ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ЦИПЬИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
БАЛТАСИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БАЛТАЧ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ
ЧЕПЬЯ АВЫЛ ҖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
« 26» апрель 2019 ел

КАРАР
№ 52

Чепья авыл җирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында

Татарстан Республикасы Финанс министрлыгының 2019 елның 18 апреленнән № 03-16/2920 хаты, «Чепья авыл җирлеге» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә Балтач муниципаль районы Чепья авыл җирлеге башкарма комитеты КАРАР БИРӘ:

1. Түбәндәге кушымталарны расларга:

Балтач муниципаль районы Башкарма комитетының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмәне (1 нче кушымта).

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләрнең хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычлары күләмен һәм алар тарафыннан шул ук квалификацияне үтәгәндә, аларга 2019 елның 31 мартына түләнә торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Әлеге категориядәге хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү шартларын җайга салуга кагылышлы барлык Чепьятив хокукый актлар үз көчен югалткан дип санарга.

4. Карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Чепья авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе урынбасарына:

Татарстан Республикасы Балтач муниципаль районы Чепья авыл җирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтеры һәм бухгалтеры вазыйфасын (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) әлеге карарга таңгәлләштерүне тәэмин итәргә;

6. Әлеге карарның үтелешен контрольдә тотуны үзем өстемә алам.

Җитәкче
Чепья авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе И.Н. Галиев

КУШЫМТА
Чепья авыл җирлеге башкарма комитеты
җитәкчесе карары белән
26.04.2019 ел № 52 расланган

Чепья авыл җирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында (Балтач муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) нигезләмә

1. Әлеге Нигезләмә Балтач муниципаль районы Башкарма комитетының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында хисапчылар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү, эш нәтиҗәләре буенча премияләр тәшкил итә.

3. Бухгалтерларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Муниципаль берәмлекләрнең Халык саны белән башкарма комитетлары
	3,5 меңнән артык кеше
Баш бухгалтер	17 000 сум
Бухгалтер	14 500 сум

Муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары штат расписаниесенә бухгалтер вазыйфасын кертү шарты булып муниципаль берәмлекнең халык саны 3,5 меңнән артык кеше тора.

3. Бухгалтерларга билгеләнә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
1 елдан 5 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә;

Әгәр хисапчыларга календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган акча түләнелә һәм декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, аңа пропорциональ рәвештә түләнә.

Беренче елда еллык түләүле отпуск биргәндә хисапчыларга бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елында башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә

башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) эш нәтиҗәләре буенча премия (премия түләү шартлары, вакытлылыгы, күләме хезмәт өчен түләүнең гамәлдәге шартларыннан чыгып билгеләнә).

4. **Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:**

$$FOT = \sum_{1}^{n}((O_d + 0{,}3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^{n} P * (1 + t);$$

кайда:

FOT - бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - бухгалтерга хезмәт хакы түләү өчен акча суммасы;

$0{,}3 * O_d$- тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен акча суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премиаль фонды (*әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган*);

n - бухгалтерларның штат саны;

k - 12 ай;

t - хезмәт өчен түләү хисаплау.