ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
БОЛЬШЕМЕМИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЕРХНЕУСЛОНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЮГАРЫ ОСЛАН
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫҢ
ОЛЫ МЕМИ
АВЫЛ ҖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ | КАРАР

22.04.2019 | с. Большие Меми | № 13

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Олы Меми авыл җирлеге Башкарма комитеты баш хисапчысының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында

Югары Ослан муниципаль районы Олы Меми авыл җирлегенең Башкарма комитеты

КАРАР БИРӘ:

1. Кушымтаны расларга:

Югары Ослан муниципаль районы Олы Меми авыл җирлеге Башкарма комитетының баш хисапчысы (Югары Ослан муниципаль районы Олы Меми авыл җирлеге вазифаларына кертелгән вазифалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында Нигезләмә.

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләрнең хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычлары күләмен һәм алар тарафыннан шул ук квалификацияне үтәгәндә, аларга 2019 елның 31 мартына түләнә торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Олы Меми авыл җирлеге Башкарма комитетының «Югары Ослан муниципаль районы Олы Меми авыл җирлеге бюджет өлкәсенең Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы түләү шартлары турында» района № 7 26.04.2018 ел карары үз көчен югалткан дип танырга.

4. Әлеге карар кул куелган көннән үз көченә керә һәм 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

Югары Ослан муниципаль районы
Олы Меми авыл җирлеге
Башлыгы: Г.А. Фомина

Югары Ослан муниципаль районы
Олы Меми авыл җирлеге Башкарма
комитетының 22.04.2019 № 13
Карары белән

Расланган

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Олы Меми авыл җирлеге Башкарма комитетының баш хисапчысы хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында
Нигезләмә.

1. Әлеге Нигезләмә Югары Ослан муниципаль районы Олы Меми авыл җирлеге Башкарма комитетының баш хисапчысы һәм хисапчыларының (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) (алга таба- хисапчылар) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында хисапчыларның эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Баш хисапчының хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү, эш нәтиҗәләре буенча премияләрдән тора.

3. Баш хисапчының вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Халык саны булган муниципаль берәмлекләрнең Башкарма комитетлары	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меңнән артык кеше
Баш хисапчы	15 700 сум	17 000сум

3. Баш хисапчыга билгеләнә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә;

Әгәр хисапчыларга календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган акча түләнелә һәм декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, аңа пропорциональ рәвештә түләнә.

Беренче елда еллык түләүле отпуск биргәндә хисапчыларга бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елында башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) премия.

Олы Меми авыл җирлеге Башкарма комитетының хокукый акты нигезендә, авыл җирлегенә йөкләнгән вәкаләтләрне башкарган өчен җаваплылык дәрәҗәсен күтәрү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаларның вакытында һәм намуслы башкарылуын арттыру максатларында, баш бухгалтерга, максималь күләм белән чикләнгән, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр түләнә ала.

Олы Меми авыл җирлеге Башлыгы тәкъдиме буенча, һөнәри бәйрәмнәре һәм бәйрәм көннәре уңаеннан баш бухгалтерга премияләр түләнә ала (җирле үзидарә көне, Сабантуй, Республика көне, Яңа ел һәм һ.б.).

Премияләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан бу максатларга җирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә түләнә һәм аңа карап билгеләнә:

- тиешле җирле үзидарә органына йөкләнгән бурычларны, функцияләрне үтәүне тәэмин итү һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси кертеме;
- хезмәткәр тарафыннан биремнәр башкаруның катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтиҗәләрнең нәтиҗәлелеге дәрәҗәсе;
- хезмәткәр тарафыннан вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтиҗәләре;
- хезмәт дисциплинасын үтәү.

Үз вазифаларын үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен баш бухгалтерга премия тулысынча яки өлешчә түләнмәскә мөмкин.

Шул ук вакытта вазыйфаи бурычларны үтәмәү яки тиешенчә башкармау фактлары документ нигезендә расланган булырга тиеш.

4. Хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_{1}^{n}((O_d + 0{,}3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^{n} \mathrm{P} * (1 + t);$$

монда:

FOT – хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d – бер айга хисапчыга хезмәт хакы түләү өчен акча суммасы;

$0{,}3 * O_d$– тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен акча суммасы;

Р – хисапчыларның еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 кече пунктында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган);

n – хисапчыларның штат саны;

k – 12 ай;

t – хезмәт өчен түләү хисаплау.

Югары Ослан муниципаль районы
Олы Меми авыл җирлеге
Башлыгы: Г.А. Фомина