

**СОВЕТ
НОВОКИНЕРСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ
АРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН**

улица Советская, д.10, с.Новый Кинер,
Арский муниципальный район, 422031

Тел., факс (84366)9-12-65, (84366)9-12-68, 9-12-60. E-mail: Nkin.Ars@tatar.ru

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
АРЧА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ЯҢА КЕНӘР АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
СОВЕТЫ**

Совет урамы, 10 нче йорт, Яна Кенәр авылы, Арча
муниципаль районы, 422031

**Арча муниципаль районы
Яңа Кенәр авыл жирлегенә Советы
КАРАРЫ**

« 08 » май, 2019 ел

№ 112

**Арча муниципаль районы жирле үзидарә органнары
һәм Яңа Кенәр авыл жирлегенә аерым хезмәткәрләренә
хезмәт өчен түләү күләме һәм шартлары турында**

Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасын Кодексы, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы эгъзасы, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлегенә Уставы нигезендә Яңа Кенәр авыл жирлегенә Советы **карап чыгарды:**

1. Расларга:

Даими нигездә муниципаль вазыйфалар башкаручы затларга хезмәт өчен түләү турында Нигезләмәне (1 Кушымта).

Муниципаль хезмәт вазыйфаларын алыштыручы затларга хезмәт өчен түләү турында Нигезләмәне (2 Кушымта).

Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре таралган хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү турында Нигезләмәне (3 Кушымта).

Баш хисапчыга хезмәт өчен түләүне оештыру һәм шартлары турында Нигезләмәне (4 Кушымта).

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеге эшчәнлегенә хезмәт күрсәтүдә эшләүче эшчеләргә хезмәт өчен түләү разрядлары диапазонын (5 Кушымта).

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеге хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре тариф коэффициентлары һәм тариф ставкаларын (окладлары) (6 Кушымта).

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеге хезмәткәрләренә компенсация түләүләре күләмен (7 Кушымта).

2. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеге Советының 2018 елның «25» апрель, №78 карарын үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында бастырырга һәм Арча муниципаль районы рәсми сайтында Яңа Кенәр авыл жирлеге бүлегендә бастырып чыгару юлы белән халыкка житкерергә.

4. Әлеге карар аны рәсми рәвештә бастырып чыгарган (халыкка житкергән) көннән үз көченә керә һәм 2019 елның 01 апреленнән соң барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үз өстемә алам.

Яңа Кенәр авыл жирлеге башлыгы

Яңа Кенәр авыл жирлеге Советы рәйсе



Фәхретдинов Р.Ә.

Яңа Кенәр авыл җирлеге
Советының
2019 ел, «08» май, 112 нче
карарына
1 Кушымта

Даими нигездә муниципаль вазыйфалар башкаручы затларга хезмэт өчен түләү турында Нигезләмә

Өлеге Нигезләмә ТР Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл җирлеге Башлыгына хезмэт өчен түләү тәртибен билгели.

«Татарстан Республикасында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларының, сайлап куела торган вазыйфай затларының, муниципаль берәмлекләрдәге контроль-исәп органнары рәисләренең, муниципаль хезмәткәрләргә хезмэт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 нче номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган Татарстан Республикасында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларының, сайлап куела торган вазыйфай затларының, муниципаль берәмлекләрдәге контроль-исәп органнары рәисләренең, муниципаль хезмәткәрләргә хезмэт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативларының 1 пункты нигезендә ТР Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл җирлеге хезмэт өчен түләүнең унберенче төркеменә – халык саны 1 мең ярымнан 5 мең кешегә кадәр булган муниципаль берәмлекләргә керә.

Даими нигездә муниципаль вазыйфаны алыштыручы затка хезмәте өчен түләү акчалата түләү формасында башкарыла.

Вазыйфа исеме	Акчалата түләү күләме (сумнарда)
Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл җирлеге Башлыгы	16750

ТР Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл җирлеге Башлыгына айлык акчалата түләүдән тыш билгеләнә:

- айлык акчалата бүләкләү;
- тиешле елларны эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү;
- эш нәтижәләре буенча премия;
- еллык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- матди ярдәм.

