ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ЭБАЛАКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КАЙБИЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН	**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ КАЙБЫЧ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ЯБАЛАК АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

2019 елның 29 нчы апреле **Ябалак авылы** № 6

Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль Районы Ябалак авыл җирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтеры (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында)

Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы Ябалак авыл җирлегенең башкарма комитеты

КАРАР КЫЛА:

1.Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының " Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы Ябалак авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы нигезләмәне (1 нче кушымта) расларга.

2.Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрнең хезмәт хакы күләме хезмәткәрнең вазыйфаи бурычлары күләмен һәм шул ук квалификация эшләрен башкарганда 2019 елның 31 мартына түләнә торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3.Әлеге карар 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

4.Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

Татарстан Республикасы
Кайбыч муниципаль районы
Ябалак авыл җирлеге башлыгы **Гыйзәтуллина М. Ф.**

Татарстан Республикасы Кайбыч
муниципаль районы Ябалак
авыл җирлеге башкарма комитеты
2019 нчы елның 29 нчы апрелендә
чыккан 6 нчы номерлы карары белән
расланган

Нигезләмә

Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы Ябалак авыл җирлеге башкарма комитетының баш бухгалтерына хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында

1.Татарстан Республикасы Кайбыч муниципаль районы Ябалак авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы әлеге Нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен бәян итә һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2.Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү, эш нәтиҗәләре буенча премияләр тәшкил итә.

3. Бухгалтерларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Халык саны булган муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары
	3,5 меңгә кадәр кеше
Баш хисапчы	15 700 сум
Хисапчы	-

Муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары штат расписаниесенә бухгалтер вазыйфасын кертү шарты булып муниципаль берәмлекнең халык саны 3,5 меңнән артык кеше тора.

3. Бухгалтерларга билгеләнә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 аелга кадәр	10
15 елдан артык	15

вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә;

Әгәр хисапчыларга календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган акча түләнелә һәм декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, аңа пропорциональ рәвештә түләнә.

Беренче елда еллык түләүле отпуск биргәндә хисапчыларга бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елында башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) ай һәм квартал эш нәтиҗәләре буенча премия.

4. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT=\sum_{1}^{n}((O_d+0,3*\text{Chloe}_d)*k)*(1+t)+\sum_{1}^{n}P*(1+t);$$

кайда:

ФОТ - бухгалтерның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d-бухгалтерга хезмәт окладларын түләү өчен акча суммасы;

〖0,3 * O _d-тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен акча суммасы〗;

P – бухгалтерларның еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган));

n-хисапчыларның штат саны;

k-12 ай;

т-хезмәт өчен түләү буенча түләүләр исәпләү.