

**Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы**  
**Урманай авыл жирлеге Советы**  
**КАРАРЫ**

Урманай авылы

№12/96

14 май 2018 ел

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Урманай авыл жирлеге үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, жирле үзидарәгә сайлап куела торган вазыйфай затларына, авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында

Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Урманай авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә социаль гарантияләр тәэмин итү, аларның хезмәт өчен түләүне камилләштерү һәм һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында «муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы эгъзасы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында " 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай заты турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайлап куела торган вазыйфай затларына, контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында " 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы», Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайлап куела торган вазыйфай затларына, контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 ел, 22 март, ПУ-239 нчы карарына үзгәрешләр кертү хакында «2018 ел, 24 апрель, 281 нче карары»,

Татарстан Республикасы Урманай авыл жирлеге Советы карар чыгарды:

1. Расларга:

-Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, Азнакай муниципаль районы Кәкре Елга авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында НИГЕЗЛӘМӨ (1 нче кушымта);

- Азнакай муниципаль районының Урманай авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә депутатларга, жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә

гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларга, депутатларга матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләмнәре турында нигезләмә (2 нче кушымта));

- Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи заты, муниципаль хезмәткәргә, аның вафат булган очракта матди ярдәм түләү турында нигезләмә (3 нче кушымта).

2. Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә карата вазыйфаи окладлар, айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләмен билгеләү турындагы карар әлеге карар белән билгеләнгән күләм чикләрендә жирле үзидарәнең тиешле органы житәкчесе тарафыннан кабул ителә дип билгеләргә.

3. Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Урманай авыл жирлегә Советының кайбер карарлары үз көчен югалткан дип санарга:

- 2013 елның 12 февралендәге № 2/55 номерлы

- 2016 елның 19 июлендәге № 12/33 номерлы

- 2017 елның 16 октябрәндәге № 19/66

4. Әлеге карар имза салынган вакыттан үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат рәсми порталы» нда түбәндәге адрес буенча карар чыгарырга: <http://pravo.tatarstan.ru> һәм Азнакай муниципаль районының рәсми сайтында Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә [http://aznakaevovo веб-адрес буенча урнаштырырга.tatar.ru](http://aznakaevovo.web-adres.buenchaurnahtyryrga.tatar.ru).

6. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны законлылык, хокук тәртибе, депутат этикасы һәм жирле үзидарә мәсьәләләре буенча даими комиссиягә йөкләргә.

Рәис:

А.И.Закиров

Азнакай муниципаль районы Урманай авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренәң жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, муниципаль хезмәткәрләренәң хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында

## 1. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӘЛӘР

1.1. 1.1. Нигезләмә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнәң сайланулы органы әгъзасы, жирле үзидарәнәң сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 12.02.2009 елдагы 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә эшләнде, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, контроль-хисап органнары рәисләренәң, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренәң хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 ел, 28 март, 182 нче карары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 ел, 24 апрель, 281 нче карарына үзгәрешләр кергү хакында, Татарстан Республикасы Президентының Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренәң акчалата эчтәлеге турында «2018 елның 22 мартындагы ПУ-239 номерлы Указы нигезендә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыра.

1.2. Әлеге Нигезләмә Жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, Азнакай муниципаль районы Кәкре Елга авыл жирлеге жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә кагыла дип билгеләргә.

1.3. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, Татарстан Республикасында контроль-хисап органнары рәисләре, муниципаль хезмәткәрләренәң хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Урманай авыл жирлеге контроль-хисап органнары рәисләренәң, муниципаль хезмәткәрләренәң хезмәт өчен түләү уникенче төркеменә керә.

1.4. Азнакай муниципаль районының Урманай авыл жирлеге жирле үзидарә органнары структурасын Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Кәкре Елга авыл жирлеге Советы, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Кәкре Елга авыл жирлеге башлыгы (алга таба-авыл жирлеге башлыгы),

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Урманай авыл җирлеге башкарма комитеты тәшкил итә.

1.5. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләме авыл җирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченең вазыйфаи окладының кыскача күләме исәпләнә, ул 11 163,0 сум тәшкил итә, дип билгеләргә.