Муниципаль берәмлек башлыгына айлык акчалата бүләкләү елга унбер айлык акчалата түләү күләменнән артмаган күләмдә билгеләнә.

ТР Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлегә башлыгына тиешле елларны эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү түбәндәгеләрдән артмаган күләмдә билгеләнә:

Муниципаль вазыйфаларда стаж булганда	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

ТР Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлегә башлыгына тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме елга өч айлык акчалата түләү күләменнән арта алмый.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр башкарган өчен премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләр вазыйфаи күрсәтмәләр һәм хезмәт килешүләре белән каралган вазыйфаларны вакытында һәм сыйфатлы итеп башкарган; житәкчелекнең биремнәрен, әмерләрен һәм боерыкларын вакытында һәм сыйфатлы итеп үтәгән өчен премия түләү турында карар кабул ителгән көнгә жирле үзидарә органы белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торган, даими нигездә муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затларга түләнә;

2) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, әзерлек (квалификация), белем күтәрү курсларында уку, хезмәткәрләр яки штатны кыскарту буенча эштән китү, пенсиягә китү, йөклелек вакыты һәм бала табу буенча ялга китү, өч яшыкә кадәр бала ялына китү һәм башка нигезле сәбәпләр белән бәйле рәвештә премия исәпләү өчен алынган вакыт аралыгында тулысынча эшләмәгән, даими нигездә муниципаль вазыйфаны алыштыра торган затларга премия элегә исәп вакыт аралыгында фактта эшләнгән вакыт өчен түләнә. Даими нигездә муниципаль вазифаны алыштыручы затларга авыру буенча эштә булмаган вакыт өчен премия түләү һәр аерым очракта эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

3) премия исәпләү өчен алынган вакыт аралыгында жирле үзидарә органына эшкә кабул ителгән затларга премия аларның хезмәт өлешен исәпкә алып һәм фактта эшләнгән вакыт өчен түләнәргә мөмкин;

4) календар ел дәвамында даими нигездә муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затларга премия хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә исәпләнә;

5) премия исәпләү өчен вакыт аралыгы итеп айга, кварталга, яртыеллыкка, елга яки биремнәргә башкару өчен билгеләнгән башка вакытка тигез булган вакыт аралыгы алына;

б) премия суммалары максималь күләм белән чикләнмәгән;

7) даими нигездә муниципаль вазыйфаларны алыштыручы аерым

затларга, аларның гомуми эш нәтижәсенә керткән шәхси өлешен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

8) житештерү ялгышы жибәргән һәм хезмәт дисциплинасын бозган даими нигездә муниципаль вазыйфаларны башкаручы затлар тулысынча яки өлешчә премиядән мәхрүм ителә.

Тулысынча яки өлешчә премиядән мәхрүм итү житештерү ялгышы һәм хезмәт дисциплинасын бозуга юл куелган премия түләү өчен алынган вақыт аралыгы өчен башкарыла.

Катлаулы һәм киеренке хезмәт өчен айлык өстәмә түләү, биремнәрнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге дәрәжәсеннән чыгып, акчалата түләүнең 15 процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә.

Айлык тәләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елга бер айлык акчалата түләү күләменнән артмаган күләмдә билгеләнә.

Даими нигездә муниципаль вазыйфа башкаручы затның шәхси гаризасы нигезендә матди ярдәм түбәндәге очраклар белән бәйле рәвештә күрсәтелә:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);
- хезмәткәрнең гаилә коруы;
- хезмәткәрнең юбилей датасы (хатын-кызлар өчен – 50, 55 яшь, ир-атлар өчен – 50, 60 яшь);
- хезмәткәрнең ире (хатыны), балалары, әти-әнисе вафат булу;
- хезмәткәрнең авыр хәлләргә юлыгуы.

Матди ярдәм хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына тәүләнә, түләү өчен нигез булып эшкә алуы (эш бирүче) вәкиле житәкчесенең хокукый акты тора.

