның еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пункттындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган);

$n$  - бухгалтерларның штат саны;

$k$  - 12 ай;

$t$  - хезмәт өчен түләү хисабы.

2 нче Статья.

Әлеге карар аңа кул куелган көннән үз көченә керә һәм 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.