1.1. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләме, алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмә түләүләр күләме һәм түләүләрнең артуы ягына бер сумга кадәр җитәргә тиеш, дип билгеләргә.

1.7. Премия түләү рәсмиләштерелә:

1.7.1. Авыл җирлеге башлыгы-Азнакай муниципаль районы Урманай авыл җирлеге вәкилләклә органы карары белән.

1.8. Премияне алу рәсмиләштерелә:

1.8.1. Авыл җирлеге башлыгы-Азнакай муниципаль районы Урманай авыл җирлеге вәкилләклә органы карары белән.

## 2. ҮЗ ВӘКАЛӘТЛӘРЕН ДАИМИ НИГЕЗДӘ ГАМӘЛГӘ АШЫРУЧЫ АЗНАКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ АВЫЛ ҖИРЛЕГЕ БАШЛЫГЫНЫҢ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘУ

2.1. Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы Азнакай муниципаль районы авыл җирлеге башлыгының айлык акчалата бүлгә 1 нче кушымтада күрсәтелгән Нигезләмәдән артмаган күләмнәрдә билгеләнә.

2.2. Азнакай муниципаль районы авыл җирлеге башлыгының хезмәт өчен түләү чыгымнарының айлык акчалата бүләкләү өлешендә Күләме тәшкил итүче нормативтан артып китә алмый:

- хезмәт өчен түләүнең 12 төркеменә кертелгән Азнакай муниципаль районы авыл җирлеге башлыгы өчен елына 4,65 айлык акчалата бүләк.

2.3. Азнакай муниципаль районы авыл җирлеге башлыгына еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

2.4. Авыл җирлеге башлыгына түләнә:

1) тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә, түбәндәге күләмнәрдә:

Муниципаль хезмәт стажы булганда	өстәмә түләүләр күләме процентларда
1 елдан алып 5 елга хәтле	5
5 елдан алып 10 елга хәтле	10
10 елдан алып 15 елга хәтле	15
15 елдан югарырак	20;

Тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә түләү чыгымнары күләме елына тиешле вазыйфа буенча өч айлык акчалата түләү тәшкил итүче нормативтан артып китә алмый.

2) даими нигездә үз вәкаләтләрен башкаручы депутатларга, җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларына премияләр бер үк вакытта, ай саен, квартал саен һәм әлеге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны (алга таба - премия) үтәгән өчен бер ел эчендә эш нәтиҗәләре буенча түләнә ала.

Категориясенә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр керә:

- аеруча катлаулы (вакытлыча һәм физик ресурслар буенча) яки район башлыгының халык һәм авыл жирлеге бюджеты мәнфәгатьләрендә башкарган йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;

- яңа эш формалары һәм методларын гамәлгә кертү нәтижәсендә югары ахыргы нәтижәләргә ирешү;

- авыл жирлеге бюджеты чыгымнарын сизелерлек киметү яки бюджетның керем өлешен арттыру;

- бюджет акчаларын суд-дәгъва жәлеп итүгә яисә акчаларын яңга калдыруга китергән суд эшләрендә катнашу;

- инвестицияләр үсешенә ярдәм итүче чараларны тормышка ашыру;

- район (дәүләт) әһәмиятендәге яки масштабтагы чараларны эзерләү һәм үткәрү буенча зур оештыру эше;

- түбәндәге күрсәткечләр буенча биремнәр арттырып үтәлә: бюджетка керемнәрне мобилизацияләү, түләүле хезмәтләр күрсәтү, дебитор бурычларын киметү буенча биремнәр;

- муниципаль яки дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булган вазыйфаи бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижәләргә ирешү;

Премияләр түләү туры килергә мөмкин:

- чордагы эш йомгаклары буенча;

- дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы көннәр уңаеннан.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган Премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк булып тора.

Календарь, милли бәйрәм чараларына, юбилей даталарына багышланган Премия жирле үзидарә органында Календарь яки милли бәйрәм чараларына, юбилей датасына эшләүче муниципаль вазыйфаларны биләүче барлык затларга түләнә.

Премияләр Аерым – муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга түләнә ала.

