



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
06.03.2019

с. Верхний Услон

КАРАР
210

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Башкарма комитеты Аппараты
муниципаль хезмәткәрләренең
этика һәм хезмәт тәртибе
Кодексына үзгәрешләр кертү турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте башкарма органнарының «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация чөлтөрөндә коррупциягә каршы көрәш мәсьәләләре буенча рәсми сайтларының бүлекләрен урнаштыруга һәм тулыландыруга бердәм таләпләрне раслау турында» 2013 елның 4 апрелендәге 225 номерлы Карарын үтәү йөзеннән, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты КАРАР БИРӘ:

1. Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенең 2011 елның 8 апрелендәге 317 номерлы карары белән расланган Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты Аппараты муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе Кодексына түбөндәге үзгәрешләрне кертәргә:

1.1. «Муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт тәртибе төп принциплары һәм кагыйдәләре» II бүлегендәге 13-24 пунктларны «Муниципаль хезмәткәрләренең коррупциягә каршы тәртибе стандарты» III бүлегендәге яңа пунктлар буларак бәян итәргә.

1.2. «Муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт тәртибе буенча тәкъдим ителгән этика кагыйдәләре» III бүлеген Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты Аппаратының муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе кодексының IV бүлегә дип санарга.

1.3. «Кодекс нигезләмәләрен бозган өчен җаваплылык» IV кисәген Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты Аппараты муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе кодексының V бүлегә дип санарга.

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру юлы белән игълан итәргә.

3. Әлеге карар кул куелган көннән үз көченә керә.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үземә калдырам.

**Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Башкарма
комитеты Аппараты муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе
Кодексы**

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты Аппараты муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе Кодексы (алга таба - Кодекс) Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Конституциясе, 2008 елның 25 декабрендәге «Коррупциягә каршы көрәш турында» 273-ФЗ номерлы Федераль закон, 2007 елның 2 марты № 25-ФЗ «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» закон, Россия Федерациясе Президентының «Дәүләт хезмәткәрләренең хезмәт тәртибе гомуми принципларын раслау турында» 2002 елның 12 августындагы 885 номерлы Указы, Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнәндәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Кодексы нигезендә, муниципаль хезмәткәрләренең үзләренең һөнәри эшчәнлекләрен лаеклы башкару өчен этик нормаларын һәм хезмәт тәртибе кагыйдәләрен билгеләү, шулай ук муниципаль хезмәткәрләренең абруен, гражданның районның жирле үзидарә органнарына ышанычын ныгытуга ярдәм итү максатларында эшләнде.

2. Кодекс Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты аппаратының муниципаль хезмәткәрләре үзләре биләгән вазыйфасына бәйсез рәвештә һөнәри хезмәт этикасының һәм хезмәттәге тәртипнең төп кагыйдәләренең гомуми принципларын тәшкил итә.

3. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитетына муниципаль хезмәткә килгән Россия Федерациясе гражданы өлеге Кодекс нигезләмәләре белән танышырга һәм аларның хезмәт эшчәнлеге процессында, шул исәптән «Интернет»мәгълүмат-телекоммуникация челтәреннән файдаланып үтәргә тиеш.

4. Һәр муниципаль хезмәткәр Кодекс нигезләмәләрен үтәү өчен барлык кирәкле чаралар күрәргә тиеш, ә Россия Федерациясенә һәр гражданы муниципаль хезмәткәрдән Кодексның нигезләмәләре нигезендә аның белән мөнәсәбәтләрдә үз-үзәңне тоту кетәргә хокукы.

5. Кодексның максаты-муниципаль хезмәткәрләренең үзләренең һөнәри эшчәнлекләрен лаеклы башкару өчен этика нормаларын һәм хезмәт тәртибе кагыйдәләрен билгеләү, шулай ук муниципаль хезмәткәрләренең абруен ныгытуга, гражданның дәүләт органнарына һәм жирле үзидарә органнарына ышанычын ныгытуга ярдәм итү һәм муниципаль хезмәткәрләренең бердәм тәртип нормаларын тәмин итү.

6. Кодекс муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан үз вазыйфаларын башкаруның нәтижәләлеген арттыруга юнәлдерелгән.

7. Кодекс муниципаль хезмәт өлкәсендә тиешле әхлак формалаштыру, ижтимагый аңда муниципаль хезмәткә карата ихтирамлы мөнәсәбәт булдыру өчен нигез булып тора, шулай ук муниципаль хезмәткәрләренең ижтимагый аңы һәм әхлагы, аларның үз-үзен контрольдә тоту институты буларак чыгыш ясы.

8. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Кодекс нигезләмәләрен белү һәм үтәү аларның һөнәри эшчәнлеге һәм хезмәт тәртибе сыйфатын бәяләү критерийларының берсе булып тора.

II. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе төп принциплары һәм кагыйдәләре

9. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе төп принциплары муниципаль хезмәттә булу сәбәпле Россия Федерациясе гражданның үз-үзләрен тотышының нигезе булып тора.

10. Дәүләт, жәмгыять һәм гражданның алдында җаваплылык тоеп, муниципаль хезмәткәрләр тиеш:

а) дәүләт органның һәм җирле үзидарә органның нәтиҗәле эшчәнлеген тәмин итү максатларында вазыйфаи бурычларны намуслы һәм югары профессиональ дәрәҗәдә башкарырга;

б) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә расасына, милләтенә, теленә, дингә мөнәсәбәтенә һәм башка шартларга, шулай ук оешмаларның хокуклары һәм законлы мәнфәгатьләренә бәйсез рәвештә кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

в) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, гадел мөнәсәбәт тәмин итү, нинди дә булса Иҗтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәренә, гражданның һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданның карата аерым мөнәсәбәтләргә юл куймаска;

г) вазыйфаи бурычларны намуслы башкаруга комачаулаучы нинди дә булса шәхси, милек (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска;

д) үз һөнәри хезмәт эшчәнлегенә сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының йогынты ясарга мөмкинлек бирми торган нейтральлекне сакларга;

е) гражданның һәм вазыйфаи затлар белән мөрәҗәгать иткәндә корректлылык һәм игътибарлылык күрсәтү;

ж) Россия Федерациясе халыкларының әхлакий горезф гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтергә;

з) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләренәң мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

и) милләтара һәм конфессияара килешүләргә ярдәм итү;

к) аның абруена яки муниципаль орган абруена зыян китерә алырлык низаглы хәлләргә юл куймаска.

л) кеше һәм гражданның хокукларын һәм ирекләрен тану, үтәү һәм яклау дәүләт органның һәм җирле үзидарә органның, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенәң төп мәгънәсен һәм эчтәлеген билгеләүдән чыгып эш итәргә;

м) тиешле дәүләт органы һәм җирле үзидарә органы вәкаләтләре чикләрендә, җирле үзидарә органының функциональ оештыру структурасында субординация һәм шуңа охшашлыкны үтәп, үз эшчәнлеген гамәлгә ашырырга;

н) нинди дә булса һөнәри яки социаль төркемнәргә һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә, аерым гражданның, һөнәри яки социаль төркемнәр һәм оешмаларның йогынтысыннан бәйсез булырга;

о) коррупциячел хокук бозулар кылуга һәм өсләнү максатларында муниципаль хезмәткәргә нинди дә булса затларга мөрәҗәгать итүнең барлык очраклары турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленә, прокуратура органның яки башка дәүләт органның яисә җирле үзидарә органның хәбәр итәргә;

п) федераль законнарда билгеләнгән чикләүләренә һәм тыюларны үтәргә, муниципаль хезмәт үтүгә бәйле бурычларны үтәргә;

р) хезмәт, һөнәри этика нормаларын һәм эшлекле тәртип кагыйдәләрен үтәргә;

с) Россия һәм башка дәүләтләр халыкларының горезф-гадәтләренә һәм традицияләренә түземлек һәм хөрмәт күрсәтү, төрле этник, социаль төркемнәр һәм конфессияләренәң мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алу, милләтара һәм конфессияара килешүләргә ярдәм итү;

т) муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфа йөкләмәләрен намуслы башкаруда шик уята алырлык үз-үзеңне тотудан тыелып торырга, шулай ук аның абруена яисә жирле үзидарә органы абруена зыян китерә торган низаглы хәлләрдән качарга;

у) мәнфәгатьләр каршылыгы барлыкка килүгә юл куймау һәм барлыкка килгән мәнфәгатьләр каршылыгын жайга салу буенча Россия Федерациясе законнарында каралган чаралар күрергә;

ф) шәхси характердагы мәсьәләләрне хәл иткәндә дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары, оешмалар, вазыйфаи затлар, муниципаль хезмәткәрләр һәм граждандар эшчәнлегенә йогынты ясау өчен хезмәт урыныннан файдаланмаса;

х) дәүләт органы яки жирле үзидарә органы, аның житәкчесе эшчәнлегенә каратахалык фикереннән, фикерләрдән һәм бәяләрдән тыелып торырга, әгәр бу муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларына керми икән;

ц) дәүләт органында яки жирле үзидарә органында халык алдында чыгышлар һәм хезмәт мәгълүматы бирү кагыйдәләрен үтәргә;

