

Татарстан Республикасы Өлмәт муниципаль районы
Яңа Нәдер авыл Советы

КАРАРЫ

6 май 2019 ел

№ 66

Татарстан Республикасы Өлмәт муниципаль районы Яңа Нәдер авыл Советының 2016 елның 27 декабрендәге №30 «Татарстан Республикасы Өлмәт муниципаль районы Яңа Нәдер авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәсе хакында» гы карарына үзгәрешләр кертү турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәтләр турында» гы 2007 ел 2 март №25-ФЗ Федераль Законга, «Гражданның үз ихтыяжлары өчен бакчачылык һәм яшелчәчелек алып бару, Россия Федерациясендә аерым закон актларына үзгәрешләр кертү турында»гы 2017 ел 29 июль №217-ФЗ Федераль Закон, Татарстан Республикасы Законының 2018 ел 13 июль №50-ТРЗ «Татарстан Республикасында гражданлык хезмәтләре турында»гы Законының 10 маддәсенә үзгәрешләр кертү турында» һәм «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтләр турында» Кодексына, Татарстан Республикасының 2018 елның 6 октябрендәге №64-ТРЗ «Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтләр турында»гы Кодекстың 16 һәм 33 маддәләренә үзгәрешләр кертү турында»гы Законына нигезләнеп

Яңа Нәдер авыл Советы КАРАР БИРӨ:

1. Татарстан Республикасы Өлмәт муниципаль районы Яңа Нәдер авыл Советының 2016 елның 27 декабрендәге №30 «Татарстан Республикасы Өлмәт муниципаль районы Яңа Нәдер авыл Советының муниципаль хезмәтләр нигезләмәсе турында»гы карарына (Татарстан Республикасы Өлмәт муниципаль район Яңа Нәдер авыл Советының 2017 елның 20 сентябрендәге №39, 2018 елның 17 июлдәге №49 карарлары белән керткән үзгәрешләренә исәпкә алып) түбәндәге үзгәрешләр кертәргә:

1.1. Карар кушымтасына:

1.1.1. 2 нче «Муниципаль хезмәтләр вазифасы» бүлегендәге 2.5 пункттын түбәндәге редакциядә бирергә:

«2.5. Муниципаль хезмәт вазифасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына, белгечлек, эзерлек юнәлеше, белем һәм осталык буенча эш стажына, шулай ук эшкә алучы (эш бирүче) вәкиленең тиешле карары булган очракта эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләренә туры килү таләп ителә:

муниципаль хезмәтнең югары муниципаль вазифалары буенча - югары белем һәм муниципаль хезмәт стажы ике елдан да ким булмаган яки белгечлек, юнәлеш буенча дүрт елдан да ким булмаган эш стажы;

2020 елның 1 октябренә кадәр авыл жирлеге башкарма комитеты җитәкчесе урынбасары вазифасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә карата квалификация таләпләре урта һөнәри белем, муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек буенча

ике елдан ким булмаган эш стажына, яисә өч елдан да ким булмаган вакытка исәпләнгән булырга мөмкин.

Муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук дәүләт гражданлык хезмәте вазифаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмәт вазифаларында һәм федераль дәүләт хезмәте вазифаларында, башка төр вазифалардагы эш стажы исәпкә алына.

Муниципаль хезмәткәрнең вазифаи инструкциясе тарафыннан муниципаль хезмәт вазифасын биләү өчен кирәк булган белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре каралган очракта, әлеге стажга әзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә, граждaн (муниципаль хезмәткәр) белем алу турында һәм (яисә) күрсәтелгән белгечлек буенча квалификация турында документ алганнан соң әлеге белгечлек, әзерлек юнәлешенә әзерлек чорлары кертелә;

Әгәр муниципаль хезмәткәрнең вазифаи инструкциясе тарафыннан белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре каралмаган булса, белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә күрсәтелгән стажга әзерлек юнәлеше буенча граждaнның (муниципаль хезмәткәр) эш чорлары кертелә, аны башкарганда муниципаль хезмәт вазифасы буенча хезмәт вазифаларын башкару өчен кирәкле белем һәм остaлык алынган, әлеге дәрәжәдәгә һөнәри белем турында документ алганнан соң, муниципаль хезмәт вазифасы буенча хезмәт вазифалары биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә.

Һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яисә муниципаль хезмәт вазифаларын биләү өчен кирәкле белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына квалификация таләпләре муниципаль хезмәт вазифаларын биләү өчен типик квалификация таләпләре нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә, алар муниципаль хезмәт вазифалары классификациясе нигезендә Россия Федерациясе субъекты законы белән билгеләнә. Вазифаи бурычларны үтәү өчен кирәк булган белемнәргә һәм күнекмәләргә квалификация таләпләре муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегә төренә һәм аның вазифаи инструкциясенә бәйлә рәвештә билгеләнә. Муниципаль хезмәткәрнең вазифаи күрсәтмәсе белән шулай ук белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре дә каралырга мөмкин.

Диплом алган көннән өч ел дәвамында муниципаль хезмәт стажына яки муниципаль хезмәтнең төп вазифаларын биләү өчен әзерлек юнәлешенә - муниципаль хезмәт стажы ярты елдан да ким булмаган яки белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнә»;

1.1.2. 6 кисәк. 6.1.1 «Муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр» пункт ын түбәндәгә эчтәлек белән тулыландырырга:

«6.1.1. Граждaннн жирлек башлыгы, жирлек башкарма комитеты житәкче белән якын туган булганда (ата-аналар, хатынының балалары, бертуган, сеңелләре, шулай ук бертуган, сеңелләре, әти-әниләре, ир белән хатынның һәм ир белән хатынның балалары), ревизия комиссиясе рәисе, рәис урынбасары һәм аудиторы, муниципаль хезмәткәрләр, тиешле жирлек территориясендә урнашкан суд һәм хокук саклау органнары житәкчеләре белән билгеләнә алмый».

1.1.3. 7 нче «Муниципаль хезмәт белән бәйлә тыюлар» бүлегендәгә 7.1 пунктны яңа редакциядә бөян итәргә:

«2) шәхси яки ышанычлы затлар аша эшмәкәрлек эшчәнлегә белән шөгыйльләнергә, коммерция оешмасы яки коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә катнашырга (сәяси партия белән идарә итүдән тыш; түләүсез нигездә һөнәри Союз органы, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайлау органы белән идарә итүдә катнашу; съездда (конференциядә) яки башка ижтимагый оешма, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативлары,

күчөмсөз милекчөлөр ширкәтләрөнөң гомуми жыелышында катнашу; күрсәтелгән коммерциячел булмаган оешмалар белән идарә итүдә (сәяси партиядән һәм һөнәри Союз органыннан, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайлап алу органыннан тыш) бертөрлө башкарма орган буларак яисә аларның коллегияль идарә итү органнары составына эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле рәхсәте белән кергән түләүсөз нигездә катнашу (муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә алынган)), муниципаль берәмлек идарә һәм ревизия комиссиясе органнарында муниципаль берәмлек мәнфәгатләрөн, гамәлгә куючы (акционер) түләүсөз нигездә тәкъдим итүдән тыш, муниципаль берәмлек исемнән муниципаль милектә булган оешмалар яки идарә итүне гамәлгә куючы вәкаләтләрөн гамәлгә ашыру тәртибән билгели торган муниципаль хокукый актлар нигезендә (устав капиталында катнашу өлөшләрә); федераль законнарда каралган башка очрактар»;

1.1.4. 7 нче «Муниципаль хезмәт белән бәйлә тыюлар» бүлегендәгә 7.1 пунктның 4-16 пунктчаларын 7.1 пунктның 3-15 пунктчалары дип санарга;

1.1.5. 10 нчы бүлектәгә 10.6 пунктның икенче абзацын түбәндәгә редакциядә бәян итәргә:

«Аттестация комиссиясе составына эшкә алучы вәкил (эш бирүче) һәм (яисә) вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр (шул исәптән аттестацияләнергә тиешле муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль хезмәт һәм кадрлар мәсьәләләре буенча бүлекләрдән, юридик (хокукый) бүлекләрдән, ө мондый бүлекчөләр булмаган очракта - жирле үзидарә органы эшчәнлеген кадрлар белән һәм юридик (хокукый) тәзмин итү өчен җаваплы муниципаль хезмәткәрләр, анда аттестацияләнергә тиешле муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмәт вазифасын биләп тора), шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйлә мәсьәләләр буенча бәйсез экспертлар-белгечләр сыйфатында персонал мөглүматларны күрсәтмичә чакырылган фәнни, мөгариф һәм (яки) башка оешма вәкилләрә катнаша. Бәйсез экспертлар саны аттестация комиссиясе өгъзаларының гомуми саныннан кимендә дүрттән бер өлөшә булырга тиеш»;

1.1.6. 18.2 пунктның «Кадрлар хезмәте» бүлеген түбәндәгә редакциядә бәян итәргә:

«18.2. Килешү нигезендә муниципаль хезмәт өчен кадрлар әзерләү.