Муниципаль хезмәт стажы булганда	өстәмә түләүләр күләме процентларда
1 елдан алып 5 елга хәтле	5
5 елдан алып 10 елга хәтле	10
10 елдан алып 15 елга хәтле	15
15 елдан югарырак	20

Тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә түләү чыгымнары күләме елына тиешле вазыйфа буенча өч айлык акчалата түләү тәшкил итүче нормативтан артып китә алмый.

2) даими нигездә үз вәкаләтләрен башкаручы депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларына премияләр бер үк вакытта, ай саен, квартал саен һәм әлеге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны (алга таба - премия) үтәгән өчен бер ел эчендә эш нәтижәләре буенча түләнә ала.

Категориясенә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр керә:

- аеруча катлаулы (вакытлыча һәм физик ресурслар буенча) яки район башлыгының халык һәм авыл жирлеге бюджеты мәнфәгатьләрендә башкарган йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;

- яңа эш формалары һәм методларын гамәлгә кертү нәтижәсендә югары ахыргы нәтижәләргә ирешү;

- авыл жирлеге бюджеты чыгымнарын сизелерлек киметү яки бюджетның керем

өлешен арттыру;

- бюджет акчаларын суд-дөгъва жәлеп итүгә яисә акчаларын янга калдыруга китергән суд эшләрәндә катнашу;

- инвестицияләр үсешенә ярдәм итүче чараларны тормышка ашыру;

- район (дәүләт) әһәмиятендәге яки масштабтагы чараларны әзерләү һәм үткәрү буенча зур оештыру эше;

- түбәндәге күрсәткечләр буенча биремнәр арттырып үтәлә: бюджетка керемнәрне мобилизацияләү, түләүле хезмәтләр күрсәтү, дебитор бурычларын киметү буенча биремнәр;

- муниципаль яки дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булган вазыйфай бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижәләргә ирешү;

Премияләр түләү туры килергә мөмкин:

- чордагы эш йомгаклары буенча;

- дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы көннәр уңаеннан.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган Премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк булып тора.

Календарь, милли бәйрәм чараларына, юбилей даталарына багышланган Премия жирле үзидарә органында Календарь яки милли бәйрәм чараларына, юбилей датасына эшләүче муниципаль вазыйфаларны биләүче барлык затларга түләнә.

Премияләр Аерым – муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга түләнә ала.

Азнакай муниципаль районының Кәкре Елга авыл жирлеге башлыгы, үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы, әлеге премияләрдән тыш, республика хакимияте органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләр дә ала алалар.

Премияләр түбәндәге күрсәткечләр буенча киметелергә яки тулысынча (премияне алу) гамәлдән чыгарылырга мөмкин:

- муниципаль район башлыгы, муниципаль районның жирле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз башкарган өчен доклад язуы нигезендә;

- район яки жирлек бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәмин итми торган программаны яисә аның аерым чараларын вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен муниципаль программаларны башкаручыларга һәм төбәк һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен жаваплы;

- муниципаль район башлыгы, муниципаль районның жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз башкарган өчен.

Эшчеләрнең саны яки штаты кимүгә бәйле рәвештә эштән азат ителгән затларга сәламәтлек торышы медицина бәяләмәсе нигезендә, башка эшкә күчерелү, уку йортына керү, пенсиягә китү, хәрби хезмәткә чакыру, премия билгеләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла.

Шулай ук "Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" 2003 елның 6 октябрәндәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 36 статьясындагы 6.1 өлешендә каралган нигезләр буенча эштән азат ителүгә бәйле рәвештә, жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына премияләр түләнми.

Премия түләү вакытында үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына түләnmәгән:

- бала карау буенча ялда;

- отпускта акча тотмыйча өч айдан артык дәвам итә.

Премияләр күләме абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук акчалата бүләкләргә кыска вакыт эчендә билгеләнергә мөмкин.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен бирелә торган премияләрнең гомуми күләме максималь күләм белән чикләнә алмый, әмма хезмәт өчен түләү фондының билгеләнгән чикләрендә билгеләнә.

2.5. «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрена 131-ФЗ номерлы Федераль законның 40 статьясындагы 5.1 пунктында каралган гарантияләр Азнакай муниципаль районының авыл жирлегенә башлыгына кагыла дип билгеләргә.