Акчалата түләү, акчалата бүләкләү, шулай ук айлык түләүләр һәм башка өстәмә тәләүләр күләме арттыру ягына таба тулы сумга кадәр түгәрәкләнә.

Яңа Кенәр авыл җирлеге
Советының
2019 ел, «08» май, 112 нче
карарына
2 Кушымта

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл
җирлеге җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын
алыштыручы затларга хезмәт өчен түләү турында
Нигезләмә**

«Татарстан Республикасында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларының, сайлап куела торган вазыйфай затларының, муниципаль берәмлекләрдәге контроль-исәп органнары рәисләренен, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 нче номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган Татарстан Республикасында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларының, сайлап куела торган вазыйфай затларының, муниципаль берәмлекләрдәге контроль-исәп органнары рәисләренен, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативларының 1 пункты нигезендә ТР Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл җирлеге хезмәт өчен түләүнең унберенче төркеменә – халык саны 1 мең ярымнан 5 мең кешегә кадәр булган муниципаль берәмлекләргә керә.

Муниципаль хезмәткәрнен хезмәте өчен түләү муниципаль хезмәткәрнен үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килә торган хезмәт окладынан (алга таба – вазыйфай оклад), шулай ук әлеге Нигезләмә белән билгеләнгән айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән тора.

Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- 1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә тәләү;
- 2) муниципаль хезмәттә аеруча шартлар өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;
- 3) түләү тәртибе, муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен, вазыйфай күрсәтмәләрен башкаруны исәпкә алып, эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрен башкарган өчен премия;
- 4) айлык акчалата бүләкләү;
- 5) класслы чин өчен айлык өстәмә түләү;
- 6) еллык тәләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- 7) матди ярдәм;

8) муниципаль хезмэткэрлэргә нормалаштырылмаган эш көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләве.

Муниципаль хезмэткэрлэрнең вазыйфаи окладлары, үзлөре билэгән Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы муниципаль хезмэт муниципаль вазыйфасыннан чыгып, авыл жирлегендә муниципаль хезмэт вазыйфаларының кече төркеме вазыйфаи оклады – 11 163 сум күләмендә билгеләнә.

Арча муниципаль районы муниципаль районы муниципаль хезмэткэрлэрнең вазыйфаи окладлары күләмен билгелэгәндә кулланыла торган тапкырлау коэффициентлары:

N	Вазыйфа исеме	Коэффициент
1	Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеге Башкарма комитеты житәкчесе	1,50
2	Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеге Башкарма комитеты житәкчесе урынбасары (сәркатип)	1,47
3	Әйдәп баручы белгеч	1,11
4	1 категорияле белгеч 2 категорияле белгеч белгеч	1,00

Тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи хезмэт хакына айлык өстәмә түләү түбәндәгеләрдән артмаган күләмдә билгеләнә:

Муниципаль хезмэт стажы	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

Муниципаль хезмэтнең махсус шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә ирешкән югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка билгеләнә торган айлык өстәмә түләү түбәндәгеләрдән артмаган күләмдә билгеләнә:

муниципаль хезмэтнең югары вазыйфалары өчен – вазыйфаи окладның 9 процентыннан;

муниципаль хезмэтнең баш вазыйфалары өчен – вазыйфаи окладның 7 процентыннан;

муниципаль хезмэтнең әйдәп баручы вазыйфалары өчен – вазыйфаи окладның 5 процентыннан;

муниципаль хезмэтнең өлкән вазыйфалары өчен – вазыйфаи окладның 3 процентыннан;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары өчен – вазыйфаи окладның 1 процентыннан.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр башкарган өчен премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләр вазыйфаи күрсәтмәләр һәм хезмәт килешүләре белән каралган вазыйфаларны вакытында һәм сыйфатлы итеп башкарган; житәкчелекнең биремнәрен, әмерләрен һәм боерыкларын вакытында һәм сыйфатлы итеп үтәгән өчен премия түләү турында карар кабул ителгән көнгә жирле үзидарә органы белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торган муниципаль хезмәткәрләргә түләнә;