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары, мөгариф турында Россия Федерациясе законнары нигезендә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәт өчен гражданны контракт нигезендә әзерләүне оештыра алалар.

2. Муниципаль хезмәтне алга таба үтү йөкләмәсә белән максатчан уку турунда шартнамә (алга таба - максатчан уку турунда шартнамә) жирле үзидарә органы һәм гражданин арасында төзелә һәм күрсәтелгән жирле үзидарә органында уку тәмамланганнан соң билгеләнгән вакыт эчендә муниципаль хезмәт үтү буенча йөкләмәне күздә тотат.

3. Максатчан уку турунда шартнамә төзү конкурс нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Конкурс жирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм жирле үзидарә органында төзелә торган конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

5. Конкурс комиссиясе составына эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) һәм (яки) вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр (шул исәптән муниципаль хезмәт һәм кадрлар, юридик (хокукый) бүлек, андый бүлекчөләр булмаган очракта - жирле үзидарә органы эшчәнлеген кадрлар һәм юридик (хокукый) тәзмин итү өчен җаваплы муниципаль хезмәткәрләр, шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйлә мәсьәләләр

буенча бәйсез экспертлар-белгечләр сыйфатында шәхси белешмәләр күрсәтмичә чакырылган фәнни, мәгариф һәм (яки) башка оешмалар вәкилләре катнаша. Бәйсез экспертлар саны конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саныннан кимендә дүрттән берен алып торырга тиеш.

6. Конкурс комиссиясе составы төзелгәндә конкурс комиссиясе тарафыннан кабул ителгән карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр каршылыклы барлыкка килү мөмкинлеген төшереп калдырылырга тиеш.

7. Конкурс комиссиясе комиссия рәисеннән, рәис урынбасарыннан, сәркатипләрдән һәм комиссия әгъзаларыннан тора.

8. Максатчан уку турында шартнамә төзүгә конкурс үткөрү турында мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгару һәм жирле үзидарә органының рәсми сайтында «Интернет» мәгълүмати-телекоммуникация чөлтерендә урнаштыру гәмәлгә ашырыла торган массакуләм мәгълүмат чараларында басылып чыгарга тиеш.

9. Әлеге нигезләмәнең 18.2 пунктының 8 пунктчасында каралган конкурсны үткөрү турындагы мәгълүматта гражданныр тарафыннан уку тәмамланганнан соң алмаштырылырга тиешле муниципаль хезмәт вазифалары төркемнәре күрсәтелә; әлеге вазифаларга карата квалификация таләпләре; әлеге нигезләмәнең 18.2 пунктының 11 пунктчасы нигезендә конкурска тапшырыла торган документлар исемлеген; аларны кабул итү урыны һәм вакыты; әлеге документлар кабул ителә торган срок; конкурсны үткөрү датасы, урыны һәм тәртибен, шулай ук башка мәгълүмат материаллары да була ала.

10. Максатчан уку турында шартнамә төзүгә конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясә дәүләт телен белүчә һәм Россия Федерациясә бюджет системасы бюджетлары акчалары хисабына кендезгә формада урта һөнәри яки югары белем алучы гражданныр ия. Күрсәтелгән конкурста катнашучы гражданин муниципаль хезмәткә керү вакытына, шулай ук әлеге нигезләмәнең 18.2 пунктындагы 34 пунктчасында каралган срок дәвамында муниципаль хезмәт вазифаларын биләү өчен «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон белән билгеләнгән таләпләргә туры киләргә тиеш.