### 3. АЗНАКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘУ

3.1. Муниципаль хезмәткәрләрнең акчалата эчтәлегенә түбәндәгедән тора:

- муниципаль хезмәткәрнең үзенә йөкләнгән вазыйфасы нигезендә айлык вазыйфаи оклады (алга таба – вазыйфаи оклады);

- муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүләр;

- Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтенең үзенә бирелгән класслы чин нигезендә муниципаль хезмәткәрнең айлык оклады (алга таба-класс чины өчен оклад);

- муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

- айлык акчалата бүләкләү;

- махсус эш режимы, эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелегә өчен айлык компенсация түләүләре;

- муниципаль хезмәткәрләргә Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

- профильгә гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү; - хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм үзгәртү һәм аларның югары юридик белеме булган юрист яисә башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә түләү) керә торган муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү;);

- дәүләт серен тәшкил итүче бөлешмәләр белән эшләү өчен вазыйфаи окладка айлык процент өстәмә түләү;

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр башкарган өчен премияләр;

- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;

- матди ярдәм.

Күрсәтелгән түләүләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча муниципаль хезмәткәрнең эш характерын үзгәрткәндә үзгәртелгән яки гамәлдән чыгарылырга мөмкин.

3.2. Муниципаль хезмәткәргә түләнә:

1) вазыйфаи оклад;

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы авыл жирлегенә муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган кыскалык коэффициентлары Нигезләмәнең 2 нче кушымтасында күрсәтелгәннәрдән артмый торган күләмнәрдә билгеләнә;

2) түбэндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү:

Муниципаль хезмәт стажы булганда	Күләме өстәмәләр процентларда
1 елдан алып 5 елга хәтле	5
5 елдан алып 10 елга хәтле	10
10 елдан алып 15 елга хәтле	15
15 елдан югарырак	20

3) сыйныф чиннары өчен айлык өстәмә түбэндәге күләмнәрдә:

Классный чин	Сыйныф чины өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка процентларда)
Действительный муниципальный советник I класса Муниципальный советник I класса Советник муниципальной службы I класса Референт муниципальной службы I класса Секретарь муниципальной службы I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса Муниципальный советник II класса Советник муниципальной службы II класса Референт муниципальной службы II класса Секретарь муниципальной службы II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса Муниципальный советник III класса Советник муниципальной службы III класса Референт муниципальной службы III класса Секретарь муниципальной службы III класса	3

4) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) түбэндәге күләмнәрдә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 9 проценты;
- төп муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 7 проценты;
- әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 5 проценты;
- өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 3 проценты;
- кече муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 1 проценты;

5) вазыйфаи окладның 1 проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

6) вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә махсус эш режимы өчен айлык компенсация түләүләре.

Муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын, шулай ук норматив булмаган хезмәт көне белән муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә махсус эш режимы өчен айлык компенсация түләүләре жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә;

7) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен түбэндәге күләмнәрдә муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларына процент ставкалары күләмнәре буенча айлык компенсация түләүләре:



Муниципаль хезмэт вазыйфасы Төркеме	вазыйфаи окладка процент ставкалары
Муниципаль хезмэтнең иң югары вазифалары	8
Муниципаль хезмэтнең төп вазифалары	6
Муниципаль хезмэтнең әйдәп баручы вазифалары	4
Муниципаль хезмэтнең өлкән вазыйфалары	2

Әлеге түләү хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза үткәрү, хокукий актлар проектларын әзерләү һәм үзгәртү һәм югары юридик белеме булган юрист яисә башкаручы сыйфатында аларны виза белән тәмин итү керә торган муниципаль хезмәткәрләргә башкарыла;

8) муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен айлык өстәмә түләү;

9) вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү:

профиль фәнни дәрәжәсе өчен фәннәр кандидаты-вазыйфаи окладның 1,5 проценты күләмендә,

фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның ике проценты күләмендә;

10) муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне тәмин итүне исәпкә алып, түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне (алга таба - премияләр) үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр ай саен, квартал саен һәм әлеге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән яллаучы (эш бирүче) вәкилен хәл итү буенча бер ел эш нәтижеләре буенча түләнә ала.