ч) массакуләм мәгълүмат чаралары вәкилләренең эшчәнлегенә дәүләт органы яки жирле үзидарә органы эше турында хәбәр итү, шулай ук билгеләнгән тәртиптә дәрәс мәгълүмат алууда ярдәм итү;

ш) халык алдында чыгышларда, шул исәптән массакуләм мәгълүмат чараларында, Россия Федерациясе территориясендә чит ил валютасында (шартлы акчалата берәмлекләрдә) товарлар, эшләр, хезмәт күрсәтүләр һәм граждан хокукларының башка объектлары бәясен билгеләүдән тыелып торырга, - Россия Федерациясе резидентлары, Россия Федерациясе бюджет системасының барлык дәрәжә бюджетлары күрсәткечләре, дәүләт һәм муниципаль бурыч алулар, дәүләт һәм муниципаль бурыч күләмнәре арасындагы килешүләр суммасы, мәгълүматларны төгәл тапшыру өчен кирәк булган яисә Россия Федерациясе законнары, Россия Федерациясенең халыкара килешүләре, эшлекле әйләнеш традицияләре белән каралган очрактан тыш;

щ) даими рәвештә аның җаваплылыгы өлкәсендә булган ресурслар белән нәтиҗәле идарә итүне тәэмин итүгә омтылырга;

ы) үз вәкаләтләре чикләрендә, милләтара һәм конфессияара килешүне ныгытуга, Татарстан Республикасы территориясендә яшәүче Россия Федерациясе халыкларының телләрен һәм мәдәниятен саклауга һәм үстерүгә, мигрантларның социаль һәм мәдәни жайлашуына, милләтара (этникара) низагларны профилактикалауга юнәлдерелгән чараларны гамәлгә ашыру өчен шартлар тудырырга;

э) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, гадел мөнәсәбәт тәэмин итү, нинди дә булса Иҗтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәренә, граждандарга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, граждандарга һәм оешмаларга карата аерым мөнәсәбәт булдырмаса;

11. Муниципаль хезмәткәрләр Россия Федерациясе Конституциясен, конституцион һәм федераль законнары, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын үтәргә тиеш.

12. Муниципаль хезмәткәрләр үз эшчәнлекләрендә, сәяси, икътисадый максатка ярашлы булуыннан яки башка мотивлардан чыгып, законнары һәм башка норматив хокукый актларны бозуга юл куймаска тиеш.

III. Муниципаль хезмәткәрләренең коррупциягә каршы тәртибе стандарты

13. Муниципаль хезмәткәрләр коррупция күренешләренә каршы торырга һәм аны профилактикалау буенча Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә чаралар күрергә тиеш.

14. Муниципаль хезмәткәрләр аларның вазыйфаи бурычларын үтәгәндә Шәхси кызыксынуга юл куймаска тиеш, ул мәнфәгатьләр каршылыгына китерә яки китерә

ала. Муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләп куелганда һәм вазыйфаи бурычларын үтәгәндә муниципаль хезмәткәр аның шәхси кызыксынуы булу мөмкинлеге турында белдерергә тиеш, ул вазыйфаи бурычларын тиешенчә үтәүгә йогынты ясый яки йогынты ясый ала.

15. Муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарында каралган үзе һәм үз гаиләсе әгъзалары турында белешмәләр, шулай ук үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә тиеш.

16. Муниципаль хезмәткәр яллаучы вәкиленә, Россия Федерациясе прокуратурасы органнарына яки башка дәүләт органнарына коррупциячел хокук бозулар кылуга тарту максатларында аңа нинди дә булса затлар мөрәжәгать иткән барлык очраklar турында хәбәр итәргә тиеш. Коррупциячел хокук бозулар кылуга тарту максатларында мөрәжәгать фактлары турында хәбәрнамә, әлеге фактлар буенча тикшерү үткәрелгән яки үткәреләторман очраklarдан тыш, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычы булып тора.

17. Муниципаль хезмәткәргә физик һәм юридик затлардан (бүләкләр, акчалата бүләк, ссудалар, матди характердагы хезмәт күрсәтүләр, күңел ачу, ял, транспорттан файдаланган өчен түләү һәм башка бүләкләр) вазыйфаи бурычларын башкару белән бәйле рәвештә акчалата түләү алу тыела. Беркетмә чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә алынган бүләкләр жирле үзидарә органы милке булып таныла һәм муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан акт буенча, Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очраklarдан тыш, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган жирле үзидарә органына тапшырыла.

18. Муниципаль хезмәткәр дәүләт органында яки жирле үзидарә органында Россия Федерациясе законнары нигезендә кабул ителгән нормаларны һәм таләпләрне үтәгәндә хезмәт мәгълүматын эшкәртә һәм тапшыра ала.