2) премияләр барлык муниципаль хезмәткәрләргә берьюлы яки аерым бүлекчә муниципаль хезмәткәрләренә, шулай ук аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләнәргә мөмкин;

3) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, әзерлек (квалификация), белем күтәрү курсларында уку, хезмәткәрләр яки штатны кыскарту буенча эштән китү, пенсиягә китү, йөклелек вакыты һәм бала табу буенча ялга китү, өч яшкә кадәр бала ялына китү һәм башка нигезле сәбәпләр белән бәйле рәвештә премия исәпләү өчен алынган вакыт аралыгында тулысынча эшләмәгән муниципаль хезмәткәрләргә премия әлеге исәп вакыт аралыгында фактта эшләнгән вакыт өчен түләнә. Муниципаль хезмәткәрләргә авыру буенча эштә булмаган вакыт өчен премия түләү һәр аерым очракта эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

4) премия исәпләү өчен алынган вакыт аралыгында жирле үзидарә органына эшкә кабул ителгән муниципаль хезмәткәрләргә премия аларның хезмәт өлешен исәпкә алып һәм фактта эшләнгән вакыт өчен түләнәргә мөмкин;

5) календар ел дәвамында муниципаль хезмәткәрләргә премия хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә исәпләнә;

6) премия исәпләү өчен вакыт аралыгы итеп айга, кварталга, яртыеллыкка, елга яки биремнәргә башкару өчен билгеләнгән башка вакытка тигез булган вакыт аралыгы алына;

7) премия суммалары максималь күләм белән чикләнмәгән;

8) аерым муниципаль хезмәткәрләргә, аларның гомуми эш нәтижәсенә керткән шәхси өлешен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

9) житештерү ялгышы жибергән һәм хезмәт дисциплинасын бозган муниципаль хезмәткәрләр тулысынча яки өлешчә премиядән мәхрүм ителә.

Тулысынча яки өлешчә премиядән мәхрүм итү житештерү ялгышы һәм хезмәт дисциплинасын бозуга юл куелган премия түләү өчен алынган вакыт аралыгы өчен башкарыла.

Премия түләү эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча гамәлгә ашырыла һәм премия түләү өчен нигезләр һәм аның күләме күрсәтелгән хокукый акт белән рәсмиләштерелә.

Айлык акчалата бүләкләү вазыйфаи окладның 1 проценттан артмаган күләмдә билгеләнә.

Класслы чин өчен айлык өстәмә түләү түбәндәгеләрдән артмаган күләмдә билгеләнә:

Класслы чин	Класслы чин өчен өстәмә түләү (вазыйфаи окладка карата процентларда)
I класслы гамәли муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт сәркатибе	7
II класслы гамәли муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт сәркатибе	5
III класслы гамәли муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт сәркатибе	3

Айлык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәрнең шәхси гаризасы нигезендә матди ярдәм түбәндәге очраklar белән бәйле рәвештә күрсәтелә:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);
- хезмәткәрнең гаилә коруы;
- хезмәткәрнең юбилей датасы (хатын-кызлар өчен – 50, 55 яшь, ир-атлар өчен – 50, 60 яшь);
- хезмәткәрнең ире (хатыны), балалары, әти-әнисе вафат булу;
- хезмәткәрнең авыр хәлләргә юлыгуы.

Матди ярдәм хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына түләнә, түләү өчен нигез булып эшкә алуы (эш бирүче) вәкиле житәкчесенең хокукый акты тора.

Муниципаль хезмәткәрләргә нормалаштырылмаган эш шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләве вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.

Эшкә алуы (эш бирүче) вәкиле муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү фонды акчаларын әлегә Нигезләмә белән каралган түләүләр арасында яңадан бүлүгә хокуклы.

Акчалата түләү, акчалата бүлүкләү, шулай ук айлык түләүләр һәм башка өстәмә тәләүләр күләме арттыру ягына таба тулы сумга кадәр түгәрәкләнә.