Категориясенә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр керә:

- аеруча катлаулы (вакытлыча һәм физик ресурслар буенча) яки район башлыгының халык һәм авыл жирлегә бюджеты мәнфәгатьләрендә башкарган йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;

- яңа эш формалары һәм методларын гамәлгә кертү нәтижәсендә югары ахыргы нәтижеләргә ирешү;

- авыл жирлегә бюджеты чыгымнарын сизелерлек киметү яки бюджетның керем өлешен арттыру;

- бюджет акчаларын суд-дәгъва жәлеп итүгә яисә акчаларын яңга калдыруга китергән суд эшләрендә катнашу;

- югары икътисади нәтижә биргән күчемле һәм күчемсез милекне сату буенча чаралар оештыру;

- инвестицияләр үсешенә ярдәм итүче чараларны тормышка ашыру;

- район (дәүләт) әһәмиятендәге яки масштабтагы чараларны әзерләү һәм үткәрү буенча зур оештыру эше;

- түбәндәге күрсәткечләр буенча биремнәр арттырып үтәлә: бюджетка керемнәрне мобилизацияләү, түләүле хезмәтләр күрсәтү, дебитор бурычларын киметү буенча биремнәр ;

- муниципаль яки дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булган вазыйфаи бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижәләргә ирешү.

Премиялар түләү туры килергә мөмкин:

- чордагы эш йомгаклары буенча;

- дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы көннәр унаеннан.

Премиялар Азнакай муниципаль районы авыл жирлегенә хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә яки Азнакай муниципаль районы авыл жирлеге бюджетында өстәмә керем булганда түләү һәм хезмәт өчен түләү фондыннан тыш билгеләнә:

- тиешле жирле үзидарә органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, функцияләренә үтәүне тәмин итү һәм вәкаләтләренә гамәлгә ашыру буенча муниципаль хезмәткәрнең шәхси кертемен;;

- муниципаль хезмәткәрләргә биремнәренә үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты дәрәжәсе, ирешелгән нәтижәләр нәтижәлеге дәрәжәсе;

- муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкция үтәләше нәтижәләре;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган Премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк булып тора.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган Премия муниципаль вазыйфаларны биләүче, жирле үзидарә органында Календарь яки милли бәйрәм чараларына, юбилей датасына эшләүче барлык затларга түләү.

Премиялар шәхси – муниципаль хезмәткәрләргә түләү ала.

Премиялар эшкә алуы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан түбәндәге күрсәткечләр буенча эш бирүче тарафыннан билгеләнгән күләмнәрдә киметелергә яки тулысынча юкка чыгарылырга мөмкин:

- муниципаль район башлыгы, Азнакай муниципаль районы авыл жирлеге башлыгы, муниципаль районның жирле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз башкармаган өчен, доклад язуы нигезендә;

- программаны тормышка ашыруга юнәлдерелгән авыл жирлеге бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәмин итми торган программаны яисә аның аерым чараларын вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен җаваплы муниципаль программаларны башкаручыларга һәм төбәк һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен җаваплы;

- Азнакай муниципаль районы башлыгы, Азнакай муниципаль районы авыл жирлеге башлыгы, муниципаль районның жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз башкарган өчен.

Эшчеләрнең саны яки штаты кимүгә бәйле рәвештә, сәламәтлек торышы буенча, медицина бәяләмәсе нигезендә, башка эшкә күчерү, уку йортына керү, пенсиягә китү, хәрби хезмәткә чакыру, премиялар түләү эшләгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла.

Әлеге Нигезләмәнең әлеге абзацында каралмаган башка нигезләр буенча эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук муниципаль хезмәттән «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 пунктның 3 өлешендә каралган нигезләр буенча эштән азат ителүгә бәйле рәвештә, 71 статьясы, 81 статьясы (1, 2, 4 пунктлардан тыш), 83 статьяның 4, 11 пунктлары, 84 статьясы нигезендә премиялар түләүми.

Премия түләү вакытында булган муниципаль хезмәткәрләргә түләнмәгән:

- бала карау буенча ялда;

- отпускта акча тотмыйча өч айдан артык дәвам итә.

Премияләр күләме абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча вазыйфаи окладларга кыскалыкта билгеләнергә мөмкин.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен бирелә торган премияләрнең гомуми күләме максималь күләм белән чикләнә алмый, әмма авыл жирлегә жирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә билгеләнә .

11) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи окладының 120 проценты күләмендә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган түләү билгеләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм декабрьдә түләнә икән, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән очракта - хезмәт контрактының туктатылган көненнән дә соңга калмыйча.

Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Әлеге вакыт муниципаль хезмәткә агымдагы елның 31 декабрена кадәр кергән көннән исәпләнә.

12) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм

3.3. Азнакай муниципаль районы авыл жирлегә муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфаи окладларны түләү өчен жиберелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (бер елга 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) муниципаль хезмәткә тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә-вазыйфаи окладларның унөч проценты күләмендә;

2) класслы чин өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладларның дүрт проценты күләмендә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә түләү (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладларның биш проценты күләмендә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен - вазыйфаи окладларның бер проценты күләмендә премия;

5) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфаи окладларның бер проценты күләмендә;

6) ел саен түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфаи окладларның ун проценты күләмендә.

#### 4. ЙОМГАКЛАУ НИГЕЗЛӘМӘЛӘРЕ

5.1. Әлеге Нигезләмә белән жайга салынмаган хокукый мөнәсәбәтләр Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасының гамәлдәге законнары нигезендә гамәлгә ашырыла.

1 нче кушымта

Азнакай муниципаль районы Урманай авыл жирлеген башлыгы үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның хезмәт өчен түләү тәртібе һәм шартлары турындагы нигезләмәгә карата

Азнакай муниципаль районы Урманай авыл жирлеген башлыгының айлык акчалата түләү күләме, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә

Вазыйфаның исеме	Авыл жирлекләрендә	
	11 группа	12 группа
Бер	2	3
Муниципаль берәмлек башлыгы	16750	15300
Муниципаль берәмлек башлыгы урынбасары	12 036	11164
Депутатлар	11163	11163
Жирле үзидарәнен сайланулы органнары әгъзалары	11163	11163

Кушымта №2

Азнакай муниципаль районы Урманай авыл жирлеген башлыгы үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның хезмәт өчен түләү тәртібе һәм шартлары турындагы нигезләмәгә карата

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы авыл жирлеген муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар таблица

Вазыйфалар исемнәре	11 группа	12 группа
Башкарма комитет житәкчесе	1,50	1,37
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (сәркәтибе) ,	1,47	1,33
Әйдәп баручы белгеч	1,11	1,11
Белгеч 1 категорияле, 2 категорияле белгеч	1,00	1,00

Эш

Азнакай муниципаль районы Урманай авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә депутатларга, жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларга матди ярдәм түләү тәртибе һәм күләмнәре турында

1. Даими нигездә үз вәкаләтләрен башкаручы депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларына, Азнакай муниципаль районы авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә, шул исәптән бер тапкыр бирелә торган матди ярдәм күрсәтелә ала.
2. Матди ярдәм vyplachивается элек белән чагыштырганда, 3 ай соң эшкә кабул итү, әмма элек белән чагыштырганда, уңышлы узу сынау срогы.
3. Яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча матди ярдәм түбәндәге очракларда өстәмә рәвештә түләнә ала (алга таба-өстәмә матди ярдәм) :
  - юбилей даталары уңаеннан 50 яшь, 55 яшь, 60 яшь, 65 яшь тулу-биш мең сум;
  - авыр авыру уңаеннан-биш мең сум;
  - табигый бәла-казалар яки гадәттән тыш хәл аркасында матди зыянны яки сәламәтлеккә зыян килгәнне каплау максатларында-жиде мең сум;
  - авыр авыру уңаеннан хатыны (хатыны) яки балалары - биш мең сум;
  - үлем уңаеннан:
    - а) хатыны (хатыны) яки балалары-ун мең сум;
    - б) Ата - аналар-биш мең сум.

