ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ДРОЖЖАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН		ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЧҮПРӘЛЕ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ **КАРАР**

22.04.2019 с.Старое Дрожжаное № 196

Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районында үзәкләштерелгән бухгалтерия җитәкчеләре һәм белгечләре, авыл җирлекләре башкарма комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерлары (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәте өчен түләү оештыру һәм шартлары турында

Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Башкарма комитеты КАРАР БИРӘ:

1. Кушымтада бирелгән түбәндәгеләрне расларга:

Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы " Үзәкләштерелгән бухгалтерия» Муниципаль казна учреждениесе җитәкчеләре һәм белгечләренә хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында Нигезләмә;

Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы авыл җирлекләре башка комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында Нигезләмә.

2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләрнең хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычлары күләме саклангандa һәм алар тарафыннан шул ук квалификацияле хезмәт күрсәтелгәндә, 2019 елның 31 мартына түләнгән хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Әлеге категориядәге хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләү шартларын җайга салуга кагылышлы барлык норматив хокукый актлар үз көчен югалткан дип санарга.

4. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Башкарма комитеты җитәкчесе урынбасары И.Р. Измайловка:

Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» Муниципаль казна учреждениесе җитәкчеләре һәм белгечләре, авыл җирлекләре башкарма комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерлары (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) вазыйфалары атамаларын әлеге карар белән тәңгәлләштерүне тәэмин итәргә;

әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны гамәлгә ашырырга.

Башкарма комитет
Җитәкчесе: Д.А. Сатдинов

1 нче кушымта
Татарстан Республикасы
Чүпрәле муниципаль районы
Башкарма комитетының
22.04.2019 № 196
карары белән расланган

Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы " Үзәкләштерелгән бухгалтерия» Муниципаль казна учреждениесе җитәкчеләре һәм белгечләренә хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында
Нигезләмә

1. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» Муниципаль казна учреждениесе җитәкчеләре һәм белгечләренең хезмәт хакын оештыру һәм шартлары турында әлеге Нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» Муниципаль казна учреждениесе эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләмнәрен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» Муниципаль казна учреждениесе җитәкчеләренең һәм белгечләренең хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләүләрдән, эш нәтиҗәләре буенча премияләрләрдән тора.

3. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының "Үзәкләштерелгән бухгалтерия» Муниципаль казна учреждениесе җитәкчеләренең һәм белгечләренең вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Җитәкчеләр һәм белгечләр вазыйфалары	Вазыйфаи оклад, сум	
	Муниципаль учреждение булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия өчен	Башкарма комитетның (башка җирле үзидарә органының) структур бүлекчәсе (бүлеге) булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия өчен
Муниципаль учреждение җитәкчесе	23 700	
Муниципаль учреждение җитәкчесе	21 500	

урынбасары		
Башкарма комитетның структур бүлекчәсе җитәкчесе (баш бухгалтер)		21 500
Бүлек башлыгы Хисапчы	17 700	17 700
Әйдәп баручы бухгалтер	15 300	15 300
Бухгалтер	14 000	14 000

Муниципаль учреждение булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерияне штат расписаниесенә кертүнең шарты-һәрберсендә кимендә 5 берәмлек тәшкил иткән штатлы 3 бүлек булу.

Үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлекләрендә штат саны кимендә 5 берәмлек булырга тиеш.

4. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының "Үзәкләштерелгән бухгалтерия» Муниципаль казна учреждениесе җитәкчеләренә һәм белгечләренә билгеләнә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган акча түләнелә һәм декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, аңа пропорциональ рәвештә түләнә.

Эш елында еллык түләүле отпуск биргәндә хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) эш нәтиҗәләре буенча премия (квартал саен).

4. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының "Үзәкләштерелгән бухгалтерия» Муниципаль казна учреждениесе җитәкчеләренең һәм белгечләренең еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә::

FOT=∑_1^n▒((O_d+〖0,3*Chloe〗_d) *k)*(1+t)+∑_1^n▒P*(1+t);

монда:

FOT- җитәкчеләр һәм белгечләрнең еллык хезмәт хакы фонды;

O_d-җитәкчегә һәм белгечкә хезмәт окладларын түләү өчен акча суммасы;

〖0,3 * O _d-тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен акча суммасы;

P – җитәкчеләр һәм белгечләрнең еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

n-җитәкчеләрнең һәм белгечләрнең штат саны;

k-12 ай;

т-хезмәт өчен түләү буенча түләүләрне исәплә̆у.

Эшләр идарәчесе: Д.Р. Сабирҗанова

2 нче кушымта
Татарстан Республикасы
Чүпрәле муниципаль районы
Башкарма комитетының
22. 04. 2019 № 196
карары белән расланган

Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы авыл җирлекләре башка комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында
Нигезләмә

1.Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы авыл җирлекләре башкарма комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү, эш нәтиҗәләре буенча премияләр тәшкил итә.

3. Бухгалтерларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Түбәндәге халык саны булган муниципаль берәмлекләрнең башкарма комитетлары	
	3,5 мең кешегә кадәр	3,5 мең кешедән артык
Баш бухгалтер	15 700 сум	17 000 сум
Бухгалтер	-	14 500 сум

Авыл җирлекләре башкарма комитетлары штат расписаниесенә бухгалтер вазыйфасын кертү шарты булып муниципаль берәмлек халкы саны 3,5 меңнән артык кеше булуы тора.

3. Бухгалтерларга билгеләнә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә;

Әгәр хисапчыларга календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган акча түләнелә һәм декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, аңа пропорциональ рәвештә түләнә.

Беренче елда еллык түләүле отпуск биргәндә хисапчыларга бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елында башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) эш нәтиҗәләре буенча премия (квартал саен).

4. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә::

FOT=∑_1^n▒((O_d+〖0,3*Chloe〗_d) *k)*(1+t)+∑_1^n▒P*(1+t);

монда:

ФОТ – бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d-бухгалтерга хезмәт окладларын түләү өчен акча суммасы;

〖0,3 * О _d-тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен акча суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

n-хисапчыларның штат саны;

k-12 ай;

т-хезмәт өчен түләү буенча түләүләрне исәпләү.

Эшләр идарәчесе: Д. Р. Сабирҗанова