Класслы чин өчен айлык өстәмә түләү түбәндәгеләрдән артмаган күләмдә билгеләнә:

Класслы чин	Класслы чин өчен өстәмә түләү (вазыйфаи окладка карата процентларда)
I класслы гамәли муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт сәркатибе	7
II класслы гамәли муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт сәркатибе	5
III класслы гамәли муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт сәркатибе	3

Айлык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәрнең шәхси гаризасы нигезендә матди ярдәм түбәндәге очраklar белән бәйле рәвештә күрсәтелә:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);
- хезмәткәрнең гаилә коруы;
- хезмәткәрнең юбилей датасы (хатын-кызлар өчен – 50, 55 яшь, ир-атлар өчен – 50, 60 яшь);
- хезмәткәрнең ире (хатыны), балалары, әти-әнисе вафат булу;
- хезмәткәрнең авыр хәлләргә юлыгуы.

Матди ярдәм хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына түләнә, түләү өчен нигез булып эшкә алуы (эш бирүче) вәкиле житәкчесенең хокукый акты тора.

Муниципаль хезмәткәрләргә нормалаштырылмаган эш шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләве вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.

Эшкә алуы (эш бирүче) вәкиле муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү фонды акчаларын әлегә Нигезләмә белән каралган түләүләр арасында яңадан бүлүгә хокуклы.

Акчалата түләү, акчалата бүлүкләү, шулай ук айлык түләүләр һәм башка өстәмә тәләүләр күләме арттыру ягына таба тулы сумга кадәр түгәрәкләнә.

ярдәм календар елда эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлэнгән вакыт эшкә кергән көннән агымдагы елның 31 декабренә кадәр санала.

4) билгелэнгән хезмэт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм;

5) хезмэт жиңел машиналары йөртүчеләргә класслык өчен айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмдә:

I класслы йөртүчеләргә – йөртүче сыйфатында эшлэгән вакыт өчен билгелэнгән айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә;

II класслы йөртүчеләргә – йөртүче сыйфатында эшлэгән вакыт өчен билгелэнгән айлык тариф ставкасының 10 проценты күләмендә;

6) айлык өстәмә түләү:

профессияләрне берләштергән өчен, хезмэт күрсәтү зонасын кинәйтү һәм төп эше белән беррәттән вакытлыча эштә булмаган хезмәткәрләрнең вазыйфаларын алып барган өчен – гамәлдәге законнар нигезендә билгелэнгән хезмэт өчен түләү фонды чикләрендә төп эш урыны буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;

төнлә (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) эшлэгән өчен – сәгатьлек тариф ставкасының 35 проценты күләмендә;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшлэгән өчен – икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмендә;

хезмэт жинел машинасын йөртүчеләргә нормалаштырылмаган эш көне өчен – айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә.

3. Хезмәткәрләргә федераль законнар, Татарстан Республикасы Законнары һәм башка норматив хокукый актлар белән каралган башка тәүләүләр түләрә.

4. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлегә эшчеләренә хезмэт өчен түләү фондын формалаштырганда тариф ставкалары түләүләре (компенсация түләүләрен исәпкә алып) суммаларыннан тыш түләү өчен түбәндәге акчалар күздә тотыла (еллык исәп белән):

1) катлаулы һәм киеренке эш өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләү – бер айлык тариф ставкасы күләмендә;

2) машина йөртүчеләргә класслык, нормалаштырылмаган эш көне өчен айлык өстәмә түләү – тугыз айлык тариф ставкасы күләмендә;

3) эш нәтижеләре буенча премия – өч айлык тариф ставкасы күләмендә;

4) еллык түләүле ял биргәндә бирелә торган матди ярдәм – айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә.

5. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлегә хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләр күләме арттыру ягына таба тулы сумга кадәр түгәрәкләнә, дип билгеләргә.

Яңа Кенәр авыл жирлегенә
Советының
2019 ел, «08» май, 112 нче
караарына
4 Кушымта

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы
Яңа Кенәр авыл жирлегендә баш хисапчыга хезмәт өчен түләүне оештыру
һәм шартлары турында
Нигезләмә**

Әлеге Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлегендә баш хисапчыга хезмәт өчен түләүне оештыру һәм шартлары турында Нигезләмә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) (алга таба – баш хисапчы) баш хисапчы эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлаштыра һәм хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын, компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләр күләмен һәм аларны түләү шартларын билгели.

