

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

КАРАР

«15» май 2018ел

Яр Чаллы шәһәре

№ 1876

Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәренә кермәгән аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакын шартлары турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 30 мартындагы 195 номерлы карары нигезендә һәм Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәренә кермәгән аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакын тәртипкә салу һәм социаль гарантияләргә тәмин итү максатларында

КАРАР БИРЭ:

1. **Билгеләргә:**

Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәренә кермәгән аерым бюджет өлкәсе оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә хезмәт хакы (алга таба-хезмәт хакы – аерым оешмалар) вазыйфай окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, катлаулылык һәм киеренкелек, айлык акчалата бүләкләү, эш нәтижеләре буенча премияләргә, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнгән торган түләүләрдән, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора. Белгечләренә һәм хезмәткәрләренә хезмәт хакы составына шулай ук һөнәрләренә бергә кушылуы өчен өстәмә түләүләргә, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенең төп эше белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмәткәрләренә бурычларын үтәү кертелә;

аерым оешмалар эшчеләренә хезмәт хакы айлык тариф ставкасыннан, компенсация түләүләреннән, эшенә катлаулылыгы һәм киеренкелегә өчен айлык тариф ставкасыннан, ел саен түләнгән торган түләүле отпуск, матди ярдәм, класслык өчен машина йөртүчеләргә айлык өстәмә өстәмә түләүләрдән, һөнәрләргә бергә алып бару өчен өстәмә түләүләрдән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтүдән һәм үзенең төп эше белән беррәттән

вакытлыча эшләми торган хезмәткәрләренә бурычларын, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора.;

аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләме Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган муниципаль берәмлекләрдә бюджет өлкәсе аерым оешмасының структур бүлекчәсе житәкчәсе секретаренә вазыйфай окладының кыскача күләме исәпләнә, ул 11 163 сум тәшкил итә;

аерым учреждениеләр хезмәткәрләренә айлык тариф ставкалары һәм компенсацион түләүләре күләме Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы бюджетыннан финанслана торган Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә.

2. Расларга:

Татарстан Республикасы Тукай муниципаль районы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган кыскалык коэффициентлары;

3 нче кушымта нигезендә аерым оешмалар эшчеләренә түләү разрядлары диапазоны.

3. Житәкчеләргә, белгечләргә һәм аерым оешмалар хезмәткәрләренә билгеләргә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү: при стаже работы

эш стажы булганда	процентларда
нче ел Белга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 ел - кубрәк	15

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмендә эшне катлаулылыгы һәм киеренкеlege өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

3) вазыйфай окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлеге нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән генә чикләнми);

5) еллык түләүле өтпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр календарь ел дәвамында эшләүче житәкчегә, белгечкә еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләү торган акча түләүлә һәм декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, аңа пропорциональ рәвештә түләү икән-эшнәң соңгы көненнән дә соңга калмыйча.

Житәкчегә, белгечкә еллык түләүле өтпуск биргәндә бер тапкыр бирелә

торган түләү календарь елда эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлэнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә эшкә кәргән көннән исәпләнә;

б) хезмәткә түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

4. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләренә бергә алып бару өчен өстәмә түләү урнаштыру, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенең төп эше белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмәткәрләренең төп эш буенча билгелэнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә вазыйфаи окладның 50 процентка кадәр күләмдә бурычларын үтәү.

5. Аерым эш оешмаларын урнаштыру:

1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына эш көне нормалаштырылмаган эш көне өчен жиңел автомобиль йөртүчеләргә өстәмә түләүләренә исәпкә алмыйча айлык тариф ставкасының 50 процентына кадәр айлык өстәмә түләү;

2) эш нәтижеләре буенча премияләп (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән генә чикләнми);

3) айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендәге премияне исәпкә алып, еллык ике айлык тариф ставкасы күләмендә еллык түләүле ял биргәндә матди ярдәм.

Календарь ел дәвамында эшчегә еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм исәплэнгән һәм декабрьдә эштән азат ителгән очракта, аңа пропорциональ рәвештә түләнә.

