

Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы

Иске Илдерек авыл җирлеге Советы

КАРАР

18.02.2019 ел

Иске Илдерек авылы

№ 95

Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы
Иске Илдерек авыл җирлегендә муниципаль хезмәт хакында

Нигезләмәне кабул итү турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законга, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексына, Иске Илдерек авыл җирлеге Уставына ярашлы рәвештә Иске Илдерек авыл җирлеге Советы карары:

1. Кушымтага ярашлы рәвештә Аксубай муниципаль районының Иске Илдерек авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турында Нигезләмә кабул итәргә.

2. Үз көчен югалткан дип тану:

- Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Иске Илдерек авыл җирлеге Советының «Аксубай муниципаль районы Иске Илдерек авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турында Нигезләмәне раслау турында» 2014 елның 29 маендагы 7 номерлы карары;

- Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Иске Илдерек авыл җирлеге Советының «Иске Илдерек авыл җирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертү хакында 2016 елның 21 апрелендәге 22 номерлы карары;

- Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Иске Илдерек авыл җирлеге Советының «Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Иске Илдерек авыл җирлеге Советының 2014 елның 29 маендагы 7 номерлы» Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Иске Илдерек авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турында Нигезләмәне раслау турында "карарына үзгәрешләр кертү хакында" 2018 елның 08 июнендәге 71 номерлы карары

3. Әлеге карарны Иске Илдерек авыл җирлегенең мәгълүмати стендларында бастырып чыгарырга (халыкка җиткерергә), шулай ук Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында урнаштырырга (<http://pravo.tatarstan.ru>) һәм Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләре порталы составындагы Аксубай муниципаль районының мәгълүмати сайтында (<http://aksubayevo.tatarstan.ru>) Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

Иске Илдерек авыл җирлеге башлыгы,
Совет Рәисе



В.К. Альметкин

Аксубай муниципаль районы Иске Илдерек авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә

1 нче бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1. Муниципаль хезмәт

1. Аксубай муниципаль районының Иске Илдерек авыл җирлегендә (алга таба – җирлектә) муниципаль хезмәт турында өлеге Нигезләмә җирлектә муниципаль хезмәтне оештыру өлкәсендәге мөнәсәбәтләрне җайга сала, шулай ук федераль законнарға ярашлы рәвештә муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәтне үтү шартларын һәм җирлектә муниципаль хезмәткәрләрнең хокукий хәлен (статусын) билгели.
2. Староильдеряковский авыл җирлегендә (алга таба – поселениедә) муниципаль хезмәт гражданның һөнәри эшчәнлеген, ул даими нигездә муниципаль хезмәт вазифаларында башкарыла, алар хезмәт килешүе (контракты) тәзү юлы белән алыштырыла.
3. Муниципаль хезмәткәр өчен яллаучы булып муниципаль берәмлек тора, аның исемнән яллаучы вәкаләтләрне яллаучы вәкиле (эш бирүче) башкара.
4. Эшкә алучының (эш бирүченең) вәкиле булып муниципаль берәмлек башлыгы, җирле үзидарә органы җитәкчесе, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе рәисе яки эшкә алучының (эш бирүченең) вәкиле вазифаларын башкарырга вәкаләтле башка кеше була ала.

2. Муниципаль хезмәтнең хокукий нигезләре

1. Муниципаль хезмәтнең хокукий нигезен Россия Федерациясе Конституциясе, 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон тәшкит итә (алга таба-Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында - «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон) һәм башка федераль законнар, Россия Федерациясенең башка норматив хокукий актлары, Татарстан Республикасы Конституциясе, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Законнары, Татарстан Республикасының башка норматив хокукий актлары, Аксубай муниципаль районының «Иске Илдерек авыл җирлеге» муниципаль берәмлеге Уставы, өлеге нигезләмә, шулай ук гражданның җыеннарында кабул ителгән карарлар һәм башка муниципаль хокукий актлар.
2. Муниципаль хезмәткәрләргә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»гы Федераль законда каралган үзенчәлекләр белән хезмәт законнары гамәлдә.

3. Муниципаль хезмәтнең төп принциплары

Муниципаль хезмәтнең төп принциплары булып:

- 1) кеше һәм гражданның хокуклары һәм ирекләре өстенлеген;
- 2) Россия Федерациясенең дәүләт телен белгән гражданның муниципаль хезмәткә тигез керү мөмкинлеген һәм аның җенесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, ышануларына, иҗтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартлардан тигез шартлар;
- 3) муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональлеген һәм компетентлыгын;
- 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгын;
- 5) муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеген турында мәгълүматның булуын;
- 6) иҗтимагый берләшмәләр һәм гражданның белән үзара бәйләнеш;

- 7) муниципаль хезмәткә төп таләпләрнең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәт үткәндә тарихи һәм башка жирле традицияләргә исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль яклануы;
- 9) муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазифаларын үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен җаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнең партиядән тыш булуы.

4. Россия Федерациясе муниципаль хезмәте һәм дәүләт гражданлык хезмәте үзара бәйләнеше

Россия Федерациясе муниципаль хезмәте һәм дәүләт гражданлык хезмәте (алга таба дәүләт гражданлык хезмәте) үзара бәйләнеше:

- 1) муниципаль хезмәт вазифаларын һәм дәүләт граждан хезмәте вазифаларын биләү өчен төп квалификация таләпләренең бердәмлеге;
- 2) муниципаль хезмәт һәм дәүләт гражданлык хезмәте үткәндә чикләүләр һәм йөкләмәләр бердәмлеге;
- 3) муниципаль һәм гражданлык хезмәте һәм өстәмә һөнәри белем өчен кадрлар әзерләүгә таләпләрнең бердәмлеге;
- 4) дәүләт гражданлык хезмәте стажын исәпләгәндә муниципаль хезмәт стажын исәпкә алу һәм муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә дәүләт гражданлык хезмәте стажын исәпкә алу;
- 5) муниципаль хезмәткәрләрнең һәм дәүләт граждан хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләүнең төп шартлары һәм социаль гарантияләре нисбәтләре;
- 6) муниципаль хезмәт үткән гражданны һәм дәүләт гражданлык хезмәте үткән гражданны, шулай ук аларның гаилә әгъзаларын туендыручысын югалткан очракта дәүләт пенсия тәэмин итүенең төп шартлары нисбәте.

5. Муниципаль хезмәтне финанслау

Муниципаль хезмәтне финанслау жирлек бюджеты акчалары хисабына башкарыла, шул исәптән муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакына түләү чыгымнары, пенсия белән тәэмин итү, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләргә тәэмин итү белән бәйле башка чыгымнар, әгәр федераль закон яки муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы башкача билгеләмәсә.

2 нче бүлек. Муниципаль хезмәт вазифалары

6. Муниципаль хезмәт вазифалары

1. Муниципаль хезмәт вазифасы-жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең уставына ярашлы рәвештә төзелә торган муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында, жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе яки муниципаль вазифаны биләүче зат вәкаләтләрән үтәүне тәэмин итү буенча билгеләнгән бурычлар даирәсендә вазифа.
2. Муниципаль хезмәт вазифалары Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазифалары реестрына ярашлы рәвештә жирлек Советы карары белән билгеләнә.

7. Муниципаль хезмәт вазифаларын классификацияләү

Муниципаль хезмәт вазифалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнең югары вазифалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең төп вазифалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең өйдәп баручы вазифалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазифалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече вазифалары.

8. Муниципаль хезмәт вазифаларын биләү өчен квалификация таләпләре

1. Муниципаль хезмәт вазифасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына, әзерлек юнәлешенә, вазифа бурычларын үтәү өчен кирәкле белемнәргә һәм күнекмәләргә, шулай ук эшкә алуы (эш

бирүче) вәкиле тиешле карар кабул иткән очракта - белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләренә туры килү таләп ителә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге типовой квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә: югары, төп һәм әйдәп баручы төркемнәр өчен югары белем булу; югары белем яки урта һөнәри белем булу өлкән һәм кече төркемнәр өчен;

2020 елның 1 октябренә кадәр муниципаль хокукый актлар белән авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе урынбасары (секретаре) вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә квалификация таләпләре Урта һөнәри белем булуны һәм муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына ике елдан да ким булмаган яки өч елдан да ким булмаган күләмдә карарга мөмкин.

2) муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең югары вазифалары буенча муниципаль хезмәтнең төп яки әйдәп баручы вазифаларында ике елдан да ким булмаган муниципаль хезмәт стажы яки белгечлек буенча биш елдан да ким булмаган эш стажы;

муниципаль хезмәтнең төп вазифалары буенча муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы яки өлкән вазифаларында бер елдан да ким булмаган муниципаль хезмәт стажы яки белгечлек буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазифалары буенча өлкән яки кече вазифаларда муниципаль хезмәт стажы ким дигәндә бер ел яки белгечлек буенча эш стажы ким дигәндә ике ел.

3. Өлкән һәм кече төркем муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнми.

4. Әлеге статья максатларында муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук дөүләт граждән хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларында һәм федераль дөүләт хезмәтенең башка төрдәге вазыйфаларында эш стажы да исәпкә алына.

5. Белгеч яки магистр дипломы булган затлар өчен диплом бирелгән көннән алып өч ел дәвамында муниципаль хезмәт стажына яки муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфаларын биләү өчен белгечлек буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнә - муниципаль хезмәт стажының ярты елыннан да ким булмаган яки белгечлек буенча бер ел эш стажы.

9. Муниципаль хезмәткәрләренең сыйныф чины

1. Класс чины муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләренең һөнәри әзерлек дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазифаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге сыйныф чины бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазифаларын биләүче 1, 2 яки 3 нче класслы чын муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең төп вазифаларын биләүче 1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазифаларын биләүче-1, 2 яки 3 нче класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазифаларын биләүче муниципаль хезмәтнең 1, 2 яки 3 класслы референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазифаларын алмаштыручы муниципаль хезмәтнең 1, 2 яки 3 класслы секретаре.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кертү муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрына ярашлы рәвештә башкарыла.