11. Конкурста катнашырга теләк белдергән гражданин жирле үзидарә органына тәкъдим итә:

1) шәхси гариза;

2) федераль законнар нигезендә жирле үзидарә органнарына муниципаль хезмәткә керүчә гражданның фотосы, үзе тарафыннан тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт күчермәсә (паспорт конкурска килү буенча шәхсән тапшырыла);

4) хезмәт кенәгәсенә күчермәсә яки гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслый торган башка документлар (хезмәт (хезмәт) эшчәнлегенә элек башкарылмаган очраклардан тыш);

5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны үтүгә комачаулы торган авыруның булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсә;

6) гражданин беренчә тапкыр Россия Федерациясә бюджет системасы бюджет акчалары исәбеннән кендезгә формада урта һөнәри яки югары белем алуын, шулай ук ул үзләштергән белем бирү программасы турында (һөнәренә исәмен, белгечлек яки әзерлек юнәлешен күрсәтә) мәгълүмат булган белем бирү оешмасының гражданин тарафыннан уку планы нигезендә арадаш аттестацияләренә узу нәтижәләре турында, устав һәм белем бирү оешмасының эчкә тәртип кагыйдәләре нигезендә каралган бурычларны үтәү турында белешмә.

7) язмача бирем (конкурс процедураларының берсә язмача бирем булса).

12. Жирле үзидарә органы жітөкчөсө карары буенча өлеге бүлекнең 11 пункты нигезендө гражданин тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән шөхси мәгълүматларның һәм башка белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү гәмәлгә ашырыла.

13. Дөгъвачыларны бөяләү һәм сайлап алу үткөрелә торган конкурс комиссиясе утырышы өлеге бүлекнең 11 пунктында күрсөтелгән документларны кабул итү тәмамланганнан соң 14 календарь көненнән дө соңга калмыйча уза.

Конкурс комиссиясе утырышының урыны, көне һәм вакыты турында конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан мондый утырыш уздырылган көнгә кадәр өч эш көненнән дө соңга калмыйча хәбәр ителә. Конкурс комиссиясе утырышын конкурс комиссиясе рәисе, конкурс комиссиясе рәисе урынбасары үткөрә.

14. Конкурс комиссиясе утырышы, өгер анда аның өгъзаларының гомуми саныннан кимендө өчтән икесе катнашса, хокукты санала.

15. Конкурс комиссиясе карарлары ачык тавыш бирү юлы белән утырышта катнашучыларның күпчөлек тавышы белән кабул ителә. Тавышларның тигезлеге очрагында конкурс комиссиясе утырышында рәислек итүче тавыш биргән карар кабул ителгән дип санала.

16. Конкурс комиссиясе дөгъва итүчеләрне өлеге бүлекнең 11 пунктындагы 1-6 пунктчаларында күрсөтелгән документлар нигезендө, шулай ук конкурс процедуралары нәтижәләре буенча бөяли. Жирле үзидарә органы карары буенча конкурс процедуралары индивидуаль өңгәмә, тест һәм (яки) язма биремне күздө тотта.

17. Шөхси өңгәмә претендент белән булачак һөнәри хөзмөт эшчәнлегө төренө караган тема буенча ирекле өңгәмә рәвешендө үткөрелә, аның барышында дөгъва кылучы конкурс комиссиясе өгъзаларының сорауларына дөгъва кылучының теоретик бөлемнөрөн һәм шөхси сыйфатларын бөяләү максатларында уздырыла.

18. Дөгъвачыларның теоретик бөлемнөрөн һәм шөхси сыйфатларын бөяләү түбөндөгө критерийлар буенча башкарыла:

- 1) теоретик бөлем дәрөжәсө;
- 2) жавапны логик төзү;
- 3) сөйләм бөлемө һәм культурасы;

4) бөлем бирү оешмасында дөгъва кылучының өлгереш дәрөжәсө, фәнни мөкалөләр булу, фәнни конференцияләрдө, олимпиадаларда һәм мөгариф оешмалары үткөрә торган башка чараларда катнашу;

5) һөнәри мотивациясе булу;

6) жирле үзидарә органнарында практика узу.

19. Шөхси өңгәмә нәтижәләре конкурс комиссиясе өгъзалары тарафыннан бөяленө:

1) өч балл- өгер претендент эзлекле рәвештө, теманың эчтөлеген тулы күлөмдө ачкан икән,;

2) ике балл- өгер претендент эзлекле рәвештө теманың эчтөлеген тулы күлөмдө ачса, өмма төгөлсөзлек һәм зур булмаган хаталар жиберсө;

3) бер балл - өгер претендент эзлекле, тулы күлөмдө теманың эчтөлеген ачса, өмма төгөлсөзлекләр һәм хаталар жиберсө;

4) ноль балл-өгер претендент теманың эчтөлеген ачмаса, зур төгөлсөзлекләр һәм хаталар жиберсө.