2. Баш хисапчының эш хагы вазыйфай окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүдән һәм еллык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүдән, эш нәтижәләре буенча премияләрдән тора.

3. Баш хисапчының вазыйфай оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Вазыйфа	Муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары халык саны белән
	3 мең ярыйм кешедән күбрәк
Баш хисапчы	17 000 сум

4. Баш хисапчыга билгеләнә:

1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмдә:

Эш стажы	Айлык өстәмә түләү, процентларда
1 дән 5 елга кадәр	5
5 тән 10 елга кадәр	7
10 нан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү – вазыйфаи окладка 10 процент күләмендә;

3) еллык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү – елга вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр календар ел дәвамында баш хисапчыга еллык түләүле ял бирелмәгән булса, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа декабрь аенда эшлэгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләнә, эштән киткән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Беренче эш елында еллык түләүле ялга киткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календар елда эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлэнгән вакыт эшкә кергән көннән агымдагы елның 31 декабренә кадәр санала.

4) билгелэнгән хезмэт өчен түләү фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм.

Эш нәтижэләре буенча премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләр вазыйфаи күрсәтмэләр һәм хезмэт килешүләре белән каралган вазыйфаларны вакытында һәм сыйфатлы итеп башкарган; житәкчелекнең биремнәрен, әмерләрен һәм боерыкларын вакытында һәм сыйфатлы итеп үтэгән өчен премия түләү турында карар кабул ителгән көнгә жирле үзидарә органы белән хезмэт мөнәсәбәтләрендә торган баш хисапчыга түләнә;

2) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, әзерлек (квалификация), белем күтәрү курсларында уку, хезмәткәрләр яки штатны кыскарту буенча эштән китү, пенсиягә китү, йөклелек вакыты һәм бала табу буенча ялга китү, өч яшкә кадәр бала ялына китү һәм башка нигезле сәбәпләр белән бәйле рәвештә премия исәпләү өчен алынган вакыт аралыгында тулысынча эшләмәгән баш хисапчыга премия әлеге исәп вакыт аралыгында фактта эшлэнгән вакыт өчен түләнә. Баш хисапчыга авыру буенча эштә булмаган вакыт өчен премия түләү һәр аерым очракта эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

3) премия исәпләү өчен алынган вакыт аралыгында жирле үзидарә органына эшкә кабул ителгән баш хисапчыга премия аның хезмэт өлешен исәпкә алып һәм фактта эшлэнгән вакыт өчен түләнәргә мөмкин;

4) календар ел дәвамында баш хисапчыга премия хезмэт өчен түләү фонды чикләрендә исәпләнә;

5) премия исәпләү өчен вакыт аралыгы итеп айга, кварталга, яртыеллыкка, елга яки биремнәргә башкару өчен билгелэнгән башка вакытка тигез булган вакыт аралыгы алына;

6) премия суммалары максималь күләм белән чикләнмәгән;

7) баш хисапчыга, аның гомуми эш нәтижәсенә керткән шәхси өлешен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

8) житештерү ялгышы жибәргән һәм хезмэт дисциплинасын бозган баш

хисапчы тулысынча яки өлешчә премиядән мәхрүм ителә.

Тулысынча яки өлешчә премиядән мәхрүм итү житештерү ялгышы һәм хезмәт дисциплинасын бозуга юл куелган премия түләү өчен алынган вакыт аралыгы өчен башкарыла.

Премия түләү эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле карары белән башкарыла һәм премия түләү өчен нигезләр һәм премия күләме күрсәтелгән хокукый акт белән рәсмиләштерелә.

6. Баш хисапчының шәхси гаризасы нигезендә матди ярдәм түбәндәге очраклар белән бәйле рәвештә күрсәтелә:

- бала туу (һәр балага);
- гаилә кору;
- юбилей датасы (хатын-кызлар өчен – 50, 55 яшь, ир-атлар өчен – 50, 60 яшь);
- ире (хатыны), балалары, эти-әннисе вафат булу;
- авыр тормыш хәлләренә юлыгу.