10. Муниципаль хезмәткәрләргә сыйныф чиннарын бирү һәм аларны муниципаль хезмәткәрләренә муниципаль хезмәтнең башка вазифаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән азат иткәндә саклау тәртибе

1. Класс чины муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазифалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәтнең алмаштырыла торган вазифасына ярашлы рәвештә, элеккеге класс чинында булган вакытын исәпкә алып, эзлекле рәвештә бирелә.
2. Класс дәрәжәсе беренче яки чираттагысы булырга мөмкин.
3. Билгеле бер төркем муниципаль хезмәт вазифасына беренче тапкыр билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләргә 3 нче класслы класс чины бирелә.
4. Федераль дәүләт граждан хезмәтенең класс чины, дипломатик рангы, хәрби яки махсус исеме, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яки Россия Федерациясенең башка субъектының класс чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган граждан муниципаль хезмәткә кәргәндә, беренче класс чины аңа муниципаль хезмәт вазифалары төркеме чикләрендә биләгән вазифасына ярашлы бирелә.
5. Әлеге Нигезләмәнең 9 пункттындагы 4 пунктчасы нигезендә муниципаль хезмәткәргә класс чинын бирү максатларында билгеләнгән муниципаль хезмәтнең квалификация разрядлары һәм класс чиналары нисбәте, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазифалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазифалары нисбәте, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте класслы чиналары һәм федераль дәүләт граждан хезмәте, Россия Федерациясенең башка субъектының дәүләт граждан хезмәте класслы чиналары нисбәте кулланыла, шулай ук федераль дәүләт гражданлык хезмәтенең сыйныф чиналары, дипломатик Ранглар, хәрби һәм махсус званиеләр нисбәте.
6. Әгәр әлеге Нигезләмәнең 9 пункттындагы 5 пунктчасында каралган вазифалар, сыйныф чиналары һәм квалификация разрядлары нисбәтенең 5 пунктчасында исәпкә алынса, әлеге Нигезләмәнең 9 пунктчасындагы 4 пунктчасы нигезендә муниципаль хезмәтнең сыйныф чины муниципаль хезмәткәрнең федераль дәүләт граждан хезмәте, дипломатик ранг, хәрби яки махсус звание, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте сыйныф чинынан яки Россия Федерациясе субъектының башка субъектынан түбәнрәк бирелә муниципаль хезмәтнең квалификация разряды, муниципаль хезмәткәргә федераль дәүләт граждан хезмәтенең, дипломатик дәрәжәдәге, хәрби яки махсус дәрәжәдәге, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яки Россия Федерациясенең башка субъектының сыйныф чинынан, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядынан түбән булмаган, әмма муниципаль хезмәт вазифалары төркеме чикләрендә 1 нче сыйныф чинынан югары булмаган класс чины бирелә.
7. Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класс чинын биргәндә федераль дәүләт граждан хезмәтенең тиешле класс чинында, дипломатик рангта, хәрби яки махсус званиедә, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яки Россия Федерациясенең башка субъектының класс чинында, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу дәвамлылыгы исәпкә алына.
8. Беренче класс чины муниципаль хезмәткәргә сынау уңышлы тәмамланганнан соң бирелә, ә әгәр сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазифасына билгеләнгәннән соң өч айдан да иртәрәк түгел.
9. 2 нче һәм 3 нче сыйныфларның муниципаль хезмәт секретаре һәм референты, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм 2 нче һәм 3 нче сыйныфларның муниципаль Киңәшчесе-ике ел, 2 нче һәм 3 нче сыйныфларның чын муниципаль киңәшчесе-бер ел булып тора. Секретарь, референт, муниципаль хезмәт Киңәшчесе, муниципаль киңәшче һәм 1 нче класслы чын муниципаль киңәшче сыйныф чинында булу вакыты билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең сыйныф чинында күтәрелү аларны тиешле төркемдәге муниципаль хезмәтнең югары вазифаларына күчәргәндә мөмкин.
10. Бирелгән класс чинында булу вакыты ул бирелгән көннән исәпләнә.
11. Класс чины бирү көне булып класс чины бирү турында Карар кабул ителгән көн санала. Квалификация имтиханы нәтижеләре буенча класс чины бирелгән очракта, муниципаль хезмәткәрләрнең квалификация имтиханын тапшыру көне класс чины бирелгән көн дип санала.

12. Чираттагы сыйныф чины муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтне үтү өчен билгеләнгән срок төмамланганнан соң, муниципаль хезмәткәрләрнең үз хезмәт бурычларың тиешенчә үтәвә һәм муниципаль хезмәткәргә бирелә торган сыйныф чинына тиң яки аннан югарырак сыйныф чины каралган муниципаль хезмәт вазифасын биләвә шартларында бирелә.

13. Чираттагы сыйныф чины дисциплинар жәзалары булган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук хезмәт тикшерүе үткөрелгән яки жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

14. Муниципаль хезмәттә аерым аерымлыклары өчен бүләкләү чарасы буларак муниципаль хезмәткәргә класс чины бирелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмәтне тиешле сыйныф чинында үтү өчен, әмма элек бирелгән сыйныф чинында алты айдан да иртәрәк үтмичә, әлеге Положениенең 9 пунктчасы белән билгеләнгән срок төмамланганчы, муниципаль хезмәт вазифаларының әлеге төркеменә туры килгән чираттагы сыйныф чинынан югары түгел;

2) алмаштырыла торган вазифа кәргән муниципаль хезмәт вазифалары төркеме чикләрендә сыйныф чиналары эзлеклелеген сакламыйча, бер баскычка югарырак - 1 нче класслы-3 нче класслы класслы чины булган, әмма әлеге Положениенең 9 нчы пунктының 9 нчы пунктчасы белән билгеләнгән 3 нче класслы тиешле чинда муниципаль хезмәт узу вакыты төмамланганнан да иртәрәк түгел.

15. Муниципаль хезмәткәрне элеккеге төркем чикләрендә муниципаль хезмәтнең югарырак вазифасына билгеләгәндә, аңа чираттагы класс чины бирелә ала, әгәр аның элеккеге класс чинында булу вакыты төмамланса, ул әлеге Положениенең 9 пунктының 9 пунктчасында билгеләнә.

16. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт вазифасына билгеләгәндә, ул муниципаль хезмәт вазифаларының элек биләгәннән югарырак төркеменә карый, күрсәтелгән хезмәткәргә әлеге Положениенең 9 пункты нигезендә муниципаль хезмәт вазифалары төркеме өчен беренче булып, әгәр бу класс чины муниципаль хезмәткәрдә булган класс чинынан югарырак булса, класс чины бирелә. Бу очракта класс чины эзлеклелекне сакламыйча һәм элеккеге класс чинында булу вакытын исәпкә алмыйча бирелә.

17. Муниципаль хезмәт вазифаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазифаларының югары төркеменә караган муниципаль хезмәт вазифаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, билгеле бер вәкаләтләр срогына муниципаль хезмәт вазифаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә класс чины квалификация имтиханы нәтижеләре буенча бирелә. Квалификация имтиханы дөүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә үткөрелә.

18. Муниципаль хезмәткәрләргә сыйныф чины муниципаль берәмлек уставы яки башка муниципаль хокукый акт белән вәкаләтләнгән жирле үзидарә органы һәм (яки) вазифаи зат тарафыннан муниципаль хезмәткәрнең турыдан-туры житәкчесе тәкъдим иткәннән соң бирелә.

19. Муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турында тәкъдимнәр кертү тәртибе һәм аңа кушылган документлар исемлеге муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

20. Муниципаль хезмәткәргә сыйныф чины бирү турында карар, әлеге Нигезләмәнең 9 пунктындагы 13 пунктчасында күрсәтелгән очрактардан тыш, бер айдан да соңга калмыйча кабул ителергә тиеш:

1) квалификация имтиханы уздырылган көннән;

2) барлык кирәкле документлар белән класс чины бирү турында тәкъдим кертелгән көннән башлап, квалификация имтиханысыз класс чины биргәндә, жирле үзидарә органына яки вазифаи затка класс чины бирү вәкаләтлесе.

21. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазифаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән азат иткәндә муниципаль хезмәткәргә

бирелгән класс чины саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазифасына билгеләгәндә, аңа бирелгән класс чины билгеләнгән тәртиптә чираттагы класс чины бирелгәнчә саклана.

22. Муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турында мәгълүмат муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә һәм хезмәт кенәгәсенә кертелә.

11. Муниципаль хезмәтнең сыйныф чинын саклау һәм аннан мөхрүм итү

1. Бирелгән класс чины муниципаль хезмәттән азат ителгәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә (шул исәптән пенсиягә чыккач), шулай ук муниципаль хезмәткә яңадан кәргәндә муниципаль хезмәткәрдә саклана.

2. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазифасына билгеләгәндә, аңа бирелгән класс чины билгеләнгән тәртиптә чираттагы класс чины бирелгәнчә саклана.

3. Бирелгән класс чинынан мөхрүм итү федераль законнарға ярашлы рәвештә суд карары буенча мөмкин.

Өченчә бүлек. Муниципаль хезмәткәрнең хокукый хәле (статусы)

12. Муниципаль хезмәткәр

1. Муниципаль хезмәткәр булып федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнгән тәртиптә җирлекнең җирле бюджеты акчалары хисабына түленә торган акчалата ярдәм өчен муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча бурычларны үтәүче граждандан тора.

2. Җирле үзидарә органнары, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре эшчәнлеген техник тәэмин итү буенча вазыйфаларны башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләми һәм муниципаль хезмәткәрләр булып саналмый.

13. Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары

1. Муниципаль хезмәткәр:

1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгеләүче документлар, вазыйфа бурычларын үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча үсеш шартлары белән танышу;

2) вазифа бурычларын үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәэмин итү;

3) хезмәт законнары, Муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт килешүе (контракты) нигезендә хезмәт хакы һәм башка түләүләр;

4) Эш (хезмәт) вакытының нормаль девамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре, шулай ук ел саен түләүле отпуск бирү белән тәэмин ителә торган ял;

5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфа бурычларын үтәү өчен кирәкле мәгълүмат һәм материаллар алу, шулай ук җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясә эшчәнлеген камилләштерү турында төкәдимнәр кертү;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы буенча катнашу;

7) муниципаль хокукый актка ярашлы рәвештә җирле бюджет акчалары хисабына өстәмә һөнәри белем алу;

8) шәхси мәгълүматларын яклау;

9) шәхси эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлегә турында фикерләр һәм башка документлар белән танышу, аларны шәхси эшенә керткәнчә, шулай ук шәхси эшенә аның язма аңлатмаларын кертү;

10) берләшмә, шул исәптән үз хокукларын, социаль-икътисади һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен һөнәри берлекләр булдыру хокукы;

11) шәхси хезмәт бөхәсләрен хезмәт законнары нигезендә карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, шул исәптән аларны бозуларны судка шикаять итү;

12) Россия Федерациясә законнары нигезендә пенсия тәэмин ителеше.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча Башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы (эш бирүче) вәкиленең алдан язмача хәбәр итүе белән, әгәр бу мәнфәгатьләр конфликтна китермәсә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»гы Федераль законда башкасы каралмаган булса, башка түләүле эшнә башкарырга хокуклы.

14. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

1. Муниципаль хезмәткәр:

1) Россия Федерациясә Конституциясен, федераль конституцион законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәэмин итәргә;

2) вазифа инструкциясенә ярашлы рәвештә вазифа бурычларын үтәргә;

3) вазифа бурычларын үтәгәндә кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, расасына, милләтенә, теленә, дингә һәм башка шартларга мөнәсәбәтенә, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясә аппаратында билгеләнгән эчкә хезмәт тәртибә кагыйдәләрен, вазифа инструкциясен, хезмәт мәгълүматлары белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазифа бурычларын тиешенчә үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклау;

6) дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүчә мәгълүматларны, шулай ук аңа вазифа бурычларын үтәү белән бәйлә рәвештә билгелә булган мәгълүматларны, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәләмәтлегенә кагылышлы яки аларның намусына һәм дәрәжәсенә кагылышлы мәгълүматларны ачмаска;

7) дәүләт һәм муниципаль миләкне, шул исәптән аңа вазифа бурычларын үтәү өчен бирелгән миләкне сакларга;

8) Россия Федерациясә законнарында каралган үз-үзәң һәм гаилә әгъзалары турында мәгълүматны билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) эшкә алучы вәкиленә (эш бирүчегә) Россия Федерациясә гражданлыгыннан чыккан көнне Россия Федерациясә гражданлыгыннан чыгу яки чит ил гражданлыгын алган көнне чит ил гражданлыгын алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»гы Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләренә үтәү, йөкләмәләренә үтәү, тыюларны бозмау;

11) эш бирүчә (эш бирүчә) вәкиленә вазифа бурычларын үтәгәндә шәхси кызыксыну турында язма рәвештә хәбәр итәргә, бу мәнфәгатьләр конфликтна китерергә мөмкин, һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрергә.

2. Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән законсыз йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган тиешле җитәкчедән йөкләмә алганда, муниципаль хезмәткәр әлегә йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган федераль законнар һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары, муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, йөкләмә биргән җитәкчегә язма рәвештә әлегә йөкләмәнең законсызлыгын дәлилләүне тапшырырга тиеш бу йөкләмә. Әлегә йөкләмәне җитәкчә язма рәвештә раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Законсыз йөкләмә үтәлгән очракта муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән җитәкчә Россия Федерациясә законнары нигезендә җаваплы.

15. Муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр

1. Граждани муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттә була алмый:

- 1) аны законлы көченә кергән суд карары белән эшкә сәләтсез яки чикләнгән эшкә сәләтле дип тану;
 - 2) аны муниципаль хезмәт вазифасы буенча вазифа бурычларын үтәү мөмкинлеген кире кагучы жәзага хөкем итү, законлы көченә кергән суд карары буенча;
 - 3) баш тарту процедурасын узду рәсмиләштерү рәхсәт белешмәләрдән, составяющим дәүләт һәм бүтән охрәнәемую федераль законнар хәбәрләшү, әгәр үтәү вазифа буенча биләүче муниципаль хезмәт вазифаларын биләүгә аның дөгьвалый гражданин, яисә биләгән муниципаль хезмәткәрләргә вазифасы муниципаль хезмәт белән бәйлә кулланып, мондый белешмәләр;
 - 4) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә яки аны үтүгә комачаулаучы һәм медицина оешмасы нәтижәсә белән расланган авыруның булуы;
 - 5) якин туганлык яки үзлек (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, абыйлар, апалар, шулай ук абыйлар, апалар, ата-аналар, ир белән хатынның һәм хатынның балалары) муниципаль берәмлек башлыгы белән, әгәр муниципаль хезмәт вазифасын биләү әлегә вазифаи затка турыдан-туры буйсыну яки контроль астында булу белән бәйлә булса, яки муниципаль хезмәт вазифасын биләү турыдан-туры буйсыну белән бәйлә булса яки аларның берсә икенчесенәң контроле астында;
 - 6) Россия Федерациясә гражданлығын туктату, чит ил дәүләте гражданлығын туктату - Россия Федерациясә халыкара килешүендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, чит ил гражданлығын алырга яки чит ил гражданлығы булган Россия Федерациясә гражданы Россия Федерациясә халыкара килешүендә катнашмый торган чит ил территориясендә Россия Федерациясә гражданының даими яшәү хокукын раслаучы яшәү рәхсәтен яисә башка документ алырга хокукы, аның нигезендә чит ил гражданлығы булган Россия Федерациясә гражданы, муниципаль хезмәттә булырга хокукы;
 - 7) чит ил дәүләте (чит ил дәүләтләре) гражданлығы булу, муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясә халыкара килешүендә катнашучы чит ил дәүләте гражданы булган очрактардан тыш, аңа ярашлы рәвештә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокукы;
 - 8) муниципаль хезмәткә кергәндә ялган документлар яки алдан ук ялган мәгълүматлар тапшыру;
 - 9) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда, "коррупциягә каршы тору турында" 2008 елның 25 декабрәндәгә 273-ФЗ номерлы Федераль законда (алга таба - "коррупциягә каршы тору турында" Федераль закон) һәм башка федераль законнарда каралган белешмәләрне яки муниципаль хезмәткә кергәндә белә торып дәрәс булмаган яки тулы булмаган мәгълүматлар тапшырмау;
 - 9.1) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 15.1 статьясында каралган мәгълүматларны тапшырмау;
 - 10) чакырылыш комиссиясә нәтижәсә нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт үткән граждандардан тыш) - күрсәтелгән нәтижәне Россия Федерациясенәң тиешле субъектының чакырылыш комиссиясенә шикаять итү өчен билгеләнгән срок үткән көннән алып 10 ел дөвамында, ә күрсәтелгән нәтижә һәм (яки) Россия Федерациясенәң тиешле субъектының чакырылыш комиссиясә карары гражданның әлегә нәтижәгә шикаятеннән судка шикаять ителгәннәр, - суд карары законлы көченә кергән көннән алып 10 ел дөвамында, күрсәтелгән нәтижәне чыгарганда гражданның хокуклары һәм (яки) Россия Федерациясә тиешле субъектының чакырылыш комиссиясә карары гражданның күрсәтелгән нәтижәгә шикаяте буенча бозылмаган дип танылган.
- Әлегә пунктчаның нигезләмәләре 2014 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.
- 1.1. Граждан жирле хакимият башлыгы вазифасына контракт буенча билгеләнә алмый, ә муниципаль хезмәткәр Муниципаль берәмлек башлыгы белән якин туганлык яки милек

(ата-аналар, ир белән хатын, балалар, абыйлар, апалар, шулай ук абыйлар, апалар, ата-аналар, ир белән хатынның балалары һәм балаларның хатыны) очрагында контракт буенча җирле хакимият башлыгы вазифасын башкара алмый.

1.2. Граждандан муниципаль берәмлекнең контроль-хисап органы рәисе, рәис урынбасары һәм аудиторы вазыйфаларына билгеләнә алмый, ә муниципаль хезмәткәр вәкилләклә орган рәисе белән якин туганлык яки үзлек очрагында (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, абыйлар, апалар, шулай ук абыйлар, апалар, ата-аналар, ир белән хатынның балалары һәм ир белән хатынның балалары) муниципаль берәмлекнең контроль-хисап органы рәисе, рәис урынбасары һәм аудиторы вазыйфаларын башкара алмый муниципаль берәмлек, муниципаль берәмлек башлыгы, җирле хакимият башлыгы, тиешле муниципаль берәмлек территориясендә урнашкан суд һәм хокук саклау органнары житәкчеләре.

3. Граждандан 65 яшькә җиткәч муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый муниципаль хезмәт вазифасын биләү өчен билгеләнгән чик яшь.

Житәкче булып торган муниципаль хезмәткәр, җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау максатыннан, әлеге җирле үзидарә органының сайлап куелган профсоюз органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләрен яклай алмый.

16. Муниципаль хезмәт белән бәйлә тыюлар

1. Муниципаль хезмәт узу сәбәплә муниципаль хезмәткәргә:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын:

а) Россия Федерациясе дөүләт вазифасына яки Россия Федерациясе субъекты дөүләт вазифасына сайлану яки билгеләнү, шулай ук дөүләт хезмәте вазифасына билгеләнү очрагында;

б) муниципаль вазифага сайлану яки билгеләү;

в) һөнәри берлек органында, шул исәптән җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында оештырылган беренчел профсоюз оешмасының сайлап куелган органында түләүле сайлап куелган вазыйфага сайлану;

2) эшқуарлык эшчәнлегә белән шәхсән яки ышанычлы затлар аша шөгильләнергә, коммерцияле оешма белән идарә итүдә яки коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә катнашырга (сәясати партия белән идарә итүдә катнашудан тыш; һөнәри берлек органы белән идарә итүдә, шул исәптән җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында оештырылган беренчел профсоюз оешмасының сайлап куелган органында түләүсез катнашу; башка иҗтимагыый оешманың, торақ, торақ-төзелеш, гараж кооперативларының, күчәмсез милек ияләре ширкәтенәң съездында (конференциясендә) яки гомуми жыелышында катнашу; күрсәтелгән коммерциячел булмаган оешмалар белән идарә итүдә (сәясати партия һәм һөнәри берлек органыннан тыш, шул исәптән җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында оештырылган беренчел профсоюз оешмасының сайлап куелган органыннан тыш) бердәнбер башкарма орган сыйфатында яки аларның коллегиаль идарә органнары составына яллаучы (эш бирүче) вәкиле рәхсәте белән керүдә катнашу, ул билгеләнгән төртіптә алынган муниципаль хокукый акт белән), муниципаль берәмлек исеменнән муниципаль милектә булган акцияләрене (устав капиталында катнашу өлешләрен) оештыручы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру төртібен билгеләүче муниципаль хокукый актларга ярашлы рөвештә муниципаль берәмлек оештыручы (акционер, катнашучы) булып торган оешманың идарә органнарында һәм Ревизия комиссиясендә муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрен түләүсез нигездә күрсәтүдән тыш; федераль законнарда каралган башка очрақлар;

3) җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясендә өченче затлар эшләре буенча вәкил яки вәкил булырга, анда ул муниципаль хезмәт вазифасын

башкара, яки федераль законнарда башкасы каралмаган очракта аңа турыдан-туры буйсынган яки контрольдә тотылган;

4) физик һәм юридик затлардан (бүлөкләр, акчалата бүлөкләү, ссудалар, хезмәтләр, күңел ачулар, ял, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүлөкләр) вазифа хәленә бәйле рәвештә яки вазифа бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә бүлөкләр алырга. Муниципаль хезмәткәрләрнең беркетмә чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйле бүлөкләре муниципаль милек буларак таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча жирле үзидарә органына, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә тапшырыла, анда ул муниципаль хезмәт вазифасын башкара, Россия Федерациясе Гражданлык кодексында билгеләнгән очрактан тыш. Беркетмә чарасы, хезмәт командировкасы яки башка рәсми чара белән бәйле бүлөкне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясенәң норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә сатып ала ала;

5) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе килешүе буенча жирле үзидарә органнары, башка муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре, шулай ук дәүләт хакимияте органнары һәм чит илләрнең жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерцияле булмаган оешмалары белән үзара нигездә башкарыла торган командировкалардан тыш, физик һәм юридик затлар акчалары хисабына командировкаларга чыгарга;

6) вазифа бурычларын үтәү белән бәйле булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларын, башка муниципаль милекне куллану;

7) муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган максатларда федераль законнарда ярашлы рәвештә конфиденциаль характердагы мәгълүматларга каралган мәгълүматларны яки вазифа бурычларын үтәү белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматларын ачу яки куллану;

8) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата, әгәр бу аның вазифа бурычларына кермәсә, жәмәгатьчелек алдында, шул исәптән массакуләм мәгълүмат чараларында, жәмәгатьчелек алдында чыгышлар, фикерләр һәм бәяләмәләр кабул итәргә;

9) муниципаль берәмлек башлыгының язма рәхсәтеннән башка чит ил дәүләтләрнең, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, башка ижтимагый берләшмәләрнең һәм дини берләшмәләрнең бүлөкләрен, мактаулы һәм махсус исемнәрен (фәнни исемнәрдән тыш) кабул итәргә, Әгәр аның вазифа бурычларына әлеге оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек керә икән;

10) сайлау алды агитациясе өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазифа позициясенәң өстенлекләрен куллану;

11) үзенәң вазифалы урынын сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә куллану, шулай ук муниципаль хезмәткәр сыйфатында күрсәтелгән берләшмәләргә мөнәсәбәтне ачык белдерү;

12) жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр структураларын (һөнәри берлекләрдән, шулай ук ветераннар һәм башка ижтимагый үзешчәнлек органнарыннан тыш) булдырырга яки күрсәтелгән структураларны булдыруга ярдәм итәргә;

13) хезмәт бәхәсен жайга салу максатыннан вазифа бурычларын үтәүне туктату;

14) идарә органнары, попечительлек яки күзәтү советлары, чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларның һәм Россия Федерациясе территориясендә эшләүче аларның структур бүлекчәләренең башка органнары составына керергә, әгәр Россия Федерациясенәң халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса;

15) яллаучы (эш бирүче) вәкиленәң язма рәхсәтеннән башка Россия Федерациясенәң халыкара килешүе яки Россия Федерациясе законнары белән башкасы каралмаган очракта, бары тик чит ил дәүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил

гражданның һәм граждандлығы булмаган затлар акчалары хисабына гына финанслана торган түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнәргә.