19. Муниципаль хезмәткәр аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә билгеле булган мәгълүматның иминлеген һәм конфиденциальлеген тәэмин итү буенча тиешле чаралар күрергә тиеш, аны санкцияләnmәгән рәвештә игълан итү өчен җаваплы була.

20. Житәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләрне сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очраklarына юл куймаска тиеш.

21. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәр алар өчен профессиональлек үрнәге, мактауга лаек репутация үрнәге булырга, жирле үзидарә органында яисә аның бүлекчәләрендә әхлакий-психологик климатның нәтижәле эшләве өчен уңай шартлар булдырырга ярдәм итәргә тиеш.

22. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәр тиеш:

а) мәнфәгатьләр каршылыгын булдырмау һәм җайга салу буенча чаралар күрергә;

б) коррупцияне кисәтү буенча чаралар күрергә;

в) муниципаль хезмәткәрләрне сәяси партияләр һәм ижтимагый берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очраklarына юл куймаска.

23. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәр үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрләр коррупцион куркыныч тәртипкә юл куймасын, шәхси тәртипләре белән гаделлеккә үрнәк булсын өчен чаралар күрергә тиеш.

24. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясе законнары нигезендә үзенә буйсынган хезмәткәрләрнең этика принципларын һәм хезмәт тәртибе кагыйдәләрен

бозучы гамәлләре яки эшләмәүләре өчен җавап тота, әгәр ул мондый гамәлләрне яисә гамәл кылмауларын булдырмау чараларын күрмәсә.

IV. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе буенча тәкъдим ителгән этика кагыйдәләре

25. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт урынында кеше, аның хокуклары һәм ирекләре иң югары хәзинә булып тора, һәм һәр гражданин шәхси тормышның кагылгысызлыгына, шәхси һәм гаилә серенә, намусын, абруен, үзенең игелекле исемен яклауга хокуклы дигән конституциячел нигезләмәләрдән чыгып эш итәргә кирәк.

26. Муниципаль хезмәткәр үз-үзен тотышында тыелып кала:

а) женес, яшь, раса, милләт, тел, гражданлык, социаль, милек яки гаилә хәле, сәяси яки дини өстенлек бирү билгеләре буенча дискриминацион характердагы теләсә кайсы төрдәге сүзләр һәм гамәлләр;

б) дорфалык, кимсетү тонының чагылышы, күңелсезлек, алдан кисәтүләр, хокуксыз, урынсыз гаепләргә күрсәтү;

в) нормаль аралашуга комачаулаучы яки хокукка каршы тәртипне китереп чыгаручы гамәлләр, мыскыллау гыйбарәләре яки репликалары;

г) хезмәт киңешмәләре, әңгәмәләр, гражданнар белән башка хезмәт аралашуы вакытында төмәкә тарту;

д) әйләнә-тирәдәгеләр ришвәт алырга ризалык яки ришвәт бирү турындагы үтенеч буларак кабул ителергә мөмкин булган теләсә кайсы гыйбарә, ишарә, гамәлләр төре.

27. Муниципаль хезмәткәрләр коллективта эшлекле мөнәсәбәтләр урнаштыруга һәм бер-берсе белән конструктив хезмәттәшлек урнаштыруга ярдәм итәргә тиеш. Муниципаль хезмәткәрләр әдәпле, игътибарлы булырга һәм граждан белән аралашуда түземлек күрсәтергә тиеш.

28. Муниципаль хезмәткәрнең тышкы кыяфәте хезмәт шартлары һәм хезмәт чарасы форматына бәйле рәвештә, гражданнарның дөүләт органнарына һәм җирле үзидарә органнарына ихтирамлы мөнәсәбәтенә ярдәм итәргә, рәсми, тоткарлык, традицияләр, пөхтәлек белән аерылып торган гомум кабул ителгән эш стилинә туры килергә тиеш.

V. Кодекс нигезләмәләрен бозган өчен җаваплылык

29. Кодексның муниципаль хезмәткәрләренә Кодексның нигезләмәләрен бозу Югары Ослан муниципаль районында хезмәт (вазыйфаи) тәртибенә карата таләпләргә үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча комиссия утырышында мораль хөкем ителергә тиеш, ә Россия Федерациясе законнарында каралган очракларда Кодексның нигезләмәләрен бозу муниципаль хезмәткәргә юридик җаваплылык чараларын куллануга китерә.

Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Кодексның нигезләмәләрен үтәү аттестацияләр үткәргәндә, кадрлар резервын формалаштырганда югары вазифаларга күрсәтү өчен, шулай ук дисциплинар җәза иһәпкә алына.