**ЖИРЛЕ ҮЗИДАРЭНЕҢ ҮЗ ВӘКАЛӘТЛӘРЕН ДАИМИ НИГЕЗДӘ ГАМӘЛГӘ  
АШЫРУЧЫ САЙЛАНУЛЫ ВАЗЫЙФАИ ЗАТЫ ГАИЛӘСЕНӘ, МУНИЦИПАЛЬ  
ХЕЗМӘТКӘРГӘ АНЫҢ ҮЛЕМ ОЧРАГЫНДА МАТДИ ЯРДӘМ ТҮЛӘУ ТУРЫНДА**

1. Матди ярдәм (ярдәм) даими нигездә үз вәкаләтләрен башкаручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затлары гаиләсенә (алга таба - сайланулы вазыйфаи зат), муниципаль хезмәткәрнең вафат булган очракта, әгәр дә ул муниципаль вазыйфа, муниципаль хезмәт вазыйфасын, еллык акчалата тоту күләмендә түләнә.

2. Ярдәм гаиләнең бер әгъзасының сайлау вазыйфаи затының, муниципаль хезмәткәрнең жирле үзидарә органына тәкъдим ителә торган барлык эшкә сәләтле әгъзалары белән язмача килештерелгән гаризасы нигезендә түләнә.

3. Сайлаулы вазыйфаи затның, муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзалары булып ире (хатыны), ата-анасы һәм балалары, шул исәптән уллыкка алынган, уллыкка алучылар, шулай ук бергә яшәүче яки сайлап алынган вазыйфаи затны, муниципаль хезмәткәрне аның үлем көненә кадәр тәрбияләгән туганнары, шулай ук сайланулы вазыйфаи затны, муниципаль хезмәткәрне, муниципаль хезмәткәрне аның үлем көнендә тәрбияләгән бүтән затлар таныла.

4. Ярдәм түләү турында гариза белән бер үк вакытта түбәндәге документлар тапшырыла:  
паспорт һәм (яки) гариза бирүче паспорты күчермәсе;  
туу турында таныклык күчермәсе;

гариза белән мөрәжәгать иткән затның вафат булган сайлау вазыйфаи затының, муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзасы булуын раслаучы документ (Никах турында таныклык, туу турында таныклык, ЗАГС органнары белешмәсе).

Документларның күчермәләре документ биргән орган (оешма) яки гариза бирелгән жирле үзидарә органы тарафыннан раслана (документның төп нөсхәсе булганда).

5. Депутат, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты үз вәкаләтләрен даими нигездә башкарган эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) ярдәм күләмен билгеләү өчен, муниципаль хезмәткәр, үлем көненә муниципаль вазыйфа биләгән, гариза биргән көннән 10 көн эчендә Азнакай муниципаль районының Финанс-бюджет палатасына айлык акчалата эчтәлек яки даими нигездә үз вәкаләтләрен башкаручы сайланулы вазыйфаи затның акчалата түләү турында белешмә һәм документлар бирә., әлеге Нигезләмәнең 4 пунктында күрсәтелгән.

6. Үлем көненә даими нигездә үз вәкаләтләрен башкаручы депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларына ярдәм күләме айлык акчалата бүләк күләмендә билгеләнә.

7. Ярдәм күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тоту составына кертелә:

- вазыйфаи оклад;
- сыйныф чины өчен вазыйфаи окладка өстәмә түләү;
- муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка өстәмә түләү.

8. Азнакай муниципаль районының финанс-бюджет палатасы жирле үзидарә органы тарафыннан документлар бирелгән көннән алып 20 көн эчендә (Азнакай муниципаль районы авыл жирлеге бюджеты турындагы карарга үзгәрешләр керткәннән соң) бюджет акчаларын баш бүлүчегә бюджет ассигнованиеләре һәм ярдәм түләү өчен бюджет йөкләмәләре лимитлары турында мәгълүмат житкерә.

9. Авыл жирлеге жирле үзидарә органы 7 көн эчендә күрсәтелгән белдерүләр нигезендә ярдәм гариза бирүче санына яисә мөрәжәгать итүченең яшәү урыны буенча почта бүлекчәсенә күчерә.

10. Әгәр мөрәжәгать аның өчен сайланулы вазыйфаи зат, муниципаль хезмәткәр үлеменнән соң бер елдан да соңга калмыйча булса ярдәм түләнә.

11. Ярдәм сорап мөрәжәгать иткән зат тәкъдим ителгән мәгълүматның дөрөслеге, шулай ук алар асралган документларның чынлыгы өчен җаваплы.

12. Ярдәм билгеләү һәм түләү буенча бәхәсле мәсьәләләр гамәлдәге законнарда билгеләнгән тәртиптә хәл ителә.