Эшченең беренче елында еллык түләүле отпуск бирелгәндә матди ярдәм түләү календарь елына пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлэнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә эшкә кәргән көннән исәпләнә;

4) хезмәткә түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә матди ярдәм;

5) хезмәт жиңел автомобильләренең машина йөртүчеләренә класслык өчен айлык өстәмә түләү-түбәндәге күләмнәрдә:

I сыйныф шоферларына-25 процент,

II сыйныф шоферларына-10 процент

машина йөртүче буларак файдаланылган вакыт өчен билгелэнгән айлык тариф ставкасы;

б) һөнәрләренең бергә кушылуы өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенең төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләми торган хезмәткәрләренең бурычларын үтәү - хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә гамәлдәге законнар нигезендә төп эш буенча айлык тариф ставкасының 50 процентка кадәр күләмдә;

төнлә эшлэгән өчен (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) - сәгать тарифының 35 проценты күләмендә;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшлэгән өчен ике көнлек тариф ставкасы күләмендә;

эш көне нормалаштырылмаган хезмәт жиңел автомобиль йөртүчеләргә айлык тариф ставкасының 50 процентка кадәр күләмдә.

6. Хезмәткәрләренә федераль законнарда, Татарстан Республикасы

законнарында һәм башка норматив хокукий актларда каралган башка түләүләрне гамәлгә ашырырга.

7. Аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге чаралар күздә тотыла (елына 12 вазыйфай окладтан чыгып)):

1) тиешле елларны эшлэгән өчен айлык өстәмә – вазыйфай окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазифай окладка айлык өстәмә-вазыйфай окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижеләре буенча премияләр-вазыйфай окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү – вазыйфай окладларның ике проценты күләмендә;

5) еллык түләүле отпуск һәм вазыйфай окладларның 10 проценты күләмендә матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү

8. Аерым оешмалар эшчеләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда тариф ставкаларын түләү өчен жибәрелә торган акчалар суммасыннан тыш (компенсация түләүләрен исәпкә алып) түләү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга исәпләгәндә)):

1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләү-бер айлык тариф ставкасы күләмендә;

2) класслык өчен, нормага салынмаган эш көне өчен машина йөртүчеләргә айлык өстәмә тугыз айлык тариф ставкасы күләмендә;

3) эш нәтижеләре буенча премияләр - өч айлык тариф ставкалары күләмендә;

4) еллык түләүле ял биргәндә матди ярдәм-айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендәге премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә.

9. Билгеләргә::

аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләме, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләр күләме арту ягына бер сумга кадәр житәргә тиеш;

аерым оешмалар житәкчеләренә һәм белгечләренә вазыйфай окладларын арттыру муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда башкарыла;

аерым оешмалар хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын арттыру Татарстан Республикасы дәүләт органнары хезмәткәрләренә шундый ук категорияләре вазыйфай окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда башкарыла;

әлеге карар кабул ителгәч, аерым оешмалар хезмәткәрләренә түләүнең башка шартлары кулланылмый.

11. "Тукай муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы» МКУ әлеге карарны гамәлгә ашыруга бәйле чыгымнарны билгеләнгән тәртиптә финанслауны тәмин итәргә.

12. Аерым оешмалар житәкчеләренә:
хезмәткәрләр вазыйфаларының исеме әлеге карарның 1 нче
кушымтасына туры килә;

моңа кадәр аерым оешмалар хезмәткәрләренә өстәмә түләү һәм башка
түләүләр билгеләү турындагы актлар әлеге карар белән тәңгәлләштерелде.

13. Тукай муниципаль районы башлыгының 2012 елның 27 декабрдә
кабул ителгән 76 номерлы карары үз көчен югалткан дип танырга.

14. Әлеге карар 2018 елның 1 апрелдән барлыкка килгән хокук
мөнәсәбәтләренә кагыла.

Башкарма комитет Житәкчесе



Ф. М. Камаев