20. Шөхси өңгәмә нәтижәләре буенча дөгъвачыга конкурс комиссиясе өгъзалары тарафыннан бирелгән баллар кушыла.

21. Дөгъвачыларга тест жирле үзидарә органы төшкил итө торган теоретик мәсәлөләр исемлегө нигезендө, Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, жирле үзидарә, муниципаль хөзмөт, коррупциягө каршы тору өлкөсендө Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары

нигезләмәләрен белүгә, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлегә өлкәсенә караган мәсьәләләрен белүгә үткәрелә.

22. Тест нәтижәләрен бәяләү тест сорауларына претендент биргән дәрәҗә җаваплардан чыгып, конкурс комиссиясе тарафыннан гәмәлгә ашырыла.

23. Тест нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе әгъзалары претендентларга түбәндәгеләрне куя:

1) әгәр тест сорауларына 86 - 100 процент дәрәҗә җаваплар бирелгән булса, биш балл;

2) тест сорауларына 70 - 85 процентка дәрәҗә җаваплар бирелсә, дүрт балл;

3) тест сорауларының 51-69 процентына дәрәҗә җаваплар бирелсә, өч балл;

4) тест сорауларына 35-50 процентка дәрәҗә җаваплар бирелсә, ике балл;

5) тест сорауларына 20-24 процентка дәрәҗә җаваплар бирелсә, бер балл;

6) тест сорауларына кимендә 20 процентка дәрәҗә җаваплар бирелсә, ноль балл.

24. Язма бирем конкурс комиссиясе тарафыннан билгеләнгән тема буенча һәм конкурс үткәрү турында мәгълүматта күрсәтелгән тема буенча уздырылса, дөгъва кылучы тарафыннан әлеге формада бирелә.

25. Язма биремнең темасы дөгъва кылучы тарафыннан Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору өлкәсендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезләмәләрен белүне, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлегә өлкәсенә караган мәсьәләләрен белү өчен сайлап алына.

26. Язма биремне бәяләү критерийлары булып бирелгән теманы тулысынча ачу, бәян ителүнең грамоталыгы, язма сөйләм культурасы тора.

27. Язма бирем конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан бәяленә:

1) претендент эзлекле рәвештә язма биремнәр темасының эчтәлеген тулы күләмдә ачса, өч балл;

2) әгәр претендент эзлекле рәвештә язма бирем темасының эчтәлеген тулы күләмдә ачып бирсә, әмма төгәлсезлек һәм зур булмаган хаталар жибәрсә, ике балл;

3) әгәр претендент эзлекле, ләкин тулы күләмдә язма биремнәр темасы эчтәлеген ачып бетермәсә, хаталар һәм төгәлсезлеккә юл куйса, бер балл;

4) претендент язма биремнәр темасы эчтәлеген ачмаса, ноль балл.

28. Утырышта катнашучы барлык конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан язма биремне бәяләү нәтижәләре буенча дөгъвачыга бирелгән баллар кушыла.

29. Конкурста жиңүче дип, конкурс процедуралары нәтижәләре буенча иң күп балл жыйган дөгъва кылучы санала.

30. Конкурс комиссиясенең тавыш бирү нәтижәләре беркетмә белән рәсмиләштерелә, ул конкурс комиссиясе утырышында рәислек итүче һәм конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан имзаланна.

31. Конкурс комиссиясенең жиңүченә билгеләү турындагы карары конкурста жиңгән дөгъва кылучы белән максатчан белем алу турында шартнамә тәзү өчен нигез булып тора.

32. Конкурста катнашкан гражданның конкурс тәмамланганның соң бер ай эчендә аның нәтижәләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

33. Конкурста катнашу белән бәйлә чыгымнар (конкурс үткәрү урынына бару һәм кире кайту, торак урыны наемга, яшәү, элемтә чараларыннан файдалану һ.б.) гражданның үз акчалары исәбеннән гәмәлгә ашырыла.

34. Максатчан уку тәмамланганның соң муниципаль хезмәтнең мөһүрү үтү вакыты максатчан уку турында килешү белән билгеләнә. Күрсәтелгән срок дөвамында жирле үзидарә органы максатчан белем бирү турында килешү нигезендә

