

РЕСПУБЛИКА  
ТАТАРСТАН

НИЖНЕСИТЦИНСКИЙ  
СЕЛЬСКИЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ  
КОМИТЕТ САБИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

422067, Республика Татарстан, Сабинский район,  
с. Нижние Шитцы, ул. Тукая, 15  
тел. (84362) 46-4-42

ТАТАРСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫ ТҮБӘН ШЫТСУ  
АВЫЛ БАШКАРМА  
КОМИТЕТЫ

422067, Татарстан Республикасы, Саба районы,  
Түбән Шытсу авылы, Тукай урамы, 15  
тел. (84362) 46-4-42

e-mail: [shic.sab@tatar.ru](mailto:shic.sab@tatar.ru)

06.05.2019  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№22  
КАРАР

Саба муниципаль районы Түбән Шытсу  
авыл жирлеге башкарма комитеты  
баш хисапчысының һәм хисапчыларының  
(муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына  
кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын  
оештыру һәм түләү шартлары турында

Муниципаль учреждение хезмәткәрләренә хезмәт хакы системасын  
камилләштерү максатында, Саба муниципаль районы Түбән Шытсу авыл жирлеге  
башкарма комитеты КАРАР БИРӘ:

1. Саба муниципаль районы Түбән Шытсу авыл жирлеге башкарма  
комитеты баш хисапчысының һәм хисапчыларының (муниципаль хезмәткәрләр  
вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү  
шартлары турында нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләренә хезмәт хакы  
күләме, хезмәткәрләренә вазыйфаи бурычлары күләмен һәм алар тарафыннан шул  
ук квалификацияне үтәнгә 2019 елның 31 мартына түләнгән торган хезмәт хакы  
күләменнән ким була алмый.

3. Үз көчен югалткан дип танырга:

- Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Түбән Шытсу авыл  
жирлеге башкарма комитетының "Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе  
хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган  
Түбән Шытсу авыл жирлеге хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары  
турында" нигезләмәне раслау хакында" 17.12.2012 №47 карарын;

- Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Түбән Шытсу авыл жирлеге  
башкарма комитетының "Хезмәт хакын түләү буенча Бердәм тариф челтәренә  
карамай торган, аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакын  
түләү шартлары турында" 16.04.2018 №11 карарын.

4. Әлеге карар 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук  
мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. Әлеге карарны Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат  
порталында «Интернет» челтәрендә <http://pravo.tatarstan.ru> адресы буенча  
урнаштырырга.

6. Әлеге карар рәсми басылып чыкканнан соң үз көченә керә.

7. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Түбән Шытсу авыл жирлеге башлыгы  Б.М.Мәүлетов

## РАСЛАНГАН

Татарстан Республикасы Саба  
муниципаль районы Түбән Шытсу авыл  
жирлеге башкарма комитетынын  
06.05.2019 елгы №22 карары белән

Саба муниципаль районы Түбән Шытсу авыл жирлеге башкарма комитеты баш  
хисапчысы һәм хисапчыларының (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына  
кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары  
турында нигезләмә

1. Саба муниципаль районы Түбән Шытсу авыл жирлеге башкарма  
комитеты (алга таба – хисапчылар) баш хисапчысы һәм хисапчыларының  
(муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт  
хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы әлеге Нигезләмә хисапчылар  
эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең  
вазыйфа керемнәрен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр  
күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Хисапчыларның хезмәт хакын вазыйфа кереме, эшлэгән еллар өчен  
вазыйфа керемәнә айлык өстәмә, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, матди ярдәм  
һәм һәр ел саен бер тапкыр алына торган түләүле ялларга бирелә торган түләү, эш  
нәтижеләре буенча премияләр тәшкил итә.

3. Хисапчыларның вазыйфа керемнәре түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа	Башкарма комитетының халык саны	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меңнән артык кеше
Баш хисапчы	15 700 сум	17 000 сум
Хисапчы	-	14 500 сум

4. Авыл жирлеге башкарма комитеты штат расписаниесенә хисапчы  
вазыйфасын кертү шарты булып, муниципаль берәмлек халкы саны 3,5 меңнән  
артык кеше тора.

5. Хисапчыларга билгеләнә:

1) эшләнгән еллар өчен вазыйфа керемәнә айлык өстәмә түбәндәге  
күләмнәрдә:

Эш стаж	Айлык өстәмә, процентта
1 - 5 ел	5
5 - 10 ел	7
10 - 15 ел	10
15 елдан югары	15

2) эш интенсивлыгы өчен вазыйфа керемәнә вазыйфа керемәнә 10 проценты күләмендә айлык өстәмә;

3) һәр ел саен бер тапкыр алына торган түләүле ялларга бирелә торган түләү вазыйфа керемәнә 120 проценты күләмендә;

Әгәр хисапчыларга һәр ел саен бер тапкыр алына торган түләүле бирелмәсә, бер тапкыр түләү торган акча декабрь аенда пропорциональ рәвештә түләелә, эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көнндә.

Беренче елда еллык түләүле отпуск биргәндә хисапчыларга бер тапкыр түләү торган түләү календарь елында башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт дәверә эшкә кәргән көннән алып шул елның 31 декабрә кадәр исәпләнә.

4) хезмәт хакы өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) эш нәтижәләре буенча премия (премия түләү шартлары, вакытлылыгы, күләме хезмәт хакы өчен түләүнең гамәлдәге шартларыннан чыгып билгеләнә).

6. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

әлеге формулада:

$FOT$  - хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды;

$O_d$  - хисапчыга хезмәт хакы түләү өчен акча суммасы;

$0,3 * O_d$  - тиешле елларны эшләнгән өчен вазыйфа керемәнә айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле ял, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләү торган түләү өчен акча суммасы;

$P$  – бухгалтерларның еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнәң 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган);

$n$  - хисапчыларның штат саны;

$k$  - 12 ай;

$t$  - хезмәт хакын түләү өчен хисаплау.