



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «22» апрель 2019 ел

КАРАР

№ 665

Питрәч муниципаль районында үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләренә, муниципаль берәмлекләренә башкарма комитетларының баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында

Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы башкарма комитеты карар бирә:

1. Кушымталарны расларга:

Үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләренә хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә:

- Питрәч муниципаль районы «Мәдәният бүлеге» МБУ;
- Питрәч муниципаль районы «Мәгариф бүлеге» МБУ;
- Питрәч муниципаль районы «Үзәкләштерелгән авыл жирлекләре бухгалтериясе» МКУ

Питрәч муниципаль районы Питрәч авыл жирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтеры һәм бухгалтерларына хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы нигезләмә.

2. Элеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләренә вазыйфай бурычлары күләмен һәм алар тарафыннан шул ук квалификацияне үтәгәндә, аларга 2019 елның 31 мартына түләнгән торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Элеге карар рәсми басылып чыккан көнненән үз көченә керә һәм 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

4. Питрәч муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы рәисе Г. П. Товкалевка элеге карарга житәкчеләр һәм белгечләр вазыйфаларының

атамаларын туры китерүне тәэмин итәргә:

- Питрәч муниципаль районы «Мәдәният бүлеге» МБУ;
- Питрәч муниципаль районы «Мәгариф бүлеге» МБУ;
- Питрәч муниципаль районы «Үзәкләштерелгән авыл жирлекләре бухгалтериясе» МКУ
- Питрәч муниципаль районы Питрәч авыл жирлеге башкарма комитеты.

5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

Питрәч муниципаль районы
Башкарма комитеты житәкчесе

А. В. Хәбибуллин

Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы «Мәдәният бүлеге» муниципаль бюджет учреждениесе, Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы «Мәгариф бүлеге» муниципаль бюджет учреждениесе, Питрәч муниципаль районының «Авыл жирлекләре үзәкләштерелгән бухгалтериясе» муниципаль казна учреждениесе житәкчеләре һәм белгечләре хезмәтенә түләү оештыру һәм шартлары турында нигезләмә.

1. Элеге Нигезләмә житәкчеләр һәм белгечләр хезмәтенә түләү оештыру һәм шартлары турында МБУ «Отдел культуры» Пестречинского муниципального района РТ;

- ТР Питрәч муниципаль районы «Мәгариф бүлеге» МБУ;
- «Авыл жирлекләре үзәкләштерелгән бухгалтериясе» Питрәч муниципаль районы МКУ (алга таба - Нигезләмә) эшчәнлекне оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый

- ТР Питрәч муниципаль районы «Мәдәният бүлеге» МБУ;
- ТР Питрәч муниципаль районы «Мәгариф бүлеге» МБУ;
- «Авыл жирлекләре үзәкләштерелгән бухгалтериясе» Питрәч муниципаль районы МКУ

һәм хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Житәкчеләр һәм белгечләренең хезмәт хакы

- ТР Питрәч муниципаль районы «Мәдәният бүлеге» МБУ;
- ТР Питрәч муниципаль районы «Мәгариф бүлеге» МБУ;
- «Авыл жирлекләре үзәкләштерелгән бухгалтериясе» Питрәч муниципаль районы МКУ

хезмәт окладынан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү, эш нәтижеләре буенча премияләрдән тора.

3. Житәкчеләр һәм белгечләренең вазыйфаи окладлары

- ТР Питрәч муниципаль районы «Мәдәният бүлеге» МБУ;
- ТР Питрәч муниципаль районы «Мәгариф бүлеге» МБУ;

• «Авыл жирлекләре үзәкләштерелгән бухгалтериясе» Питрәч муниципаль районы МКУ түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Житәкчеләр һәм белгечләр вазыйфалары	Вазыйфаи оклад, сум	
	Муниципаль учреждение булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия өчен	Муниципаль оешманың структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия өчен
Муниципаль учреждение житәкчәсе	23 700	
Муниципаль учреждение житәкчәсе урынбасары	21 500	
Муниципаль оешманың структур бүлекчәсе житәкчәсе		21 500
Бүлек башлыгы	17 700	17 700
Әйдәп баручы бухгалтер	15 300	15 300
Бухгалтер	14 000	14 000

Муниципаль учреждение булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерияне штат расписаниесенә кергү шарты - һәрберсендә кимендә 5 берәмлек тәшкил иткән штатлы 3 бүлек булу.

Үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлекләре штат саны кимендә 5 берәмлек булырга тиеш.

1. Житәкчеләр һәм белгечләр

- ТР Питрәч муниципаль районы «Мәдәният бүлеге» МБУ;
- ТР Питрәч муниципаль районы «Мәгариф бүлеге» МБУ;
- «Авыл жирлекләре үзәкләштерелгән бухгалтериясе» МКУ

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан югары	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә.

Өгэр хезмэткэргэ календарь ел дэвамында еллык түлөүлө ял бирелмэсэ, бер тапкыр түлөнэ торган акча түлөнөлө һәм декабрьдэ, эштэн азат ителгэн очракта, аңа пропорциональ рэвештэ түлөнэ.

Эш елында еллык түлөүлө отпуск биргэндэ хезмэткэргэ бер тапкыр бирелэ торган түлөү календарь елында эшлэнгэн вакытка пропорциональ рэвештэ башкарыла. Эшлэнгэн вакыт агымдагы елның 31 декабренэ эшкэ кергэн көннөн исэплэнэ.

4) хезмэт өчен түлөүнең билгелэнгэн фонды чиклэрэндэ акчалата бүлэклэү, матди ярдэм;

5) эш нэтижэлэре буенча премия бер ай һәм квартал өчен исэплэнергэ мөмкин.

4. Житэкчелэр һәм белгечлэрнең еллык хезмэт хақы фонды

- ТР Питрэч муниципаль районы «Мэдэният бүлөгө» МБУ;
- ТР Питрэч муниципаль районы «Мэгариф бүлөгө» МБУ;
- «Авыл жирлеклэре үзэклэштерелгэн бухгалтериясе» МКУ

формула буенча

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

исэплэнэ:

кайда:

FOT – житэкчелэр һәм белгечлэрнең еллык хезмэт хақы фонды;

O_d – житэкче һәм белгечнең вазыйфаи окладларын түлөү өчен акча суммасы;

$0,3 * O_d$ – тиешле елларны эшлэгэн өчен вазыйфаи окладка айлык өстэмэ түлөү, эш интенсивлыгы, акчалата бүлэклэү, еллык түлөүлө отпуск, матди ярдэм күрсэткэндэ бер тапкыр түлөнэ торган түлөү өчен акча суммасы;

P – житэкчелэрнең һәм белгечлэрнең еллык премиаль фонды (элегө Нигезлэмэнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгелэнгэн шартлардан чыгып билгелэнэ торган);

n – житэкчелэр һәм белгечлэрнең штат саны;

k – 12 ай;

t – хезмэт өчен түлөү хисаплау.

Питрәч муниципаль районы Питрәч авыл җирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтеры һәм бухгалтерына хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы нигезләмә.

1. Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Питрәч авыл җирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтеры һәм бухгалтеры хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы әлеге Нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлы һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпук биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү, эш нәтижеләре буенча премияләре тәшкил итә.

3. Бухгалтерларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары халык саны белән
	3,5 мең кешедән артыграк
Баш бухгалтер	17 000 сум
Бухгалтер	14 500 сум

3. Бухгалтерларга билгеләнә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан югары	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпук биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме

елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә;

Әгәр хисапчыларга календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнгән торган акча түләнгән һәм декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, аңа пропорциональ рәвештә түләнгән.

Беренче елда еллык түләүле отпуск биргәндә хисапчыларга бер тапкыр түләнгән торган түләү календарь елында башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә эшкә кәргән көннән исәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) эш нәтижеләре буенча премия бер ай һәм квартал өчен исәпләнергә мөмкин.

4. Житәкчеләр һәм белгечләрнең еллык хезмәт хакы фонды

- ТР Питрәч муниципаль районы «Мәдәният бүлеге» МБУ;
- ТР Питрәч муниципаль районы «Мәгариф бүлеге» МБУ;
- «Авыл жирлекләре үзәкләштерелгән бухгалтериясе» МКУ

формула буенча

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

исәпләнә:

кайда:

FOT – житәкчеләр һәм белгечләрнең еллык хезмәт хакы фонды;

O_d – житәкче һәм белгечнең вазыйфаи окладларын түләү өчен акча суммасы;

$0,3 * O_d$ – тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү өчен акча суммасы;

P – житәкчеләрнең һәм белгечләрнең еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган);

n – житәкчеләр һәм белгечләрнең штат саны;

k – 12 ай;

t – хезмәт өчен түләү хисаплау.