2. Контракт буенча жириле хакимият башлығы вазифасын биләүче муниципаль хезмәткәр, укыту, фәнни һәм башка ижади эшчәнлектән тыш, башка түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнәргә хокуклы түгел. Шул ук вакытта укыту, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек, әгәр Россия Федерациясенең халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, чит ил дөүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданның һәм граждандлығы булмаган затлар акчалары хисабына гына финанслана алмый. Контракт буенча жириле хакимият башлығы вазифасын биләүче муниципаль хезмәткәр, Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яки Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларның һәм Россия Федерациясе территориясендә эшләүче аларның структур бүлекчәләренә идарә органнары, попечительлек яки күзәтү советлары, башка органнары составына керергә хокуклы түгел.

3. Гражданд муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң оешмалар яки физик затлар мәнфәгатьләрендә вазифа бурычларын үтәү белән бәйлә рәвештә аңа билгеле булган конфиденциаль характердагы мәгълүматларны яки хезмәт мәгълүматларын таратырга яки кулланырга хокуклы түгел.

4. Россия Федерациясенең норматив хокукый актлары белән билгеләнгән вазифалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазифасын биләгән гражданд, муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң ике ел дәвамында хезмәт килешүе шартларында оешмадагы вазифаларны биләп торырга һәм (яки) әлеге оешмада федераль законнарда каралган очракларда, әгәр әлеге оешманың муниципаль (административ) идарәсенең аерым функцияләре вазифаи (хезмәт) функцияләренә керсә, граждандлык-хокукый килешү шартларында эш башкарырга хокуклы түгел муниципаль хезмәткәр вазифалары, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка, ул Россия Федерациясенең норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә бирелә.

17. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу

1. Мәнфәгатьләр конфликтын дип, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм жайга салу буенча чаралар күрү бурычын күздә тоткан вазифаны биләүче кешенең шөхси кызыксынуы (турыдан-туры яки турыдан-туры булмаган) аның вазифа (хезмәт) бурычларын тиешле, объектив һәм гадел үтәвенә (вәкаләтләрен гәмәлгә ашыруга) йогынты ясый яки йогынты ясый ала торган хәл аңлатыла.

2. Шөхси кызыксыну дип әлеге Положиениенең 16 пунктының 1 пунктчасында күрсәтелгән затның һәм (яисә) аның белән якин туганлыкта яки үзлектә торган затларның (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, абыйлар, апалар, шулай ук абыйлар, апалар, ата-аналар, ир белән хатынның балалары һәм ир белән хатын балалары), әлеге положиениенең 16 пунктының 1 пунктчасында күрсәтелгән зат белән граждандармы яки оешмалармы, һәм (яки) аның белән якин туганлык яки үзлек мәнәсәбәтләрендә булган кешеләр милек, корпоратив яки башка якин мәнәсәбәтләр белән бәйлә.

3. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу мәнфәгатьләр конфликтынның ягы булган муниципаль хезмәткәрнең вазифа яки хезмәт хәлен үзгәртүдән, аны билгеләнгән тәртиптә вазифа (хезмәт) бурычларын үтәүдән читләштерүдән һәм (яки) мәнфәгатьләр конфликтынның барлыкка килү сәбәбе булган файдадан баш тартудан гыйбарәт булырга мөмкин.

4. Әгәр муниципаль хезмәт вазифасын биләүче затның кыйммәтле кәгазьләргә (катнашу өлешләре, оешмаларның устав (склад) капиталындагы пайлар) ия булуы мәнфәгатьләр конфликтна китерә яки китерергә мөмкин икән, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләренә (катнашу өлешләре, оешмаларның устав (склад) капиталындагы

пайлар) Россия Федерациясе гражданлык законнары нигезендә ышаныч идарәсенә тапшырырга тиеш.

5. Мәнфәгатьләр конфликтының бер ягы булган муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу буенча чаралар күрмәве муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

6. Муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә яисә китерергә мөмкин булган шәхси мәнфәгатьләре барлыкка килүе турында белгән эш бирүче (эш бирүче) вәкиле, әлеге муниципаль хезмәткәрне, конфликтны җайга салу чорында, аның өчен акчалата тотуны саклап калу өчен, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу буенча чаралар күрергә тиеш. муниципаль хезмәтнең алмаштырыла торган вазифасы.

7. Яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрдә мәнфәгатьләр конфликтына китерә яки китерергә мөмкин булган шәхси кызыксыну барлыкка килүе турында белгән муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу буенча чаралар күрмәве муниципаль хезмәттән яллаучы вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

8. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенең гомуми принципларын үтәүләрен тәэмин итү һәм җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында әлеге кодекс һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу өчен муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибене карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтларын җайга салу буенча комиссияләр (алга таба - Комиссия) төзелергә мөмкин.

9. Комиссия даими булмаган нигездә җирле үзидарә органының, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенең хокукый акты белән формалаштырыла. Күрсәтелгән акт белән комиссиянең Сан һәм шәхси составы, аның эш вакыты һәм тәртибе билгеләнә.

10. Комиссия составына яллаучы вәкиле (эш бирүче) һәм (яки) ул вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр, шулай ук шәхси мөгълүматларны күрсәтмичә муниципаль хезмәт белән бәйлә мөһәммәдләр буенча бәйсез эксперт-белгечләр буларак чакырылган фәнни, мөһәммәд һәм (яки) башка оешма вәкилләре керә. Бәйсез экспертлар саны комиссия әгъзаларының гомуми санының дүрттән бер өлешеннән ким булмаска тиеш.

11. Комиссия составы комиссия кабул иткән карарларга йогынты ясып алырлык мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килү мөмкинлеген булдырмау өчен формалаштырыла.

18. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибене таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр:

1) вазифа бурычларын намус белән, югары профессиональ дәрәжәдә башкарырга;

2) Барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, гадел мөнәсәбәтне тәэмин итү, нинди дә булса Иҗтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнарга һәм оешмаларга өстенлек бирмәү һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнарга карата алдан ук тискәре мөнәсәбәтне булдырмау;

3) вазифа бурычларын намуслы үтәүгә комачаулаучы нинди дә булса шәхси, милек (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысы белән бәйлә гамәлләр башкармаска;

4) сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмаларның карарларының үз һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген кире кагучы нейтралитет сакларга;

5) гражданнар белән мөһәммәдә итүдә дәрәжә күрсәтергә;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горәф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтү;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мөдәни һәм башка үзәнчәлекләрен исәпкә алырга;

- 8) милләтара һәм конфессияара килешүгә ярдәм итү;
9) аның абруена яки муниципаль органның абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы. ситуацияләргә юл куймау.
2. Житәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләрне сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мөһбүр, итү очракларына юл куймаска тиеш.

19. Керемнәр, чыгымнар, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында мөһлүмат бирү

1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгва кылучы гражданныр, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) үзләренәң керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мөһлүмат, шулай ук хатынының (иренәң) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мөһлүмат бирергә тиеш. Күрсәтелгән мөһлүматлар Татарстан Республикасы дөүләт гражданны хезмәткәрләре тарафыннан керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында мөһлүмат бирү өчен билгеләнгән тәртиптә, срокларда һәм формада бирелә.
2. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр Татарстан Республикасы дөүләт гражданны хезмәткәрләре тарафыннан керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада үз чыгымнары, шулай ук хатыны (ире) һәм балигь булмаган балаларының чыгымнары турында белешмәләр тапшырырга тиеш.
3. Муниципаль хезмәткәр, аның хатыны (хатыны) һәм балигь булмаган балаларының чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен контрольдә тоту «коррупциягә каршы тору турында» Федераль закон һәм «дөүләт Вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен контрольдә тоту турында» 2012 елның 3 декабрәндәге 230-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Президентының норматив хокукий актлары, кодекс, Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукий актлары, муниципаль хокукий актлар.
4. Әлегә статьяга ярашлы рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турындагы мөһлүматлар, әгәр федераль законнар белән алар дөүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил итүче мөһлүматларга кертелмәсә, конфиденциаль характердагы мөһлүмат булып тора.
5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатыны (хатыны) һәм балигь булмаган балаларының түләү сәләтен билгеләү яки билгеләү өчен, дини яки башка иҗтимагый берләшмәләр, башка оешмалар, шулай ук физик затлар фондларына турыдан-туры яки турыдан-туры булмаган рәвештә иганәләр (взнослар) жыю өчен керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турындагы мөһлүматларны куллану рөхсәт ителми.
6. Муниципаль хезмәткәрләренәң керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мөһлүматны ачуда яки бу мөһлүматларны Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда куллануда гаепле булган затлар Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплы.
7. Муниципаль хезмәткәрләргә үзләренәң керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренәң) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мөһлүмат бирмәү, әгәр мондый мөһлүматны мөһбүри тапшыру мөһбүри булса, яки белә торып дәрәс булмаган яки тулы булмаган мөһлүматлар тапшыру эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора икән муниципаль хезмәтнең муниципаль хезмәткәре.

8. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданныр тарафыннан төкъдим ителә торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турында белешмәләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан төкъдим ителә торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турында белешмәләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын тикшерү Россия Федерациясенәң норматив хокукый актларына ярашлы рәвештә муниципаль хезмәткә кергәндә гражданныр тарафыннан тапшырыла торган мәгълүматлар, муниципаль хезмәткәрләрнең "коррупциягә каршы тору турында" Федераль закон һәм Россия Федерациясенәң башка норматив хокукый актлары белән билгеләнгән бурычларны үтәүләре Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә башкарыла.

9. Хокук саклау органнарына тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданнырга, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, шундый гражданнырның һәм муниципаль гражданнырның тормыш иптәшләренә (ирләренә) һәм балигъ булмаган балаларына карата оператив-эзләү чаралары үткөрү турында гаризалар муниципаль органнар мәнфәгатьләрендә хезмәт итүчеләрне Татарстан Республикасы Президенты Россия Федерациясенәң норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә жиберә.

10. Контракт буенча жириле хакимият башлыгы вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы гражданныр һәм күрсәтелгән вазыйфаны биләүче зат үзләренәң керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук үз хатыннарының (ирләренәң) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында Татарстан Республикасы Президентына закон нигезендә билгеләнгән тәртиптә мәгълүмат тапшыралар Татарстан Республикасы.

11. Контракт буенча жириле хакимият башлыгы вазыйфасын биләүче зат төкъдим иткән керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы мәгълүмат "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация чөлтөрөндәге жириле үзидәрә органының рәсми сайтында урнаштырыла һәм (яисә) массакүләм мәгълүмат чараларына муниципаль хокукый актлар белән билгеләнгән тәртиптә бастырып чыгару өчен бирелә.

12. Әлегә нигезләмәнең 18 пунктчындагы 10 пунктчасы нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турындагы мәгълүматларның дәрәсләген һәм тулылыгын тикшерү Татарстан Республикасы Президенты Карары буенча Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә башкарыла.