Матди ярдәм хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына тәүләнә, түләү өчен нигез булып эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле житәкчесенәң хокукый акты тора.

7. Баш хисапчыга хезмәт хакы түләүнең еллык фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_{1}^{n} ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^{n} P * (1 + t);$$

анда:

FOT – баш хисапчының хезмәт хакының еллык фонды;

O_d – баш хисапчыга вазыйфаи оклад түләү суммасы;

$0,3 * O_d$ – тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, айлык бүләкләү, еллык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, матди ярдәм суммасы;

P – хисапчыларның еллык премия фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пункты 5 подпункты белән билгеләнгән шартлар белән билгеләнә);

n – штаттагы хисапчылар саны;

k – 12 ай;

t – хезмәт өчен түләү исәпләүләр.

8. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеге баш хисапчысына айлык акчалата һәм башка түләүләр күләме арттыру ягына таба тулы сумга кадәр түгәрәкләнә, дип билгеләргә.

9. Әлеге карарны кабул итү белән Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл жирлеге хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең башка шартлары кулланылмый.

Яңа Кенәр авыл җирлеге
Советының
2019 ел, «08» май, 112 нче
карарына
5 Кушымта

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл
җирлеге эшчәнлегенә хезмэт күрсәтүдә эшләүче эшчеләргә хезмэт өчен
түләү разрядлары диапазоны**

Профессия исеме	Хезмэт өчен түләү разряды
Чишенү бүлмәсе эшчесе, ишегалды себерүче, курьер	1
Каравылчы (вахтер), житештерү һәм хезмэт биналарын жыештыручы, лифтер, кладовщик, йөк төяүче	1 – 2
Электрон-исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарга комплекслы хезмэт күрсәтү һәм төзекләндерү буенча эшче	2 – 4
Күчермә ясау һәм күбәйткеч машина операторы	2 – 3
Жинел машина йөртүче	4 – 5

Искәрмә:

Житештерү һәм хезмэт биналарын жыештыручыларга икенче разрядлы тариф ставкасы житештерү биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын, санитар челтәрләрне, жәмәгать бәдрәфләрэн жыештырган өчен билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә бишенче разрядлы тариф ставкасы ике–өч жинел машинада эшлэгән өчен, шулай ук машиналарны техник төзекләндерү махсус хезмәте булмаган очракта машинаны төзекләндерү һәм техник хезмэт күрсәтү буенча барлык эшләрне башкарган өчен билгеләнә.

Яңа Кенәр авыл җирлеге
Советының
2019 ел, «08» май, 112 нче
карарына
6 Кушымта

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл
җирлеге бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча Бердәм
тариф челтәре тариф коэффициентлары һәм тариф ставкалары
(окладлары)**

Бердәм тариф челтәре түләү разрядлары	Тариф коэффициентлары	Тариф ставкалары (окладлары), сумнарда
1	1,0	2329
2	1,047	2438
3	1,09	2539
4	1,142	2660
5	1,268	2953
6	1,407	3277
7	1,546	3601
8	1,699	3957
9	1,866	4346
10	2,048	4770
11	2,241	5219
12	2,423	5643
13	2,617	6095
14	2,813	6551
15	3,035	7069
16	3,260	7593
17	3,511	8177
18	4,499	10478

Яңа Кенәр авыл жирлеге
Советының
2019 ел, «08» май, 112 нче
карарына
7 Кушымта

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Яңа Кенәр авыл
жирлеге бюджетыннан финанслана торган бюджет өлкәсе оешмалары
хезмәткәрләренә компенсация түләүләре күләме**

Бердәм тариф чөлтәре хезмәт өчен түләү разрядлары	Компенсация түләүләре, сумнарда
1	3383,00
2	3283,00
3	3193,00
4	3082,00
5	2805,00
6	2780,00
7	2704,00
8	2692,00
9	2692,00
10	2680,00
11	2673,00
12	2673,00
13	2673,00
14	2673,00
15	2673,00
16	2673,00
17	2673,00
18	2673,00