14. Әлегә нигезләмәнең 18 пунктчындагы 12 пунктчасы нигезендә гамәлгә ашырылган тикшерү нәтижәсендә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" гы Федераль закон, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында"гы Федераль закон белән билгеләнгән контрактлар, чикләүләр, тьюлар, бурычларны үтәмәү буенча жириле хакимият башлыгы вазыйфасын биләүче затның 2012 елның 3 декабрөндәге 230-ФЗ номерлы Федераль закон белән үтәмәве фактларын ачыклаганда дөүләт вазифалары, һәм башка затларның керемнәре", "Аерым категория затларга Россия Федерациясе территориясеннән читтә урнашкан чит ил банкларында сөтлар (вкладлар) ачуны һәм аларга ия булуны, акчалата сөтстволарны һәм кыйммәтле әйберләрне саклауны, чит ил финанс инструментларына ия булуны һәм (яки) алардан файдалануны тью турында" 2013 елның 7 маендагы 79-ФЗ номерлы Федераль закон белән Татарстан Республикасы Президенты жириле хакимият башлыгы вазыйфасын биләүче затның вәкаләтләрен вакытыннан алда туктату турында гариза белән мөрәжәгать итә контрактка, яки аның жириле үзидәрә органына башка дисциплинар жәзага тартылуына карата кулланылуга карата, тиешле карар кабул итөргә вәкаләтле, яки судка.

19.1 нче маддә. "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация чөлтөрөндә мәгълүмат урнаштыру турында мәгълүмат биру

1. "Интернет" мәғлүмати-телекоммуникацион челтәрендәге сайтлар һәм (яки) сайт битләре адреслары турында мәғлүмат, анда муниципаль хезмәт вазыйфасына дәғва итүче граждән, муниципаль хезмәткәр һәркемгә ачык мәғлүмат урнаштырган, шулай ук аларны идентификацияләргә мөмкинлек бирүче мәғлүматлар, яллаучы вәкиленә:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасына дәғва кылучы граждән, муниципаль хезмәткә керү елына кадәрге өч календарь елда Хезмәткә кергәндә;

2) муниципаль хезмәткәр ел саен күрсәтелгән мәғлүматны тапшыру елына кадәрге календарь елында, муниципаль хезмәткәр вазифаларын башкару кысаларында гомуми кулланышта булган мәғлүматны урнаштыру очраklarыннан тыш.

2. Әлеге Нигезләмәнең 18.1 пунктының 1 пунктчасында күрсәтелгән мәғлүматлар муниципаль хезмәткә кергәндә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дәғва кылучы граждәннар, ә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хисаптан соң киләсе елның 1 апреленнән дә соңга калмыйча бирелә. Әлеге Нигезләмәнең 18.1 пунктының 1 пунктчасында күрсәтелгән мәғлүматлар Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән форма буенча бирелә.

3. Эш бирүче вәкиле карары буенча, ул вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр "Интернет" мәғлүмат-телекоммуникация челтәрендә муниципаль хезмәт вазыйфасына дәғва итүчеләр һәм муниципаль хезмәткәрләр урнаштырган һәркемгә ачык мәғлүматны эшкәртәләр, шулай ук әлеге Нигезләмәнең 18.1 пунктының 1 пунктчасында каралган мәғлүматларның дәрәсләген һәм тулылығын тикшерәләр.

4 нче бүлек. Муниципаль хезмәткә керү, аны узу һәм туктату тәртибе

20. Муниципаль хезмәткә керү

1. Муниципаль хезмәткә 18 яшькә җиткән, Россия Федерациясенә дәүләт телен белгән һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен әлеге кодекс нигезендә билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килгән граждәннар, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 13 статьясында муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр буларак күрсәтелгән шартлар булмаганда керергә хокуклы.

2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны үткәндә, муниципаль хезмәткәрнең җенесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфа хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, ышануларына, иҗтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга бәйлә рәвештә нинди дә булса турыдан-туры яки косвенный чикләүләр яки өстенлекләр билгеләү рәхсәт ителми.

3. Муниципаль хезмәткә кергәндә граждән:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте вәкаләтле федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз куллары белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсе, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраklarдан тыш;

5) Мәгариф турында документ;

6) Мәҗбүри пенсия иминияте иминият таныклығы, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраklarдан тыш;

7) Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары запаста булган граждәннар һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле кешеләр өчен;

9) медицина оешмасының муниципаль хезмәткә керүгә комачаулаучы авыруның булмавы турында нәтижәсе;

10) муниципаль хезмәткә керүгә кадәргә ел өчен керемнәр, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында мәгълүмат;

10.1)» Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында «Федераль законның 15.1 статьясында каралган» Интернет " мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә мәгълүмат урнаштыру турында мәгълүмат;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм граждан муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә бирелгән мәгълүматлар федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин. Аерым муниципаль берәмлекләрдә федераль законнар белән муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан тапшырыла торган мәгълүматларны тикшерүгә өстәмә таләпләр билгеләнергә мөмкин.

5. Әлеге нигезләмәнең 19 пунктының 4 пунктчасында каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы шартлар билгеләнгән очракта, күрсәтелгән граждан муниципаль хезмәткә керүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында"гы Федераль законда каралган үзенчәлекләрне исәпкә алып, хезмәт килешүе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләү нәтижәсендә хезмәт законнары нигезендә башкарыла.

7. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләү турында яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән рәсмиләштерелә.

8. Муниципаль хезмәткә кергәндә хезмәт килешүе яклары булып яллаучы вәкиле (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр тора.

9. Муниципаль хезмәт вазифасына билгеләнгәч, муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт таныклыгын бирү тәртибе һәм формасы муниципаль берәмлек башлыгы тарафыннан раслана.

21. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә Конкурс

1. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә, хезмәт килешүе төзүгә кадәр конкурс булырга мөмкин, аның барышында муниципаль хезмәт вазыйфасына дөгъва итүчеләрнең һөнәри дәрәжәсен, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен бәяләү гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткөрү тәртибе жирик Советы карары белән билгеләнә. Конкурсны үткөрү тәртибе аның шартларын, аны үткөрү датасы, вакыты һәм урыны турында мәгълүматны, шулай ук хезмәт килешүе проекты конкурс уздырылган көнгә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча бастырып чыгаруны күздә тотарга тиеш. Муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе жирик Советы карары белән билгеләнә.

3. Эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) хезмәт килешүе төзи һәм муниципаль хезмәт вазифасына муниципаль хезмәт вазыйфасына конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе сайлап алган кандидатларның берсен билгели.

22. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү

1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килүен билгеләү максатыннан үткөрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү Аксубай муниципаль районы Иске Илдерәк авыл жириге муниципаль хезмәткәрләрен аттестацияләү турындагы нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә өч елга бер тапкыр үткөрелә.

23. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе

1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегә жирикле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан расланган вазифа инструкциясенә ярашлы рәвештә башкарыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазифа инструкциясенә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына, эзерлек юнәлешенә, вазифа бурычларын үтәү өчен кирәкле белемнәргә һәм күнекмәләргә, шулай ук белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре - муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләү өчен белгечлеккә квалификация таләпләренә, эзерлек юнәлешенә туры килү таләп ителә дигән яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары булганда;

2) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппараты эшчәнлеген жайга салучы акт, жирле үзидарә органы Структура бүлекчәсе бурычлары һәм функцияләре, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппараты һәм муниципаль хезмәттә алмаштырыла торган вазифаның функциональ үзенчәлекләре нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычлары, хокуклары һәм җаваплылыгы;

3) муниципаль хезмәткәр идарә итү һәм башка карарларны үзлегеннән кабул итәргә хокуклы яки бурычлы булган мәсьәләләр исемлегә;

4) муниципаль хезмәткәр норматив хокукый актлар проектларын һәм (яки) идарә итү һәм башка карарлар проектларын эзерләгәндә катнашырга хокуклы яки бурычлы булган мәсьәләләр исемлегә;

5) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча карарлар эзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү сроклары һәм процедуралары;

6) муниципаль хезмәткәрнең шул ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе Аппараты муниципаль хезмәткәрләре, башка жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләре, гражданныр һәм оешмалар белән вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә үзара хезмәттәшлек итү процедуралары.

3. Вазифа инструкциясе нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс үткәргәндә, аттестация үткәргәндә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген планлаштырганда исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәргәндә яки муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервына керткәндә, аттестация үткәргәндә аның һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә яки муниципаль хезмәткәрне бүләкләгәндә исәпкә алына.

24. Муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүен өзү өчен нигезләр

1. Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган хезмәт килешүен өзү өчен нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе шулай ук яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча да өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яшькә ирешү;

2) Россия Федерациясе гражданныгын туктату, чит ил дөүләте гражданныгын туктату - Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, чит ил гражданныгын алырга яки чит ил гражданныгы булган Россия Федерациясе гражданы Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашмый торган чит ил территориясендә Россия Федерациясе гражданының даими яшәү хокукын раслаучы яшәү рөхсәтен яисә башка документ алырга хокуклы, аның нигезендә чит ил гражданныгы булган Россия Федерациясе гражданы, муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

3) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында"гы Федераль законның 13, 14, 14.1 һәм 15 статьяларында билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләренә һәм тыюларны үтәмәү;

4) дисквалификация рәвешендә административ җәза куллану.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яшькә җиткән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер елдан артык озайту рөхсәт ителми.

5 нче бүлек. Эш (хезмәт) вакыты һәм ял вакыты

25. Эш (хезмэт) вакыты

Муниципаль хезмэткэрләрнең эш (хезмэт) вакыты хезмэт законнары нигезендә көйләнә.

26. Муниципаль хезмэткэрнең ялы

1. Муниципаль хезмэткэргә ел саен отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмэт хакын исәпләү өчен хезмэт законнары белән билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмэткэрнең еллык түләүле отпусклары төп түләүле отпусклардан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Ел саен төп түләүле отпуск 30 календарь көнлек муниципаль хезмэткэргә бирелә.

4. Ел саен өстәмә түләүле отпусклар муниципаль хезмэткэргә хезмэт стажы өчен, шулай ук федераль законнарда һәм муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган очрақларда бирелә.

Муниципаль хезмэткэргә ел саен өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгы муниципаль хезмэтнең һәр елы өчен бер календарь көн хисабына исәпләнә.

Еллык төп түләүле отпускның һәм еллык өстәмә түләүле отпускның гомуми озынлыгы 40 календарь көннән артмаска тиеш.

Нормасыз хезмэт көне билгеләнгән муниципаль хезмэткэргә ел саен өч календарь көн дәвам иткән нормасыз хезмэт көне өчен өстәмә түләүле отпуск бирелә.

Нормалаштырылмаган хезмэт көне өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск, шулай ук Федераль законда каралган бүтән очрақларда ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпуск, ел саен төп түләүле отпускның гомуми озынлыгынан һәм ел саен өстәмә түләүле отпусктан тыш бирелә.

5. Муниципаль хезмэткэр гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешлөп бирелә ала, шул ук вакытта отпускның бер өлеше 14 календарь көннән ким булмаска тиеш. Эшкә алуы (эш бирүче) вәкиле белән килешү буенча муниципаль хезмэткэргә башка озынлыктагы отпускның бер өлеше бирелергә мөмкин.

6. Муниципаль хезмэткэргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән бер елдан да артык булмаган акчалата ярдәмне саклап калмыйча отпуск бирелергә мөмкин.

7. Муниципаль хезмэткэргә федераль законнарда каралган очрақларда акчалата ярдәмне сакламыйча отпуск бирелә.

6 нчы бүлек. Муниципаль хезмэткэрнең хезмэт хакы, муниципаль хезмэткэргә бирелә торган гарантияләр, муниципаль хезмэт стажы

27. Муниципаль хезмэткэрнең хезмэт хакы

1. Муниципаль хезмэткэрләр өчен муниципаль хезмэт вазыйфасына ярашлы рәвештә муниципаль хезмэткэрнең вазифа окладынан һәм айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән торган акчалата тәэмин итү билгеләнә.

2. Муниципаль хезмэткэрләр өчен вазифа окладынан тыш муниципаль вазыйфага ярашлы рәвештә түбөндәге айлык һәм башка өстәмә түләүләр билгеләнә:

1) класс чины өчен ай саен хезмэт хакына өстәмә;

2) муниципаль хезмэттә күпьяллык хезмэт хакына ай саен өстәмә;

3) муниципаль хезмэтнең аерым шартлары өчен вазифа хезмэт хакына айлык өстәмә;

4) айлык акчалата бүлөкләү;

5) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү һәм матди ярдәм;

7) фән кандидаты гыйльми дәрәжәсе, фән докторы гыйльми дәрәжәсе өчен ай саен вазифа хезмэт хакына өстәмә.

3. Муниципаль хезмэткэрләрнең вазыйфаи хезмэт хакы күләме Староильдеряковский авыл җирлеге Советы карары белән гамәлдәге законнарда ярашлы рәвештә билгеләнә.

4. Гамәлдәге законнарда каралган муниципаль хезмэткэрлەرә айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе әлеге Нигезләмә белән билгеләнә.

5. Өлеге положениедө каралган муниципаль хезмәткәрләргә айлык һәм башка өстәмә түләүләр муниципаль хезмәткәр тарафыннан яллаучы вәкиле акты (эш бирүче) белән билгеләнә.

6. Муниципаль хезмәттә күпеллык хезмәт хакына айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт стажына карап түләнә. Хезмәт стажы өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакына карата процентлар белән билгеләнә, алар:

Муниципаль хезмәт стажы булганда	Өстәмә күләме, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан күбрәк	20;

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәт турында гамәлдәге законнар нигезендә билгеләнә һәм муниципаль хезмәт стажын билгеләү буенча комиссия карары нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажын билгеләү буенча комиссиялар жирле үзидарәнең һәр органында, өлеге органнарның хокукий актлары нигезендә төзелә.

7. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (кыенлык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәренә бәйле рәвештә билгеләнә, алар муниципаль хезмәтнең:

югары муниципаль вазыйфалар өчен вазыйфаи хезмәт хакының 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт хакының 7 проценты;

өйдөп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи хезмәт хакының 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт хакының 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен-1 процент хезмәт хакы;

8. Муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр жирле үзидарәнең тиешле органы бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча түләнә.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр күләме максималь зурлык белән чикләнми һәм абсолют күләмдә (рубльдә), шулай ук муниципаль хезмәтнең алмаштырыла торган вазифасы буенча акчалата эчтөлөккә яки вазифа окладларына тапкырлыкта билгеләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр муниципаль хезмәткәр тарафыннан жирле үзидарә органының хезмәт хакы фондында каралган акчалар чикләрендә бу максатларга түләнә һәм:

жирле үзидарәнең тиешле органына йөкләнгән бурычларны, функцияләрен үтәүне тәмин итү һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча муниципаль хезмәткәрнең шәхси елеше;

муниципаль хезмәткәрләрнең биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләрнең нәтижәлеге дәрәжәләре;

муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре;

муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт дисциплинасын үтәүләре.

9. Муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләү вазифа хезмәт хакының 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә.

10. Класс чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазифалары төркемнәренә бәйле рәвештә билгеләнә, алар муниципаль хезмәтнең вазифаларыннан артмаган күләмдә:

Класс чины	Класс дәрәжәсе өчен өстәмә күләме, хезмәт хакына процентлар
1	2
I класслы чын муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I сыйныф муниципаль хезмәт Киңәшчесе I сыйныф муниципаль хезмәт референты I сыйныф муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы чын муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе II сыйныф муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III сыйныфлы чын муниципаль киңәшче III сыйныфлы муниципаль киңәшче III сыйныф муниципаль хезмәт Киңәшчесе III сыйныф муниципаль хезмәт референты III сыйныфлы муниципаль хезмәт секретаре	3;

11. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү 1,2 вазифа хезмәт хакынан артмаган күләмдә башкарыла.

12. Еллык түләүле отпускны биргәндә бер тапкыр түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускны яки аның бер өлешен ағымдагы финанс елында бер тапкыр бирү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, аңа бер тапкыр бирелә торган түләү декабрь аенда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Әгәр муниципаль хезмәткәр чираттагы түләүле отпуск бирмичә эштән азат ителергә тиеш булса, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

13. Матди ярдәм билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә түләнә.

Матди ярдәм күрсәтү муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә ағымдагы финанс елы дәвамында бер тапкыр башкарыла.

Ағымдагы финанс елында матди ярдәмне бер тапкыр түләү турындагы таләп муниципаль хезмәткәрне финанс елы дәвамында башка жирле үзидарә органына эшкә күчерү (кабул итү) очракларына кагыла.

Матди ярдәм муниципаль хезмәткәргә эшкә алынганнан соң өч айдан да иртәрәк түгел, әмма сынау срогын уңышлы узганнан соң гына түләнә.

Муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәндә, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең әлеге жирле үзидарә органында эш стажы булганда, бер елдан да кимрәк вакыт дәвамында аңа матди ярдәм пропорциональ рәвештә түләнә.

Аеруча очракларда матди ярдем бала туганда, шулай ук авыр авыру, үлем һәм башка бөхетсезлек очракларында муниципаль хезмәткәр һәм аның якин туганнары һәм башкалар буенча өстәмә рәвештә эш бирүче (эш бирүче) вәкиле карары буенча түләнергә мөмкин.

14. Фәнни дәрәжә өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә, Татарстан Республикасының мактаулы исеме билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә билгеләнә:

фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсә өчен хезмәт хакының 1,5 проценты күләмдә;
фән докторы дәрәжәсә өчен вазифа окладының ике проценты күләмдә.

15. Беловка авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакын түләү фондын формалаштырганда, вазифа окладларын түләү өчен җибәрелгән акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (елга исәптә 12 вазифа окладынан чыгып):

- 1) класс чины өчен айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының дүрт процентыннан артмаган күләмдә;
- 2) муниципаль хезмәттә хезмәт иткән еллары өчен айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының үнеч процентыннан артмаган күләмдә;
- 3) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) вазифа окладларының биш процентыннан артмаган күләмдә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премияләр вазифа хезмәт хакының бер процентыннан артмаган күләмдә;
- 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү вазифа хезмәт хакының ун процентыннан артмаган күләмдә;
- 6) айлык акчалата бүләкләү вазифа хезмәт хакының бер процентыннан артмаган күләмдә.»

28. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

1. Муниципаль хезмәткәргә гарантия бирелә:

- 1) вазифа инструкциясенә ярашлы рәвештә вазифа бурычларын үтәүне тәэмин итүче эш шартлары;
- 2) акчалата эчтәлекне вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;
- 3) Эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләнми торган бәйрәм көннәре, шулай ук ел саен түләүле отпуск биш белән тәэмин ителә торган ял;
- 4) муниципаль хезмәткәр һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң, медицина хезмәте күрсәтү;
- 5) күпеллык хезмәте өчен һәм инвалидлык белән бәйләү пенсия тәэмин ителешә, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын аның вазифа бурычларын үтәүе белән бәйләү рәвештә вафат булган очракта пенсия тәэмин ителешә;
- 6) муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китергән очракта, аның вазифа бурычларын үтәүе белән бәйләү рәвештә мәҗбүри дөүләт иминияте;
- 7) муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәтне үтәүе вакытында яки аны туктатканнан соң, әмма аның вазифа бурычларын үтәүе белән бәйләү рәвештә, авыру яки эшкә сәләтен югалту очрагына мәҗбүри дөүләт социаль иминияте;
- 8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда вазифа бурычларын үтәүгә бәйләү рәвештә көч кулланудан, янаулардан һәм башка законсыз гамәлләрдән яклау.

2. Җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе юкка чыгарылгач яисә җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе хезмәткәрләре штаты кыскартылгач, муниципаль хезмәткәргә оешма юкка чыгарылгач яисә оешма хезмәткәрләре штаты кыскартылгач, хезмәткәрләр өчен хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.

29. Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү

1. Муниципаль хезмәткәрләр пенсия белән тәзмин итү өлкәсендә федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнгән хокукларга тулысынча ия. Айлык акчалата тоту составына, аның нигезендә еллар бue хезмәт иткән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә, вазифа хезмәт хакы һәм сыйныф чины өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә кертелә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең дәүләт пенсиясе күләмен билгеләү Татарстан Республикасы Законында билгеләнгән Россия Федерациясе субъектының муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрнең дәүләт пенсиясенең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренең тиешле вазыйфасы буенча дәүләт пенсиясенең максималь күләменнән артмаска тиеш.

3. Муниципаль хезмәткәрнең вазифа бурычларын үтәве, шул исәптән муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң вафат булган очракта, үлгән кешенең гаилә әгъзалары федераль законнар белән билгеләнгән төрлө тундыручысын югалткан очракта пенсия алу хокукына ия.

29.1 нче маддә. Еллар бue хезмәт иткән өчен пенсияләр билгеләүне һәм түләүне мәгълүмати тәзмин итү

Әлеге кодекс нигезендә еллар бue хезмәт иткән өчен пенсияләр билгеләү һәм түләү турында мәгълүмат бердәм дәүләт социаль тәзмин итү мәгълүмат системасында урнаштырыла. Күрсәтелгән мәгълүматны социаль тәзмин итүнең бердәм дәүләт мәгълүмат системасында урнаштыру (алу) 1999 елның 17 июлендәге 178-ФЗ номерлы "Дәүләт социаль ярдәмә турында"гы Федераль закон нигезендә башкарыла.

30. Муниципаль хезмәт стажы

1. Муниципаль хезмәт стажына (гомуми дәвамлылыгына) хезмәт стажы өчен пенсия билгеләү өчен даими (штат) нигездә эшләү чоры кертелә.:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларына (муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфаларына). Шул ук вакытта 2006 елның 1 гыйнварыннан муниципаль хезмәт стажына Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында эшләү чоры кертелә, ә ул расланганчы-Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфалары реестрында;

2) муниципаль вазифаларда;

3) муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 29 статьясындагы 2 өлешенә ярашлы рәвештә Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларына һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларына, Татарстан Республикасы Дәүләт органнарында (Татар АССР) башка дәүләт вазыйфаларына;

4) Россия Федерациясенең дәүләт вазыйфаларында, федераль дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм вазыйфаларында, СССР дәүләт органнарында, Союз һәм автономияле республикаларда, крайларда, өлкәләрдә, автономияле өлкәләрдә һәм автономияле округларда, шәһәрләрдә район, шәһәр, район, халык депутатларының поселок һәм авыл советларында һәм аларның башкарма комитетларында, шул исәптән сайлап куелганнарда, даими нигездә, бу вазифаларда эшләү вакыты (хезмәт) федераль дәүләт гражданлык хезмәте стажын исәпләгәндә исәпкә алына, ул хезмәт стажы өчен пенсия алу хокукы бирә, Федераль закон нигезендә;

5) хәрби хезмәтне, эчке эшләр органнарында, дәүләт янгынга каршы хезмәтендә, жинаять-башкару системасы учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт иткән затларга хезмәт өчен пенсия билгеләү өчен Россия Федерациясе законнары нигезендә хезмәтне (хәрби хезмәтне) хезмәткә алу еллар дәвамында исәпкә алына торган вазыйфаларга (хәрби вазыйфаларга) ;

6) Федераль Салым полициясе органнары һәм наркотиклар һәм психотроп матдәләр әйләнешен контрольдә тоту органнары хезмәткәрләре вазифаларына, алар Россия Федерациясе законнары белән билгеләнгән төр типтә расланган вазифалар исемлегенә ярашлы билгеләнә;

7) федераль закон нигезендә билгеләнә торган Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрләре вазифаларына;

8) федераль закон нигезендә билгеләнә торган прокурор хезмәткәрләре вазифаларына;

9) профсоюз органнарына сайлану (делегацияләү) нәтижәсендә дәүләт органнарында яки җирле үзидарә органнарында вазыйфаларыннан азат ителгән хезмәткәрләр биләгән профсоюз органнарындагы вазыйфаларга, шул исәптән федераль закон нигезендә дәүләт органында яки җирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасы органына сайланган (делегацияләнгән) азат ителгән профсоюз хезмәткәрләре биләгән вазыйфаларга;

10) җитәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайлап куелган вазифалар:

а) КПССның Үзәк, республика, өлкә һәм район (шәһәр) органнарында, шулай ук предприятиеләрдәге парткомнарда, район комитетлары хокуклары булган оешмаларда 1991 елның 6 ноябренә кадәр;

б) 1990 елның 26 октябренә кадәр республика һәм җирле профсоюз органнары аппаратларында;

11) Россия Федерациясе Пенсия фондының Татарстан Республикасы буенча бүлеге, Россия Федерациясе Пенсия фондының Татарстан Республикасы районнары һәм шәһәрләрендәге идарәләре җитәкчеләре, белгечләре вазыйфаларына 2001 елның 1 гыйнварыннан 2013 елның 31 мартына кадәр;

12) федераль законнарда ярашлы рәвештә башка вазифаларда.

2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татар АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфаларын биләү чоры муниципаль хезмәт стажына еллар буйы хезмәт иткән өчен пенсия билгеләү өчен түбәндәге төр типтә кертелә:

1) Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфалары исемлегендә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган дәүләт хезмәте вазыйфаларында, шулай ук күрсәтелгән реестр расланганнан соң Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрына кертелмәгән дәүләт органнарындагы вазыйфаларда, әлеге вазыйфалар дәүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертелү очраklarында эшләү (хезмәт итү) чоры;

2) 1995 елның 26 маеннан Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлегенә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда, шулай ук Татарстан Республикасы Дәүләт хезмәткәрләре дәүләт вазыйфалары реестрында каралмаган вазыйфаларда, әлеге вазыйфаларны дәүләт вазыйфалары яки дәүләт хезмәте вазыйфалары тиешле исемлегенә керткән очракта, расланганчы эшләү (хезмәт итү) чоры;

3) 1995 елның 26 маена кадәр җитәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайлап куелган вазифаларны алмаштыру чоры:

а) Татарстан Республикасы Президенты Аппаратында;

б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советына һәм аның аппаратына, Татарстан Республикасы дәүләт (Парламент) контроль комитетына һәм аның аппаратына;

в) Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетында һәм аның Аппаратында;

г) Татарстан Республикасы министрлыкларында, дәүләт комитетларында, Татарстан Республикасы дәүләт идарәсе башка органнарында, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында (идарә органнарында) ;

д) Татарстан Республикасы вәкилләкләрендә;

е) жирле дөүлөт хакимияте һәм идарә органнарында (шәһәрләрдә район, шәһәр, район халык депутатлары Советларында, районнар, республика әһәмиятендәге шәһәрләр, шәһәрләрдәге районнар хакимиятләрендә) һәм аларның аппаратларында;

ж) Татарстан Республикасы Конституция күзәтчелеге Комитеты;

з) Татарстан Республикасы халык депутатларын сайлау буенча Үзәк сайлау комиссиясе;

4) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайлап куелган вазифаларны алмаштыру чоры:

а) Татарстан Республикасы Югары Советы (Татар АССР Югары Советы) һәм Татар АССР Югары Советы Президиумы, район, шәһәр, район шәһәрләрендә, Поселок, авыл халык депутатлары советларында һәм аларның аппаратларында;

б) Татар АССР Министрлар Советына (Татар АССР Министрлар Кабинетына) һәм аның аппаратына, район, шәһәр, район башкарма комитетларына, халык депутатларының поселок һәм авыл Советларына;

в) Татар АССР Министрлар Советының Дөүлөт идарәсе органнарында, Татар АССР Министрлар Советы каршындагы Дөүлөт идарәсе органнарында, Татар АССР министрлыкларында һәм ведомстволарында.

3. Муниципаль хезмәт стажына муниципаль хезмәткәрләренең өлеге кодекс нигезендә өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәт вазифасы сакланып калган башка чорлар кертелә.

4. Муниципаль хезмәт стажына муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгын билгеләү һәм аларга федераль законнарда, өлеге Кодекста һәм муниципаль берәмлекләр уставларында каралган башка гарантияләргә билгеләү өчен "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә күрсәтелгән вазифаларны биләү чоры, шулай ук вазифалары, "Россия Федерациясе дөүлөт граждән хезмәте турында" 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 54 статьясындагы 2 өлешенә ярашлы рәвештә дөүлөт граждән хезмәте стажына кертелә торган (исәпкә алына торган).

4. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү тәртибе муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнә.

7 нче бүлек. Муниципаль хезмәткәрне бүлөкләү, муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

31. Муниципаль хезмәткәрне бүлөкләү

1. Муниципаль хезмәткәрләренең үз вазифаларын намуслы һәм нәтиҗәле башкарганнары, кимчелексез хезмәтләре, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгәннәргә өчен аңа түбәндәге төр бүлөкләүләр кулланылырга мөмкин:

1) рәхмәт белдерү;

2) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлөкләү түләү;

3) кыйммәтле бүлөк белән бүлөкләү;

4) жирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән Мактау грамотасы яки башка төр бүлөкләр белән бүлөкләү;

5) закон нигезендә дөүлөт бүлөкләре белән бүлөкләү;

6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлек уставы һәм башка муниципаль хокукый актлар белән билгеләнгән бүлөкләүнең башка төрләре.

32. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

1. Дисциплинар җинаять кылган өчен муниципаль хезмәткәрнең үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәве яки тиешенчә үтәмәве өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар Җәзаларны кулланырга хокуклы:

1) искәрмә;

2) шөлте;

3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

2. Дисциплинар хата жибергән муниципаль хезмәткәр вакытлыча (ә бер айдан артык түгел), аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәлә хәл ителгәнче, акчалата тотуны саклап, вазифа бурычларын үтәүдән читләштерелергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне бу очракта вазифа бурычларын үтәүдән читләштерү муниципаль хокукый акт белән башкарыла.

3. Дисциплинар Җәзаларны куллану һәм алу тәртибе хезмәт законнары белән билгеләнә. **33 нче маддә. Чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәгән өчен, мәнфәгатьләр конфликтыны кисәтү яки җайга салу турында таләпләрне һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен җәзалар**

1. Муниципаль хезмәткәрләргә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" гы Федераль закон, "Коррупциягә каршы тору турында" гы Федераль закон һәм башка федераль законнар белән коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу турындагы таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәгән өчен муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган җәзалар карала.

2. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17 һәм 18 статьяларында каралган хокук бозулар кылынган очракта ышанычны югалту сәбәпле муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш.

3. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17, 18 һәм 32 статьяларында каралган җәзалар яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан:

1) коррупция һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе (алга таба - хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе) үткәргән тикшерү нәтиҗәләре турында доклад;

2) тикшерү нәтиҗәләре турындагы доклад комиссиягә жиберелгән очракта муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча комиссия тәкъдимнәре;

3) муниципаль хезмәткәрнең аңлатмалары;

4) башка материаллар.

5) коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсенә коррупциячел хокук бозуны кылу турында доклады, анда аны башкаруның фактик шартлары бәян ителә, һәм муниципаль хезмәткәрнең аның ризалыгы белән һәм коррупциячел хокук бозу фактын тану шарты белән генә язмача аңлату (ышанычны югалту сәбәпле эштән азат итү рәвешендәге җәзаны кулланудан тыш).

4. Хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлеге тарафыннан тикшерү үткөрү өчен нигез булып язма рәвештә бирелгән җитәрлек мәгълүмат тора:

1) хокук саклау органнары, башка дөүләт органнары, җирле үзидарә органнары һәм аларның вазифаи затлары;

2) сәяси партияләрнең төбәк яки җирле бүлекчәләре, шулай ук закон нигезендә теркәлгән, сәяси партияләр булмаган төбәк иҗтимагый берләшмәләре;

3) тиешле муниципаль берәмлектә төзелгән Иҗтимагый совет;

4) массакуләм мәгълүмат чаралары.

5. Аноним хәбәрләр хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлеге тарафыннан тикшерү үткөрү өчен нигез булып хезмәт итә алмый.

6. Тикшерү узганчы, хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлеге муниципаль хезмәткәрдән аңлатманы язма рәвештә таләп итәргә тиеш. Әгәр ике эш көне тәмамлангач, муниципаль хезмәткәрләргә аңлатма бирелмәсә, тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмәткәрләргә аңлатма бирмәү тикшерү үткөрү өчен киртә түгел.

7. Муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17 статьясындагы 5 яки 7 өлешендә каралган хокук бозулар кылынган очракта, тикшерү нәтиҗәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язмача аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе

тарафыннан муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссиягә тапшырыла, ул тәкъдимнәр эзерли муниципаль хезмәткәргә карата дисциплинар жәзаны куллану буенча яллаучының (эш бирүченең) вәкиленә.

Муниципаль хезмәткәрләр башка хокук бозулар кылган очракта тикшерү нәтижәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язмача аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлегә тарафыннан яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

8. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17, 18 һәм 32 статьяларында каралган жәзаларны кулланганда муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан кылынган коррупциячел хокук бозуның характеры, аның авырлыгы, аның шартлары, муниципаль хезмәткәрләргә башка чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турындагы таләпләрне үтәү һәм аларга билгеләнгән бурычларны үтәү исәпкә алына коррупциягә каршы тору, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазыйфаи бурычларын үтәү нәтижәләре.

9. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17, 18 һәм 32 статьяларында каралган жәзалар муниципаль хезмәткәрләрнең коррупциячел хокук бозулар кылуы ачыкланган көннән алып бер айдан да соңга калмыйча, муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча эшкә сәләтсезлеге, ялда булуы, башка очрактарны исәпкә алмаганда, житди сәбәпләр аркасында хезмәттә булмау вакытынан да соңга калмыйча кулланыла, шулай ук хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү үткөрү вакыты һәм күрсәтелгән Тикшерү материалларын муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тарафыннан карау вакыты. Шул ук вакытта жәза коррупцион хокук бозу кылынганнан соң алты айдан да соңга калмыйча кулланылырга тиеш.

10. Коррупциячел хокук бозулар кылган очракта муниципаль хезмәткәргә карата жәзаны куллану турында актта жәзаны куллану нигезе буларак "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 27.1 статьясының 1 яки 2 өлеше күрсәтелә.

11. Муниципаль хезмәткәргә карата хокук бозу һәм аларның нигезләмәләре бозылган норматив хокукий актлар күрсәтелгән жәзаны куллану турында яки муниципаль хезмәткәргә карата мондый жәзаны кулланудан баш тарту турында актың күчәрмәсе, мотивлар күрсәтелеп, тиешле акт чыккан көннән алып өч эш көне дөвамында расписка астында муниципаль хезмәткәргә тапшырыла. Әгәр муниципаль хезмәткәр өлеге расписканы бирүдән баш тартса, тиешле акт төзелә.

12. Жәза федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә шикаять ителергә мөмкин.

13. Әгәр дә бер ел эчендә муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 32 статьясының 1 яки 2 өлешендәге 1 пункттында каралган дисциплинар жәзага тартылмаса, ул жәзага тартылмый дип санала.

14. Эшкә алуы вәкиле (эш бирүче) муниципаль хезмәткәрдән муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 32 статьясындагы 1 өлешенә 1 пункттында каралган дисциплинар жәзаны үз инициативасы буенча, муниципаль хезмәткәрнең язма гаризасы буенча яки аның турыдан-туры житәкчәсе үтенечә буенча дисциплинар жәзаны кулланганнан соң бер ел узганчы алырга хокукы.

15. Муниципаль хезмәткәргә карата ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендә жәза куллану турындагы мәгълүматлар муниципаль хезмәт үткән Жирле үзидарә органы тарафыннан "коррупциягә каршы тору турында" Федераль законның 15 статьясында каралган ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән затлар реестрына кертелә.

34. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

Муниципаль берәмлектә кадрлар эше үз эченә ала:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын формалаштыру;
- 2) муниципаль хезмәт турындагы закон нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерләү һәм күрсәтелгән тәкъдимнәргә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) кертү;
- 3) муниципаль хезмәткә керү, аны узу, хезмәт килешүе (контракты) тәзү, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләү, муниципаль хезмәт урыныннан азат итү, муниципаль хезмәткәренә муниципаль хезмәттән азат итү һәм пенсиягә чыгу белән бәйлә Муниципаль хокукий актлар проектларын әзерләүне оештыру һәм тиешле документларны рәсмиләштерү;
- 4) муниципаль хезмәткәлләрнең хезмәт кенәгәләрен алып бару;
- 5) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 30 статьясында билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәлләрнең шәхси эшләрен алып бару;
- 6) муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәлләр реестрын алып бару;
- 7) муниципаль хезмәткәлләрнең хезмәт таныклыklarын рәсмиләштерү һәм биру;
- 8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәлләрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткөрү;
- 9) муниципаль хезмәткәлләрне аттестацияләү;
- 10) Кадрлар резервы белән эшнә оештыру һәм аны нәтижәлә куллану;
- 11) муниципаль хезмәткә кәргәндә гражданның шәхси мәгълүматларының һәм башка мәгълүматларының дәрәсләген тикшерүне оештыру, шулай ук дөүләт серен тәшкил итүчә мәгълүматларга билгеләнгән форманы кертүне рәсмиләштерү;
- 12) муниципаль хезмәткәлләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләргә тикшерүне оештыру, шулай ук "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 13 статьясында һәм башка федераль законнарда билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләргә үтәүне оештыру;
- 13) муниципаль хезмәткәлләргә муниципаль хезмәтнең хокукий һәм башка мәсьәләләргә буенча консультация биру;
- 14) хезмәт законнары һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнә торган кадрлар эшенең башка мәсьәләләргә хәл итү.

34.1. Килешү нигезендә муниципаль хезмәт өчен кадрлар әзерләү

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификациялә кадрлар составын формалаштыру максатларында жирлә үзидарә органнары муниципаль хезмәт өчен гражданның килешү нигезендә Россия Федерациясенә Мәгариф турындагы законнары нигезендә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон нигезләмәләргә исәпкә алып әзерләүне оештыра ала.
2. Муниципаль хезмәтне үтү бурычы белән максатчан уку турунда Килешү (алга таба - максатчан уку турунда килешү) жирлә үзидарә органы һәм гражданны арасында тәзәлә һәм укуны тәмамлаганнан соң билгеләнгән вакыт эчендә күрсәтелгән жирлә үзидарә органында муниципаль хезмәт үтү буенча гражданның йөкләмәсен күздә тотта.
3. Максатлы уку турунда килешү конкурс нигезендә тәзәлә.
4. Конкурс жирлә үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм жирлә үзидарә органында оештырылган конкурс комиссиясә тарафыннан үткәрелә.
5. Максатлы уку турунда килешү тәзү өчен конкурс үткөрү турундагы мәгълүмат муниципаль хокукий актларны рәсми бастырып чыгаручы басма МАССАКУЛӨМ мәгълүмат чарасында бастырып чыгарылырга һәм "Интернет" мәгълүмати-телекоммуникацион чәлтәргәндә жирлә үзидарә органының рәсми сайтында әлегә конкурс уздырылганчы бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш.
6. Әлегә статьяның 5 өлешендә каралган конкурсны уздыру турунда мәгълүматта укуны тәмамлаганнан соң гражданны тарафыннан алыштырылырга тиешле муниципаль хезмәт вазыйфалары төркөмнәргә; әлегә вазыйфаларга квалификация тәләпләргә; әлегә

статьяның 8 өлеше нигезендә конкурска тәкъдим ителә торган документлар исемлеге; аларны кабул итү урыны һәм вакыты; өлеге документлар кабул ителә торган вакыт; конкурсны үткөрүнең датасы, урыны һәм тәртибе, шулай ук башка мәгълүмати материаллар булырга мөмкин.

7. Максатлы уку турында килешү төзү конкурсында Россия Федерациясенең дәүләт телен белгән һәм беренче тапкыр Урта һөнәри яки югары белемне көндөзгә уку формасы буенча Россия Федерациясә бюджет системасы бюджетлары акчалары хисабына алган гражданныр катнаша ала. Өлеге конкурста катнашучы гражданны муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук өлеге статьяның 14 өлешендә каралган бөтен срок дөвамында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда билгеләнгән таләпләргә туры киләргә тиеш.

8. Конкурста катнашырга теләк белдергән гражданны жирле үзидарә органына тәкъдим ителә:

1) Шәхси белдерү;

2) муниципаль хезмәткә керүче гражданның жирле үзидарә органына тәкъдим итү өчен федераль закон нигезендә расланган форма буенча үз куллары белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт күчермәсе (паспорт конкурска килгәч үзе күрсәтелә);

4) гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслаучы хезмәт кенәгәсе күчермәсе яки башка документлар (элек хезмәт (хезмәт) эшчәнлегә гамәлгә ашырылмаган очрактардан тыш);

5) Медицина оешмасының гражданның муниципаль хезмәткә керүенә һәм аны "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" гы Федераль закон нигезендә үтүенә комачаулаучы авыру булмавы турында нәтижәсе;

6) Россия Федерациясә бюджет системасы бюджеты акчалары хисабына гражданның беренче тапкыр көндөзгә уку формасы буенча Урта һөнәри яки югары белем алуын раслаучы белем бирү оешмасы белешмәсе, шулай ук ул үзләштерә торган белем бирү программасы (һөнәр атамасын, белгечлеген яки эзерлек юнәлешен күрсәтеп), гражданның уку планы нигезендә аралык аттестацияләр узу нәтижәләре, аның үтәләше турында мәгълүмат бар Уставта һәм мөгариф оешмасының эчке тәртибе кагыйдәләрендә каралган бурычлар.

9. Жирле үзидарә органы житәкчесә карары буенча өлеге статьяның 8 өлешенә ярашлы рәвештә гражданны тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән шәхси мәгълүматларның һәм башка мәгълүматларның дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү мөмкин.

10. Конкурс комиссиясә дөгъвачыларны өлеге статьяның 8 өлешендә күрсәтелгән документлар нигезендә, шулай ук конкурс процедуралары нәтижәләре буенча бөяли. Жирле үзидарә органы карары буенча конкурс процедуралары федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарына һәм башка норматив хокукый актларда каршы килмәгән индивидуаль әңгәмә, анкета, тест, язма биремнәр һәм башка процедураларны күздә тотта ала.

11. Конкурс комиссиясә утырышлар үткәрә һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткөрү өчен муниципаль берәмлек вәкиллекле органының муниципаль хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә максатчан укуту турында килешү төзү турында Карар кабул итә.

12. Конкурста катнашкан гражданнырда аның тәмамлануына бер ай эчендә язма рәвештә нәтижәләр турында хәбәр ителә.

13. Конкурста катнашу белән бөйле чыгымнар (конкурс уздырыла торган урынга бару һәм кире кайту, торақ бинаны арендау, яшәү, элемент чаралары хезмәтләреннән файдалану һәм башкалар) гражданныр тарафыннан үз акчалары хисабына башкарыла.

14. Максатлы укуны тәмамлаганнан соң муниципаль хезмәтне мөжбүри үтү вакыты максатчан укуту турында килешү белән билгеләнә. Күрсәтелгән срок жирле үзидарә органы максатчан укуту турында Килешүгә ярашлы рәвештә гражданны социаль ярдәм чаралары биргән вакыттан да ким булмаста тиеш, әмма биш елдан артык түгел.

15. Максатлы укыту турында килешү якларының йөкләмәләре һәм җаваплылыгы Россия Федерациясә законнарына ярашлы рәвештә максатчан укыту турында килешү белән билгеләнә.

16. Максатлы уку турында килешү граждән белән бер тапкыр төзелергә мөмкин.

17. Максатлы укыту турында килешүдә каралган чыгымнарны финанс белән тәэмин итү җирле бюджет акчалары хисабына башкарыла.

35. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары

1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары муниципаль хезмәткәрнең алмаштырыла торган вазифасы буенча бурычларын үтәве белән бәйле рәвештә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) кирәкле һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы мәгълүмат.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары Россия Федерациясә Хезмәт Кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләр белән шәхси мәгълүматлар өлкәсендә Россия Федерациясә законнары нигезендә эшкәртелергә тиеш.

37. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестры

1. Торак пунктта муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

2. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан чыгарыла.

3. Муниципаль хезмәткәр үлгән (үлгән) яки муниципаль хезмәткәр билгесез рәвештә юк дип танылган яки аны үлгән дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан үлем (үлгән) көненнән соң яки суд карары законлы көченә кәргән көнне чыгарыла.

4. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе җирлек Советы карары белән раслана.

38. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре

Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре булып:

1) югары квалификацияле белгечләрне һөнәри сыйфатларын һәм компетентлыгын исәпкә алып муниципаль хезмәт вазифаларына билгеләү;

2) муниципаль хезмәткәрләрне хезмәттә алга этәрүгә ярдәм итү;

3) муниципаль хезмәт өчен кадрлар әзерләү һәм муниципаль хезмәткәрләрнең өстәмә һөнәри белеме;

4) кадрлар резервын булдыру һәм аны нәтижәле куллану;

5) аттестация үткөрү юлы белән муниципаль хезмәткәрләрнең эш нәтижәләрен бәяләү;

6) граждәннар муниципаль хезмәткә кәргәндә һәм кадрлар белән эшләгәндә кадрлар сайлап алуның заманча технологияләрен куллану.